

Brochure n° 3334

**Convention collective départementale**

**IDCC : 2579. – MÉTALLURGIE  
(Loir-et-Cher)**

---

**ACCORD DU 10 MARS 2017**

**RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES GARANTIES,  
AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES ET AUX PRIMES  
POUR L'ANNÉE 2017**

NOR : ASET1750365M

IDCC : 2579

Entre

UIMM Val de Loire

D'une part, et

CFDT

CGT-FO

CFTC

CFE-CGC

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**PRÉAMBULE**

Les parties conviennent d'instituer une double garantie au profit des salariés relevant de notre profession.

D'une part la rémunération annuelle garantie (RAG), d'autre part la revalorisation des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) servant d'assiette de calcul à la prime d'ancienneté prévue à l'article 15 de l'avenant « Mensuels » à la convention collective du 5 juillet 1991.

**I. – RÉMUNÉRATION ANNUELLE GARANTIE (RAG)**

**Article 1<sup>er</sup>**

*Définition et bénéficiaires*

Il est institué dans le cadre de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques, électriques et connexes du Loir-et-Cher une rémunération annuelle garantie (RAG) applicable à l'ensemble des catégories de personnel visées par la convention collective ci-dessus mentionnée à l'exclusion :

- des salariés visés par un contrat d'apprentissage ;
- des salariés visés par des mesures relatives à la formation en alternance (notamment contrat de formation alternée).

La situation desdits salariés étant traitée par l'accord national de la métallurgie du 13 novembre 2014 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie.

## Article 2

### *Référence horaire et abattement*

La rémunération annuelle garantie constitue le salaire annuel au-dessous duquel tout salarié travaillant sur la base de l'horaire légal soit 151,67 heures par mois ne peut être rémunéré, sous réserve, en ce qui concerne les jeunes de moins de 18 ans, des abattements prévus par les dispositions légales et conventionnelles.

## Article 3

### *Adaptation à l'horaire de l'entreprise*

La rémunération annuelle garantie comprend les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

Le barème indiqué à l'article 9 étant donné pour 151,67 heures il doit de ce fait être adapté à l'horaire de l'entreprise, subir les majorations pour heures supplémentaires et les minoration pour recours régulier à l'activité partielle dans le cadre des dispositions de l'article L. 5122-1 du code du travail.

## Article 4

### *Formule de Calcul*

La rémunération annuelle garantie sera applicable *pro rata temporis* aux salariés ne comptant pas 1 an de présence continue dans l'entreprise au 31 décembre de l'année sur laquelle porte la garantie. Il en sera de même pour le personnel engagé sous contrat à durée déterminée.

La formule de calcul à appliquer sera la suivante :

$$RG = RAG \times \frac{\text{Durée en jours calendaires}}{365 \text{ (année bissextile comprise)}}$$

Pour l'application de cette formule de calcul, il est clairement précisé qu'une semaine de travail doit être décomptée pour 7 jours calendaires, et ce, quand bien même le contrat de travail se terminerait, ou le départ de l'entreprise se situerait, un vendredi soir.

En outre, dans l'hypothèse où le contrat à durée déterminée se trouverait à cheval sur deux exercices, il y aura lieu de calculer *pro rata temporis* la somme des rémunérations garanties (RG) afférente à chaque exercice en procédant comme indiqué ci-dessus.

## Article 5

### *Sommes à prendre en considération*

Pour la comparaison des sommes réellement perçues par les salariés il sera tenu compte de l'ensemble des sommes soumises à cotisation qu'elles qu'en soient la nature et la périodicité à l'exclusion :

- des sommes qui constituant un remboursement de frais ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale ;
- les participations découlant de la législation sur l'intéressement et la participation et n'ayant pas le caractère de salaire ;
- des majorations visées aux articles 17 et 20 de la convention collective des industries métallurgiques du Loir-et-Cher (majoration d'inconfort pour travail exceptionnel la nuit ou le dimanche, majorations pour travaux pénibles, dangereux ou insalubres) ;

- des majorations relatives au travail de nuit et en équipe pratiquées dans l'entreprise ;
- de l'indemnité de restauration sur le lieu de travail visée à l'article 19 de la convention collective précitée ;
- des primes d'ancienneté prévues à l'article 15 de la convention collective précitée.

## Article 6

### *Modalité de calcul en cas d'absence*

En cas d'absence du salarié pour quelque cause que ce soit durant la période considérée, il y aura lieu de calculer la rémunération brute fictive que l'intéressé aurait eue s'il avait continué de travailler normalement pendant cette absence pour maladie, accident, formation, etc. pour vérifier l'application de la garantie de rémunération fixée par suite, ne seront pas prises en considération pour cette vérification, les sommes éventuellement versées par l'employeur ou par tout autre organisme pour indemniser la perte de salaire consécutive à l'absence, telles que, notamment, indemnités complémentaires de maladie, de maternité, etc.

## Article 7

### *Modalité de calcul en cas de changement de classification*

Si au cours de l'année civile la classification d'un salarié venait à changer, la RAG lui étant applicable sera constituée de la somme de la RAG relative à l'ancienne classification et de celle relative à la nouvelle classification calculée chacune *pro rata temporis* en jours calendaires.

