

Brochure n° 3170

Convention collective nationale

**IDCC : 538. – MANUTENTION FERROVIAIRE
ET TRAVAUX CONNEXES**

AVENANT N° 100 DU 10 OCTOBRE 2016

RELATIF AUX SALAIRES GARANTIS

ET AUX AUTRES ÉLÉMENTS DE RÉMUNÉRATION POUR L'ANNÉE 2017

NOR : ASET1651051M

IDCC : 538

Entre

SAMERA

D'une part, et

FGTE CFDT

FNPD CGT

FGT CFTC

USPDA CGT

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Salaires garantis

Les taux horaires des grilles de salaires sont revalorisés de 0,30 % au 1^{er} février 2017 ou à la date d'application du présent avenant (cf. art. 10 « Application ») au cas où celle-ci serait postérieure, puis de 0,40 % au 1^{er} septembre 2017.

Dans le cas où, la valeur du Smic au cours de l'année 2017 serait supérieure à la valeur du coefficient 156 (annexes I et II) ou du coefficient 123 (annexe III), les parties conviennent de se réunir à la demande de la partie la plus diligente.

Article 1.1

Salaires garantis « Ouvriers » (annexe I, art. 12)

Les grilles de salaires « Ouvriers » telles qu'elles résultent de la revalorisation définie à l'article 1 ci-dessus figurent en annexe I du présent avenant pour la revalorisation au 1^{er} février ou à la date d'application de l'avenant et en annexe V pour la revalorisation au 1^{er} septembre 2017.

Article 1.2

Salaires garantis « Ouvriers des entreprises travaillant pour le compte de la RATP » (annexe II, art. 12)

Les grilles de salaires « Ouvriers – RATP » telles qu'elles résultent de la revalorisation définie à l'article 1 ci-dessus figurent en annexe II du présent avenant pour la revalorisation au 1^{er} février ou à la date d'application de l'avenant et en annexe VI pour la revalorisation au 1^{er} septembre 2017.

Article 1.3

Salaires garantis « Employés de chantier » (annexe III, art. 12)

Les grilles de salaires « Employés » telles qu'elles résultent de la revalorisation définie à l'article 1 ci-dessus figurent en annexe III du présent avenant pour la revalorisation au 1^{er} février ou à la date d'application de l'avenant et en annexe pour la revalorisation au 1^{er} septembre 2017.

Article 1.4

Salaires garantis « Cadres et agents de maîtrise » (annexe IV, art. 15)

Les grilles de salaires « Cadres et AM » telles qu'elles résultent de la revalorisation définie à l'article 1 ci-dessus figurent en annexe IV du présent avenant pour la revalorisation au 1^{er} février ou à la date d'application de l'avenant et en annexe VIII pour la revalorisation au 1^{er} septembre 2017.

Article 2

Indemnité pour travail de nuit (annexes I et II, art. 17 ; annexe III, art. 16 ; annexe IV, art. 18)

La valeur horaire de l'indemnité pour travail de nuit sera fixée à 1,19 € au 1^{er} février 2017 ou à la date d'application du présent avenant (cf. art. 10 Application) puis à 1,20 € au 1^{er} septembre 2017.

Article 3

Indemnité de panier (annexe I, art. 20 ; annexe II, art. 19 ; annexe III, art. 17 ; annexe IV, art. 19)

Le taux de l'indemnité de panier par journée de travail est fixé à 1,90 € au 1^{er} février 2017 ou à la date d'application du présent avenant (cf. art. 10 « Application »).

Article 4

Prime de salissure et de décrassage « Ouvriers » (annexe I, art. 18)

Le taux horaire de la prime de salissure et de décrassage est fixé au 1^{er} février 2017 ou à compter de la date d'application du présent avenant (cf. art. 10 « Application ») à :

(En euros par heure.)

CATÉGORIE	PRIME DE SALISSURE ET DE DÉCRASSAGE
1	0,31
2	0,28
3	0,27

Le taux horaire de la prime supplémentaire de salissure allouée aux nettoyeurs de dessous de locomotives, tracteurs et autorails est fixé à compter du 1^{er} février ou de la date d'application du présent avenant (cf. art. 10 « Application ») à 0,17 €.

