

Convention collective

IDCC : 965. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET CONNEXES**

(Var)

(17 mars 1978)

(Bulletin officiel n° 1987-7 bis)

(Etendue par arrêté du 29 janvier 1988,

Journal officiel du 10 février 1988)

AVENANT DU 9 NOVEMBRE 2016

RELATIF AUX SALAIRES (TEG ET RMH) POUR L'ANNÉE 2016

NOR : ASET1750013M

IDCC : 965

Entre

UIMM Alpes-Méditerranée

D'une part, et

CFDT

CGT-FO

CFTC

CFE-CGC

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Au-delà de la fixation des minima conventionnels et primes d'ancienneté, objet du présent accord, les parties signataires tiennent à affirmer leur attachement au principe d'égalité entre les hommes et les femmes, qu'elles souhaitent promouvoir.

Dans ce cadre, les entreprises de la métallurgie du Var sont encouragées à prendre dès que possible toute mesure visant à supprimer les écarts de rémunération qui pourraient être constatés.

Article 1^{er}

Taux effectifs garantis annuels à compter de l'année 2016

En application de l'article 16 *b* des dispositions générales de la convention collective des industries métallurgiques et connexes du Var du 17 mars 1978 modifiée, les signataires décident d'instaurer, à compter de l'année 2016, des taux effectifs garantis annuels (TEG), applicables à l'ensemble des catégories de personnel fixées dans l'accord national du 21 juillet 1975 sur les classifications.

Les taux effectifs garantis annuels sont fixés par un barème figurant en annexe du présent avenant, et constituent la rémunération annuelle en dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte.

Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire légal de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

Ce barème s'applique conformément à l'article 16 *b* des dispositions générales de la convention collective des industries métallurgiques et connexes du Var.

Les règles de vérification s'appliquent de droit au présent avenant.

Article 2

Rémunérations minimales hiérarchiques au 1^{er} octobre 2016

En application de l'article 16 *a* des dispositions générales de la convention collective des industries métallurgiques et connexes du Var du 17 mars 1978 modifiée, les signataires conviennent de modifier la valeur du point.

Les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) calculées sur la base de la valeur du point serviront de base au calcul de la prime d'ancienneté tel que prévu par l'article 8 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques et connexes du Var du 17 mars 1978 modifiée.

A compter du 1^{er} octobre 2016, la valeur du point servant à déterminer les RMH, base de calcul de la prime d'ancienneté, et les accessoires s'y rapportant, telles que définies par l'accord national du 21 juillet 1975 et l'article 16 *a* des dispositions générales de la convention collective des industries métallurgiques et connexes du Var, est fixée à 4,44 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

Article 3

Le présent accord tient compte tant de la situation économique à laquelle se trouvent confrontées les entreprises de la branche à la date de signature du présent accord que des perspectives de celle-ci pour l'année 2016.

En conséquence, si l'inflation calculée comme l'évolution entre la moyenne des 12 derniers indices des prix à la consommation connus et la moyenne des 12 indices précédents, venait à dépasser le taux de 0,6 % d'ici la fin de l'année 2016, les partenaires sociaux conviennent de se rencontrer à nouveau pour réexaminer les minima conventionnels ci-dessus.

Article 4

Les parties conviennent que les prochaines négociations concernant les taux effectifs garantis annuels ainsi que les rémunérations minimales hiérarchiques débiteront au 1^{er} semestre de l'année 2017.

Article 5

Le présent accord a été fait en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail, et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du même code.

Fait à Toulon, le 9 novembre 2016.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Taux effectifs garantis pour l'année 2016

Base : 35 heures.

| NIVEAU | COEFFICIENT | TEG |
|--------|-------------|--------|
| I | 140 | 17 600 |
| | 145 | 17 606 |
| | 155 | 17 616 |
| II | 170 | 17 646 |
| | 180 | 17 653 |
| | 190 | 17 663 |
| III | 215 | 17 672 |
| | 225 | 17 714 |
| | 240 | 18 301 |
| IV | 255 | 18 985 |
| | 270 | 20 103 |
| | 285 | 21 219 |
| V | 305 | 22 487 |
| | 335 | 24 701 |
| | 365 | 26 911 |
| | 395 | 29 123 |

Rémunérations minimales hiérarchiques au 1^{er} octobre 2016

Valeur du point : 4,44 €.

| RMH | OUVRIERS | ADMINISTRATIF et technicien | AM ATELIER |
|-----|----------|--------------------------------|------------|
| 140 | 652,68 | 621,60 | |
| 145 | 675,99 | 643,80 | |
| 155 | 722,61 | 688,20 | |
| 170 | 792,54 | 754,80 | |
| 180 | | 799,20 | |
| 190 | 885,78 | 843,60 | |
| 215 | 1 002,33 | 954,60 | 1 021,42 |
| 225 | | 999,00 | |
| 240 | 1 118,88 | 1 065,60 | 1 140,19 |
| 255 | 1 188,81 | 1 132,20 | 1 211,45 |

| RMH | OUVRIERS | ADMINISTRATIF et technicien | AM ATELIER |
|-----|----------|--------------------------------|------------|
| 270 | 1 258,74 | 1 198,80 | |
| 285 | 1 328,67 | 1 265,40 | 1 353,98 |
| 305 | | 1 354,20 | 1 448,99 |
| 335 | | 1 487,40 | 1 591,52 |
| 365 | | 1 620,60 | 1 734,04 |
| 395 | | 1 753,80 | 1 876,57 |