

**Convention collective**

**IDCC : 9371. – EXPLOITATIONS AGRICOLES DE POLYCLTURE, ÉLEVAGE,  
VITICULTURE, EXPLOITATIONS MARAÎCHÈRES, CUMA ET ETAR  
(Indre-et-Loire)  
(15 mars 1966)**

(Étendue par arrêté du 19 décembre 1966,  
*Journal officiel* du 2 février 1967)

**AVENANT N° 170 DU 16 JANVIER 2017  
RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2017  
DES OUVRIERS VENDANGEURS ET DES OUVRIERS VIGNERONS RÉMUNÉRÉS À LA TÂCHE**

NOR : AGRS1797056M  
IDCC : 9371

Entre

UDSEA-FNSEA d'Indre-et-Loire

D'une part, et

FGA CFDT

UD CFTC d'Indre-et-Loire

FAA FO

SNCEA CFE-CGC

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**SALAIRES DES OUVRIERS VENDANGEURS**

**Article 1<sup>er</sup>**

*Salaires horaires minimaux*

Les salaires des ouvriers et ouvrières quel que soit leur âge, employés pendant les vendanges, sont fixés comme suit :

- coupeurs et coupeuses : 9,76 € ;
- hotteurs, hommes de pressoir et conducteurs de tracteurs : 10,34 € ;
- conducteurs de machines à vendanger : 12,74 €.

**Article 2**

*Prestations et avantages en nature*

Pour les ouvriers logés et (ou) nourris, la valeur des prestations en nature à déduire des salaires ci-dessus est fixée, par jour, à :

- pour la nourriture : 13,33 € (soit matin : 2,00 € ; midi : 6,66 € ; soir : 4,67 €) ;
- pour le logement : 1,49 € par jour.

### Article 3

#### *Frais de voyage*

Les frais de voyage – soit aller, soit retour – du vendangeur par chemin de fer en 2<sup>e</sup> classe ou par tout autre moyen de transport en commun, du lieu-dit à son domicile, seront remboursés par l'employeur au salarié, sous réserve que le contrat de travail ait été régulièrement exécuté ou que le salarié parte à la date prévue lors de l'embauche.

#### SALAIRES DES OUVRIERS VIGNERONS RÉMUNÉRÉS À LA TÂCHE

### Article 4

#### *Dénonciation*

L'accord pourra être dénoncé au gré de l'une ou l'autre des parties contractantes sous réserve que la dénonciation soit notifiée par lettre recommandée adressée au moins 3 mois à l'avance aux autres parties signataires et déposée conformément à l'article L. 2231-6 du code du travail.

Il restera toutefois en vigueur jusqu'à ce qu'intervienne la signature d'un nouvel accord ou à défaut pendant une durée de 1 an à compter de l'expiration du délai de préavis.

### Article 5

#### *Modification*

Toute modification dudit accord sera effectuée suivant la même procédure que celle retenue pour la dénonciation. Toutefois, la commission mixte devra commencer à étudier les modifications demandées dans les 30 jours suivant la date d'expédition de la lettre recommandée visée à l'article 4.

### Article 6

#### *Salaires*

Les salaires minimaux bruts des ouvriers vignerons rémunérés à la tâche sont fixés, par hectare travaillé, conformément au tableau ci-dessous :

(En euros/ha.)

	MONTANT
1. Taille de vignes non ébourgeonnées, y compris décrochage des souches <sup>(1)</sup>	
Vignes ayant un écartement supérieur à 1,75 m	560,41
Vignes ayant un écartement inférieur à 1,75 m	742,59
En cas de prétaillage, ces tarifs subissent un abattement de 15 %	
2. Taille de vignes ébourgeonnées soigneusement, y compris décrochage des souches <sup>(1)</sup>	
Vignes ayant un écartement supérieur à 1,75 m	407,14
Vignes ayant un écartement inférieur à 1,75 m	541,53
En cas de prétaillage, ces tarifs subissent un abattement de 15 %	
3. Décrochage des sarments et mise en tas <sup>(1)</sup>	
a) Fil accoleur dégagé	
Vignes ayant un écartement supérieur à 1,75 m	292,15
Vignes ayant un écartement inférieur à 1,75 m	391,34
b) fil accoleur non dégagé	
Vignes ayant un écartement supérieur à 1,75 m	306,57

	MONTANT
Vignes ayant un écartement inférieur à 1,75 m	410,54
4. Attachage des longs bois <sup>(2)</sup>	
Vignes ayant un écartement supérieur à 1,75 m	105,45
Vignes ayant un écartement inférieur à 1,75 m	140,34
5. Egourmandage fait au printemps <sup>(3)</sup>	
Vignes ayant un écartement supérieur à 1,75 m	334,32
Vignes ayant un écartement inférieur à 1,75 m	444,17
6. Relèvement des fils et accolage (pour la campagne)	
Vignes ayant un écartement supérieur à 1,75 m	286,51
Vignes ayant un écartement inférieur à 1,75 m	383,43
<p>(1) Si 1 et 3 ou 2 et 3 effectués par le même salarié, il y a lieu d'ajouter les sommes. En cas de brûlage, une majoration de salaire sera fixée de gré à gré.</p> <p>(2) Pour 1 sarment. Si 2, multiplier.</p> <p>(3) Si deux passages, ces tarifs s'entendent à raison de 75 % pour le premier passage et de 25 % pour le second.</p>	

### **Article 7**

#### *Date d'effet*

Le présent avenant prend effet à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2017. Il annule et remplace l'avenant n° 168 du 18 janvier 2016 portant accord de salaires.

### **Article 8**

#### *Dépôt et extension*

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant, qui sera déposé en un exemplaire original format papier et un exemplaire électronique à l'unité départementale d'Indre-et-Loire de la DIRECCTE, section à dominante agricole, selon les dispositions de l'article D. 2231-3 du code du travail.

Fait à Tours, le 16 janvier 2017.

(Suivent les signatures.)