Article 5

Prime de salissure et de décrassage (art. 18 de l'annexe II « Ouvriers. – RATP »)

Le taux horaire de la prime de salissure et de décrassage est fixé à compter du 1^{er} février 2017 ou de la date d'application du présent avenant (cf. art. 10 « Application ») à :

(En euros par heure.)

CATÉGORIE	PRIME DE SALISSURE ET DE DÉCRASSAGE
1	0,39
2	0,30
3	0,20

Puis au 1^{er} septembre 2017 à :

(En euros.)

CATÉGORIE	PRIME DE SALISSURE ET DE DÉCRASSAGE
1	0,40

Article 6

Prime d'enrayage « Ouvriers » (annexe I, art. 18 bis)

Le taux horaire de la prime d'enrayage est fixé à compter du 1^{er} février 2017 ou de la date d'application du présent avenant (cf. art. « Application ») à 0,92 €.

Article 7

Prime de manutention de pièces lourdes « Ouvriers – RATP » (annexe II, art. 17 quater)

Le taux horaire de la prime de manutention de pièces lourdes est fixé à compter du 1^{er} février 2017 ou de la date d'application du présent avenant (cf. art. « Application ») à 0,23 €.

Article 8

Primes de vêtements de travail « Ouvriers – RATP » (annexe II, art. 20)

Les taux mensuels et journaliers de la « prime partielle de vêtements de travail » sont fixés à compter du 1^{er} février 2017 ou de la date d'application du présent avenant (cf. art. 10 « Application ») à :

(En euros.)

TAUX	PRIME PARTIELLE de vêtements de travail
Journalier	0,56
Mensuel	13,67

Puis au 1^{er} septembre 2017 à :

(En euros.)

TAUX	PRIME PARTIELLE de vêtements de travail
Mensuel	13,72

Les taux mensuels et journaliers de la « prime de vêtements de travail » sont fixés à compter du 1^{er} février 2017 ou de la date d'application du présent avenant (cf. art. 10 « Application ») à :

(En euros.)

TAUX	PRIME PARTIELLE de vêtements de travail
Journalier	0,73
Mensuel	18,07

Puis au 1^{er} septembre 2017 à :

(En euros.)

TAUX	PRIME PARTIELLE de vêtements de travail
Mensuel	18,14

Article 9

Clause d'impérativité

En application des dispositions de l'alinéa 2 de l'article L. 2253-3 du code du travail (loi n° 2004-391 du 4 mai 2004), les parties signataires précisent que toute dérogation aux articles 2 à 8 du présent avenant par conventions ou accords d'entreprise ou d'établissement ne peut être que plus favorable aux salariés.

Par ailleurs, les parties signataires rappellent, qu'en application de l'alinéa 1 de l'article L. 2253-3 du code du travail, que toute dérogation à l'article 1^{er} du présent avenant par conventions ou accords d'entreprise ou d'établissement ne peut être que plus favorable aux salariés.

Article 10

Application

Par dérogation aux dispositions de l'article L. 2261-1 du code du travail, les dispositions du présent avenant entrent en application à partir du premier jour du mois qui suivra la parution au *Journal officiel* de l'arrêté d'extension le concernant, si cette publication intervient avant le 20 du mois précédent.

Article 11

Publicité et signatures

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt par le syndicat des auxiliaires de la manutention et de l'entretien pour le rail et l'air auprès du ministère du travail et de l'emploi, direction générale du travail dans les conditions fixées par les articles L. 2231-5 et suivants et D. 2231-1 et suivants du code du travail.

Il fera l'objet d'une demande d'extension dans les conditions fixées par les articles L. 2261-15, L. 2261-19 et L. 2261-24 du même code.

Fait à Paris, le 10 octobre 2016.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

SALAIRES GARANTIS « OUVRIERS » (ANNEXE I, ART. 12)

Conformément aux articles 1^{er} et 1.1 de l'avenant n° 100 du 10 octobre 2016, la grille des salaires « Ouvriers » est au 1^{er} février 2017 ou à la date d'application de l'avenant :

Nettoyage

(En euros.)

