

Convention collective

IDCC : 9374. – **EXPLOITATIONS D'ARBORICULTURE FRUITIÈRE**
(Indre-et-Loire)
(6 janvier 1969)

(Étendue par arrêté du 10 octobre 1969,
Journal officiel du 10 février 1970)

AVENANT N° 80 DU 17 FÉVRIER 2017
RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX AU 1^{ER} JANVIER 2017

NOR : AGRS1797058M
IDCC : 9374

Entre

UDSEA-FNSEA d'Indre-et-Loire

D'une part, et

UD CFTC d'Indre-et-Loire

SNCEA CFE-CGC

FAA FO

FGA CFDT

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Les salaires proprement dits sont fixés conformément au tableau ci-dessous :

**1.1. Personnel d'exécution (incluant personnel
de bureau et de maîtrise)**

(En euros.)

GROUPE	COEFFICIENT	SALAIRE HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (151,67 heures par mois)
a) Emploi d'exécutant	N.I	9,76	1 480,30
b) Emploi spécialisé			
– 1 ^{er} échelon	N.II/E1	9,82	1 489,40
– 2 ^e échelon	N.II/E2	9,85	1 493,95
c) Emploi qualifié			
– 1 ^{er} échelon	N.III/E1	9,88	1 498,50
– 2 ^e échelon	N.III/E2	9,90	1 501,53

GROUPE	COEFFICIENT	SALAIRE HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (151,67 heures par mois)
d) Emploi hautement qualifié			
– 1 ^{er} échelon	N.IV/E1	9,98	1 513,66
– 2 ^e échelon	N.IV/E2	10,10	1 531,87

1.2. Personnel d'encadrement

(En euros.)

GROUPE	COEFFICIENT	SALAIRE HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (151,67 heures par mois)
a) Avec horaire de travail bien défini (art. 13 paragraphe 3.2 a de la convention)			
Contremaître (groupe 3)	215	11,30	1 713,87
Chef de culture (groupe 2)	280	12,45	1 888,29
Directeur d'exploitation (groupe 1)	350	15,87	2 407,00
b) Sans horaire de travail bien défini (art. 13 paragraphe 3.2.b de la convention)			
GROUPE	COEFFICIENT	SALAIRE HORAIRE	MENSUALISATION forfaitaire ⁽¹⁾
Contremaître (groupe 3)	215		2 542,50
Chef de culture (groupe 2)	280		2 801,25
Directeur d'exploitation (groupe 1)	350		3 570,75
(1) La rémunération forfaitaire comprend les dépassements d'horaires que ces cadres sont susceptibles d'effectuer de leur propre initiative selon les nécessités de leur fonction dans le respect de la loi. Elle est calculée selon la formule : salaire horaire × 225.			

1.3. Jeunes travailleurs de moins de 18 ans

Le salaire des jeunes travailleurs de moins de 18 ans qui ne justifient pas de 6 mois de pratique professionnelle est égal à :

- 80 % avant 17 ans ;
- 90 % entre 17 et 18 ans,

du salaire de l'adulte de même catégorie professionnelle. Il ne peut cependant être inférieur à celui de l'adulte de même catégorie professionnelle lorsqu'ils fournissent le même travail qualitatif et quantitatif que ce dernier.

2. Valeur des avantages en nature de nourriture et de logement

2.1. Salariés

Nourriture par jour : 8,67 € :

- petit déjeuner : 1,30 € ;
- déjeuner : 4,34 € ;
- dîner : 3,03 €.

Logement par mois : 27,54 €.

2.2. Apprentis

La valeur des avantages en nature dont bénéficient les apprentis peut être déduite du salaire dans la limite de 75 % de la déduction autorisée pour les autres travailleurs.

Cette déduction ne peut excéder chaque mois un montant égal à 75 % du salaire de l'apprenti.

Article 2

Le présent avenant prend effet à compter du 1^{er} janvier 2017. Il annule et remplace l'avenant n° 79 du 1^{er} février 2016.

Article 3

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant, qui sera déposé en un exemplaire original format papier et un exemplaire électronique à l'unité départementale d'Indre-et-Loire de la DIRECCTE, selon les dispositions de l'article D. 2231-3 du code du travail.

Fait à Tours, le 17 février 2017.

(Suivent les signatures.)