

Convention collective nationale

**IDCC : 3. – NAVIGATION INTÉRIEURE DE MARCHANDISES
(Ouvriers)
(28 octobre 1936)**

(Etendue par arrêté du 19 mars 1938,
Journal officiel du 30 mars 1938)

**AVENANT N° 2 DU 29 MARS 2016
À L'ACCORD DU 2 AVRIL 2001 RELATIF À L'ORGANISATION
DU TEMPS DE TRAVAIL**

NOR : ASET1650943M

IDCC : 3

Entre

CAF

D'une part, et

SGMF

FGTE CFDT

FNPD CGT

FEETS FO

PSCN CFE-CGC

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Après quelques années de mise en œuvre de l'accord national relatif à la réduction du temps de travail, les repos divers, les modes d'organisation du travail, la composition des équipages, le système de rémunération applicable au personnel salarié relevant du régime de la flotte exploitée en relèves, il est apparu que des modifications devaient être apportées à certaines dispositions de l'accord.

Article 1^{er}

Champ d'application

Les dispositions du présent accord s'appliquent à l'ensemble des entreprises et des salariés entrant dans le champ d'application des conventions collectives et accords nationaux des transports fluviaux, à savoir :

- Accord national concernant la réduction du temps de travail, les repos divers, les modes d'organisation du travail, la composition des équipages, le système de rémunération applicable au personnel salarié relevant du régime de flotte exploitée en relève en date du 2 avril 2001, modifié et complété par l'avenant n° 1 du 10 juillet 2007.

Article 2

L'article 6.10 est modifié comme suit :

« Il est apparu que la longueur 116,50 m antérieurement retenue pour définir les différentes dimensions des convois et automoteurs seuls, servant à fixer les compositions d'équipages et les grades des navigants, ne correspond plus aux dimensions des bateaux plus récemment mis en service, il a donc été décidé de substituer à la longueur 116, 50 m, celle de 120 m.

6.10 Composition des équipages minimaux travaillant en relève

		DURÉE JOURNALIÈRE DE NAVIGATION		
		14 heures	18 heures	Continu
Automoteurs				
1) L ≤ 70 m	Conducteur	1	2 ou 1	2
	Timonier conducteur	–	- ou 1	–
	Matelot timonier	1	–	–
	Matelot	–	–	1
2) L > 70 m et L ≤ 120 m	Conducteur	1	2	2
	Timonier conducteur	–	–	–
	Matelot timonier	1	–	–
	Matelot	–	1	2
3) L > 120 m	Conducteur	1	2	2 ou 1
	Timonier conducteur	1	–	- ou 1
	Matelot	1	2	2 ou 2
Autres formations : pousseur + barges, automoteur poussant				
1) L ≤ 120 m	Conducteur	1	2 ou 1	1
	Timonier conducteur	1	- ou 1	1
	Matelot	–	1 ou 1	2
2) L > 120 m et L ≤ 190 m	Conducteur	1	2 ou 2	2 ou 2
	Timonier conducteur	1	- ou 1	- ou 1
	Matelot	1	2 ou 1	2 ou 1
3) L ≤ 190 m et l > 12m L > 190 m		+ 1 matelot	+ 1 matelot	+ 1 matelot

Article 3

L'article 6.30 est modifié comme suit :

« 6.30. Définitions et classifications des fonctions

6.31. Définition des fonctions

Sous réserve d'appellations différentes propres à chaque armement, les membres d'équipage pouvant être employés sur des bateaux de navigation intérieure exploités selon des systèmes de relèves sont les suivants :

- commandant ;
- premier capitaine référent ;

- premier capitaine ;
- second capitaine ;
- timonier conducteur ;
- maître mécanicien ;
- mécanicien ;
- matelot timonier ;
- matelot garde-moteur ;
- maître matelot ;
- matelots de 1^{er} et 2^e niveaux ;
- matelot débutant.

Les commandants sont cadres et les 1^{ers} capitaines sont agents de maîtrise. Les autres grades sont ouvriers.

