

Brochure n° 3136

Convention collective nationale

IDCC : 1480. – JOURNALISTES

ACCORD DU 18 JANVIER 2017
RELATIF AUX SALAIRES MINIMA AU 1^{ER} FÉVRIER 2017
(AGENCES DE PRESSE)

NOR : ASET1750257M

IDCC : 1480

Entre

FFAP

D'une part, et

CGT

CFDT

CGT-FO

CFTC

CFE-CGC

SNJ

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Les organisations syndicales représentatives dans la convention collective nationale de travail des journalistes, ainsi que l'organisation patronale représentant les agences de presse et signataire de ladite convention collective, se sont rencontrées le 18 janvier 2017 dans le cadre de la négociation annuelle obligatoire de branche (art. L. 2241-1 du code du travail) sur les salaires minima garantis pour les journalistes d'agences de presse.

Article 1^{er}

Les partenaires sociaux s'accordent pour revaloriser de + 0,5 %, au 1^{er} février 2017, la valeur du point de l'ensemble des barèmes de salaires minima des journalistes d'agences de presse, annexés au présent accord :

- barème des journalistes permanents des agences photographiques ;
- barème des journalistes permanents des agences texte ;
- barème des journalistes permanents des agences radios ;
- barème des journalistes permanents des agences audiovisuelles (télé) ;
- barème des journalistes rémunérés à la pige des agences radios et audiovisuelles.

Article 2

Les partenaires sociaux s'accordent pour supprimer le coefficient 95 du barème des journalistes permanents des agences radios et de fixer les coefficients des rédacteurs stagiaires de la façon suivante :

EMPLOI	COEFFICIENT
Rédacteur stagiaire plus de 13 mois	110
Rédacteur stagiaire du 4 ^e au 12 ^e mois	105
Rédacteur stagiaire du 1 ^{er} au 3 ^e mois	100

Article 3

Les partenaires sociaux ont engagé, en novembre 2016, des négociations visant à réviser les classifications et salaires minima des journalistes des agences de presse, dans le cadre de l'article 22 de la convention collective des journalistes (IDCC 1480). À cet égard, ils s'attacheront à réduire les disparités entre les différents barèmes de salaires, dans le respect de l'économie générale de la branche des agences de presse et de l'économie propre à chaque famille d'agences.

Fait à Paris, le 18 janvier 2017.

(Suivent les signatures.)

ANNEXES

Salaires mensuels bruts minima garantis – 169 heures

Agences de presse photographiques

Valeurs au 1^{er} février 2017.

Valeur du point : 15,449220 ; majoration de + 0,5 % par rapport au 1^{er} janvier 2015.

(En euros.)

EMPLOI	COEFFICIENT	SALAIRE MINIMUM GARANTI
Rédacteur en chef	220	3 398,83
Secrétaire général de la rédaction	180	2 780,86
Secrétaire de rédaction	160	2 471,88
Chef du service photo	160	2 471,88
Éditeur photo	140	2 162,89
Reporter photo – 3 ^e échelon	140	2 162,89
Rédacteur – 3 ^e échelon	140	2 162,89
Maquettiste	130	2 008,40
Rédacteur polyvalent	130	2 008,40
Journaliste dessinateur	130	2 008,40
Reporter photo – 2 ^e échelon (*)	130	2 008,40
Rédacteur – 2 ^e échelon (*)	130	2 008,40
Reporter photo – 1 ^{er} échelon	120	1 853,91
Rédacteur – 1 ^{er} échelon	120	1 853,91
Rédacteur stagiaire – plus de 18 mois	118	1 823,01
Rédacteur stagiaire – du 13 ^e au 18 ^e mois	115	1 776,66
Rédacteur stagiaire – du 4 ^e au 12 ^e mois	109	1 683,96
Rédacteur stagiaire – du 1 ^{er} au 3 ^e mois	100	1 544,92
(*) Plan minimum de carrière : le passage au 2 ^e échelon des rédacteurs et reporters photo 1 ^{er} échelon doit intervenir au plus tard 24 mois après la titularisation (stage accompli).		

