

**Convention collective nationale**

**IDCC : 3. – NAVIGATION INTÉRIEURE DE MARCHANDISES  
(Ouvriers)  
(28 octobre 1936)**

(Etendue par arrêté du 19 mars 1938,  
*Journal officiel* du 30 mars 1938)

---

**AVENANT N° 2 DU 29 MARS 2016  
À L'ACCORD DU 10 JANVIER 2001  
RELATIF À L'ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL**

NOR : ASET1650941M

IDCC : 3

Entre

CAF

D'une part, et

SGMF

FGTE CFDT

FNPD CGT

FEETS FO

PSCN CFE-CGC

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Après quelques années de mise en œuvre de l'accord national relatif à la réduction du temps de travail, les repos divers, les modes d'organisation du travail, la composition des équipages, le système de rémunération applicable au personnel salarié relevant du régime de la flotte classique, il est apparu que des modifications devaient être apportées à certaines dispositions de l'accord.

**Article 1<sup>er</sup>**

*Champ d'application*

Les dispositions du présent accord s'appliquent à l'ensemble des entreprises et des salariés entrant dans le champ d'application des conventions collectives et accords nationaux des transports fluviaux, à savoir :

- Accord national concernant la réduction du temps de travail, les repos divers, les modes d'organisation du travail, la composition des équipages, le système de rémunération applicable au personnel salarié relevant du régime de la flotte classique en date du 10 janvier 2001, modifié et complété par l'avenant n° 1 du 10 juillet 2007.

## Article 2

Il est apparu que la longueur 116,50 m antérieurement retenue pour définir les différentes dimensions des convois et automoteurs seuls, servant à fixer les compositions d'équipages et les grades des navigants, ne correspond plus aux dimensions des bateaux plus récemment mis en service, il a donc été décidé de substituer à la longueur 116,50 m, celle de 120 m.

L'article 8 est modifié comme suit :

« Afin de satisfaire aux dispositions du présent accord fixant les durées de travail et de repos et leurs différentes modalités d'organisation, les unités exploitées sous le régime de la flotte classique doivent être armées avec un équipage minimal dont la composition figure ci-après.

		DURÉE JOURNALIÈRE DE NAVIGATION		
		14 heures	18 heures	Continu sans relève
<b>Automoteurs</b>				
1) $L \leq 70$ m	Conducteur	1	2 ou 1	2
	Timonier conducteur	–	- ou 1	–
	Matelot timonier	1	–	–
	Matelot	–	–	2
2) $L > 70$ m et $L \leq 120$ m	Conducteur	1	2	2
	Timonier conducteur	–	–	–
	Matelot timonier	1	–	–
	Matelot	–	1	2
3) $L > 120$ m	Conducteur	1	2	2
	Timonier conducteur	1	–	1
	Matelot	1	2	2
<b>Autres formations : pousseur + barges, automoteur poussant</b>				
1) $L \leq 120$ m	Conducteur	1	2 ou 1	2
	Timonier conducteur	1	- ou 1	1
	Matelot	–	1	2
2) $L > 120$ m et $L \leq 190$ m	Conducteur	1	2	2
	Timonier conducteur	1	- ou 1	1
	Matelot	1	2 ou 1	2

## Article 3

L'article 8 est complété par l'ajout d'un paragraphe 8.30 comme suit :

« 8.30. Définitions et classifications des fonctions

### 8.31. Définition des fonctions

Sous réserve d'appellations différentes propres à chaque armement, les membres d'équipage pouvant être employés sur des bateaux de navigation intérieure exploités selon des systèmes de la flotte classique sont les suivants :

- a) Capitaine ;
- b) Timonier conducteur ;

- c) Matelot timonier ;
- d) Matelot ;
- e) Matelot débutant.

Les capitaines sont agents de maîtrise dès lors qu'ils justifient :

- de 10 années d'expérience dans la profession ;
- de 2 années d'expérience en tant que responsable d'une unité transportant des matières dangereuses ou être titulaire de l'ADN ;
- être titulaires du CAP de la navigation intérieure ou du bac pro Transport fluvial.

Les autres grades sont ouvriers.

### 8.32. Conditions d'âge requises pour accéder à une fonction

Les conditions d'âge mentionnées à l'article 8.33 pour accéder à chacune des fonctions de membre d'équipage sont des recommandations qui ne doivent pas faire obstacle, au vu des capacités particulières constatées du salarié, à l'accès à la fonction considérée.

### 8.33. Responsabilités et qualifications

Propres à chaque emploi, ces responsabilités et qualifications ne font pas obstacle à l'exercice de tâches polyvalentes pour assurer la bonne marche et l'organisation du travail.