6.32. Conditions d'âge requises pour accéder à une fonction

Les conditions d'âge mentionnées à l'article 6.33 pour accéder à chacune des fonctions de membre d'équipage sont des recommandations qui ne doivent pas faire obstacle, au vu des capacités particulières constatées du salarié, à l'accès à la fonction considérée.

6.33. Responsabilités et qualifications

Propres à chaque emploi, ces responsabilités et qualifications ne font pas obstacle à l'exercice de tâches polyvalentes pour assurer la bonne marche et l'organisation du travail.

a) Commandant (coefficient 116 pour automoteur
ou convoi poussé ≤ 120 m et 117 pour autre formation > 120 m)

Le commandant est responsable de l'unité qui lui est confiée et du personnel placé sous ses ordres tant pendant ses périodes embarquées qu'en dehors. Il est chargé de :

- assurer la conduite et la manœuvre de l'unité ou du convoi sur lequel il est affecté en toutes circonstances et sur toutes voies navigables ;
- manager le personnel affecté à l'unité qu'il commande qu'il soit embarqué avec ou non (formation, maintien et évolution des qualifications, suivi du temps de travail, remplacement, congés, discipline...) ;
- veiller à l'entretien de l'unité y compris en dehors de ses périodes embarquées en laissant les instructions nécessaires et en participant aux audits et autres inspections de l'unité ;
- être le référent de l'unité et suivre les interventions techniques ;
- superviser les opérations de chargement/déchargement dans le respect des règles de sécurité ;
- assurer toutes les tâches administratives liées aux opérations commerciales, à la gestion du personnel placé sous ses ordres, au reporting auprès de sa hiérarchie.

Les aptitudes et compétences requises sont :

- être capable de conduire et manœuvrer le convoi en toutes circonstances ;
- avoir une connaissance parfaite de la voie navigable et des réglementations générales et particulières concernant les voies d'eau qu'il emprunte ;
- avoir les connaissances techniques nécessaires pour contrôler efficacement l'entretien et le bon fonctionnement du matériel ;
- avoir la maturité et l'autorité nécessaires pour organiser le travail à bord et diriger le personnel placé sous ses ordres ;
- réaliser les opérations administratives relatives au chargement et au déchargement de convoi, tenir les documents de bord et rédiger les rapports qui lui sont demandés ;
- connaître la législation et la réglementation relative au temps de travail, à la gestion du personnel ;

- connaître et savoir appliquer les règles de bases du management ;
- maîtriser l'outil informatique et les différents logiciels présents à bord.

Le commandant doit, sauf capacités particulières, être âgé d'au moins 30 ans et posséder le niveau de formation et/ou l'expérience requis suivants :

- être titulaire du certificat de capacité ou patente appropriée à la taille de l'unité sur laquelle il est affecté et au secteur de navigation ;
- justifier d'une ancienneté dans le grade de niveau inférieur d'au moins 4 ans ou à l'embauche d'une expérience en tant que conducteur navigation intérieure d'au moins 8 ans dont 4 ans en tant que 1^{er} capitaine ;
- posséder l'attestation RADAR, et le CRR ;
- posséder la licence de pilotage pour le secteur de navigation à parcourir (Seine, Fos, Port 2000...) ;
- avoir suivi une formation spécifique au management ;
- être titulaire de l'ADN sur les unités de transport de marchandises dangereuses.

b) Premier capitaine référent (coefficient 114 pour automoteur ou convoi poussé ≤ 120 m et 115 pour autre formation > 120 m)

Le 1^{er} capitaine assure le commandement effectif de l'unité sur laquelle il est affecté, en l'absence de commandant. Il est responsable de l'unité qui lui est confiée et du personnel placé sous ses ordres pendant ses périodes embarquées. Il est chargé de :

- assurer la conduite et la manœuvre de l'unité ou du convoi sur lequel il est affecté en toutes circonstances et sur toutes voies navigables ;
- encadrer le personnel placé sous ses ordres (formation interne, suivi du temps de travail, congés, discipline...) en lien avec sa hiérarchie ;
- organiser le travail à bord pour optimiser les temps de travail et de repos de chacun des membres d'équipage ;
- veiller à l'entretien de l'unité pendant ses périodes embarquées ;
- superviser les opérations de chargement/déchargement dans le respect des règles de sécurité ;
- assurer toutes les tâches administratives liées aux opérations commerciales, à la gestion du personnel placé sous ses ordres, au reporting auprès de sa hiérarchie... ;
- suivre de manière permanente la maintenance et l'entretien de l'unité sur laquelle il est affecté ;
- être le référent de l'unité sur laquelle il est affecté et il ne change d'affectation qu'exceptionnellement ;
- être en mesure d'assurer la formation d'autres 1^{er} capitaines.