Indemnité d'appareil	5	77,25 €
----------------------	---	---------

Prime de langue	+ 10 %
-----------------	--------

Rappel : prime d'ancienneté

Conformément à l'article 23 de la convention collective des journalistes, « les barèmes minima se trouvent majorés d'une prime d'ancienneté calculée de la façon suivante :

ANNÉES	DANS LA PROFESSION	DANS L'ENTREPRISE
5 ans	3 %	2 %
10 ans	6 %	4 %

ANNÉES	DANS LA PROFESSION	DANS L'ENTREPRISE
15 ans	9 %	6 %
20 ans	11 %	9 %

Agences de presse texte

Valeurs au 1^{er} février 2017.

Valeur du point : 15,449220.

Majoration de + 0,5 % par rapport au 1^{er} janvier 2015.

(En euros.)

EMPLOI	COEFFICIENT	SALAIRE MINIMUM GARANTI
Rédacteur en chef	250	3862,31
Rédacteur en chef adjoint	225	3476,07
Secrétaire général de la rédaction	205	3167,09
Secrétaire de rédaction	180	2780,86
Chef du service photo	180	2780,86
Reporter photo 3 ^e échelon	160	2471,88
Rédacteur 3 ^e échelon	160	2471,88
Maquettiste	145	2240,14
Rédacteur polyvalent	145	2240,14
Journaliste dessinateur	145	2240,14
Reporter photo 2 ^e échelon (*)	145	2240,14
Rédacteur 2 ^e échelon (*)	145	2240,14
Reporter photo 1 ^{er} échelon	135	2085,64
Rédacteur 1 ^{er} échelon	135	2085,64
Rédacteur stagiaire plus de 18 mois	127,5	1969,78
Rédacteur stagiaire du 13 ^e au 18 ^e mois	120	1853,91
Rédacteur stagiaire du 4 ^e au 12 ^e mois	110	1699,41
Rédacteur stagiaire du 1 ^{er} au 3 ^e mois	100	1544,92
(*) Plan minimum de carrière : le passage au 2 ^e échelon des rédacteurs et reporters photo 1 ^{er} échelon doit intervenir au plus tard 24 mois après la titularisation (stage accompli).		

Indemnité d'appareil	5	77,25 €
----------------------	---	---------

Prime de langue	+ 10 %
-----------------	--------

Rappel : prime d'ancienneté

Conformément à l'article 23 de la convention collective des journalistes, « les barèmes minima se trouvent majorés d'une prime d'ancienneté calculée de la façon suivante : »

ANNÉES	DANS LA PROFESSION	DANS L'ENTREPRISE
5 ans	3 %	2 %
10 ans	6 %	4 %

ANNÉES	DANS LA PROFESSION	DANS L'ENTREPRISE
15 ans	9 %	6 %
20 ans	11 %	9 %

Agences de presse radios

Valeurs au 1^{er} février 2017.

Valeur du point : 15,449220.

Majoration de + 0,5 % par rapport au 1^{er} janvier 2015.

(En euros.)

EMPLOI	COEFFICIENT	SALAIRE MINIMUM GARANTI
Rédacteur en chef	235	3 630,57
Rédacteur en chef adjoint	195	3 012,60
Chef des informations	180	2 780,86
Chef de service	165	2 549,12
Sous-chef de service	150	2 317,38
Rédacteur reporter présentateur 4 ^e échelon ⁽¹⁾	140	2 162,89
Rédacteur reporter présentateur 3 ^e échelon ⁽¹⁾	130	2 008,40
Rédacteur reporter présentateur 2 ^e échelon ^{(1) (2)}	120	1 853,91
Rédacteur reporter présentateur 1 ^{er} échelon ⁽¹⁾	115	1 776,66
Rédacteur stagiaire – plus de 13 mois	110	1 699,41
Rédacteur stagiaire – du 4 ^e au 12 ^e mois	105	1 622,17
Rédacteur stagiaire – du 1 ^{er} au 3 ^e mois	100	1 544,92

(1) Le rédacteur reporter présentateur, qui assure en outre la responsabilité éditoriale (choix des thèmes et des invités) et la présentation d'un magazine régulier d'information au moins bimensuel, bénéficie de 5 points supplémentaires de coefficient, quel que soit son échelon, et de 10 points s'il assume cette responsabilité depuis 10 ans.

(2) Plan minimum de carrière : le passage au 2^e échelon des rédacteurs reporters 1^{er} échelon doit intervenir au plus tard 24 mois après la titularisation (stage accompli).