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	
Ouvrier	< 3 ans	156	9,84
	≥ 3 et < 6 ans	157	9,86
	≥ 6 et < 9 ans	158	9,88
	≥ 9 et < 12 ans	159	9,90
	≥ 12 et < 15 ans	160	9,91
	≥ 15 ans	161	9,93
Ouvrier spécialisé	< 1 an	161	9,93
	≥ 1 et < 2 ans	162	9,96
	≥ 2 et < 3 ans	163	9,98
	≥ 3 et < 5 ans	164	10,00
	≥ 5 et < 7 ans	165	10,03
	≥ 7 et < 9 ans	166	10,05
	≥ 9 et < 11 ans	167	10,07
	≥ 11 et < 12 ans	168	10,10
	≥ 12 et < 13 ans	169	10,12
	≥ 13 et < 18 ans	170	10,14
	≥ 18 ans	171	10,17
Ouvrier qualifié	< 1 an	171	10,17
	≥ 1 et < 2 ans	172	10,18
	≥ 2 et < 3 ans	173	10,20
	≥ 3 et < 5 ans	174	10,22
	≥ 5 et < 7 ans	175	10,25
	≥ 7 et < 9 ans	176	10,28
	≥ 9 et < 11 ans	177	10,30
	≥ 11 et < 12 ans	178	10,33
	≥ 12 et < 13 ans	179	10,36
	≥ 13 et < 18 ans	180	10,39
	≥ 18 ans	181	10,41

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	
Ouvrier d'encadrement	< 1 an	181	10,41
	≥ 1 et < 2 ans	182	10,42
	≥ 2 et < 3 ans	183	10,44
	≥ 3 et < 5 ans	184	10,48
	≥ 5 et < 7 ans	185	10,50
	≥ 7 et < 9 ans	186	10,54
	≥ 9 et < 11 ans	187	10,56
	≥ 11 et < 12 ans	188	10,59
	≥ 12 et < 13 ans	189	10,62
	≥ 13 et < 18 ans	190	10,64
	≥ 18 ans	191	10,68

Manutention

(En euros.)

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	
Ouvrier	< 1 an	156	9,84
	≥ 1 et < 2 ans	157	9,86
	≥ 2 et < 3 ans	158	9,88
	≥ 3 et < 5 ans	159	9,90
	≥ 5 et < 7 ans	160	9,91
	≥ 7 et < 9 ans	161	9,93
	≥ 9 et < 11 ans	162	9,96
	≥ 11 et < 12 ans	163	9,98
	≥ 12 et < 13 ans	164	10,00
	≥ 13 et < 18 ans	165	10,03
	≥ 18 ans	166	10,05
Ouvrier spécialisé	< 1 an	166	10,05
	≥ 1 et < 2 ans	167	10,07
	≥ 2 et < 3 ans	168	10,10
	≥ 3 et < 5 ans	169	10,12
	≥ 5 et < 7 ans	170	10,14
	≥ 7 et < 9 ans	171	10,17
	≥ 9 et < 11 ans	172	10,18
	≥ 11 et < 12 ans	173	10,20
	≥ 12 et < 13 ans	174	10,22
	≥ 13 et < 18 ans	175	10,25
	≥ 18 ans	176	10,28

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	
Ouvrier qualifié	< 1 an	176	10,28
	≥ 1 et < 2 ans	177	10,30
	≥ 2 et < 3 ans	178	10,33
	≥ 3 et < 5 ans	179	10,36
	≥ 5 et < 7 ans	180	10,39
	≥ 7 et < 9 ans	181	10,41
	≥ 9 et < 11 ans	182	10,42
	≥ 11 et < 12 ans	183	10,44
	≥ 12 et < 13 ans	184	10,48
	≥ 13 et < 18 ans	185	10,50
	≥ 18 ans	186	10,54
Ouvrier d'encadrement	< 1 an	186	10,54
	≥ 1 et < 2 ans	187	10,56
	≥ 2 et < 3 ans	188	10,59
	≥ 3 et < 5 ans	189	10,62
	≥ 5 et < 7 ans	190	10,64
	≥ 7 et < 9 ans	191	10,68
	≥ 9 et < 11 ans	192	10,71
	≥ 11 et < 12 ans	193	10,73
	≥ 12 et < 13 ans	194	10,76
	≥ 13 et < 18 ans	195	10,79
	≥ 18 ans	196	10,81