Les aptitudes et compétences requises sont :

- être capable de conduire et manœuvrer le convoi en toutes circonstances ;
- avoir une connaissance parfaite de la voie navigable et des réglementations générales et particulières concernant les voies d'eau qu'il emprunte ;
- avoir les connaissances techniques nécessaires pour contrôler efficacement l'entretien et le bon fonctionnement du matériel ;
- avoir la maturité et l'autorité nécessaires pour organiser le travail à bord et diriger le personnel placé sous ses ordres ;
- réaliser les opérations administratives relatives au chargement et au déchargement de convoi, tenir les documents de bord et rédiger les rapports qui lui sont demandés ;
- connaître les règles relatives au temps de travail applicables pendant les périodes embarquées ;
- connaître et savoir appliquer les règles de bases du management ;
- maîtriser l'outil informatique et les différents logiciels présents à bord.

Le premier capitaine référent doit, sauf capacités particulières, être âgé d'au moins 40 ans et posséder le niveau de formation et/ou l'expérience requis suivants :

- être titulaire du certificat de capacité ou patente approprié(e) à la taille de l'unité sur laquelle il est affecté et au secteur de navigation ;
- être 1^{er} capitaine depuis au moins 15 ans dans l'entreprise ;
- posséder l'attestation RADAR et le CRR ;
- posséder la licence de pilotage pour le secteur de navigation à parcourir (SEINE, FOS, PORT 2000...) ;
- avoir suivi une formation en management adaptée à la fonction ;
- être titulaire de l'ADN sur les unités de transport de matières dangereuses.

Conditions d'évolution vers le grade supérieur :

- justifier d'une ancienneté d'au moins 4 ans dans le grade.

Le changement de grade suppose une opportunité au sein de la société et une validation des compétences nécessaires.

c) Premier capitaine (coefficient 112 pour automoteur
ou convoi poussé ≤ 120 m et 113 pour autre formation > 120 m)

Le 1^{er} capitaine assure le commandement effectif de l'unité sur laquelle il est affecté, en l'absence de commandant. Il est responsable de l'unité qui lui est confiée et du personnel placé sous ses ordres pendant ses périodes embarquées. Il est chargé de :

- assurer la conduite et la manœuvre de l'unité ou du convoi sur lequel il est affecté en toutes circonstances et sur toutes voies navigables ;
- encadrer le personnel placé sous ses ordres (formation interne, suivi du temps de travail, congés, discipline...) en lien avec sa hiérarchie ;
- organiser le travail à bord pour optimiser les temps de travail et de repos de chacun des membres d'équipage ;
- veiller à l'entretien de l'unité pendant ses périodes embarquées ;
- superviser les opérations de chargement/déchargement dans le respect des règles de sécurité ;
- assurer toutes les tâches administratives liées aux opérations commerciales, à la gestion du personnel placé sous ses ordres, au reporting auprès de sa hiérarchie...

Les aptitudes et compétences requises sont :

- être capable de conduire et manœuvrer le convoi en toutes circonstances ;
- avoir une connaissance parfaite de la voie navigable et des réglementations générales et particulières concernant les voies d'eau qu'il emprunte ;
- avoir les connaissances techniques nécessaires pour contrôler efficacement l'entretien et le bon fonctionnement du matériel ;
- avoir la maturité et l'autorité nécessaires pour organiser le travail à bord et diriger le personnel placé sous ses ordres ;
- réaliser les opérations administratives relatives au chargement et au déchargement de convoi, tenir les documents de bord et rédiger les rapports qui lui sont demandés ;
- connaître les règles relatives au temps de travail applicables pendant les périodes embarquées ;
- connaître et savoir appliquer les règles de bases du management ;
- maîtriser l'outil informatique et les différents logiciels présents à bord.

