

Brochure n° 3104

Convention collective nationale
IDCC : 176. – INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE

ACCORD DU 17 NOVEMBRE 2016
RELATIF AU TAUX DE COTISATION FRAIS DE SOINS DE SANTÉ
DES ANCIENS SALARIÉS POUR L'ANNÉE 2017

NOR : ASET1651112M
IDCC : 176

Entre
LEEM

D'une part, et

UNSA
FNIC CGT
FCE CFDT
CMTE CFTC
CFE-CGC chimie

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Au regard de la situation financière du régime frais soins de santé des anciens salariés, les partenaires sociaux décident ce qui suit :

Article 1^{er}

Cotisations contractuelles des garanties maladie-chirurgie-maternité au régime professionnel conventionnel (RPC) et au régime supplémentaire (RS) de frais de soins de santé des anciens salariés

L'article 5.2. « Cotisations annuelles contractuelles » de l'accord collectif du 22 juin 2007 sur le régime frais de soins de santé des anciens salariés et le tableau des cotisations fixées pour l'année 2016 qui suit sont annulés et remplacés par les dispositions suivantes :

« 5.2. Cotisations annuelles contractuelles

La cotisation brute doit permettre l'équilibre global du régime. Elle est financée, d'une part, par un prélèvement sur la réserve de couverture des anciens salariés et, d'autre part, par une cotisation appelée auprès des adhérents.

Le montant prélevé sur la réserve de couverture est fixé, par le comité paritaire de gestion selon les dispositions de l'article 6.2, à 120 € par adhérent bénéficiaire de la réserve de couverture des anciens salariés, pour 2017.

La cotisation appelée auprès des anciens salariés est exprimée en euros. Pour les anciens salariés, le montant varie en fonction de tranches de revenu de remplacement, tel que défini ci-dessous. Pour les autres adhérents, cette cotisation est forfaitaire, exprimée en euros. S'ajoutent à cette cotisation, des taxes, contributions ou cotisations sociales ou fiscales. Par conséquent, le montant des cotisations contractuelles au 1^{er} janvier 2017, est :

COTISATION 2017 TTC appelée (hors affiliés au régime local)	REVENU de remplacement	RÉGIME professionnel conventionnel (RPC)	RÉGIME supplémentaire (RS)
Pour chaque ancien salarié retraité bénéficiaire de la réserve de couverture	19 200 € ou moins	76,27 €	23,81 €
	De 19 201 € à 24 000 €	81,42 €	24,77 €
	De 24 001 € à 31 200 €	90,10 €	27,04 €
	De 31 201 € à 38 400 €	105,23 €	30,89 €
	De 38 401 € à 50 400 €	125,18 €	36,04 €
	50 401 € et plus	149,96 €	41,83 €
Pour chaque ancien salarié ne bénéficiant pas de la réserve de couverture	19 200 € ou moins	87,59 €	23,81 €
	De 19 201 € à 24 000 €	92,74 €	24,78 €
	De 24 001 € à 31 200 €	101,43 €	27,03 €
	De 31 201 € à 38 400 €	116,56 €	30,89 €
	De 38 401 € à 50 400 €	136,51 €	36,04 €
	50 401 € et plus	161,29 €	41,83 €
Pour chaque conjoint d'adhérent retraité ou veuf (ve) de l'adhérent		109,73 €	29,93 €
Pour chaque adhérent non retraité (uniquement pour les bénéficiaires de l'annexe III de l'accord du 19 mai 2000 sur la prévoyance au 30 juin 2007)		93,32 €	25,42 €
Pour chaque conjoint d'adhérent non retraité ou veuf (ve) d'adhérent décédé en activité		93,32 €	25,42 €
Pour chaque enfant à charge (gratuité à partir du 4 ^e enfant)		46,66 €	13,20 €

Les cotisations contractuelles des adhérents affiliés au régime local de la sécurité sociale des départements du Bas-Rhin, du Haut-Rhin et de la Moselle sont les suivantes :

COTISATION 2017 TTC appelée pour les affiliés au régime local	REVENU de remplacement	RÉGIME professionnel conventionnel (RPC)	RÉGIME supplémentaire (RS)
Pour chaque ancien salarié retraité bénéficiaire de la réserve de couverture	19 200 € ou moins	41,22 €	23,81 €
	De 19 201 € à 24 000 €	44,31 €	24,77 €
	De 24 001 € à 31 200 €	49,53 €	27,04 €
	De 31 201 € à 38 400 €	58,60 €	30,89 €
	De 38 401 € à 50 400 €	70,57 €	36,04 €
	50 401 € et plus	85,44 €	41,83 €

COTISATION 2017 TTC appelée pour les affiliés au régime local	REVENU de remplacement	RÉGIME professionnel conventionnel (RPC)	RÉGIME supplémentaire (RS)
Pour chaque ancien salarié ne bénéficiant pas de la réserve de couverture	19 200 € ou moins	52,55 €	23,81 €
	De 19 201 € à 24 000 €	55,64 €	24,78 €
	De 24 001 € à 31 200 €	60,85 €	27,03 €
	De 31 201 € à 38 400 €	69,93 €	30,89 €
	De 38 401 € à 50 400 €	81,90 €	36,04 €
	50 401 € et plus	96,77 €	41,83 €
Pour chaque conjoint d'adhérent retraité ou veuf (ve) de l'adhérent		65,84 €	29,93 €
Pour chaque adhérent non retraité		55,99 €	25,42 €
Pour chaque conjoint d'adhérent non retraité ou veuf (ve) d'adhérent décédé en activité		55,99 €	25,42 €
Pour chaque enfant à charge (gratuité à partir du 4 ^e enfant)		28,00 €	13,20 €

Le revenu de remplacement est déterminé en fonction du revenu « traitements, salaires, prime pour l'emploi, pensions et rentes » figurant sur l'avis d'imposition dès lors qu'une année complète figure sur cet avis.

Lorsque l'ancien salarié ne fournit pas à l'assureur le justificatif du montant de son revenu net de remplacement, c'est la cotisation la plus élevée qui s'applique. »

Article 2

Entrée en vigueur

Le présent accord entre en vigueur à compter 1^{er} janvier 2017, tant pour les participants retraités déjà affiliés au 31 décembre 2016 que pour ceux qui s'affilieraient au régime facultatif à compter du 1^{er} janvier 2017.

Article 3

Dépôt et publicité

Conformément aux articles L. 2231-6 et D. 2231-2 du code du travail, le présent accord collectif sera déposé en deux exemplaires aux services centraux du ministre chargé du travail et remis au secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes de Paris.

Article 4

Extension

Les parties signataires conviennent de demander au ministère du travail, de l'emploi et de la santé, l'extension du présent accord.

Fait à Paris, le 17 novembre 2016.

(Suivent les signatures.)