ANNEXE II

SALAIRES GARANTIS « OUVRIERS DES ENTREPRISES TRAVAILLANT POUR LE COMPTE DE LA RATP » (ANNEXE II, ART. 12)

Conformément aux articles 1^{er} et 1.2 de l'avenant n° 100 du 10 octobre 2016, la grille des salaires « Ouvriers des entreprises travaillant pour le compte de la RATP » est au 1^{er} février 2017 ou à la date d'application de l'avenant :

Nettoyage

(En euros.)

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	
Ouvrier	< 3 ans	156	9,84
	≥ 3 et < 6 ans	157	9,86
	≥ 6 et < 9 ans	158	9,88
	≥ 9 et < 12 ans	159	9,90
	≥ 12 et < 15 ans	160	9,91
	≥ 15 ans	161	9,93
Ouvrier spécialisé	< 1 an	161	9,93
	≥ 1 et < 2 ans	162	9,96
	≥ 2 et < 3 ans	163	9,98
	≥ 3 et < 5 ans	164	10,00
	≥ 5 et < 7 ans	165	10,03
	≥ 7 et < 9 ans	166	10,05
	≥ 9 et < 11 ans	167	10,07
	≥ 11 et < 12 ans	168	10,10
	≥ 12 et < 13 ans	169	10,12
	≥ 13 et < 18 ans	170	10,14
	≥ 18 ans	171	10,17
Ouvrier qualifié	< 1 an	171	10,17
	≥ 1 et < 2 ans	172	10,18
	≥ 2 et < 3 ans	173	10,20
	≥ 3 et < 5 ans	174	10,22
	≥ 5 et < 7 ans	175	10,25
	≥ 7 et < 9 ans	176	10,28
	≥ 9 et < 11 ans	177	10,30
	≥ 11 et < 12 ans	178	10,33
	≥ 12 et < 13 ans	179	10,36
	≥ 13 et < 18 ans	180	10,39
	≥ 18 ans	181	10,41

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	
Ouvrier d'encadrement	< 1 an	181	10,41
	≥ 1 et < 2 ans	182	10,42
	≥ 2 et < 3 ans	183	10,44
	≥ 3 et < 5 ans	184	10,48
	≥ 5 et < 7 ans	185	10,50
	≥ 7 et < 9 ans	186	10,54
	≥ 9 et < 11 ans	187	10,56
	≥ 11 et < 12 ans	188	10,59
	≥ 12 et < 13 ans	189	10,62
	≥ 13 et < 18 ans	190	10,64
	≥ 18 ans	191	10,68

Manutention

(En euros.)

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	
Ouvrier	< 1 an	156	9,84
	≥ 1 et < 2 ans	157	9,86
	≥ 2 et < 3 ans	158	9,88
	≥ 3 et < 5 ans	159	9,90
	≥ 5 et < 7 ans	160	9,91
	≥ 7 et < 9 ans	161	9,93
	≥ 9 et < 11 ans	162	9,96
	≥ 11 et < 12 ans	163	9,98
	≥ 12 et < 13 ans	164	10,00
	≥ 13 et < 18 ans	165	10,03
	≥ 18 ans	166	10,05
Ouvrier spécialisé	< 1 an	166	10,05
	≥ 1 et < 2 ans	167	10,07
	≥ 2 et < 3 ans	168	10,10
	≥ 3 et < 5 ans	169	10,12
	≥ 5 et < 7 ans	170	10,14
	≥ 7 et < 9 ans	171	10,17
	≥ 9 et < 11 ans	172	10,18
	≥ 11 et < 12 ans	173	10,20
	≥ 12 et < 13 ans	174	10,22
	≥ 13 et < 18 ans	175	10,25
	≥ 18 ans	176	10,28
Ouvrier qualifié	< 1 an	176	10,28
	≥ 1 et < 2 ans	177	10,30
	≥ 2 et < 3 ans	178	10,33
	≥ 3 et < 5 ans	179	10,36
	≥ 5 et < 7 ans	180	10,39
	≥ 7 et < 9 ans	181	10,41
	≥ 9 et < 11 ans	182	10,42
	≥ 11 et < 12 ans	183	10,44
	≥ 12 et < 13 ans	184	10,48
	≥ 13 et < 18 ans	185	10,50
	≥ 18 ans	186	10,54
Ouvrier d'encadrement	< 1 an	186	10,54
	≥ 1 et < 2 ans	187	10,56
	≥ 2 et < 3 ans	188	10,59