Le premier capitaine doit, sauf capacités particulières, être âgé d'au moins 25 ans et posséder le niveau de formation et/ou l'expérience requis suivants :

- être titulaire du certificat de capacité ou patente approprié(e) à la taille de l'unité sur laquelle il est affecté et au secteur de navigation ;

- justifier d’une ancienneté dans le grade de niveau inférieur d’au moins 2 ans ou d’une expérience à l’embauche en tant que conducteur navigation intérieure d’au moins 6 ans ;
- posséder l’attestation radar et le CRR ;
- posséder la licence de pilotage pour le secteur de navigation à parcourir (Seine, Fos, Port 2000...) ;
- avoir suivi une formation en management adaptée à la fonction ;
- être titulaire de l’ADN sur les unités de transport de matières dangereuses.

Conditions d’évolution vers le grade supérieur :

- justifier d’une ancienneté d’au moins 4 ans dans le grade.

Le changement de grade suppose une opportunité au sein de la société et une validation des compétences nécessaires.

d) Second capitaine (coefficient 110 pour automoteur
ou convoi poussé ≤ 120 m et 111 pour autre formation > 120 m)

Le second capitaine assure pendant son service, en relais du commandant ou 1^{er} capitaine, la conduite et la manœuvre de l’unité ou du convoi sur lequel il est affecté en toutes circonstances et sur toutes voies navigables. Il est chargé de :

- veiller à l’exécution des travaux et tâches ordonnés par le commandant ou 1^{er} capitaine ;
- assurer la surveillance générale du matériel ;
- faire respecter les consignes de sécurité ;
- superviser les opérations de chargement/déchargement dans le respect des règles de sécurité ;
- assurer toutes les tâches administratives liées aux opérations commerciales pendant son service ;
- participer à toutes les tâches du service pont : la manœuvre, l’entretien et la sécurité du bateau ainsi que les services de la cargaison et de l’équipage, opérations de chargement, déchargement.

Les aptitudes et compétences requises sont :

- être capable de conduire et manœuvrer le convoi en toutes circonstances normalement prévisibles ;
- avoir une connaissance parfaite de la voie navigable et des réglementations générales et particulières concernant les voies d’eau qu’il emprunte ;
- avoir les connaissances techniques nécessaires pour contrôler efficacement l’entretien et le bon fonctionnement du matériel ;
- avoir la maturité et l’autorité nécessaires pour superviser le travail à bord et le personnel embarqué ;
- avoir les capacités nécessaires pour s’acquitter des opérations administratives relatives au chargement et au déchargement, pour tenir les documents de bord ;
- maîtriser l’outil informatique et les différents logiciels présents à bord.

Le second capitaine doit, sauf capacités particulières, être âgé d’au moins 23 ans et posséder le niveau de formation et/ou l’expérience requis suivants :

- être titulaire du certificat de capacité ou patente approprié(e) à la taille de l’unité sur laquelle il est affecté ;
- justifier d’une ancienneté dans le grade de niveau inférieur d’au moins 2 ans ou d’une expérience à l’embauche d’au moins 4 ans en tant que conducteur navigation intérieure ;
- posséder l’attestation RADAR et le CRR ;
- être titulaire de l’ADN sur les unités de transport de matières dangereuses.

Conditions d’évolution vers le grade supérieur :

- justifier d’une ancienneté d’au moins 2 ans dans le grade.

Le changement de grade suppose une opportunité au sein de la société et une validation des compétences nécessaires.

e) Timonier conducteur (coefficient 106 pour automoteur
ou convoi poussé ≤ 120 m et 107 pour autre formation > 120 m)

Le timonier conducteur assure pendant son service la conduite et la manœuvre de l'unité ou du convoi sur lequel il est affecté et relaye ainsi ceux qui en ont la responsabilité permanente. En dehors de ses périodes de conduite, il assure les tâches dévolues aux matelots.

