

Brochure n° 3108

Convention collective nationale
IDCC : 44. – INDUSTRIES CHIMIQUES
ET CONNEXES

ACCORD DU 20 DÉCEMBRE 2016
RELATIF AUX SALAIRES MINIMA AU 1^{ER} JANVIER 2017 ET AU 1^{ER} AVRIL 2017

NOR : ASET1750117M

IDCC : 44

Entre
UIC
FNCG
FNIEEC
CSP
FIPEC
CSR
FEBEA

D'une part, et

FCE CFDT
CMTE CFTC
CFE-CGC chimie

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Les parties signataires conviennent d'augmenter la valeur du point mensuel de branche, sur une base correspondant à 38 heures hebdomadaires, soit 165,23 heures par mois, de l'ordre de 0,8 % en deux temps. Celle-ci est donc portée à :

- 8,10 € au 1^{er} janvier 2017 ;
- 8,12 € au 1^{er} avril 2017.

Le barème des salaires minima est calculé pour l'avenant n° 1 suivant la formule ci-après :

$$(VP \times K) + [(225 - K) \times VP \times X]$$

Le barème proposé ne tient pas compte des majorations éventuellement dues en cas d'exécution d'heures supplémentaires.

Article 2

Le coefficient de calcul du complément de salaire visé à l'article 1^{er} de l'accord du 19 avril 2006 reste fixé à 0,72 (accord du 14 décembre 2012).

Article 3

La valeur du point, telle que fixée à l'article 1^{er} ci-dessus, sert de base de calcul aux primes conventionnelles.

Article 4

Les entreprises devront veiller à ce que le nombre d'augmentations et de promotions des femmes et des hommes soit comparable.

Article 5

Le présent accord ne remet pas en cause les accords d'entreprise, d'établissement ou de groupe plus favorables aux salariés conclus avant son entrée en vigueur.

Les accords d'entreprise, d'établissement ou de groupe ne pourront déroger aux dispositions du présent accord que dans un sens plus favorable aux salariés.

Article 6

Le présent accord s'applique aux entreprises relevant du champ d'application professionnel de la convention collective nationale des industries chimiques.

Article 7

Le présent accord sera déposé au ministère du travail, à l'initiative de la partie la plus diligente.

Article 8

Le présent accord fera l'objet d'une demande d'extension en urgence auprès du ministère du travail, à l'initiative de la partie la plus diligente.

Les parties signataires précisent qu'elles souhaitent l'application la plus rapide possible de cette procédure d'extension et, en conséquence, que le dispositif prévu par la circulaire Fillon relative aux dates communes d'entrée en vigueur des normes concernant les entreprises (*Journal officiel* du 24 mai 2011) ne soit pas appliqué (dérogation prévue par la circulaire elle-même).

Fait à Puteaux, le 20 décembre 2016.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème pour 38 heures par semaine

Le barème au 1^{er} janvier 2017 pour 38 heures par semaine sera le suivant :

VP = 8,10 €.

(En euros.)

COEFFICIENT	FORMULE ET CALCUL (VP x coef.)	COMPLÉMENT de salaire	TOTAL
130	1 053,00	554,04	1 607,04
140	1 134,00	495,72	1 629,72
150	1 215,00	437,40	1 652,40
160	1 296,00	379,08	1 675,08
175	1 417,50	291,60	1 709,10
190	1 539,00	204,12	1 743,12
205	1 660,50	116,64	1 777,14
225	1 822,50		1 822,50
235	1 903,50		1 903,50
250	2 025,00		2 025,00
275	2 227,50		2 227,50
300	2 430,00		2 430,00
325	2 632,50		2 632,50
360	2 916,00		2 916,00
350	2 835,00		2 835,00
400	3 240,00		3 240,00
460	3 726,00		3 726,00
480	3 888,00		3 888,00
510	4 131,00		4 131,00
550	4 455,00		4 455,00
660	5 346,00		5 346,00
770	6 237,00		6 237,00
880	7 128,00		7 128,00

Barème pour 38 heures par semaine

Le barème au 1^{er} avril 2017 pour 38 heures par semaine sera le suivant :

VP : 8,12 €.

(En euros.)

COEFFICIENT	FORMULE ET CALCUL (VP x coef.)	COMPLÉMENT de salaire	TOTAL
130	1 055,60	555,41	1 611,01
140	1 136,80	496,94	1 633,74
150	1 218,00	438,48	1 656,48
160	1 299,20	380,02	1 679,22
175	1 421,00	292,32	1 713,32
190	1 542,80	204,62	1 747,42
205	1 664,60	116,93	1 781,53
225	1 827,00		1 827,00
235	1 908,20		1 908,20
250	2 030,00		2 030,00
275	2 233,00		2 233,00
300	2 436,00		2 436,00
325	2 639,00		2 639,00
360	2 923,20		2 923,20
350	2 842,00		2 842,00
400	3 248,00		3 248,00
460	3 735,20		3 735,20
480	3 897,60		3 897,60
510	4 141,20		4 141,20
550	4 466,00		4 466,00
660	5 359,20		5 359,20
770	6 252,40		6 252,40
880	7 145,60		7 145,60