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	
	≥ 3 et < 5 ans	189	10,62
	≥ 5 et < 7 ans	190	10,64
	≥ 7 et < 9 ans	191	10,68
	≥ 9 et < 11 ans	192	10,71
	≥ 11 et < 12 ans	193	10,73
	≥ 12 et < 13 ans	194	10,76
	≥ 13 et < 18 ans	195	10 79
	≥ 18 ans	196	10,81

ANNEXE III

SALAIRES GARANTIS « EMPLOYÉS DE CHANTIERS » (ANNEXE III, ART. 12)

Conformément aux articles 1 et 1.3 de l'avenant n° 100 du 10 octobre 2016, la grille des salaires « Employés de chantiers » est au 1^{er} février 2017 ou à la date d'application de l'avenant :

NIVEAU	COEFFICIENT	SALAIRE MENSUEL BRUT
I	123	1 492,15
II	134	1 518,55
III	144	1 542,55
IV	154	1 566,54
V	165	1 592,94
VI	181	1 631,34
VII	197	1 668,53

ANNEXE IV

SALAIRES GARANTIS « CADRES ET AGENTS DE MAÎTRISE » (ANNEXE IV, ART. 15)

Conformément aux articles 1 et 1.4 de l'avenant n° 100 du 10 octobre 2016, la grille des salaires « Cadres et agents de maîtrise » est au 1^{er} février 2017 ou à la date d'application de l'avenant :

ANCIENNETÉ	MAJORATION d'ancienneté	COEFFICIENT	SALAIRE mensuel brut
Contremaître			
De 0 mois à 6 mois		191	1 748,23
De 6 mois à 1 an		201,5	1 825,74
De 1 an à 3 ans	3 %	201,5	1 880,52
De 3 ans à 6 ans	6 %	201,5	1 935,29
De 6 ans à 9 ans	9 %	201,5	1 990,06
De 9 ans à 12 ans	12 %	201,5	2 044,84
De 12 ans à 15 ans	15 %	201,5	2 099,61
Plus de 15 ans	18 %	201,5	2 154,38
Chef de bordée			
De 6 mois à 1 an	0 %	221	1 969,69
De 1 an à 3 ans	3 %	221	2 028,78
De 3 ans à 6 ans	6 %	221	2 087,87
De 6 ans à 9 ans	9 %	221	2 146,96
De 9 ans à 12 ans	12 %	221	2 206,04
De 12 ans à 15 ans	15 %	221	2 265,14
Plus de 15 ans	18 %	221	2 324,23
Chef de chantier			
De 6 mois à 1 an		247	2 161,60
De 1 an à 3 ans	3 %	247	2 226,44
De 3 ans à 6 ans	6 %	247	2 291,30
De 6 ans à 9 ans	9 %	247	2 356,14
De 9 ans à 12 ans	12 %	247	2 421,00
De 12 ans à 15 ans	15 %	247	2 485,84
Plus de 15 ans	18 %	247	2 550,68
Chef de service			
De 6 mois à 1 an		282,5	2 423,64
De 1 an à 3 ans	3 %	282,5	2 496,35
De 3 ans à 6 ans	6 %	282,5	2 569,06
De 6 ans à 9 ans	9 %	282,5	2 641,77

ANCIENNETÉ	MAJORATION d'ancienneté	COEFFICIENT	SALAIRE mensuel brut
De 9 ans à 12 ans	12 %	282r5	2 714,47
De 12 ans à 15 ans	15 %	282,5	2 787,18
Plus de 15 ans	18 %	282,5	2 859,90

ANNEXE V

SALAIRES GARANTIS « OUVRIERS » (ANNEXE I, ART. 12)

Conformément aux articles 1 et 1.1 de l'avenant n° 100 du 10 octobre 2016, la grille des salaires « Ouvriers » est au 1^{er} septembre 2017 :

Nettoyage

(En euros.)