Les aptitudes et compétences requises sont :

- être capable de conduire et manœuvrer le convoi en toutes circonstances normalement prévisibles ;
- avoir une bonne connaissance de la voie navigable et des réglementations générales et particulières concernant les voies d'eau qu'il emprunte ;
- avoir les aptitudes et compétences requises pour être matelot ;
- maîtriser l'outil informatique et les différents logiciels présents à bord ;
- à titre temporaire et exceptionnel sur les unités est normalement embarqué un second capitaine, le timonier pourra faire fonction de second capitaine en l'absence de ce dernier.

Le timonier conducteur doit, sauf capacités particulières, être âgé d'au moins 21 ans et posséder le niveau de formation et/ou l'expérience requis suivants :

- être titulaire du certificat de capacité ou patente approprié(e) à l'unité sur laquelle il est affecté ;
- justifier d'une ancienneté d'au moins un an dans le grade de matelot timonier ou d'une expérience à l'embauche d'au moins 2 ans en tant que conducteur en navigation intérieure ;
- posséder l'attestation RADAR et le CRR.

Conditions d'évolution vers le grade supérieur :

- justifier d'une ancienneté d'au moins 2 ans dans le grade.

Le changement de grade suppose une opportunité au sein de la société et une validation des compétences nécessaires.

f) Matelot timonier (coefficient 104)

Le matelot timonier est susceptible de conduire l'unité sous la surveillance d'un conducteur expérimenté afin de parfaire son apprentissage de la conduite et des manœuvres. Il assure toutes les tâches dévolues aux matelots.

Les aptitudes et compétences requises sont :

- être capable de conduire et manœuvrer le convoi sous la surveillance d'un conducteur expérimenté ;
- avoir des connaissances de base de la voie navigable et des réglementations générales et particulières concernant les voies d'eau qu'il emprunte ;
- avoir les aptitudes et compétences requises pour être matelot ;
- maîtriser l'outil informatique et les différents logiciels présents à bord.

Le matelot timonier doit, sauf capacités particulières, être âgé d'au moins 20 ans et posséder le niveau de formation et/ou l'expérience requis suivants :

- être titulaire d'un certificat de capacité ou patente appropriée à la conduite quelle que soit la longueur ;
- justifier d'une ancienneté dans le grade de matelot niveau 2 d'au moins 2 ans ou d'une expérience à l'embauche dans la navigation intérieure d'au moins 4 ans.

Conditions d'évolution vers le grade supérieur :

- être capable de conduire seul, en toutes circonstances de temps, avoir validé un certain nombre de passages d'ouvrages ;
- justifier d'une ancienneté d'au moins 1 an dans le grade.

Le changement de grade suppose une opportunité au sein de la société et une validation des compétences nécessaires.

*g) Maître mécanicien (coefficient 108 pour automoteur
ou convoi poussé ≤ 120 m et 109 pour autre formation > 120 m)*

En complément des tâches de mécanique qu'il exécute le maître mécanicien forme des salariés à la machine. Le maître mécanicien est référent machine de l'unité sur laquelle il est affecté qu'il soit ou non embarqué (à ce titre il donne lors de la débarque les instructions nécessaires à la personne en charge de la surveillance de la machine).

Les aptitudes et compétences requises sont :

- être capable de poser un diagnostic en cas de dysfonctionnement ;
- avoir des connaissances techniques approfondies pour assurer la surveillance des éléments mécaniques, hydrauliques et électriques du bateau ;
- maîtriser parfaitement toutes les opérations liées au matelotage ;
- connaître parfaitement les méthodes d'étalement, d'amarrage et de guidage du convoi ;
- avoir un sens de l'initiative suffisant pour assurer correctement les tâches qui lui sont confiées ;
- être capable de gérer des opérations en toute autonomie et de donner des instructions ;
- maîtriser l'outil informatique et les différents logiciels présents à bord.

Le maître mécanicien doit, sauf capacités particulières, être âgé d'au moins 23 ans et posséder le niveau de formation et/ou l'expérience requis suivants :

- mécanicien justifiant d'au moins 2 ans d'ancienneté dans la fonction et d'une formation en management.

