

Brochure n° 3298

**Convention collective nationale**

**IDCC : 2104. – THERMALISME**

AVENANT N° 27 DU 14 DÉCEMBRE 2016  
RELATIF À LA GRILLE DE CLASSIFICATION DES EMPLOIS

NOR : ASET1750179M

IDCC : 2104

Entre

CNETh

D'une part, et

CFTC

FSPSS FO

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

La présente grille des emplois définit les classifications conventionnelles des principaux emplois identifiés au jour des présentes. Elle fixe les niveaux d'accès minima pour chaque emploi. Les partenaires sociaux rappellent l'importance de permettre aux collaborateurs d'appréhender leur parcours professionnel et les possibilités d'évolution professionnelle. À cet effet, employeur et collaborateur s'engagent dans le cadre d'un dialogue loyal à examiner la situation personnelle de l'agent. Les possibilités d'évolution professionnelle sont déterminées par :

- les compétences et aptitudes du collaborateur ;
- les souhaits du collaborateur ;
- les formations suivies ou à suivre ;
- le périmètre du poste occupé par le collaborateur ;
- les besoins de l'entreprise et les postes existant dans l'entreprise.

Par ailleurs, les perspectives d'évolution professionnelle sont examinées dans le cadre de l'entretien professionnel institué par la loi, soit au moins tous les 2 ans, et doivent répondre aux mesures individuelles ainsi instituées.

**Article 1<sup>er</sup>**

À compter de la date de publication du présent avenant, le titre XI « Classification et définition des emplois thermaux », chapitre B « Définition des emplois thermaux », est rédigé comme suit :

## I. – Filière soins

### 1. *Emplois thermaux*

#### **Agent thermal**

Salarié(e) qui prend en charge les curistes dans les unités de soins. Il/elle dispense les soins thermaux à l'exception des pratiques obligatoirement administrées par des médecins ou des kinésithérapeutes, conformément aux directives de l'établissement notamment en matière d'accueil, d'hygiène et d'organisation des soins.

Il existe 4 niveaux :

– agent d'exécution (niveau I) :

– 1<sup>er</sup> échelon :

– ADST (agent de service thermal) : salarié(e) travaillant dans un service de soins d'un établissement thermal, ayant moins de 2 ans d'ancienneté ;

– 2<sup>e</sup> échelon :

– ADST (agent de service thermal) : salarié(e) travaillant dans un service de soins d'un établissement thermal, ayant plus de 2 ans et moins de 4 ans d'ancienneté ;

– agent thermal certifié/diplômé : salarié(e) travaillant dans un service de soins d'un établissement thermal, titulaire du CQP ou diplôme d'agent thermal de branche ayant moins de 2 ans d'ancienneté ;

– agent qualifié (niveau II) :

– ADST (agent de service thermal) : salarié(e) travaillant dans un service de soins d'un établissement thermal, ayant 4 ans d'ancienneté ;

– AST (agent soignant thermal) : salarié(e) travaillant dans un service de soins d'un établissement thermal dont l'action manuelle contribue directement à l'effet thérapeutique du soin ;

– agent thermal certifié/diplômé (niveau III) : salarié(e) travaillant dans un service de soins d'un établissement thermal dont l'action manuelle contribue directement à l'effet thérapeutique du soin :

– titulaire du certificat/diplôme d'agent thermal de branche et précédemment agent qualifié ;

– titulaire du certificat/diplôme d'agent thermal de branche justifiant de 2 ans d'ancienneté dans la pratique au niveau 1 deuxième échelon ;

– agent hautement qualifié (niveau IV) :

– AST (agent soignant thermal) : salarié(e) qui dispense des pratiques thermales complexes dans une relation thérapeutique directe avec le curiste (ex : entéroclyse, douche intestinale, etc.).

#### **Responsable de service(s)**

Salarié(e) polyvalent(e) ayant une bonne connaissance de son art ou activité (y compris dans sa dimension réglementaire et administrative) lui permettant d'assurer la surveillance de son service et de garantir l'intégration de son service au sein de l'établissement.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent hautement qualifié.

#### **Responsable des soins**

Salarié(e) polyvalent(e) ayant une bonne connaissance des techniques de soins, du fonctionnement, et assurant la coordination de l'ensemble des services thermaux et qui assure leur surveillance.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent de maîtrise niveau 1.