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	
Ouvrier	< 3 ans	156	9,88
	≥ 3 et < 6 ans	157	9,90
	≥ 6 et < 9 ans	158	9,91
	≥ 9 et < 12 ans	159	9,94
	≥ 12 et < 15 ans	160	9,95
	≥ 15 ans	161	9,97
Ouvrier spécialisé	< 1 an	161	9,97
	≥ 1 et < 2 ans	162	10,00
	≥ 2 et < 3 ans	163	10,02
	≥ 3 et < 5 ans	164	10,04
	≥ 5 et < 7 ans	165	10,07
	≥ 7 et < 9 ans	166	10,09
	≥ 9 et < 11 ans	167	10,11
	≥ 11 et < 12 ans	168	10,14
	≥ 12 et < 13 ans	169	10,16
	≥ 13 et < 18 ans	170	10,18
	≥ 18 ans	171	10,21
Ouvrier qualifié	< 1 an	171	10,21
	≥ 1 et < 2 ans	172	10,22
	≥ 2 et < 3 ans	173	10,24
	≥ 3 et < 5 ans	174	10,26
	≥ 5 et < 7 ans	175	10,29
	≥ 7 et < 9 ans	176	10,32
	≥ 9 et < 11 ans	177	10,35
	≥ 11 et < 12 ans	178	10,37
	≥ 12 et < 13 ans	179	10,40
	≥ 13 et < 18 ans	180	10,43
	≥ 18 ans	181	10,45

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	
Ouvrier d'encadrement	< 1 an	181	10,45
	≥ 1 et < 2 ans	182	10,46
	≥ 2 et < 3 ans	183	10,49
	≥ 3 et < 5 ans	184	10,52
	≥ 5 et < 7 ans	185	10,54
	≥ 7 et < 9 ans	186	10,58
	≥ 9 et < 11 ans	187	10,60
	≥ 11 et < 12 ans	188	10,64
	≥ 12 et < 13 ans	189	10,66
	≥ 13 et < 18 ans	190	10,68
	≥ 18 ans	191	10,72

Manutention

(En euros.)

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	
Ouvrier	< 1 an	156	9,88
	≥ 1 et < 2 ans	157	9,90
	≥ 2 et < 3 ans	158	9,91
	≥ 3 et < 5 ans	159	9,94
	≥ 5 et < 7 ans	160	9,95
	≥ 7 et < 9 ans	161	9,97
	≥ 9 et < 11 ans	162	10,00
	≥ 11 et < 12 ans	163	10,02
	≥ 12 et < 13 ans	164	10,04
	≥ 13 et < 18 ans	165	10,07
	≥ 18 ans	166	10,09
Ouvrier spécialisé	< 1 an	166	10,09
	≥ 1 et < 2 ans	167	10,11
	≥ 2 et < 3 ans	168	10,14
	≥ 3 et < 5 ans	169	10,16
	≥ 5 et < 7 ans	170	10,18
	≥ 7 et < 9 ans	171	10,21
	≥ 9 et < 11 ans	172	10,22
	≥ 11 et < 12 ans	173	10,24
	≥ 12 et < 13 ans	174	10,26
	≥ 13 et < 18 ans	175	10,29
	≥ 18 ans	176	10,32

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	
Ouvrier qualifié	< 1 an	176	10,32
	≥ 1 et < 2 ans	177	10,35
	≥ 2 et < 3 ans	178	10,37
	≥ 3 et < 5 ans	179	10,40
	≥ 5 et < 7 ans	180	10,43
	≥ 7 et < 9 ans	181	10,45
	≥ 9 et < 11 ans	182	10,46
	≥ 11 et < 12 ans	183	10,49
	≥ 12 et < 13 ans	184	10,52
	≥ 13 et < 18 ans	185	10,54
	≥ 18 ans	186	10,58
Ouvrier d'encadrement	< 1 an	186	10,58
	≥ 1 et < 2 ans	187	10,60
	≥ 2 et < 3 ans	188	10,64
	≥ 3 et < 5 ans	189	10,66
	≥ 5 et < 7 ans	190	10,68
	≥ 7 et < 9 ans	191	10,72
	≥ 9 et < 11 ans	192	10,75
	≥ 11 et < 12 ans	193	10,78
	≥ 12 et < 13 ans	194	10,80
	≥ 13 et < 18 ans	195	10,83
	≥ 18 ans	196	10,86

