

**Convention collective**

**IDCC : 979. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES,  
(Le Havre)  
(26 juin 1978)**

(Étendue par arrêté du 16 mai 1980,  
*Journal officiel* du 6 juillet 1980)

---

**ACCORD DU 17 FÉVRIER 2017**

**RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES GARANTIES,  
AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES ET AUX PRIMES  
POUR L'ANNÉE 2017**

NOR : ASET1750293M

IDCC : 979

---

Entre

UIMM de la région havraise

D'une part, et

CGT-FO

CFDT métallurgie du Havre

CGC Haute-Normandie

CFTC métallurgie du Havre

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Champ d'application*

Le présent accord professionnel s'applique aux salariés et aux entreprises relevant du champ d'application de la convention collective des industries métallurgiques de l'arrondissement du Havre du 26 juin 1978.

**Article 2**

*Rémunérations annuelles garanties*

À partir de l'année 2017, les rémunérations annuelles garanties définies à l'article 25 de la convention collective des industries métallurgiques de l'arrondissement du Havre sont établies, sur une base de 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, selon le barème suivant :

*(Tableau page suivante.)*

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	MONTANT
I	1	140	18 039
	2	145	18 092
	3	155	18 110
II	1	170	18 132
	2	180	18 184
	3	190	18 452
III	1	215	19 661
	2	225	20 278
	3	240	21 469
IV	1	255	22 527
	2	270	23 723
	3	285	25 126
V	1	305	26 496
	2	335	29 071
	3	365	31 479
		395	34 099

Les rémunérations annuelles garanties, fixées pour la durée légale du travail, devront être adaptées proportionnellement en fonction de l'horaire de travail effectif effectué par chaque salarié concerné, et supporter en conséquence les majorations légales pour heures supplémentaires.

Les compensations pour réduction d'horaire sont à prendre en compte pour comparer la rémunération réelle perçue par chaque salarié avec la rémunération annuelle garantie à laquelle il a droit.

Les montants ci-dessus, garantissant des rémunérations annuelles effectives, ne serviront pas de base de calcul aux primes d'ancienneté.

### Article 3

#### *Rémunérations minimales hiérarchiques*

Les rémunérations minimales hiérarchiques correspondant aux coefficients de la classification issus de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié sur la classification, servent de base de calcul à la prime d'ancienneté prévue à l'article 30 de la convention collective, et sont définies par une valeur de point unique.

À compter du 1<sup>er</sup> mars 2017, la valeur du point qui détermine les rémunérations minimales hiérarchiques est égale à 5,43 €, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont majorées de 5 % pour les ouvriers en application de l'article 25 de la convention collective, et de 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier en application de l'article 8 de l'avenant à la convention collective relatif à certaines catégories de mensuels.

Les rémunérations minimales hiérarchiques, fixées pour la durée légale du travail, doivent être adaptées proportionnellement à l'horaire de travail effectif et supporter de ce fait, le cas échéant, les majorations légales pour heures supplémentaires.

Les montants des rémunérations minimales hiérarchiques et des primes d'ancienneté, calculés à partir de la valeur du point fixée au second alinéa du présent article, figurent en annexe du présent accord.

#### **Article 4**

##### *Indemnité de panier de nuit et de panier de jour*

L'indemnité de panier de nuit prévue à l'article 36 de la convention collective est fixée à 4,91 € à compter du 1<sup>er</sup> mars 2017.

L'indemnité de panier de jour prévue à l'article 36 de la convention collective est fixée à 1,76 € à compter du 1<sup>er</sup> mars 2017.

Les dispositions relatives au panier de nuit et au panier de jour figurant au paragraphe « Indemnités de panier » de l'annexe à la convention collective « Tarif des primes et indemnités », modifiée par l'avenant du 13 mai 2005 et les accords du 20 septembre 2007, 4 juillet 2008, 17 juin 2010, 25 janvier 2011, 26 janvier 2012, 30 janvier 2013, 30 décembre 2013, 30 janvier 2015, 12 février 2016 sont annulées et remplacées par les dispositions suivantes :

« Indemnité de panier applicable à compter du 1<sup>er</sup> mars 2017

En cas de travail continu ou en équipes alternées :

- de jour : 1,76 € ;
- de nuit : 4,91 €. »

#### **Article 5**

##### *Dénonciation*

La partie signataire qui dénoncera les dispositions du présent accord devra accompagner la lettre de dénonciation d'un projet de nouvel accord afin que les négociations puissent commencer sans retard dès la dénonciation.

#### **Article 6**

##### *Révision*

Au cas où l'une des parties signataires formulerait une demande de révision partielle du présent accord, les autres parties pourront se prévaloir du même droit. Elle devra être accompagnée d'un projet de rédaction concernant les points à réviser.

Les négociations commenceront au plus tard dans un délai de 3 mois suivant la réception de la demande de révision.

Les dispositions soumises à révision demeureront en vigueur jusqu'à la signature d'un accord en substituant de nouvelles.

#### **Article 7**

##### *Dépôt et extension*

Le présent accord sera déposé à la direction des relations du travail et au conseil de prud'hommes du Havre dans les conditions définies aux articles L. 2231-6, D. 2231-3 et D. 2231-7 du code du travail.

Le présent accord fera l'objet d'une demande d'extension.

Fait au Havre, le 17 février 2017.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

À L'ACCORD PROFESSIONNEL DU 17 FÉVRIER 2017 RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES GARANTIES  
ET AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES ET AUX INDEMNITÉS DE PANIER

### Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1<sup>er</sup> mars 2017 établi sur une base de 151, 67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Valeur du point : 5,43 €.

