

Convention collective départementale

**IDCC : 1274. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES
(Corrèze)
(30 septembre 1983)**

(Étendue par arrêté du 27 août 1984,
Journal officiel du 5 septembre 1984)

**AVENANT N° 73 DU 12 JANVIER 2017
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES GARANTIES ET AUX PRIMES
POUR L'ANNÉE 2017**

NOR : ASET1750223M

IDCC : 1274

Entre

UIMM Limousin

D'une part, et

CFDT

CGT-FO

CFTC

CFE-CGC

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

1. Rémunérations annuelles garanties (RAG) applicables à compter du 1^{er} janvier 2017

Conformément aux dispositions de l'article 14 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective, les partenaires sociaux conviennent de l'application du barème ci-dessous à compter du 1^{er} janvier 2017.

Les rémunérations annuelles garanties étant fixées pour la durée légale du travail, leurs montants devront être adaptés en fonction de l'horaire de travail effectif du salarié et supporter, le cas échéant, les majorations légales pour heures supplémentaires.

Les valeurs prévues par le barème ci-dessous seront applicables *prorata temporis* en cas de survenance en cours d'année d'une entrée en fonction, d'un changement de classement ou de catégorie, d'une suspension du contrat de travail, d'un départ de l'entreprise.

Rémunérations annuelles garanties

(Base 151,67 heures par mois, pour un horaire de travail effectif de 35 heures par semaine)

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION annuelle garantie
I	1	140	17 774
	2	145	17 823
	3	155	17 864
II	1	170	17 998
	2	180	18 137
	3	190	18 249
III	1	215	18 541
	2	225	18 692
	3	240	19 014
IV	1	255	19 466
	2	270	20 220
	3	285	20 938
V	1	305	22 646
	2	335	24 965
	3	365	27 238
	3	395	29 662

Ces rémunérations annuelles garanties s'entendent prime conventionnelle de vacances et prime conventionnelle de fin d'année exclues.

2. Prime de panier (art. 21 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective)

À compter du 1^{er} janvier 2017 :

– prime de panier de jour : 4,90 €.

3. Rémunération minimale hiérarchique

(art. 14 et 16 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective)

La valeur du point, base 151,67 heures mensuelles, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures est fixée à 5,25 € à compter du 1^{er} janvier 2017.

(Voir tableau page suivante.)

Rémunérations minimales hiérarchiques

(En euros.)

COEF.	NIV.	ÉCH.	ADMINISTRATIF et technicien	OUVRIER				AGENT de maîtrise		AGENT DE MAÎTRISE d'atelier		
				Cat.	RMH	Majoration 5 %	Total RMH avec majoration	Cat.	RMH	RMH	Majoration 7 %	Total RMH avec majoration
140	I	1	735,00	O1	735,00	36,75	771,75					
145	I	2	761,25	O2	761,25	38,06	799,31					
155	I	3	813,75	O3	813,75	40,69	854,44					
170	II	1	892,50	P1	892,50	44,63	937,13					
180	II	2	945,00									
190	II	3	997,50	P2	997,50	49,88	1 047,38					
215	III	1	1 128,75	P3	1 128,75	56,44	1 185,19	AM1	1 128,75	1 128,75	79,01	1 207,76
225	III	2	1 181,25									
240	III	3	1 260,00	TA1	1 260,00	63,00	1 323,00	AM2	1 260,00	1 260,00	88,20	1 348,20
255	IV	1	1 338,75	TA2	1 338,75	66,94	1 405,69	AM3	1 338,75	1 338,75	93,71	1 432,46
270	IV	2	1 417,50	TA3	1 417,50	70,88	1 488,38					
285	IV	3	1 496,25	TA4	1 496,25	74,81	1 571,06	AM4	1 496,25	1 496,25	104,74	1 600,99
305	V	1	1 601,25					AM5	1 601,25	1 601,25	112,09	1 713,34
335	V	2	1 758,75					AM6	1 758,75	1 758,75	123,11	1 881,86
365	V	3	1 916,25					AM7	1 916,25	1 916,25	134,14	2 050,39
395	V	3	2 073,75						2 073,75	2 073,75	145,16	2 218,91

Formalités de dépôt

Conformément aux articles L. 2231-5 et suivants du code du travail, le présent avenant est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives et sera déposé dans les conditions prévues aux articles L. 2231-6 et D. 2231-2 du code du travail.

Les parties signataires conviennent de procéder aux formalités tendant à l'extension du présent avenant.

Fait à Brive, le 12 janvier 2017.

(Suivent les signatures.)