ANNEXE VI

SALAIRES GARANTIS « OUVRIERS DES ENTREPRISES TRAVAILLANT POUR LE COMPTE DE LA RATP » (ANNEXE II, ART. 12)

Conformément aux articles 1 et 1.2 de l'avenant n° 100 du 10 octobre 2016, la grille de salaires « Ouvriers des entreprises travaillant pour le compte de la RATP » est au 1^{er} septembre 2017 :

Nettoyage

(En euros.)

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	
Ouvrier	< 3 ans	156	9,88
	≥ 3 et < 6 ans	157	9,90
	≥ 6 et < 9 ans	158	9,91
	≥ 9 et < 12 ans	159	9,94
	≥ 12 et < 15 ans	160	9,95
	≥ 15 ans	161	9,97
Ouvrier spécialisé	< 1 an	161	9,97
	≥ 1 et < 2 ans	162	10,00
	≥ 2 et < 3 ans	163	10,02
	≥ 3 et < 5 ans	164	10,04
	≥ 5 et < 7 ans	165	10,07
	≥ 7 et < 9 ans	166	10,09
	≥ 9 et < 11 ans	167	10,11
	≥ 11 et < 12 ans	168	10,14
	≥ 12 et < 13 ans	169	10,16
	≥ 13 et < 18 ans	170	10,18
	≥ 18 ans	171	10,21
Ouvrier qualifié	< 1 an	171	10,21
	≥ 1 et < 2 ans	172	10,22
	≥ 2 et < 3 ans	173	10,24
	≥ 3 et < 5 ans	174	10,26
	≥ 5 et < 7 ans	175	10,29
	≥ 7 et < 9 ans	176	10,32
	≥ 9 et < 11 ans	177	10,35
	≥ 11 et < 12 ans	178	10,37
	≥ 12 et < 13 ans	179	10,40
	≥ 13 et < 18 ans	180	10,43
	≥ 18 ans	181	10,45

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	
Ouvrier d'encadrement	< 1 an	181	10,45
	≥ 1 et < 2 ans	182	10,46
	≥ 2 et < 3 ans	183	10,49
	≥ 3 et < 5 ans	184	10,52
	≥ 5 et < 7 ans	185	10,54
	≥ 7 et < 9 ans	186	10,58
	≥ 9 et < 11 ans	187	10,60
	≥ 11 et < 12 ans	188	10,64
	≥ 12 et < 13 ans	189	10,66
	≥ 13 et < 18 ans	190	10,68
	≥ 18 ans	191	10,72

Manutention

(En euros.)

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	
Ouvrier	< 1 an	156	9,88
	≥ 1 et < 2 ans	157	9,90
	≥ 2 et < 3 ans	158	9,91
	≥ 3 et < 5 ans	159	9,94
	≥ 5 et < 7 ans	160	9,95
	≥ 7 et < 9 ans	161	9,97
	≥ 9 et < 11 ans	162	10,00
	≥ 11 et < 12 ans	163	10,02
	≥ 12 et < 13 ans	164	10,04
	≥ 13 et < 18 ans	165	10,07
	≥ 18 ans	166	10,09
Ouvrier spécialisé	< 1 an	166	10,09
	≥ 1 et < 2 ans	167	10,11
	≥ 2 et < 3 ans	168	10,14
	≥ 3 et < 5 ans	169	10,16
	≥ 5 et < 7 ans	170	10,18
	≥ 7 et < 9 ans	171	10,21
	≥ 9 et < 11 ans	172	10,22
	≥ 11 et < 12 ans	173	10,24
	≥ 12 et < 13 ans	174	10,26
	≥ 13 et < 18 ans	175	10,29
	≥ 18 ans	176	10,32

