

Convention collective

**IDCC : 9791. – EXPLOITATIONS AGRICOLES DE POLYCULTURE,
D'ÉLEVAGES SPÉCIALISÉS OU NON,
CUMA ET EXPLOITATIONS DE CULTURES SPÉCIALISÉES
(Deux-Sèvres)
(8 novembre 2002)**

(Etendue par arrêté du 1^{er} avril 2004,
Journal officiel du 14 avril 2004)

AVENANT N° 27 DU 12 JUIN 2015

NOR : AGRS1697222M
IDCC : 9791

Entre

FNSEA des Deux-Sèvres

Syndicat horticole de la région Poitou-Charentes

FDCUMA des Deux-Sèvres

D'une part, et

UD CFDT des Deux-Sèvres

UD CGT-FO

UR CFTC de la région Poitou-Charentes (CFTC-Agri),

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

L'article 16 est abrogé et remplacé par les dispositions suivantes :

« Article 16

Classification des emplois

La classification des emplois se détermine par la définition des tâches confiées par l'employeur au salarié et non par son niveau d'études ou de compétence.

L'employeur peut demander au salarié d'exécuter des tâches relevant d'un niveau de qualification inférieur à l'emploi qu'il occupe.

Les salariés appelés à effectuer temporairement des travaux dans une catégorie inférieure à leur qualification professionnelle conservent leur salaire horaire habituel.

Chaque salarié est amené à être polyvalent. Sa spécialisation dans un secteur d'activité déterminé ne le dispense pas d'effectuer des travaux relevant d'un autre secteur.

Le changement d'emploi du salarié pour un niveau de qualification supérieure comporte une période probatoire d'un an. Pendant et à l'issue de ce délai, si l'employeur ne souhaite pas maintenir le salarié dans son nouvel emploi, celui-ci retrouve son emploi initial et la rémunération afférente.

Le salarié ne peut refuser d'accomplir exceptionnellement des tâches correspondant à une classification supérieure sans transfert de responsabilité (on ne pourra reprocher au salarié un manquement dans l'accomplissement des tâches excédant celles afférentes à sa classification) ; dans ce cas le salarié recevra une prime correspondant au différentiel de la rémunération du temps de travail sur la base de la classification correspondante, par rapport à son salaire habituel.

1.1. Classification des emplois des ouvriers et employé (hors CUMA)

Niveau I, échelon 1, agent de production (ou d'exécution) :

Emploi comportant des tâches d'exécution faciles, parfois répétitives, immédiatement reproductibles après simple démonstration, sans mise en jeu de connaissances particulières.

Ces tâches sont exécutées selon des consignes précises et/ou sous surveillance permanente, sans avoir à faire preuve d'initiative.

Il requiert l'exécution de travaux sans difficulté particulière et pouvant entraîner occasionnellement l'utilisation de machines à maniement simple.

Exemples de tâches correspondant à ce niveau d'emploi (liste non limitative) :

- travaux saisonniers ;
- travaux simples de culture et d'élevage ;
- entretien des abords ;
- conduite de tracteurs avec outils ne demandant pas de réglage ;
- travaux simples en horticulture ;
- agrotourisme : femme de ménage, plongeur, commis de cuisine, aide au service en salle, aide vendeur sur les marchés, aide à la préparation de conserves, ouvrier de conditionnement ;
- bureau : travaux simples de saisie, de classement, de pointage.

Une concertation aura lieu au bout d'un an de présence continue dans l'entreprise en vue de l'accès éventuel au niveau II, échelon 1.

Niveau II, échelon 1, agent technique :

Emploi spécialisé comportant des exécutions plus complexes nécessitant de la part du titulaire une bonne maîtrise des savoir-faire. L'exécution des tâches est réalisée à partir de consignes précises et sous surveillance intermittente.

Le titulaire doit être capable de déceler les anomalies et incidents, d'en alerter son supérieur ou de prendre les dispositions d'urgence qui s'imposent.

Les conséquences des initiatives que le titulaire de l'emploi est amené à prendre dans l'exécution du travail ne présentent pas de caractères de gravité sur le plan économique, de la sécurité des personnes ou de la préservation de l'environnement.

Exemples de tâches correspondant à cet échelon (liste non limitative) :

- traite ;
- soins courants aux animaux ;
- conduite de tracteur et autres engins agricoles avec des outils demandant des réglages simples ;
- agrotourisme : serveurs en salle ;
- bureau : enregistrements comptables simples.

Niveau II, échelon 2, agent technique :

Le salarié accomplit les mêmes fonctions qu'à l'échelon 1.