Prime de langue	+ 10 %
-----------------	--------

Rappel : prime d'ancienneté

Conformément à l'article 23 de la convention collective des journalistes, « les barèmes minima se trouvent majorés d'une prime d'ancienneté calculée de la façon suivante :

ANNÉES	DANS LA PROFESSION	DANS L'ENTREPRISE
5 ans	3 %	2 %
10 ans	6 %	4 %
15 ans	9 %	6 %
20 ans	11 %	9 %

Agences de presse audiovisuelles (télé)

Valeurs au 1^{er} février 2017.

Valeur du point : 15,449220.

Majoration de + 0,5 % par rapport au 1^{er} janvier 2015.

(En euros.)

EMPLOI	COEFFICIENT	SALAIRE MINIMUM GARANTI
Rédacteur en chef	343	5 299,08
Éditorialiste	343	5 299,08
Rédacteur en chef adjoint	287	4 433,93
Secrétaire général de rédaction	270	4 171,29
Chef des informations	250	3 862,31
1 ^{er} secrétaire de rédaction	235	3 630,57
Secrétaire de rédaction unique	235	3 630,57
Chef de service ou d'édition	225	3 476,07
Sous-chef de service	190	2 935,35
Grand reporter et grand reporter cameraman	190	2 935,35
Secrétaire de rédaction	185	2 858,11
Rédacteur reporter – 4 ^e échelon	185	2 858,11
Reporter cameraman – 4 ^e échelon	185	2 858,11
Rédacteur reporter – 3 ^e échelon	175	2 703,61
Reporter cameraman – 3 ^e échelon	175	2 703,61
Secrétaire de rédaction adjoint	165	2 549,12
Rédacteur reporter – 2 ^e échelon (*)	165	2 549,12
Reporter cameraman 2 ^e échelon (*)	165	2 549,12
Rédacteur reporter – 1 ^{er} échelon	155	2 394,63
Reporter cameraman – 1 ^{er} échelon	155	2 394,63
Sténographe rédacteur	140	2 162,89
Rédacteur stagiaire – plus de 18 mois	138	2 131,99
Rédacteur stagiaire – du 13 ^e au 18 ^e mois	125	1 931,15
Rédacteur stagiaire – du 4 ^e au 12 ^e mois	115	1 776,66
Rédacteur stagiaire – du 1 ^{er} au 3 ^e mois	100	1 544,92
(*) Plan minimum de carrière : le passage au 2 ^e échelon des rédacteurs et reporters 1 ^{er} échelon doit intervenir au plus tard 24 mois après la titularisation (stage accompli).		

Prime de langue	+ 10 %
-----------------	--------

Rappel : prime d'ancienneté

Conformément à l'article 23 de la convention collective des journalistes, « les barèmes minima se trouvent majorés d'une prime d'ancienneté calculée de la façon suivante : »

ANNÉES	DANS LA PROFESSION	DANS L'ENTREPRISE
5 ans	3 %	2 %
10 ans	6 %	4 %
15 ans	9 %	6 %
20 ans	11 %	9 %

Barème minimum de piges

Agences de presse radios et audiovisuelles

Valeurs au 1^{er} février 2017.

Majoration de + 0,5 % par rapport au 1^{er} janvier 2015.

(En euros.)

1. Paiement à l'acte	
Information, alerte téléphonique	14,01
Document commandé ou accepté, diffusé ou non :	
– papier	33,78
– bobinot, élément sonore	40,80
– document visuel	48,53
Journaux radio	
Vacation avec présentation :	
– le matin	82,33
– le midi ou le soir	55,00
Vacation sans présentation	
– le matin	55,00
– le midi ou le soir	33,80
2. À la journée (pour les JRI)	
Dossier, enquête (sur un sujet précis commandé ou accepté, diffusé ou non)	
Pige journalière	82,33
Pige pour 1 journée de travail	
a) Dossier, enquête :	
– stagiaire moins de 1 an	86,09
– stagiaire plus de 1 an	92,40
– titulaire	104,97
b) Permanence :	
– stagiaire moins de 1 an	69,40
– stagiaire plus de 1 an	74,07
– titulaire	83,75

Reporteur d'images : le barème minimum est majoré de 20 % pour les JRI qui assurent en outre la rédaction du commentaire.