#### **Directeur(trice) des soins**

Salarié(e) qui assure la direction des services délivrant les soins (conventionnés ou non) d'un ou plusieurs établissements thermaux. Il/elle veille au respect opérationnel des procédures de délivrance

desdits soins, notamment par référence à la nomenclature générale des actes professionnels et par rapport aux prescriptions médicales. Investie de pouvoirs élargis, il/elle a autorité sur les salariés sous sa direction et veille notamment au recrutement et au niveau de compétence de ses agents.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à cadre niveau 1.

### **Directeur(trice) médical(e)**

Salarié(e) en charge du suivi et du contrôle de la conformité des soins au regard des pratiques médicales et des règles de conventionnement des soins. Il/elle assure les relations avec la communauté médicale de la station, les autorités de tutelle, la coordination des études médicales menées dans l'établissement.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à cadre niveau 1.

### **Infirmier(ère)**

Salarié(e) diplômé(e) d'État, ou possédant une autorisation d'exercer conforme à la réglementation, qui exerce dans le cadre réglementaire ses compétences au sein d'un établissement thermal.

Il/elle peut, en fonction de l'organisation de l'entreprise, participer aux missions de dispense des soins, de veille de la qualité, d'administration, de formation, de prévention et d'hygiène.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent de maîtrise niveau 2.

### **Physiothérapeute**

Salarié(e) diplômé(e) exerçant son activité dans le cadre réglementaire, notamment en fonction de la typologie des soins et des traitements délivrés par l'établissement thermal.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent hautement qualifié.

### **Masseur-kinésithérapeute**

Salarié(e) diplômé(e) d'État ou possédant une autorisation d'exercer conforme à la réglementation. Il/elle exerce dans le cadre réglementaire ses compétences au sein d'un établissement thermal, notamment en fonction de la typologie des soins et des traitements délivrés par l'établissement.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent de maîtrise niveau 2.

### **Masseur-kinésithérapeute cadre**

Salarié(e) diplômé(e) d'État, possédant un certificat de cadre de santé ou de cadre supérieur de santé, assurant l'encadrement et participant à la formation des kinésithérapeutes.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à cadre niveau 1.

### **Médecin thermal**

Salarié(e) habilité(e) à assurer le suivi de la cure thermique, à dispenser les pratiques médicales complémentaires et/ou assurer les fonctions de médecin référent auprès du directeur d'établissement.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à cadre niveau 1.

## *2. Emplois para-thermaux*

Pour les activités relevant d'une profession réglementée, toute personne justifiant d'une autorisation ou capacité d'exercice obtenue dans l'un des pays de l'Union européenne est autorisée, de plein droit, à exercer l'activité conventionnellement définie pour l'emploi qu'elle occupe.

### **Diététicien(ne)**

Salarié(e) diplômé(e) d'État.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent qualifié.

**Esthéticien(ne)**

Salarié(e) diplômé(e) d'État ou ayant le droit de travailler en institut.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent d'exécution 2<sup>e</sup> échelon.

**Moniteur(trice) de gymnastique**

Salarié(e) diplômé(e) d'État qui assure la pratique de la gymnastique et des disciplines sportives à l'exclusion de la gymnastique médicale.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent qualifié.

**Surveillant(e) de baignade**

Salarié(e) diplômé(e) d'État.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent qualifié.

**Maître nageur sauveteur**

Salarié(e) titulaire de l'un des diplômes conférant le titre de maître-nageur sauveteur.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent hautement qualifié.

**Pédicure-podologue**

Salarié(e) diplômé(e) d'État

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent de maîtrise niveau 1.

**Thérapeute en pratiques de santé complémentaires**

Thérapeute dispensant des pratiques de santé complémentaires.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent qualifié.

**Responsable de service(s) (hors service de soins conventionnés)**

Salarié(e) polyvalent(e) ayant une bonne connaissance de son art ou activité (y compris dans sa dimension réglementaire et administrative) lui permettant d'assurer la surveillance de son service et de garantir l'intégration de son service au sein de l'établissement.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent hautement qualifié.

**Formateur(trice)**

Salarié(e) dont l'activité principale est la conduite, l'organisation et l'animation des séances de formation à destination des personnels de soins thermaux.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent hautement qualifié.

**Psychologue**

Salarié(e) diplômé(e) d'État (master 2 de psychologie ou équivalent).

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à cadre niveau 1.

**II. – Filière administrative et commerciale****Agent administratif et/ou d'accueil et/ou commercial/hôtesse d'accueil**

Salarié(e) chargé(e) exclusivement, alternativement ou cumulativement :

- des opérations de bureau (classement, saisie informatique, correspondance, etc.) ;
- du standard et de l'accueil (gestion téléphonique, réception des appels, accueil des curistes) ;
- de l'accueil administratif des clients (inscription, réservation, facturation, encaissement, délivrance des horaires de cure, etc.) ;
- de la promotion commerciale de l'établissement.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent d'exécution.

