

Convention collective départementale

**IDCC : 836. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES,
ÉLECTRIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES
(Haute-Savoie)
(16 février 1976)**

(Étendue par arrêté du 24 août 1979,
Journal officiel du 6 janvier 1980)

ACCORD DU 15 MARS 2017

**RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES GARANTIES,
AUX RÉMUNÉRATIONS HIÉRARCHIQUES ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2017**

NOR : ASET1750380M

IDCC : 836

Entre

CSM 74

D'une part, et

CFTC métallurgie 74

FO métallurgie 74

CFE-CGC métallurgie 74

CFDT métallurgie 74

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Rémunérations annuelles garanties (REGA)

Le présent accord institue à partir de l'année 2017, en conformité avec l'article 9 de l'avenant « Mensuels » à la convention collective de la métallurgie de Haute-Savoie du 16 février 1976 modifiée, le barème des rémunérations annuelles garanties (REGA) qui constitue la rémunération annuelle en dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte, de l'un ou de l'autre sexe, travaillant normalement, ayant au moins 1 an de présence continue dans l'entreprise à la date du 31 décembre 2017, sous réserve des articles 23 et 23 *bis* des dispositions générales de la convention collective.

Ce barème établi sur la base de l'horaire légal de travail de 35 heures (soit 151,67 heures par mois) varie en fonction de l'horaire de travail effectif et supporte en conséquence les majorations pour heures supplémentaires.

Ce barème est annexé au présent accord.

Article 2

Rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)

La valeur du point qui détermine les rémunérations minimales hiérarchiques, base de calcul de la prime d'ancienneté, est portée à 4,81 € à compter du 1^{er} avril 2017 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures (soit 151,67 heures par mois).

Les rémunérations minimales hiérarchiques et les primes d'ancienneté qui résultent de la valeur du point doivent être adaptées à l'horaire de travail effectif de chaque salarié, conformément aux articles 9 et 12 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective de la métallurgie de Haute-Savoie.

Article 3

Prime de panier

L'indemnité de panier prévue à l'article 21 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques de Haute-Savoie est fixée à 7,55 € à compter du 1^{er} avril 2017.

Elle suit l'évolution de la rémunération annuelle garantie (REGA) du niveau II, échelon 3 de la filière « Ouvriers ».

Article 4

Dépôt

Le présent accord, annexé à la convention collective du 16 février 1976, est établi en vertu des articles L. 2231-1 et suivants du code du travail. Il est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du code du travail.

Article 5

Extension

Les parties conviennent de demander l'extension du présent accord.

Fait à Annecy, le 15 mars 2017.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Rémunérations annuelles garanties (REGA) à partir de l'année 2017

Horaire légal de travail : 35 heures.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	ATAM (*)	OUVRIERS	AGENT DE MAÎTRISE
V	3	395	30973		32042
	3	365	28633		29621
	2	335	26292		27199
	1	305	24002		24830
IV	3	285	22688	22688	23471
	2	270	21610	21610	
	1	255	20695	20695	21409
III	3	240	19862	19862	20547
	2	225	19200		
	1	215	18830	18830	19480
II	3	190	18193	18193	
	2	180	18069		
	1	170	17947	17947	
I	3	155	17874	17874	
	2	145	17848	17848	
	1	140	17838	17838	
(*) Administratifs, techniciens et agents de maîtrise (hors atelier).					