*h) Mécanicien (coefficient 106 pour automoteur
ou convoi poussé ≤ 120 m et 107 pour autre formation > 120 m)*

Le mécanicien assure la mise en route des moteurs, l'entretien de 1^{er} niveau (vidange, graissage, remplacement de filtres...) et le contrôle des éléments mécaniques, hydrauliques et électriques du bateau. Il tient à jour les documents de bord relatifs au fonctionnement et à l'entretien de ces éléments. Il est le référent machine auprès de sa hiérarchie et des services techniques à terre lors de ses périodes embarquées. Il est appelé à participer, sur le pont, aux opérations du bord.

Les aptitudes et compétences requises sont :

- avoir des connaissances techniques approfondies pour assurer la surveillance des éléments mécaniques, hydrauliques et électriques du bateau ;
- maîtriser parfaitement toutes les opérations liées au matelotage ;
- connaître parfaitement les méthodes d'étalement, d'amarrage et de guidage du convoi ;
- avoir un sens de l'initiative suffisant pour assurer correctement les tâches qui lui sont confiées ;
- être capable de gérer des opérations en toute autonomie et de donner des instructions ;
- maîtriser l'outil informatique et les différents logiciels présents à bord.

Le mécanicien doit, sauf capacités particulières, être âgé d'au moins 21 ans et posséder le niveau de formation et/ou l'expérience requis suivants :

- justifier de 2 ans d'ancienneté en tant que matelot garde-moteur et justifier d'un diplôme en mécanique, maintenance ou électrotechnique ou être titulaire d'un titre, diplôme ou brevet de mécanicien marine et avoir suivi la formation CQP "Matelot fluvial" ou justifier de 5 ans d'ancienneté dans la fonction garde-moteur sans titre ou diplôme sous réserve de validation des compétences en interne ;
- être titulaire de l'habilitation électrique.

Conditions d'évolution vers le grade supérieur :

- faire preuve de réelles capacités d'encadrement (éventuellement confirmées par une formation en management) ;
- justifier d'au moins 2 ans dans la fonction.

Le changement de grade suppose une opportunité au sein de la société et une validation des compétences nécessaires.

h) Matelot garde-moteur (coefficient 104)

Le matelot garde-moteur est chargé de la surveillance et de la bonne marche des éléments mécaniques, fait l'appoint du niveau des machines et effectue les vidanges nécessaires et le remplacement des filtres.

Il réalise également toutes les tâches liées à la marche, à la conduite, à la manœuvre et à la sécurité du convoi. Il participe aux tâches d'approvisionnement, de préparation de cuisine et d'entretien.

Les aptitudes et compétences requises sont :

- maîtriser parfaitement toutes les opérations liées au matelotage ;
- connaître parfaitement les méthodes d'étalement, d'amarrage et de guidage du convoi ;
- avoir un sens de l'initiative suffisant pour assurer correctement les tâches qui lui sont confiées ;
- avoir des connaissances techniques de base pour assurer la surveillance des éléments mécaniques, hydrauliques et électriques du bateau ;
- maîtriser l'outil informatique et les différents logiciels présents à bord.

Le matelot garde-moteur doit, sauf capacités particulières, être âgé d'au moins 20 ans et posséder le niveau de formation et/ou l'expérience requis suivants :

- justifier d'au moins 2 ans d'ancienneté dans le grade de matelot niveau 2, et maîtriser parfaitement les tâches de matelotage et avoir des connaissances de base en matière de mécanique, maintenance ou électrotechnique. Être titulaire *a minima* d'un diplôme en mécanique, maintenance ou électrotechnique et avoir suivi la formation CQP "Matelot fluvial" ou justifier de 1 an d'ancienneté en tant que matelot.

Conditions d'évolution vers le grade supérieur :

- le matelot garde-moteur justifie d'un titre ou diplôme en mécanique, maintenance ou électrotechnique et justifie d'au moins 2 ans dans la fonction ;
- après 5 ans dans la fonction à défaut de titre ou diplôme dans le domaine sous réserve de validation des compétences en interne.

