

Brochure n° 3344

**Convention collective**  
**IDCC : 2630. – MÉTALLURGIE**  
**(Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence)**

---

**AVENANT DU 22 JUIN 2016**  
**RELATIF AUX TAUX GARANTIS ANNUELS**  
**ET AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES POUR L'ANNÉE 2016**

NOR : ASET1650900M  
IDCC : 2630

---

Entre :

UIMM Provence-Alpes

D'une part, et

CFDT ;

CGT-FO

CFE-CGC

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**PRÉAMBULE**

Au-delà de la fixation des minima conventionnels et primes d'ancienneté, objet du présent accord, les parties signataires tiennent à affirmer leur attachement au principe d'égalité entre les hommes et les femmes, qu'elles souhaitent promouvoir.

Dans ce cadre, les entreprises de la métallurgie des Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence sont encouragées à prendre dès que possible toute mesure visant à supprimer les écarts de rémunération qui pourraient être constatés.

**Article 1<sup>er</sup>**

*Taux garantis annuels à compter de l'année 2016*

En application de l'article 6 de l'avenant mensuel de la convention collective des industries métallurgiques des Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence du 19 décembre 2006 modifiée, les signataires décident d'instaurer, à compter de l'année 2016, des taux garantis annuels (TGA), applicables à l'ensemble des catégories de personnel fixées dans l'accord national du 21 juillet 1975 sur les classifications.

Les taux garantis annuels sont fixés par un barème figurant en annexe du présent avenant, et constituent la rémunération annuelle en dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte.

Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire légal de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

Ce barème s'applique conformément à l'article 6 de l'avenant mensuel de la convention collective des industries métallurgiques des Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence.

Les règles de vérification s'appliquent de droit au présent avenant.

## **Article 2**

### *Rémunérations minimales hiérarchiques au 1<sup>er</sup> juillet 2016*

En application de l'article 7 de l'avenant mensuel de la convention collective des industries métallurgiques des Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence du 19 décembre 2006 modifiée, les signataires conviennent de modifier la valeur du point.

Les rémunérations minimales hiérarchiques serviront de base au calcul de la prime d'ancienneté tel que prévu par l'article 9 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques des Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence.

A compter du 1<sup>er</sup> juillet 2016, la valeur du point servant à déterminer les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH), base de calcul de la prime d'ancienneté, et les accessoires s'y rapportant, telles que définies par l'accord national du 21 juillet 1975 et l'article 7 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques des Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence, est fixée à 4,86 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

## **Article 3**

Le présent accord tient compte tant de la situation économique à laquelle se trouvent confrontées les entreprises de la branche à la date de signature du présent accord que des perspectives de celle-ci pour l'année 2016.

En conséquence, si l'inflation calculée comme l'évolution entre la moyenne des 12 derniers indices des prix à la consommation connus et la moyenne des 12 indices précédents, venait à dépasser le taux de 0,6 % d'ici la fin de l'année 2016, les partenaires sociaux conviennent de se rencontrer à nouveau pour réexaminer les minima conventionnels ci-dessus.

## **Article 4**

Le présent accord a été fait en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail, et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du même code.

Fait à Marseille, le 22 juin 2016.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

### Barème des taux garantis annuels pour l'année 2016

(Base 35 heures)

(En euros.)

NIVEAU	COEFFICIENT	TGA
I	140	17 634
	145	17 649
	155	17 661
II	170	17 670
	180	17 685
	190	17 781
III	215	18 396
	225	19 004
	240	20 527
IV	255	20 963
	270	22 085
	285	23 413
V	305	24 402
	335	26 821
	365	29 239
	395	31 638

### Barème des rémunérations minimales hiérarchiques au 1<sup>er</sup> juillet 2016

Valeur du point : 4,86 €.

(En euros.)

RMH	OUVRIER	ADMINISTRATIF et technicien	AGENT de maîtrise d'atelier
140	842,38	842,38	1 118,04
145	846,95	846,95	
155	851,53	851,53	
170	867,33	856,09	
180		874,62	
190	969,57	923,40	
215	1 097,15	1 044,90	
225		1 093,50	

RMH	OUVRIER	ADMINISTRATIF et technicien	AGENT de maîtrise d'atelier
240	1 224,72	1 166,40	1 248,05
255	1 301,27	1 239,30	1 326,05
270	1 377,81	1 312,20	
285	1 454,36	1 385,10	1 482,06
305		1 482,30	1 586,06
335		1 628,10	1 742,07
365		1 773,90	1 898,07
395		1 919,70	2 054,08