*Administratifs et techniciens. – Agents de maîtrise (hors maîtrise d'atelier)*

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	760,20	22,81	30,41	38,01	45,61	53,21	60,82	68,42	76,02	83,62	91,22	98,83	106,43	114,03
	2	145	787,35	23,62	31,49	39,37	47,24	55,11	62,99	70,86	78,74	86,61	94,48	102,36	110,23	118,10
	3	155	841,65	25,25	33,67	42,08	50,50	58,92	67,33	75,75	84,17	92,58	101,00	109,41	117,83	126,25
II	1	170	923,10	27,69	36,92	46,16	55,39	64,62	73,85	83,08	92,31	101,54	110,77	120,00	129,23	138,47
	2	180	977,40	29,32	39,10	48,87	58,64	68,42	78,19	87,97	97,74	107,51	117,29	127,06	136,84	146,61
	3	190	1031,70	30,95	41,27	51,59	61,90	72,22	82,54	92,85	103,17	113,49	123,80	134,12	144,44	154,76
III	1	215	1167,45	35,02	46,70	58,37	70,05	81,72	93,40	105,07	116,75	128,42	140,09	151,77	163,44	175,12
	2	225	1221,75	36,65	48,87	61,09	73,31	85,52	97,74	109,96	122,18	134,39	146,61	158,83	171,05	183,26
	3	240	1303,20	39,10	52,13	65,16	78,19	91,22	104,26	117,29	130,32	143,35	156,38	169,42	182,45	195,48
IV	1	255	1384,65	41,54	55,39	69,23	83,08	96,93	110,77	124,62	138,47	152,31	166,16	180,00	193,85	207,70
	2	270	1466,10	43,98	58,64	73,31	87,97	102,63	117,29	131,95	146,61	161,27	175,93	190,59	205,25	219,92
	3	285	1547,55	46,43	61,90	77,38	92,85	108,33	123,80	139,28	154,76	170,23	185,71	201,18	216,66	232,13

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
V	1	305	1 656,15	49,68	66,25	82,81	99,37	115,93	132,49	149,05	165,62	182,18	198,74	215,30	231,86	248,42
	2	335	1 819,05	54,57	72,76	90,95	109,14	127,33	145,52	163,71	181,91	200,10	218,29	236,48	254,67	272,86
	3	365	1 981,95	59,46	79,28	99,10	118,92	138,74	158,56	178,38	198,20	218,01	237,83	257,65	277,47	297,29
	3	395	2 144,85	64,35	85,79	107,24	128,69	150,14	171,59	193,04	214,49	235,93	257,38	278,83	300,28	321,73

*Ouvriers (y compris majoration de 5 %)*

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	798,21	23,95	31,93	39,91	47,89	55,87	63,86	71,84	79,82	87,80	95,79	103,77	111,75	119,73
	2	145	826,72	24,80	33,07	41,34	49,60	57,87	66,14	74,40	82,67	90,94	99,21	107,47	115,74	124,01
	3	155	883,73	26,51	35,35	44,19	53,02	61,86	70,70	79,54	88,37	97,21	106,05	114,89	123,72	132,56
II	1	170	969,26	29,08	38,77	48,46	58,16	67,85	77,54	87,23	96,93	106,62	116,31	126,00	135,70	145,39
	3	190	1 083,29	32,50	43,33	54,16	65,00	75,83	86,66	97,50	108,33	119,16	129,99	140,83	151,66	162,49
III	1	215	1 225,82	36,77	49,03	61,29	73,55	85,81	98,07	110,32	122,58	134,84	147,10	159,36	171,62	183,87
	3	240	1 368,36	41,05	54,73	68,42	82,10	95,79	109,47	123,15	136,84	150,52	164,20	177,89	191,57	205,25
IV	1	255	1 453,88	43,62	58,16	72,69	87,23	101,77	116,31	130,85	145,39	159,93	174,47	189,00	203,54	218,08
	2	270	1 539,41	46,18	61,58	76,97	92,36	107,76	123,15	138,55	153,94	169,33	184,73	200,12	215,52	230,91
	3	285	1 624,93	48,75	65,00	81,25	97,50	113,74	129,99	146,24	162,49	178,74	194,99	211,24	227,49	243,74

*Agents de maîtrise d'atelier (y compris majoration de 7 %)*

*(En euros.)*

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
III	1	215	1 249,17	37,48	49,97	62,46	74,95	87,44	99,93	112,43	124,92	137,41	149,90	162,39	174,88	187,38
	3	240	1 394,42	41,83	55,78	69,72	83,67	97,61	111,55	125,50	139,44	153,39	167,33	181,28	195,22	209,16
IV	1	255	1 481,58	44,45	59,26	74,08	88,89	103,71	118,53	133,34	148,16	162,97	177,79	192,60	207,42	222,24
	3	285	1 655,88	49,68	66,24	82,79	99,35	115,91	132,47	149,03	165,59	182,15	198,71	215,26	231,82	248,38
V	1	305	1 772,08	53,16	70,88	88,60	106,32	124,05	141,77	159,49	177,21	194,93	212,65	230,37	248,09	265,81
	2	335	1 946,38	58,39	77,86	97,32	116,78	136,25	155,71	175,17	194,64	214,10	233,57	253,03	272,49	291,96
	3	365	2 120,69	63,62	84,83	106,03	127,24	148,45	169,65	190,86	212,07	233,28	254,48	275,69	296,90	318,10
	3	395	2 294,99	68,85	91,80	114,75	137,70	160,65	183,60	206,55	229,50	252,45	275,40	298,35	321,30	344,25