**Technicien(ne) commercial**

Salarié(e) qui coordonne et veille à la bonne application des actions commerciales. Il/elle peut être associé(e) à l'élaboration des actions commerciales.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent de maîtrise niveau 1.

**Directeur(trice) commercial(e)**

Salarié(e) qui établit et met en œuvre la politique commerciale de l'établissement en relation avec la direction générale.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à cadre niveau 1.

**Directeur(trice) marketing et/ou communication**

Il/elle établit et met en œuvre la politique de communication et/ou de marketing de l'établissement.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à cadre niveau 1.

**Aide-comptable**

Salarié(e) qui tient les livres selon les directives données, prépare les pièces comptables et en assure le classement.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent d'exécution.

**Comptable**

Salarié(e) qui assure toutes les opérations de comptabilité générale et/ou la paie.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent qualifié.

**Responsable ou chef comptable**

Salarié(e) responsable de la tenue de la comptabilité générale et éventuellement analytique, des opérations de paie et de l'établissement du bilan. Il/elle possède des connaissances affirmées. Son expérience et sa compétence lui permettent de diriger l'ensemble du personnel comptable et/ou administratif.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent de maîtrise niveau 3.

**Informaticien(ne)**

Salarié(e) qui assure le support de premier niveau, l'assistance des utilisateurs, le dialogue technique avec les sociétés externes, le développement, la coordination et la maintenance des logiciels internes spécifiques. Il/elle administre le système et le réseau.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent hautement qualifié.

**Directeur(trice) informatique**

Salarié(e) qui encadre et coordonne l'équipe interne et gère l'intervention des fournisseurs extérieurs, à tous niveaux. Il/elle est l'interlocuteur des responsables de service internes.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à cadre niveau 1.

**Assistant(e) de direction**

Salarié(e) qui assiste un ou plusieurs responsables afin d'optimiser la gestion de leur activité.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent hautement qualifié.

**Attaché(e) de direction**

Salarié(e) qui assure de façon autonome le suivi de la gestion administrative courante de la direction à laquelle il/elle est rattaché(e).

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent de maîtrise niveau 2.

### **Responsable d'établissement ou d'exploitation**

Salarié(e) en charge de la gestion au quotidien d'un établissement dans le respect d'un budget. Il/elle est compétent(e) pour tous les domaines d'activité de son établissement.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent de maîtrise niveau 3.

### **Directeur(trice) adjoint(e)**

Salarié(e) qui assiste le directeur dans sa mission. Il/elle peut le remplacer momentanément dans sa mission.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à cadre niveau 1.

### **Directeur(trice) administratif(ve) et financier(ère)**

Salarié(e) en charge des fonctions « finances » et « comptabilité » de l'entreprise. Il/elle garantit la parfaite tenue des comptes dans le respect des normes comptables. Il/elle gère la trésorerie de l'entreprise et assure la cohérence du budget de l'entreprise. Il/elle est également en charge du contrôle de gestion. En fonction de l'organisation de l'entreprise, il/elle supervise les fonctions administratives.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à cadre niveau 1.

### **Directeur(trice) des ressources humaines**

Salarié(e) en charge des relations individuelles et collectives du travail. Il/elle peut représenter l'employeur aux instances représentatives du personnel.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à cadre niveau 1.

### **Directeur(trice) juridique**

Salarié(e) en charge de la veille juridique, il/elle assure le contrôle de légalité des actes de l'entreprise (contrats, actes de société).

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à cadre niveau 1.

### **Directeur(trice) d'établissement ou d'exploitation**

Salarié(e) assurant la direction de l'établissement, c'est-à-dire qu'il participe à la définition de la stratégie de l'établissement, à l'élaboration du budget qu'il exécute. Ses prérogatives couvrent l'ensemble des fonctions de l'entreprise.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à cadre niveau 1.

### **Directeur(trice) général(e) délégué(e)**

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à cadre niveau 3.

### **Formateur(trice)**

Salarié(e) dont l'activité principale est la conduite, l'organisation et l'animation des séances de formation à destination des personnels administratifs et commerciaux.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent hautement qualifié.

### **Veilleur(e) de nuit**

Salarié(e) qui est chargé(e) de surveiller de nuit les personnes et les biens.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent d'exécution.

## **III. – Filière technique**

### **Agent de blanchisserie**

Salarié(e) qui trie, lave, repasse et plie le linge.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent d'exécution.

