

Brochure n° 3234

**Convention collective régionale**

**IDCC : 1391 – MANUTENTION ET NETTOYAGE  
SUR LES AÉROPORTS  
(Région parisienne)**

**AVENANT N° 57 DU 13 OCTOBRE 2016  
RELATIF AUX SALAIRES GARANTIS ET AUX PRIMES  
POUR L'ANNÉE 2017**

NOR : ASET1651052M

IDCC : 1391

Entre

SAMERA

D'une part, et

FNPD CGT

FGT CFTC

FEETS FO

USPDA CGT

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Lors de la commission mixte paritaire du 13 octobre 2016 concluant les négociations sur les salaires garantis les parties signataires sont convenues des dispositions suivantes :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Salaires garantis*

Les salaires minima garantis fixés par les conventions annexes sont revalorisés de 0,70 % pour l'ensemble des catégories de personnel, et ce à compter du 1<sup>er</sup> jour du mois suivant la publication de l'arrêté d'extension du présent avenant au *Journal officiel* selon les dispositions ci-après définies à l'article 3 « Application ».

Les grilles des salaires minima garantis correspondant à cette revalorisation (0,70 %) figurent en annexes au présent avenant n° 57 relatif aux salaires garantis pour l'année 2017 :

Annexe I : Manutention. « Salaires garantis ». Barème défini par l'avenant n° 57 du 13 octobre 2016.

Annexe II : Nettoyage. « Salaires garantis ». Barème défini par l'avenant n° 57 du 13 octobre 2016.

Annexe III : AM et Cadres. « Salaires garantis ». Barème défini par l'avenant n° 57 du 13 octobre 2016.

## **Article 2**

*Indemnité de panier (annexe I, article 27 ; annexe II, article 23 ; annexe III, article 24 ou article 36 et article 6 du barème de la CCR MNA actualisée au 27 juillet 2016)*

A la date d'application de l'avenant n° 57 (voir art. 3), la valeur de l'indemnité de panier est revalorisée et fixée à 5,75 €.

En application des dispositions de l'alinéa 2 de l'article L. 2253-3 du code du travail (loi n° 2004-391 du 4 mai 2004), les parties signataires précisent que toute dérogation à cet article 2 du présent avenant par conventions ou accords d'entreprise ou d'établissement ne peut être que plus favorable aux salariés.

## **Article 3**

*Application*

Par dérogation aux dispositions de l'article L. 2261-1 du code du travail, les dispositions du présent avenant entrent en application à partir du premier jour du mois qui suivra la parution au *Journal officiel* de l'arrêté d'extension le concernant.

## **Article 4**

*Publicité et Signatures*

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt auprès du ministère du travail et de l'emploi, direction générale du travail dans les conditions fixées par les articles L. 2231-5 et suivants et D. 2231-1 et suivants du code du travail et d'une demande d'extension dans les conditions fixées par les articles L. 2261-15, L. 2261-19 et L. 2261-24 du même code.

Fait à Paris, le 13 octobre 2016.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE I

CCR 3234 – MANUTENTION. « SALAIRES GARANTIS »

Barème défini par l'avenant n° 57 du 13 octobre 2016

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté	COEF.	
A. – de 0 à 6 mois		145	10,19
<b>B. – Agent d'exploitation</b>			
De 0 à 3 ans		156	10,32
De 3 ans à 4 ans	1,0 %	156	10,42
De 4 ans à 5 ans	3,5 %	156	10,68
De 5 ans à 6 ans	4,5 %	156	10,78
De 6 ans à 7 ans	6,0 %	156	10,94
De 7 ans à 8 ans	6,5 %	156	10,99
De 8 ans à 9 ans	7,0 %	156	11,04
De 9 ans à 12 ans	8,0 %	156	11,14
De 12 ans à 15 ans	11,0 %	156	11,45
De 15 ans à 18 ans	12,5 %	156	11,61
De 18 ans à 21 ans	14,0 %	156	11,76
Plus de 21 ans	15,5 %	156	11,92
<b>C. – Conducteur</b>			
De 0 à 3 ans		160	10,42
De 3 ans à 4 ans	1,0 %	160	10,53
De 4 ans à 5 ans	3,5 %	160	10,79
De 5 ans à 6 ans	4,5 %	160	10,89
De 6 ans à 7 ans	6,0 %	160	11,05
De 7 ans à 8 ans	6,5 %	160	11,10
De 8 ans à 9 ans	7,0 %	160	11,15
De 9 ans à 12 ans	8,0 %	160	11,26
De 12 ans à 15 ans	11,0 %	160	11,57
De 15 ans à 18 ans	12,5 %	160	11,73
De 18 ans à 21 ans	14,0 %	160	11,88
Plus de 21 ans	15,5 %	160	12,04
<b>C'. – Assistant avion</b>			
De 0 à 3 ans		165	10,65
De 3 ans à 4 ans	1,0 %	165	10,75