L'emploi peut comporter la participation à des travaux qualifiés sous la surveillance rapprochée d'un salarié hautement qualifié ou de l'employeur.

Le titulaire de l'emploi a la responsabilité du matériel dont il a la charge, et doit en assurer l'entretien courant selon les consignes données.

Exemples de tâches correspondant à cet échelon (liste non limitative) :

- application de traitement vétérinaire simple sous la responsabilité de son employeur ou de son représentant ;
- conduite et entretien courant de tracteurs, engins et matériels nécessitant tous les réglages simples, utiles à la bonne réalisation du travail ;
- agrotourisme : cuisinier, abattage et découpe, préparation de conserves ;
- bureau : tenue des comptes, préparation des bulletins de paie et de la facturation sous la responsabilité de l'employeur ou de son représentant.

Ces emplois à l'échelon 1 et 2 du niveau II relèvent des connaissances techniques du CAPA acquises soit par la pratique, soit par les diplômes obtenus par la formation initiale ou continue.

Niveau III, échelon 1, agent technique qualifié :

Emploi qualifié exigeant l'aptitude à l'autonomie dans le cadre de directives reçues de l'employeur ou son représentant.

Il entraîne la capacité à détecter les anomalies ou incidents sur les cultures et les animaux ; à procéder à tous les réglages du matériel employé, à effectuer la réparation des pannes élémentaires.

Dans l'exécution de ces tâches, le titulaire de l'emploi peut être assisté d'autres salariés qui l'aident dans l'accomplissement de sa tâche, et dont il guide le travail, sans pouvoir hiérarchique.

Exemples de tâches correspondant à cet échelon (liste non limitative) :

- conduite en autonomie du matériel et traitement phytosanitaire ;
- toutes les tâches liées à l'élevage et traitements préventifs aux animaux ;
- remplacement de pièces d'usure entretien périodique sous directive de l'employeur ;
- agrotourisme : vente seul sur les marchés, accueil/visite/conseil sur exploitation ;
- toutes les tâches liées à l'activité de transformation (fromagerie, conserverie...) ;
- bureau : ensemble des opérations comptables et financières, suivi de la gestion, tenue des plannings.

Niveau III, échelon 2, agent technique qualifié :

Emploi comportant les mêmes aptitudes qu'à l'échelon 1, mais ouvrant sur une autonomie plus large et une capacité à adapter le mode d'exécution aux conditions rencontrées pour effectuer avec initiative et compétence tous les travaux de l'exploitation sous contrôle *a posteriori* de l'employeur.

Exemples de tâches correspondant à cet échelon (liste non limitative) :

- suivi régulier en autonomie et traitement phytosanitaire de manière autonome, sans responsabilité juridique du salarié sur les résultats cultureux ;
- assure le diagnostic des pannes complexes et effectue les réparations qu'après accord de l'employeur ;
- agrotourisme : conduite technique de la transformation (fromagerie, conserverie...) ;
- bureautique : préparation des documents de gestion, déclarations administratives, fiscales et sociales.

Ces emplois à l'échelon 1 et 2 du niveau III relèvent des connaissances techniques du BEPA acquises soit par la pratique, soit par les diplômes obtenus par la formation initiale ou continue.

Niveau IV, échelon 1, agent technique hautement qualifié :

Exécution d'opérations très qualifiées à partir d'instructions régulières et générales nécessitant la maîtrise approfondie des matériels et/ou des outils.

Pour la bonne réalisation des travaux confiés, le salarié doit avoir une connaissance approfondie des végétaux et/ou des animaux et des produits.

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles du niveau IV (tel que correspondant à ce jour au référentiel du bac professionnel).

Niveau IV, échelon 2, agent technique hautement qualifié :

L'exécution des opérations très qualifiées est faite en toute autonomie par le salarié qui maîtrise les process et procédures des travaux confiés.

Le salarié a l'expérience nécessaire pour apprécier la qualité des résultats attendus.

Il participe à la surveillance régulière du travail des autres salariés de l'exploitation.

Il veille à la bonne application des consignes de sécurité et au port des équipements individuels de protection fournis.

Il peut être conduit à faire des suggestions et des propositions au chef d'entreprise ou au supérieur hiérarchique pour l'amélioration de l'organisation du travail des salariés qu'il surveille.

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles du niveau IV (tel que correspondant à ce jour au référentiel du bac professionnel).

1.2. Classification des emplois des ouvriers et employés des CUMA

Niveau I, échelon 1, agent de production :

Emploi comportant des tâches d'exécution faciles, parfois répétitives, immédiatement reproductibles après simple démonstration, sans mise en jeu de connaissances particulières.

