

Convention collective départementale

IDCC : 822. – MÉTALLURGIE

(Savoie)

(29 décembre 1975)

(Étendue par arrêté du 25 juillet 1980,
Journal officiel du 18 septembre 1980)

ACCORD DU 9 FÉVRIER 2017

RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS EFFECTIVES GARANTIES ANNUELLES
ET AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES POUR L'ANNÉE 2017

NOR : ASET1750258M

IDCC : 822

Entre

UIMM 73

D'une part, et

CFDT

CFTC

USM FO

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

REGA 2017

Le barème des rémunérations effectives garanties annuelles (REGA) prévues à l'article 1^{er} de l'accord du 12 février 1991 complétant la convention collective du 29 décembre 1975 modifiée applicable aux mensuels de la métallurgie de la Savoie est fixé, à partir de l'année 2017, selon le barème annexé au présent accord (annexe I).

Article 1^{er} bis

REGA 2017

Dans la perspective de n'avoir à terme qu'une seule catégorie « Mensuels » avec un barème unique pour la REGA, le gel du barème de la REGA « Agent de maîtrise » se poursuit, à l'exception des coefficients rattrapés par l'augmentation du barème « Autres mensuels », soit les coefficients 215 et 395.

Article 2

RMH au 1^{er} mars 2017

La valeur du point des mensuels de la Savoie servant exclusivement de base de calcul de la prime d'ancienneté prévue à l'article 32 de ladite convention collective est fixée à 5,02 €, base 35 heures hebdomadaires à compter du 1^{er} mars 2017.

Le barème des rémunérations mensuelles minimales hiérarchiques figure dans le barème annexé calculé sur la base mensuelle de 151,67 heures (annexe II).

L'augmentation accordée concerne l'ensemble des coefficients de la grille hiérarchique nationale à l'exception des coefficients 140, 145, 155, 170, 180, 190 dont les montants sont revalorisés et fixés à :

(En euros.)

COEFFICIENT	RMH (BASE 151,67 HEURES)
140	867,31
145	867,31
155	894,00
170	924,49
180	953,07
190	956,90

Article 3

Le présent accord établi en vertu des articles L. 2122-2 et suivants du code du travail, est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2232-2, du code du travail et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du code du travail.

Le présent accord fera l'objet d'une demande d'extension.

Fait à Chambéry, le 9 février 2017.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

Barème des rémunérations effectives garanties annuelles (REGA) à partir de l'année 2017

Base hebdomadaire de 35 heures.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	AGENTS DE MAÎTRISE D'ATELIER		AUTRES MENSUELS
V	3	395		31 273	31 273
		365	AM7	29 721	28 910
	2	335	AM6	27 209	26 550
	1	305	AM5	24 950	24 295
IV	3	285	AM4	23 477	23 477
	2	270			22 252
	1	255	AM3	21 049	21 049
II	3	240	AM2	20 223	20 223
	2	225			19 081
	1	215	AM1	18 687	18 687
II	3	190			18 307
	2	180			18 125
	1	170			18 035
I	3	155			17 908
	2	145			17 860
	1	140			17 825

ANNEXE II

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques au 1^{er} mars 2017

Base hebdomadaire de 35 heures.

Valeur du point : 5,02 €.

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	OUVRIERS ⁽¹⁾		AGENTS DE MAÎTRISE (sauf AM d'atelier)		AGENTS DE MAÎTRISE d'atelier ⁽²⁾		ADMINISTRATIFS et techniciens
V	3	395				1 982,90		2 121,70	1 982,90
	2	365			AM7	1 832,30	AM7	1 960,56	1 832,30
	1	335			AM6	1 681,70	AM6	1 799,42	1 681,70
		305			AM5	1 531,10	AM5	1 638,28	1 531,10
IV	3	285	TA4	1 502,24	AM4	1 430,70	AM4	1 530,85	1 430,70
	2	270	TA3	1 423,17					1 355,40
	1	255	TA2	1 344,11	AM3	1 280,10	AM3	1 369,71	1 280,10
III	3	240	TA1	1 265,04	AM2	1 204,80	AM2	1 289,14	1 204,80
	2	225							1 129,50
	1	215	P3	1 133,27	AM1	1 079,30	AM1	1 154,85	1 079,30
II	3	190	P2	1 004,75					956,90
	2	180							953,07
	1	170	P1	970,71					924,49
I	3	155	03	938,70					894,00
	2	145	02	910,68					867,31
	1	140	01	910,68					867,31
<p>(1) En application de l'accord national du 30 janvier 1980, les rémunérations minimales hiérarchiques des ouvriers sont majorées de 5 %.</p> <p>(2) Par application du protocole d'accord national du 30 janvier 1980, la majoration des rémunérations minimales hiérarchiques des agents de maîtrise d'atelier est portée de 5 % à 7 %.</p>									