

**Convention collective départementale**

**IDCC : 923. – MÉTALLURGIE  
(Charente-Maritime)  
(27 décembre 1976)**

(Etendue par arrêté du 20 janvier 1979,  
*Journal officiel* du 18 mars 1979)

---

**AVENANT DU 15 SEPTEMBRE 2016**

**RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES EFFECTIVES GARANTIES  
ET À LA VALEUR DU POINT AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2017**

NOR : ASET1651046M  
IDCC : 923

---

Entre

UIMM 17

D'une part, et

Métaux CFDT Charente-Maritime

CFE-CGC métaux 17

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Les taux garantis annuels prévus par l'avenant du 19 avril 1991 de la convention collective de la métallurgie du département de Charente-Maritime sont fixés à partir de l'année 2016 par un barème figurant en annexe du présent avenant et constituant la rémunération annuelle effective garantie (RAEG) en dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte travaillant normalement.

Le présent barème est établi sur la base d'un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, soit une mensualisation de 151,67 heures par mois.

Le présent barème sera adapté proportionnellement à l'horaire de travail effectif auquel est soumis le salarié.

**Article 2**

La valeur du point qui détermine les salaires minimaux hiérarchiques, base de calcul des primes d'ancienneté, est fixée à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2017 à 5,32 € (base 35 heures).

Le barème, applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2017 est annexé au présent avenant.

Ce barème tient compte des majorations des salaires minimaux hiérarchiques des ouvriers (5 %) et de celles des salaires minimaux hiérarchiques des agents de maîtrise d'atelier (7 %) prévues par la convention collective de la métallurgie du département de la Charente-Maritime.

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont adaptables à l'horaire de travail effectif.

### **Article 3**

Le présent avenant sera déposé à la direction du travail et de l'emploi de la Charente-Maritime ainsi qu'au secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes de La Rochelle et à la direction des relations du travail à Paris.

### **Article 4**

Les parties signataires décident de demander l'extension du présent accord.

Fait à La Rochelle, le 15 septembre 2016.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

### Rémunérations minimales hiérarchiques à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2017

Valeur du point : 5,32 €.

Base : 35 heures soit 151,67 heures.

*(En euros.)*

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	ADMINISTRATIF et technicien	AGENT DE MAÎTRISE
I	1	140	744,80	
	2	145	771,40	
	3	155	824,60	
II	1	170	904,40	
	2	180	957,60	
	3	190	1 010,80	
III	1	215	1 143,80	AM1 1 143,80
	2	225	1 197,00	
	3	240	1 276,80	AM2 1 276,80
IV	1	255	1 356,60	AM3 1 356,60
	2	270	1 436,40	
	3	285	1 516,20	AM4 1 516,20
V	1	305	1 622,60	AM5 1 622,60
	2	335	1 782,20	AM6 1 782,20
	3	365	1 941,80	AM7 1 941,80
	4	395	2 101,40	AM8 2 101,40

### Barème des taux garantis annuels applicable à partir de l'année 2016

Base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

*(En euros.)*

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	MONTANT
V	1	305	23 764
	2	335	25 832
	3	365	28 132
		395	30 692

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	MONTANT
IV	1	255	20 321
	2	270	21 327
	3	285	22 434
III	1	215	18 329
	2	225	18 681
	3	240	19 245
II	1	170	17 685
	2	180	17 747
	3	190	17 908
I	1	140	17 613
	2	145	17 622
	3	155	17 632

Conformément à l'accord national du 30 janvier 1980 relatif à des garanties applicables aux ouvriers, les ouvriers bénéficient d'une majoration de 5 % de leur rémunération minimale hiérarchique, selon le barème suivant :

*Ouvriers*

*(En euros.)*

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	MAJORATION 5 %	RÉMUNÉRATION minimale y compris la majoration
I	1	140	744,80	37,24	782,04
	2	145	771,40	38,57	809,97
	3	155	824,60	41,23	865,83
II	1	170	904,40	45,22	949,62
	2	180			
	3	190	1 010,80	50,54	1 061,34
III	1	215	1 143,80	57,19	1 200,99
	2	225			
	3	240	1 276,80	63,84	1 340,64
IV	1	255	1 356,60	67,83	1 424,43
	2	270	1 436,40	71,82	1 508,22
	3	285	1 516,20	75,81	1 592,01

Conformément à l'article 2 de l'accord national du 13 Juillet 1983, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7 % de leur rémunération minimale hiérarchique.

Le barème à utiliser pour les agents de maîtrise d'atelier est le suivant :

*Agents de maîtrise d'atelier*

*(En euros.)*

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	MAJORATION 7 %	RÉMUNÉRATION minimale y compris majoration
III	1	215	1 143,80	80,07	1 223,87
	2	225			
	3	240	1 276,80	89,38	1 366,18
IV	1	255	1 356,60	94,96	1 451,56
	2	270			
	3	285	1 516,20	106,13	1 622,33
V	1	305	1 622,60	113,58	1 736,18
	2	335	1 782,20	124,75	1 906,95
	3	365	1 941,80	135,93	2 077,73
	4	395	2 101,40	147,10	2 248,50