**Agent de blanchisserie, chef d'équipe**

Salarié(e) chargé(e) de coordonner le travail des agents de blanchisserie placés sous sa responsabilité.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent de maîtrise niveau 1.

**Agent de nettoyage**

Salarié(e) chargé(e) du ménage et de la propreté. Il/elle respecte les normes de qualité et d'hygiène inhérentes à la profession selon les directives de l'entreprise.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent d'exécution.

**Agent de surveillance**

Salarié(e) qui assure de jour comme de nuit la surveillance sur le site.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent d'exécution.

**Aide-jardinier(ère)**

Salarié(e) qui effectue des tâches simples sous la direction d'un supérieur hiérarchique.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent d'exécution.

**Jardinier(ère)**

Salarié(e) qui assure l'entretien des parcs et des jardins.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent qualifié.

**Chef-jardinier(ère)**

Salarié(e) qui assure la responsabilité des parcs et des jardins et peut encadrer une équipe de jardiniers.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent de maîtrise niveau 1.

**Chauffeur**

Salarié(e) qui dispose de la qualification nécessaire.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent d'exécution.

**Lingère**

Salarié(e) chargé(e) d'assurer la gestion et l'entretien du linge, d'effectuer des petits travaux de couture.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent d'exécution.

**Magasinier(e)**

Salarié(e) chargé(e) de la tenue et du réassortiment des stocks.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent qualifié.

**Manœuvre**

Salarié(e) non qualifié(e) effectuant des tâches simples.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent d'exécution.

**Manutentionnaire**

Salarié(e) assurant des travaux de manutention à l'aide d'engins automoteurs et disposant de la qualification « cariste » nécessaire.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent qualifié.



### **Ouvrier(e) d'entretien et de maintenance**

Salarié(e) qui effectue des travaux techniques de dépannage et d'entretien. Il/elle est polyvalent(e) dans plusieurs corps de métiers et possède au moins un CAP ou une expérience confirmée dans l'un des corps de métiers.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent d'exécution.

### **Technicien(ne) d'entretien et de maintenance, cadre d'entretien et de maintenance**

Salarié(e) qui procède à des interventions de maintenance, d'entretien et de dépannage dans des champs techniques ou technologiques différents à partir de consignes, plans, schémas. Il/elle remet en état, par échange de pièces ou par réparation des installations, des matériels, des réseaux. Il/elle peut aussi intervenir sur la réalisation de travaux neufs ou encore dans la gestion. Il/elle a une activité de diagnostic et d'études. Il/elle peut animer une équipe et avoir une responsabilité technique.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent hautement qualifié.

### **Opérateur(trice) de laboratoire**

Salarié(e) qui procède à des tests et à des contrôles, vérifie les caractéristiques physiques, la composition et la conformité par rapport à des normes déterminées. Il/elle opère des prélèvements d'échantillons en fonction des types de contrôles ou de tests à réaliser. Il/elle applique des directives ou protocoles d'analyses préétablis et manipule des appareils plus ou moins complexes dont il/elle peut assurer le montage et le démontage et procède à l'étalonnage des appareils de mesure.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent qualifié.

### **Responsable de laboratoire/cadre de laboratoire**

Salarié(e) titulaire d'un diplôme d'État (master 2 professionnel ou recherche) responsable du bon fonctionnement du laboratoire de l'établissement.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent de maîtrise niveau 3.

### **Technicien(ne) qualité**

Salarié(e) chargé(e) de la mise en œuvre et du suivi de la démarche qualité, dans le respect de la réglementation et du guide de bonnes pratiques.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent de maîtrise niveau 2.

### **Responsable qualité/cadre qualité**

Salarié(e) chargé(e) de la réalisation et du suivi du manuel d'assurance qualité, dans le respect de la réglementation et du guide de bonnes pratiques.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent de maîtrise niveau 3.

### **Responsable technique/cadre technique**

Salarié(e) en charge du fonctionnement au quotidien des installations techniques, dans une perspective préventive et curative. En fonction de l'organisation de l'entreprise, il/elle peut être responsable des services « hygiène ».

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent de maîtrise niveau 1.

### **Directeur(trice) technique**

Salarié(e) en charge du maintien en état de fonctionnement des installations techniques. Il/elle garantit la continuité des processus techniques. Il/elle dirige les fonctions « hygiène », « maintenance préventive et curative », et « qualité » dans le respect des règles d'indépendance propres à cette dernière fonction.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à cadre niveau 1.