Ces tâches sont exécutées selon des consignes précises et/ou sous surveillance permanente, sans avoir à faire preuve d'initiative.

Filière machinisme : agent de conduite, il est appelé à conduire ou utiliser des machines à manie-ment simple (tracteur, tracteur remorque, etc.) sans toutefois en assurer le réglage.

Filière administrative et comptable : il assure des travaux simples de saisie, de classement, de poin-tage.

Niveau II, échelon 1, agent technique :

Emploi spécialisé comportant des exécutions plus complexes nécessitant de la part du titulaire une bonne maîtrise des savoir-faire.

L'exécution des tâches est réalisée à partir de consignes précises et sous surveillance intermittente.

Filière machinisme : conducteur de machine, le titulaire doit être capable d'assurer le réglage des machines qui lui sont confiées et leur conduite sur chantier et route.

Filière administrative et comptable : il assure les enregistrements comptables simples, le contrôle des stocks, informe sur les plannings établis par les responsables.

Niveau II, échelon 2, agent technique :

Outre les tâches prévues à l'échelon 1, le salarié doit maîtriser des savoir-faire spécifiques.

Filière machinisme : conducteur de machine, il doit être capable d'assurer les contrôles et l'entre-tien quotidien des machines, conformément aux spécifications du constructeur et aux directives de l'employeur ou de son représentant.

Filière administrative et comptable : il assure la tenue des comptes, la préparation des bulletins de paie et de la facturation sous la responsabilité de l'employeur ou de son représentant.

Ces emplois à l'échelon 1 et 2 du niveau II relèvent des connaissances techniques du CAP acquises soit par la pratique, soit par les diplômes obtenus par la formation initiale ou continue.

Niveau III, échelon 1, agent technique qualifié :

Emploi qualifié exigeant l'aptitude à l'autonomie dans le cadre de directives reçues de l'employeur ou son représentant.

Filière machinisme : conducteur-réparateur, le titulaire doit posséder les connaissances théoriques et pratiques suffisantes pour exécuter dans des temps normaux, les opérations d'entretien périodique et de remplacement des pièces d'usure courante conformément aux directives de l'employeur et aux spécifications du constructeur à partir d'une planification annuelle des chantiers. Il peut intervenir sur tout type de matériels.

Il peut être amené à assurer le suivi du stock de pièces de rechanges et des approvisionnements en consommables (huile, ficelle...), le suivi des plannings de mise à disposition, il enregistre et affecte les temps de travaux conformément aux règles établies par l'employeur.

Filière administrative et comptable : le titulaire doit posséder les connaissances théoriques et pratiques suffisantes pour exécuter dans des temps normaux l'ensemble des opérations comptables et financières, suivi de la gestion et de la trésorerie, l'établissement des prix de revient... Il peut établir des budgets prévisionnels et la tenue des plannings, sur information des responsables.

Dans l'exécution de ces tâches, le titulaire de l'emploi peut être assisté d'autres salariés qui l'aident dans l'accomplissement de sa tâche, et dont il guide le travail.

Niveau III, échelon 2, agent technique qualifié :

Emploi comportant les mêmes aptitudes qu'à l'échelon 1, mais ouvrant sur une autonomie plus large et une capacité à adapter le mode d'exécution aux conditions rencontrées pour effectuer avec initiative et compétence tous les travaux sous contrôle *a posteriori* de l'employeur.

Filière machinisme : conducteur-réparateur, le titulaire doit être capable, par son expérience, d'assurer le diagnostic des pannes et des réparations complexes (embrayages, hydraulique de base...) compte tenu de l'outillage dont il dispose. Avant réparation lourde, il en réfère à l'employeur. Il peut être amené, dans le cadre de directives précises données par l'employeur, à procéder aux achats de certaines pièces de rechanges ou de petits matériels d'atelier et doit veiller à l'entretien de l'atelier et des outillages.

Filière administrative et comptable : le titulaire doit être capable, par son expérience, d'assurer préparation des documents de gestion, d'établir le bilan et le compte de résultat, les déclarations administratives, fiscales et sociales. Il établit les tableaux de bords nécessaires aux responsables. Il travaille en étroite collaboration et sous contrôle du trésorier ou de l'expert-comptable.

Ces emplois à l'échelon 1 et 2 du niveau III relèvent des connaissances techniques du BEP acquises soit par la pratique, soit par les diplômes obtenus par la formation initiale ou continue.

Niveau IV, échelon 1, agent technique hautement qualifié :

Exécution d'opérations très qualifiées à partir d'instructions régulières et générales nécessitant la maîtrise approfondie des matériels et/ou des outils.