Le changement de grade suppose une opportunité au sein de la société et une validation des compétences nécessaires.

h) Maître matelot (coefficient 104)

Le maître matelot exécute toutes les tâches que nécessitent la marche, la conduite, la manœuvre et la sécurité du convoi.

Il réalise sur le pont toutes les tâches liées aux opérations commerciales avec l'aide d'un ou plusieurs autres membres d'équipage à qui il donne les instructions nécessaires à la bonne réalisation des opérations dont il est responsable.

Il participe aux tâches d'approvisionnement et d'entretien notamment l'entretien de 1^{er} niveau de la machine.

Il encadre des matelots, assure l'accueil des nouveaux embauchés.

Les aptitudes et compétences requises sont :

- maîtriser parfaitement toutes les opérations liées au matelotage ;
- connaître parfaitement les méthodes d'étalement, d'amarrage et de guidage du convoi ;

- avoir un sens de l’initiative suffisant pour assurer correctement les tâches qui lui sont confiées ;
- être capable de gérer des opérations en toute autonomie et de donner des instructions ;
- connaître et maîtriser les tâches nécessaires à la bonne exécution des opérations commerciales (règles de sécurité, calcul des niveaux, quantités, lecture des échelles...), les réaliser en autonomie et donner des instructions ;
- maîtriser l’outil informatique et les différents logiciels présents à bord.

Le maître matelot doit, sauf capacités particulières, être âgé d’au moins 21 ans et posséder le niveau de formation et/ou l’expérience requis suivants :

- justifier d’au moins un an d’expérience au grade de matelot niveau 2, être titulaire du CAP navigation intérieure et être en capacité d’assumer des fonctions d’encadrement (avoir suivi *a minima* une formation à la fonction tutorale).

h) Matelot niveau 2 (coefficient 102)

Le matelot exécute toutes les tâches que nécessitent la marche, la conduite, le guidage, la manœuvre et la sécurité du convoi, ainsi que les services de la cargaison et de l’équipage. Il participe aux tâches d’approvisionnement, de préparation de cuisine et d’entretien notamment l’entretien de 1^{er} niveau de la machine.

Les aptitudes et compétences requises sont :

- maîtriser parfaitement toutes les opérations liées au matelotage ;
- connaître parfaitement les méthodes d’étalement, d’amarrage et de guidage du convoi ;
- avoir un sens de l’initiative suffisant pour assurer correctement les tâches qui lui sont confiées ;
- maîtriser l’outil informatique et les différents logiciels présents à bord.

Le matelot doit, sauf capacités particulières, être âgé d’au moins 18 ans et posséder le niveau de formation et/ou l’expérience requis suivants :

- justifier d’au moins un an d’expérience dans le grade de matelot niveau 1 et être autonome dans les fonctions dévolues à ce niveau ;
- ou être titulaire du bac pro Transport fluvial suivi en alternance.

Conditions d’évolution vers le grade supérieur :

- pour les salariés se destinant au poste de maître matelot dès que le navigant est parfaitement autonome sur son poste et maîtrise l’ensemble des tâches de la fonction il peut évoluer vers le niveau supérieur et au plus tôt après 3 ans d’expérience dans le poste ;
- pour les salariés se destinant à la conduite évolution vers le grade de matelot timonier dès l’obtention du certificat de capacité et au plus tôt après 2 ans d’ancienneté dans grade de niveau 2 et maîtrise parfaite des tâches de matelotage ;
- pour les salariés se destinant au service machine évolution vers le grade de matelot garde-moteur, maîtrise parfaite des tâches de matelotage et avoir des connaissances de base en matière de mécanique, maintenance ou électrotechnique et au plus tôt après 2 ans.

Le changement de grade suppose une opportunité au sein de la société et une validation des compétences nécessaires.

i) Matelot niveau 1 (coefficient 101)

Le matelot exécute toutes les tâches que nécessitent la marche, la conduite, le guidage, la manœuvre et la sécurité du convoi, ainsi que les services de la cargaison et de l’équipage. Il participe aux tâches d’approvisionnement, de préparation de cuisine et d’entretien notamment l’entretien de 1^{er} niveau de la machine.

