

Brochure n° 3319

**Convention collective nationale**  
**IDCC : 2411. – CHÂÎNES THÉMATIQUES**

**ACCORD DU 6 JUILLET 2016**  
**RELATIF AUX SALAIRES MINIMA AU 1<sup>ER</sup> AOÛT 2016**

NOR : ASET1650909M  
IDCC : 2411

Entre  
ACCeS  
TLSP

D'une part, et  
MEDIAS 2000 CGC  
FASAP FO  
F3C CFDT  
USNA CFTC

D'autre part,  
il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Les organisations signataires conviennent d'augmenter les salaires conventionnels minima mensuels bruts garantis de 1 % à compter du 1<sup>er</sup> août 2016. Les grilles de salaires s'établissent donc ainsi à compter de cette date :

Salariés employés sous CDI ou CDD de droit commun

*(En euros.)*

NIVEAU	RAPPEL AU 1 <sup>ER</sup> MAI 2015	AU 1 <sup>ER</sup> AOÛT 2016 (+ 1 %)
I	1 493,50	1 508,50
II	1 577,70	1 593,50
III	1 686,80	1 703,70
IV	2 014,80	2 034,90
V	2 636,00	2 662,40
VI	3 338,70	3 372,10



## **Article 2**

Les signataires rappellent l'objectif de suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes inscrit dans l'accord du 2 décembre 2010.

Ils rappellent donc qu'afin de réaliser concrètement cet objectif, les entreprises couvertes par cet accord se sont engagées à consacrer annuellement au minimum à 0,1 % de leur masse salariale pour la réduction des inégalités salariales entre les femmes et les hommes.

## **Article 3**

Les organisations signataires conviennent de demander l'extension du présent accord.

Fait à Paris, le 6 juillet 2016.

(Suivent les signatures.)