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	
Ouvrier qualifié	< 1 an	176	10,32
	≥ 1 et < 2 ans	177	10,35
	≥ 2 et < 3 ans	178	10,37
	≥ 3 et < 5 ans	179	10,40
	≥ 5 et < 7 ans	180	10,43
	≥ 7 et < 9 ans	181	10,45
	≥ 9 et < 11 ans	182	10,46
	≥ 11 et < 12 ans	183	10,49
	≥ 12 et < 13 ans	184	10,52
	≥ 13 et < 18 ans	185	10,54
	≥ 18 ans	186	10,58
Ouvrier d'encadrement	< 1 an	186	10,58
	≥ 1 et < 2 ans	187	10,60
	≥ 2 et < 3 ans	188	10,64
	≥ 3 et < 5 ans	189	10,66
	≥ 5 et < 7 ans	190	10,68
	≥ 7 et < 9 ans	191	10,72
	≥ 9 et < 11 ans	192	10,75
	≥ 11 et < 12 ans	193	10,78
	≥ 12 et < 13 ans	194	10,80
	≥ 13 et < 18 ans	195	10,83
	≥ 18 ans	196	10,86

ANNEXE VII

SALAIRES GARANTIS « EMPLOYÉS DE CHANTIERS » (ANNEXE III, ART. 12)

Conformément aux articles 1 et 1.3 de l'avenant n° 100 du 10 octobre 2016, la grille des salaires « Employés de chantiers » est au 1^{er} septembre 2017 :

NIVEAU	COEFFICIENT	SALAIRE MENSUEL BRUT
I	123	1 498,12
II	134	1 524,62
III	144	1 548,72
IV	154	1 572,81
V	165	1 599,32
VI	181	1 637,87
VII	197	1 675,21

ANNEXE VIII

SALAIRES GARANTIS « CADRES ET AGENTS DE MAÎTRISE » (ANNEXE IV, ART. 15)

Conformément aux articles 1 et 1.4 de l'avenant n° 100 du 10 octobre 2016, la grille des salaires « Cadres et agents de maîtrise » est au 1^{er} septembre 2017 :

ANCIENNETÉ	MAJORATION d'ancienneté	COEFFICIENT	SALAIRE mensuel brut
Contremaître			
De 0 mois à 6 mois		191	1 755,22
De 6 mois à 1 an		201,5	1 833,05
De 1 an à 3 ans	3 %	201,5	1 888,04
De 3 ans à 6 ans	6 %	201,5	1 943,03
De 6 ans à 9 ans	9 %	201,5	1 998,02
De 9 ans à 12 ans	12 %	201,5	2 053,02
De 12 ans à 15 ans	15 %	201,5	2 108,01
Plus de 15 ans	18 %	201,5	2 163,00
Chef de bordée			
De 6 mois à 1 an	0 %	221	1 977,57
De 1 an à 3 ans	3 %	221	2 036,90
De 3 ans à 6 ans	6 %	221	2 096,22
De 6 ans à 9 ans	9 %	221	2 155,54
De 9 ans à 12 ans	12 %	221	2 214,87
De 12 ans à 15 ans	15 %	221	2 274,20
Plus de 15 ans	18 %	221	2 333,53
Chef de chantier			
De 6 mois à 1 an		247	2 170,25
De 1 an à 3 ans	3 %	247	2 235,35
De 3 ans à 6 ans	6 %	247	2 300,46
De 6 ans à 9 ans	9 %	247	2 365,57
De 9 ans à 12 ans	12 %	247	2 430,68
De 12 ans à 15 ans	15 %	247	2 495,78
Plus de 15 ans	18 %	247	2 560,89
Chef de service			
De 6 mois à 1 an		282,5	2 433,34
De 1 an à 3 ans	3 %	282,5	2 506,34
De 3 ans à 6 ans	6 %	282,5	2 579,34

ANCIENNETÉ	MAJORATION d'ancienneté	COEFFICIENT	SALAIRE mensuel brut
De 6 ans à 9 ans	9 %	282,5	2 652,34
De 9 ans à 12 ans	12 %	282r5	2 725,33
De 12 ans à 15 ans	15 %	282,5	2 798,33
Plus de 15 ans	18 %	282,5	2 871,34