- a) Capitaine (coefficient 020 pour unité de 38,50 m, coefficient 021 pour unité de longueur supérieure à 38,50 m et inférieure ou égale à 70 m, coefficient 022 pour unité de longueur supérieure à 70 m et inférieure ou égale à 120 m, coefficient 023 pour unité supérieure à 120 m)

Le capitaine assure pendant son service, la conduite et la manœuvre de l'unité ou du convoi sur lequel il est affecté en toutes circonstances et sur toutes voies navigables. Il est chargé de :

- assurer la conduite et la manœuvre de l'unité ou du convoi sur lequel il est affecté en toutes circonstances et sur toutes voies navigables ;
- encadrer le personnel placé sous ses ordres (formation interne, suivi du temps de travail, congés, discipline...) en lien avec sa hiérarchie ;
- organiser le travail à bord pour optimiser les temps de travail et de repos de chacun des membres d'équipage ;
- assurer la surveillance générale du matériel ;
- faire respecter les consignes de sécurité ;
- superviser les opérations de chargement/déchargement dans le respect des règles de sécurité.
- assurer toutes les tâches administratives liées aux opérations commerciales, à la gestion du personnel placé sous ses ordres, au reporting auprès de sa hiérarchie... ;
- participer à toutes les tâches du service Pont : la manœuvre, l'entretien et la sécurité du bateau ainsi que les services de la cargaison et de l'équipage, opérations de chargement, déchargement.

Les aptitudes et compétences requises sont :

- être capable de conduire et manœuvrer le convoi en toutes circonstances normalement prévisibles ;
- avoir une connaissance parfaite de la voie navigable et des réglementations générales et particulières concernant les voies d'eau qu'il emprunte ;
- avoir les connaissances techniques nécessaires pour contrôler efficacement l'entretien et le bon fonctionnement du matériel ;
- avoir la maturité et l'autorité nécessaires pour superviser le travail à bord et le personnel embarqué.
- connaître les règles relatives au temps de travail applicables pendant les périodes embarquées ;
- connaître et savoir appliquer les règles de base du management ;

- avoir les capacités nécessaires pour s’acquitter des opérations administratives relatives au chargement et au déchargement, pour tenir les documents de bord ;
- maîtriser l’outil informatique et les différents logiciels présents à bord.

Le capitaine doit, sauf capacités particulières, être âgé d’au moins 23 ans et posséder le niveau de formation et/ou l’expérience requis suivants :

- être titulaire du certificat de capacité ou patente approprié(e) à la taille de l’unité sur laquelle il est affecté ;
- justifier d’une ancienneté dans le grade de niveau inférieur d’au moins 2 ans ou d’une expérience à l’embauche d’au moins 4 ans en tant que conducteur en navigation intérieure ;
- posséder la licence de pilotage pour le secteur de navigation à parcourir (Seine, Fos, Port 2000...) ;
- avoir suivi une formation en management adaptée à la fonction ;
- posséder l’attestation radar et le CRR ;
- être titulaire de l’ADN sur les unités de transport de matières dangereuses.

b) Timonier conducteur (coefficient 010 pour unité de longueur égale à 38,50 m, coefficient 011 pour unité de longueur supérieure à 38,50 m et inférieure ou égale à 70 m, coefficient 012 pour unité de longueur supérieure à 70 m et inférieure ou égale à 120 m, coefficient 013 pour unité de longueur supérieure à 120 m)

Le timonier conducteur assure pendant son service la conduite et la manœuvre de l’unité ou du convoi sur lequel il est affecté et relaye ainsi ceux qui en ont la responsabilité permanente. En dehors de ses périodes de conduite, il assure les tâches dévolues aux matelots.

Les aptitudes et compétences requises sont :

- être capable de conduire et manœuvrer le convoi en toutes circonstances normalement prévisibles ;
- avoir une bonne connaissance de la voie navigable et des réglementations générales et particulières concernant les voies d’eau qu’il emprunte ;
- avoir les aptitudes et compétences requises pour être matelot ;
- maîtriser l’outil informatique et les différents logiciels présents à bord.

Le timonier conducteur doit, sauf capacités particulières, être âgé d’au moins 21 ans et posséder le niveau de formation et/ou l’expérience requise suivants :

- être titulaire du certificat de capacité ou patente approprié(e) à l’unité sur laquelle il est affecté ;
- justifier d’une ancienneté d’au moins un an dans le grade de matelot timonier ou d’une expérience à l’embauche d’au moins 2 ans en tant que conducteur en navigation intérieure ;
- posséder l’attestation RADAR et le CRR.

Conditions d’évolution vers le grade supérieur :

- justifier d’une ancienneté d’au moins 2 ans dans le grade.

Le changement de grade suppose une opportunité au sein de la société et une validation des compétences nécessaires.

#### c) Matelot timonier (coefficient 004)

Le matelot timonier est susceptible de conduire l’unité sous la surveillance d’un conducteur expérimenté afin de parfaire son apprentissage de la conduite et des manœuvres. Il assure toutes les tâches dévolues aux matelots.

Les aptitudes et compétences requises sont :

- être capable de conduire et manœuvrer le convoi sous la surveillance d’un conducteur expérimenté ;

- avoir des connaissances de base de la voie navigable et des réglementations générales et particulières concernant les voies d'eau qu'il emprunte ;
- avoir les aptitudes et compétences requises pour être matelot ;
- maîtriser l'outil informatique et les différents logiciels présents à bord.