Les aptitudes et compétences requises sont :

- maîtriser parfaitement toutes les opérations liées au matelotage ;
- connaître parfaitement les méthodes d’étalement, d’amarrage et de guidage du convoi ;

- avoir un sens de l’initiative suffisant pour assurer correctement les tâches qui lui sont confiées ;
- maîtriser l’outil informatique et les différents logiciels présents à bord.

Le matelot doit, sauf capacités particulières, être âgé d’au moins 18 ans et posséder le niveau de formation et/ou l’expérience requis suivants :

- être titulaire du bac pro Transport fluvial suivi sans alternance ou du CAP Transport fluvial suivi en alternance. Ou être titulaire du CAP Transport fluvial suivi sans alternance + un an d’ancienneté en tant que matelot débutant. Ou justifier de 2 ans d’ancienneté en tant que matelot débutant pour les personnes titulaires d’un diplôme maritime ou d’une expérience d’au moins 2 ans en maritime. Ou justifier de 2 ans d’ancienneté en tant que matelot débutant et être titulaire du CQP “Matelot fluvial” ou justifier de 3 ans d’ancienneté en tant que matelot débutant pour les personnes non titulaires d’un diplôme maritime ou de navigation intérieure.

Conditions d’évolution vers le grade supérieur :

Dès que le navigant est parfaitement autonome sur son poste et maîtrise l’ensemble des tâches de la fonction il peut évoluer vers le niveau supérieur et au plus tôt après 1 an d’expérience dans le poste.

Le changement de grade suppose une opportunité au sein de la société et une validation des compétences nécessaires.

j) Matelot débutant (coefficient 100)

Le matelot exécute toutes les tâches que nécessitent la marche, la conduite, le guidage, la manœuvre et la sécurité du convoi, ainsi que les services de la cargaison et de l’équipage. Il participe aux tâches d’approvisionnement, de préparation de cuisine et d’entretien.

Les aptitudes et compétences requises sont :

- avoir un sens de l’initiative suffisant pour assurer correctement les tâches qui lui sont confiées ;
- avoir le sens de la hiérarchie ;
- maîtriser l’outil informatique et les différents logiciels présents à bord.

Le matelot doit, sauf capacités particulières, être âgé d’au moins 18 ans et posséder le niveau de formation et/ou l’expérience requis suivants :

- sans expérience en navigation fluviale et sans diplôme ni titre ou être titulaire du CAP Transport fluvial sans alternance ;
- être accompagné par un matelot de niveau 1 ou 2 ou d’un maître matelot jusqu’à validation de ses aptitudes à tenir le poste en autonomie.

Conditions d’évolution vers le grade supérieur :

- pour les navigants sans diplôme à l’embauche justifier de 3 ans d’ancienneté ou être titulaire du CQP “Matelot fluvial” et justifier d’une expérience de 2 ans ou pour les navigants justifiant d’une expérience en maritime : après 2 ans ;
- ou pour les navigants titulaires du CAP Transport fluvial sans alternance : après 1 an.

Le changement de grade suppose une opportunité au sein de la société et une validation des compétences nécessaires. »

Article 4

Entrée en application de l’accord

Le présent accord rentre en application à la date de signature. Les entreprises, appliquant les anciennes grilles conventionnelles de classification, disposent d’un délai de 12 mois à compter de l’entrée en vigueur pour se mettre en conformité avec la nouvelle classification conventionnelle des emplois.

Article 5

Publicité et dépôt

Le présent accord établi conformément à l'article L. 2221-2 du code du travail est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des parties signataires et au dépôt des accords collectifs des services du ministre chargé du travail dans les conditions définies par l'article D. 2231-2 du code du travail.

Article 6

Extension

Les parties signataires demanderont l'extension du présent accord dès sa signature, de sorte qu'il soit applicable dans tous les établissements entrant dans le champ d'application des conventions collectives et accords nationaux rappelés à l'article 1^{er}.

(Suivent les signatures.)