**Formateur(trice)**

Salarié(e) dont l'activité principale est la conduite, l'organisation et l'animation des séances de formation à destination des personnels techniques.

Le niveau minimal d'entrée dans la fonction est fixé à agent hautement qualifié.

## Article 2

À compter de la date de publication du présent avenant, la grille de classification est modifiée comme suit. L'évolution dans le poste est proposée à titre indicatif.

FILIERE	POSTE	CATÉGORIE EMPLOIES				CATÉGORIE AGENTS DE MAINTIEN				CATÉGORIE UNIFORMES			
		Niveau I et Salaire brut mensuel	Niveau II et Salaire brut mensuel	Niveau III et Salaire brut mensuel	Niveau IV et Salaire brut mensuel	Niveau I et Salaire brut mensuel	Niveau II et Salaire brut mensuel	Niveau III et Salaire brut mensuel	Niveau IV et Salaire brut mensuel	Niveau I et Salaire brut mensuel	Niveau II et Salaire brut mensuel	Niveau III et Salaire brut mensuel	Niveau IV et Salaire brut mensuel
	Agent d'entretien 1er échelon	Agent d'entretien 2ème échelon	Agent qualifié	Agent certifié/diplômé	Agent hautement qualifié	Agent de maîtrise I	Agent de maîtrise II	Agent de maîtrise III	Cadre I	Cadre II	Cadre I	Cadre II	Cadre supérieur
SOINS	Agent thermal ADST	X	→										
	agent thermal certifié/diplômé			→									
	agent thermal AST		X	→	→								
	responsable de service(s)				X	→							
	responsable des soins					X	→	→					→
	directeur-titce des soins								X				→
	directeur-titce médical								X				→
	infirmier-e DE						X	→					
	physiothérapeute				X	→							
	massueur-kinésithérapeute DE						X	→					
	massueur-kinésithérapeute cadre DE								X				→
	médecin thermal										X		→
	délégué(e)		X	→	X	→							
	esthéticienne			→	→	→							
	moniteur-titce de gym.		X	→	→								
	surveillante de baignade		X	→	→								
	maître nageur sauveteur				X	→							
	pédicure-podologue DE					X	→	→					
	thérapeute en médecines complémentaires		X	→	→	→							
	responsable de service(s) (hors soins conventionnés)				X	→							
	formateur-trice				X	→					X		→
	psychologue DE												



FILIÈRE	POSTE	CATÉGORIE EMPLOYÉS				CATÉGORIE AGENTS DE MAINTIEN			CATÉGORIE CADRES		
		Niveau I et Salaire brut mensuel Agent d'entretien 1 <sup>er</sup> échelon	Niveau II et Salaire brut mensuel Agent d'entretien 2 <sup>ème</sup> échelon	Niveau III et Salaire brut mensuel Agent qualifié	Niveau IV et Salaire brut mensuel Agent hautement qualifié	Niveau I et Salaire brut mensuel Agent de maîtrise I	Niveau II et Salaire brut mensuel Agent de maîtrise II	Niveau I et Salaire brut mensuel Cadre I	Niveau II et Salaire brut mensuel Cadre II	Niveau III et Salaire brut mensuel Cadre supérieur	
TECHNIQUE	agent de blanchisserie	X									
	agent de blanchisserie - chef d'équipe										
	agent de nettoyage	X									
	agent de surveillance	X									
	adde-jardinier-e	X									
	jardinier-e			X							
	chef-jardinier-e										
	chauffeur	X									
	lingère	X									
	magasinier-e			X							
	manœuvre	X									
	manutentionnaire			X							
	ouvrier-e d'entretien et de maintenance	X									
	technicien-ne d'entretien et de maintenance					X					
cadre d'entretien et de maintenance											
	opérateur-trice de laboratoire			X							
	responsable de laboratoire							X			
	cadre de laboratoire										
	technicien-ne qualifié						X				
	responsable qualifié										
	cadre qualifié										
	responsable technique										
	cadre technique					X					
	directeur-trice technique									X	

### Article 3

Le présent avenant sera déposé par la partie la plus diligente dans le cadre des articles L. 2231-6, L. 2261-1, L. 2262-8 et D. 2231-2 du code du travail.

Les parties conviennent de le présenter à l'extension auprès du ministère compétent, à l'expiration du délai légal d'opposition.

Le présent avenant prendra effet au premier jour du mois civil suivant la date de publication au *Journal officiel* de l'arrêté ministériel d'extension le concernant.

Fait à Paris, le 14 décembre 2016.

(Suivent les signatures.)