Le matelot timonier doit, sauf capacités particulières, être âgé d'au moins 20 ans et posséder le niveau de formation et/ou l'expérience requis suivants :

- être titulaire d'un certificat de capacité ou patente appropriée à la conduite quelle que soit la longueur ;
- justifier d'une ancienneté dans le grade de matelot niveau 2 d'au moins 2 ans ou d'une expérience à l'embauche dans la navigation intérieure d'au moins 4 ans.

Conditions d'évolution vers le grade supérieur :

- être capable de conduire seul, en toutes circonstances de temps, avoir validé un certain nombre de passages d'ouvrages ;
- justifier d'une ancienneté d'au moins 1 an dans le grade.

Le changement de grade suppose une opportunité au sein de la société et une validation des compétences nécessaires.

#### *d) Matelot (coefficient 002)*

Le matelot exécute toutes les tâches que nécessitent la marche, la conduite, le guidage, la manœuvre et la sécurité du convoi, ainsi que les services de la cargaison et de l'équipage. Il participe aux tâches d'approvisionnement, de préparation de cuisine et d'entretien notamment l'entretien de 1<sup>er</sup> niveau de la machine.

Les aptitudes et compétences requises sont :

- maîtriser parfaitement toutes les opérations liées au matelotage ;
- connaître parfaitement les méthodes d'étalement, d'amarrage et de guidage du convoi ;
- avoir un sens de l'initiative suffisant pour assurer correctement les tâches qui lui sont confiées ;
- maîtriser l'outil informatique et les différents logiciels présents à bord.

Le matelot doit, sauf capacités particulières, être âgé d'au moins 17 ans et posséder le niveau de formation et/ou l'expérience requis suivants :

- être titulaire du BAC PRO transport fluvial suivi sans alternance ou du CAP transport fluvial suivi en alternance ;
- ou être titulaire du CAP transport fluvial suivi sans alternance + 1 an d'ancienneté en tant que matelot débutant ;
- ou justifier de 2 ans d'ancienneté en tant que matelot débutant pour les personnes titulaires d'un diplôme maritime ou d'une expérience d'au moins 2 ans en maritime ;
- ou justifier de 2 ans d'ancienneté en tant que matelot débutant et être titulaire du CQP "Matelot fluvial" ;
- ou justifier de 3 ans d'ancienneté en tant que matelot débutant pour les personnes non titulaires d'un diplôme maritime ou de navigation intérieure.

Conditions d'évolution vers le grade supérieur :

Dès que le navigant est parfaitement autonome sur son poste et maîtrise l'ensemble des tâches de la fonction il peut évoluer vers le niveau supérieur et au plus tôt après 1 an d'expérience dans le poste.

Le changement de grade suppose une opportunité au sein de la société et une validation des compétences nécessaires.

#### *e) Matelot débutant (coefficient 001)*

Le matelot exécute toutes les tâches que nécessitent la marche, la conduite, le guidage, la manœuvre et la sécurité du convoi, ainsi que les services de la cargaison et de l'équipage. Il participe aux tâches d'approvisionnement, de préparation de cuisine et d'entretien.

Les aptitudes et compétences requises sont :

- avoir un sens de l'initiative suffisant pour assurer correctement les tâches qui lui sont confiées ;
- avoir le sens de la hiérarchie ;
- maîtriser l'outil informatique et les différents logiciels présents à bord.

Le matelot doit, sauf capacités particulières, être âgé d'au moins 18 ans et posséder le niveau de formation et/ou l'expérience requis suivants :

- sans expérience en navigation fluviale et sans diplôme ni titre ou être titulaire du CAP transport fluvial sans alternance

Conditions d'évolution vers le grade supérieur :

- pour les navigants sans diplôme à l'embauche justifier de 3 ans d'ancienneté ou être titulaire du CQP "Matelot fluvial" et justifier d'une expérience de 2 ans ou pour les navigants justifiant d'une expérience en maritime : après 2 ans ;
- ou pour les navigants titulaires du CAP transport fluvial sans alternance : après 1 an.

Le changement de grade suppose une opportunité au sein de la société et une validation des compétences nécessaires. »

### **Article 4**

#### *Entrée en application de l'accord*

Le présent accord rentre en application à la date de signature. Les entreprises, appliquant les anciennes grilles conventionnelles de classification, disposent d'un délai de 12 mois à compter de l'entrée en vigueur pour se mettre en conformité avec la nouvelle classification conventionnelle des emplois.

### **Article 5**

#### *Publicité et dépôt*

Le présent accord établi conformément à l'article L. 2221-2 du code du travail est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des parties signataires et au dépôt des accords collectifs des services du ministre chargé du travail dans les conditions définies par l'article D. 2231-2 du code du travail.

### **Article 6**

#### *Extension*

Les parties signataires demanderont l'extension du présent accord dès sa signature, de sorte qu'il soit applicable dans tous les établissements entrant dans le champ d'application des conventions collectives et accords nationaux rappelés à l'article 1.

(Suivent les signatures.)