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté	COEF.	
De 4 ans à 5 ans	3,5 %	165	11,02
De 5 ans à 6 ans	4,5 %	165	11,13
De 6 ans à 7 ans	6,0 %	165	11,29
De 7 ans à 8 ans	6,5 %	165	11,34
De 8 ans à 9 ans	7,0 %	165	11,39
De 9 ans à 12 ans	8,0 %	165	11,50
De 12 ans à 15 ans	11,0 %	165	11,82
De 15 ans à 18 ans	12,5 %	165	11,98
De 18 ans à 21 ans	14,0 %	165	12,14
Plus de 21 ans	15,5 %	165	12,30
<b>D. – Conducteur qualifié</b>			
De 0 à 3 ans		170	10,87
De 3 ans à 4 ans	1,0 %	170	10,98
De 4 ans à 5 ans	3,5 %	170	11,25
De 5 ans à 6 ans	4,5 %	170	11,36
De 6 ans à 7 ans	6,0 %	170	11,53
De 7 ans à 8 ans	6,5 %	170	11,58
De 8 ans à 9 ans	7,0 %	170	11,63
De 9 ans à 12 ans	8,0 %	170	11,74
De 12 ans à 15 ans	11,0 %	170	12,07
De 15 ans à 18 ans	12,5 %	170	12,23
De 18 ans à 21 ans	14,0 %	170	12,40
Plus de 21 ans	15,5 %	170	12,56
<b>E. – Chef d'équipe – niveau 1</b>			
De 0 à 3 ans		180	11,28
De 3 ans à 4 ans	1,0 %	180	11,39
De 4 ans à 5 ans	3,5 %	180	11,67
De 5 ans à 6 ans	4,5 %	180	11,78
De 6 ans à 7 ans	6,0 %	180	11,95
De 7 ans à 8 ans	6,5 %	180	12,01
De 8 ans à 9 ans	7,0 %	180	12,06
De 9 ans à 12 ans	8,0 %	180	12,18
De 12 ans à 15 ans	11,0 %	180	12,52
De 15 ans à 18 ans	12,5 %	180	12,68
De 18 ans à 21 ans	14,0 %	180	12,85
Plus de 21 ans	15,5 %	180	13,02

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté	COEF.	
<b>F. – Chef d'équipe – niveau 2</b>			
De 0 à 3 ans		190	11,72
De 3 ans à 4 ans	1,0 %	190	11,84
De 4 ans à 5 ans	3,5 %	190	12,14
De 5 ans à 6 ans	4,5 %	190	12,25
De 6 ans à 7 ans	6,0 %	190	12,43
De 7 ans à 8 ans	6,5 %	190	12,49
De 8 ans à 9 ans	7,0 %	190	12,55
De 9 ans à 12 ans	8,0 %	190	12,66
De 12 ans à 15 ans	11,0 %	190	13,01
De 15 ans à 18 ans	12,5 %	190	13,19
De 18 ans à 21 ans	14,0 %	190	13,37
Plus de 21 ans	15,5 %	190	13,54