Pour la bonne réalisation des travaux confiés le salarié doit avoir une connaissance approfondie des végétaux et/ou des animaux et des produits.

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles du niveau IV (tel que correspondant à ce jour au référentiel du bac professionnel).

Niveau IV, échelon 2, agent technique hautement qualifié :

L'exécution des opérations très qualifiées est faite en toute autonomie par le salarié qui maîtrise les process et procédures des travaux confiés.

Le salarié a l'expérience nécessaire pour apprécier la qualité des résultats attendus.

Il participe à la surveillance régulière du travail des autres salariés de l'exploitation.

Il veille à la bonne application des consignes de sécurité et au port des équipements individuels de protection fournis.

Il peut être conduit à faire des suggestions et des propositions au chef d'entreprise ou au supérieur hiérarchique pour l'amélioration de l'organisation du travail des salariés qu'il surveille.

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles du niveau IV (tel que correspondant à ce jour au référentiel du bac professionnel).

1.3. Classification des emplois de techniciens et agents de maîtrise – polyculture-élevage et CUMA

La classification des emplois de techniciens, d'agents de maîtrise est établie comme suit :

Niveau I, techniciens et agents de maîtrise – TAM :

Echelon 1 : technicien

A ce niveau, le technicien assure l'organisation et l'exécution des tâches et missions qui lui sont confiées et dont il maîtrise tous les aspects techniques et d'analyses, à partir de directives et en fonction des résultats attendus.

Il est capable de réaliser une utilisation optimale des moyens mis à sa disposition.

En outre, il participe à des missions complémentaires directement liées à son activité sous la responsabilité d'un supérieur hiérarchique telles que relation avec des fournisseurs et clients, enregistrements et traitement de données sur informatique...

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles du niveau III (tels que correspondant à ce jour au référentiel BTS agricole).

Echelon 2 : agent de maîtrise

Outre les travaux et tâches professionnelles auxquelles il participe ou qu'il assure compte tenu de ses compétences techniques et de son expérience, le salarié organise et répartit les travaux de salariés qu'il encadre.

Il relaie les instructions émanant de la direction et veille à faire remonter les problèmes et incompréhensions éventuelles comme à informer des éléments positifs constatés.

Il doit faire respecter les consignes de sécurité données et veiller s'il y a lieu au port des équipements de protection individuelle.

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles du niveau III (tels que correspondant à ce jour au référentiel BTS agricole).

Echelon 2 : technicien

A cet échelon le technicien a une expérience professionnelle qui lui permet une complète autonomie et d'anticiper certaines réactions ou résultats. Il maîtrise tous les aspects des travaux et missions qui lui sont confiés.

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles du niveau III (tels que correspondant à ce jour au référentiel BTS agricole).

Niveau II, techniciens et agents de maîtrise (TAM) :

Technicien

Le salarié agit en suivant les instructions établies périodiquement par l'employeur à partir des orientations définies pour l'exploitation et sur lesquelles il est consulté.

Ces compétences techniques et son expérience lui permettent de décider du moment adéquat pour la réalisation des travaux qu'il effectue avec une obligation d'optimisation des moyens dont il dispose.

Il procède à la mise à jour des informations nécessaires à la gestion des travaux et missions qui lui sont confiées.

Il participe aux réapprovisionnements de l'exploitation.

Il peut avoir des contacts réguliers avec des partenaires extérieurs de l'entreprise du fait de ses compétences et capacités techniques dans l'intérêt de l'exploitation comme pour assurer le maintien ou développement de ses capacités.

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles du niveau III ou du niveau II (tels que correspondant à ce jour au référentiel BTS agricole ou aux référentiels des diplômes d'ingénieurs agricoles).

Agent de maîtrise

Outre les travaux et missions d'encadrement effectués par l'agent de maîtrise au niveau précédent, à ce niveau l'agent de maîtrise procède aux modifications ponctuelles nécessaires dans l'équipe ou les équipes qu'il encadre afin d'assurer la poursuite des travaux aux exigences et dans les délais fixés.

Il porte une appréciation sur la qualité du travail des salariés qu'il encadre et la communique à la direction.

Il donne des indications sur les évolutions, orientations, besoins de formation professionnelles possibles des salariés qu'il encadre.

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles du niveau III ou du niveau II (tels que correspondant à ce jour au référentiel BTS agricole ou aux référentiels des diplômes d'ingénieurs agricoles). »

Article 2

Le présent avenant prend effet à compter du 1^{er} juin 2015.

Article 3

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant.

Fait à Niort, le 12 juin 2015.

(Suivent les signatures.)