## ANNEXE II

### CCR 3234 – NETTOYAGE. « SALAIRES GARANTIS »

Barème défini par l'avenant n° 57 du 13 octobre 2016

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté	COEF.	
A. – de 0 à 6 mois		145	10,19
<b>C. – Agent de nettoyage 2° degré</b>			
De 0 à 3 ans		151	10,32
De 3 ans à 4 ans	1,0 %	151	10,42
De 4 ans à 5 ans	3,5 %	151	10,68
De 5 ans à 6 ans	4,5 %	151	10,78
De 6 ans à 7 ans	6,0 %	151	10,94
De 7 ans à 8 ans	6,5 %	151	10,99
De 8 ans à 9 ans	7,0 %	151	11,04
De 9 ans à 12 ans	8,0 %	151	11,14
De 12 ans à 15 ans	11,0 %	151	11,45
De 15 ans à 18 ans	12,5 %	151	11,61
De 18 ans à 21 ans	14,0 %	151	11,76
Plus de 21 ans	15,5 %	151	11,92
<b>D. – Chef d'équipe</b>			
De 0 à 3 ans		160	10,48
De 3 ans à 4 ans	1,0 %	160	10,59
De 4 ans à 5 ans	3,5 %	160	10,85
De 5 ans à 6 ans	4,5 %	160	10,95
De 6 ans à 7 ans	6,0 %	160	11,11
De 7 ans à 8 ans	6,5 %	160	11,16
De 8 ans à 9 ans	7,0 %	160	11,22
De 9 ans à 12 ans	8,0 %	160	11,32
De 12 ans à 15 ans	11,0 %	160	11,64
De 15 ans à 18 ans	12,5 %	160	11,79
De 18 ans à 21 ans	14,0 %	160	11,95
Plus de 21 ans	15,5 %	160	12,11
<b>E. – Chef d'équipe principal</b>			
De 0 à 3 ans		170	10,94
De 3 ans à 4 ans	1,0 %	170	11,05

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté	COEF.	
De 4 ans à 5 ans	3,5 %	170	11,33
De 5 ans à 6 ans	4,5 %	170	11,44
De 6 ans à 7 ans	6,0 %	170	11,60
De 7 ans à 8 ans	6,5 %	170	11,66
De 8 ans à 9 ans	7,0 %	170	11,71
De 9 ans à 12 ans	8,0 %	170	11,82
De 12 ans à 15 ans	11,0 %	170	12,15
De 15 ans à 18 ans	12,5 %	170	12,31
De 18 ans à 21 ans	14,0 %	170	12,48
Plus de 21 ans	15,5 %	170	12,64

## ANNEXE III

### CCR 3234. – AGENTS DE MAÎTRISE ET CADRES. « SALAIRES GARANTIS »

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté	COEF.	
<b>I. – Agent de maîtrise 1<sup>er</sup> degré</b>			
De 0 à 3 ans		225	2 384
De 3 ans à 6 ans	3,0 %	225	2 456
De 6 ans à 9 ans	6,0 %	225	2 527
De 9 ans à 12 ans	9,0 %	225	2 599
De 12 ans à 15 ans	12,0 %	225	2 670
De 15 ans à 18 ans	13,5 %	225	2 706
De 18 ans à 21 ans	15,0 %	225	2 742
Plus de 21 ans	16,5 %	225	2 777
<b>II. – Agent de maîtrise 2<sup>e</sup> degré</b>			
De 0 à 3 ans		236	2 496
De 3 ans à 6 ans	3,0 %	236	2 571
De 6 ans à 9 ans	6,0 %	236	2 646
De 9 ans à 12 ans	9,0 %	236	2 721
De 12 ans à 15 ans	12,0 %	236	2 796
De 15 ans à 18 ans	13,5 %	236	2 833
De 18 ans à 21 ans	15,0 %	236	2 871
Plus de 21 ans	16,5 %	236	2 908
<b>Chef de chantier – niveau 1</b>			
De 0 à 3 ans		280	2 947
De 3 ans à 6 ans	3,0 %	280	3 036
De 6 ans à 9 ans	6,0 %	280	3 124
De 9 ans à 12 ans	9,0 %	280	3 212
De 12 ans à 15 ans	12,0 %	280	3 301
De 15 ans à 18 ans	13,5 %	280	3 345
De 18 ans à 21 ans	15,0 %	280	3 389
Plus de 21 ans	16,5 %	280	3 433
<b>Chef de chantier – niveau 2</b>			
De 0 à 3 ans		303	3 183
De 3 ans à 6 ans	3,0 %	303	3 278
De 6 ans à 9 ans	6,0 %	303	3 374



CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté	COEF.	
De 9 ans à 12 ans	9,0 %	303	3 469
De 12 ans à 15 ans	12,0 %	303	3 565
De 15 ans à 18 ans	13,5 %	303	3 612
De 18 ans à 21 ans	15,0 %	303	3 660
Plus de 21 ans	16,5 %	303	3 708