## Article 8

### *Vérification*

S'agissant de rémunération annuelle minimale la vérification interviendra pour chaque salarié en fin d'année. Si celle-ci fait apparaître qu'un salarié n'a pas perçu l'intégralité de la rémunération telle que définie ci-dessus, l'employeur devra verser un complément à concurrence du barème indiqué à l'article 9, et en tout état de cause au plus tard à la fin du mois de janvier suivant l'année civile sur laquelle porte la RAG.

La vérification et la régularisation devront intervenir en cas de départ de l'entreprise en cours d'année, au plus tard à la date de rupture juridique du contrat de travail (la rémunération garantie devant être calculée dans ce cas *pro rata temporis* en jours calendaires).

### Vérification semestrielle

Une vérification semestrielle sera effectuée à la fin du premier semestre d'application du présent accord. L'assiette des vérifications sera égale à 50 % des montants indiqués à l'article 9. Si cette vérification conduisait à constater que le salarié n'a pas au moins perçu 50 % des montants ci-après indiqués, les entreprises devraient procéder à une régularisation à due concurrence.

## Article 9

### *Montant*

Le barème de la rémunération annuelle garantie pour l'année 2017 s'établit comme suit :

RAG – année 2017 (base 151,67 heures)

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON		COEFFICIENT	MONTANT
I	1	O1	140	17929
	2	O2	145	18031
	3	O3	155	18099

NIVEAU	ÉCHELON		COEFFICIENT	MONTANT
II	1	P1	170	18 290
	2		180	18 401
	3	P2	190	18 984
III	1	P3/AM1	215	19 163
	2		225	19 230
	3	TA1/AM2	240	21 240
IV	1	TA2/AM3	255	22 048
	2	TA3	270	22 752
	3	TA4/AM4	285	24 684
V	1	AM5	305	26 477
	2	AM6	335	29 129
	3	AM7	365	31 675
Accord national 25 janvier 1990			395	34 347

Les salariés mensuels au coefficient 140 depuis plus de 6 mois se verront attribuer la RAG du coefficient 145.

## II. – RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES (RMH)

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont revalorisées comme suit :

### Article 1<sup>er</sup>

La valeur du point est fixée à compter du 1<sup>er</sup> mars 2017 à 5,50 € pour un horaire de 35 heures par semaine.

### Article 2

Les appointements minima comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

### Article 3

L'indemnité de restauration sur le lieu de travail est fixée à compter du 1<sup>er</sup> mars 2017 à 7,58 €.

## III. – ÉGALITÉ DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES

Les parties signataires rappellent à l'ensemble des entreprises visées à l'article 1<sup>er</sup> du présent accord, la nécessité de mettre en œuvre l'ensemble des dispositions relatives à l'accord national du 8 avril 2014, relatif à l'égalité professionnelle et à la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

Les présentes dispositions constitueront l'avenant n° 24 à l'annexe ID-2 à la convention collective des industries métallurgiques et connexes du Loir-et-Cher.

Les parties signataires demandent que soient rendues obligatoires, pour tous les employeurs compris dans le champ d'application susvisé, les dispositions du présent accord.

## DÉPÔT

Le présent accord sera déposé à la direction des relations du travail à Paris en deux exemplaires et en un exemplaire auprès du secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes de Blois, dans les conditions prévues à l'article D. 2231-2 du code du travail.

Fait à Blois, le 10 mars 2017.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

### Rémunérations minimales hiérarchiques

Valeur du point : 5,50 €.

Base : 151,67 heures.

Date d'application : 1<sup>er</sup> mars 2017.

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	ADMINISTRATIF et technicien	AGENT DE MAÎTRISE (sauf atelier)		AGENT DE MAÎTRISE d'atelier (accord national du 30 janvier 1980) + 7 %	OUVRIER (accord national du 30 janvier 1980) + 5 %	
I	1	140	770				O1	809
	2	145	798				O2	837
	3	155	853				O3	895
II	1	170	935				P1	982
	2	180	990					
	3	190	1 045				P2	1 097
III	1	215	1 183	AM1	1 183	1 265	P3	1 242
	2	225	1 238					
	3	240	1 320	AM2	1 320	1 412	TA1	1 386
IV	1	255	1 403	AM3	1 403	1 501	TA2	1 473
	2	270	1 485				TA3	1 559
	3	285	1 568	AM4	1 568	1 677	TA4	1 646
V	1	305	1 678	AM5	1 678	1 795		
	2	335	1 843	AM6	1 843	1 971		
	3	365	2 008	AM7	2 008	2 148		
	3	395	2 173	AM7	2 173	2 325		

## Barème des primes mensuelles d'ancienneté Loir-et-Cher

*Administratifs techniciens agents de maîtrise  
(sauf agents de maîtrise d'atelier)*

Valeur du point : 5,50 euros.

Base 151,67 heures.

Date d'application : 1<sup>er</sup> mars 2017.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	SALAIRE minimum garanti	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	770	23,10	30,80	38,50	46,20	53,90	61,60	69,30	77,00	84,70	92,40	100,10	107,80	115,50
	2	145	798	23,94	31,92	39,90	47,88	55,86	63,84	71,82	79,80	87,78	95,76	103,74	111,72	119,70
	3	155	853	25,59	34,12	42,65	51,18	59,71	68,24	76,77	85,30	93,83	102,36	110,89	119,42	127,95
II	1	170	935	28,05	37,40	46,75	56,10	65,45	74,80	84,15	93,50	102,85	112,20	121,55	130,90	140,25
	2	180	990	29,70	39,60	49,50	59,40	69,30	79,20	89,10	99,00	108,90	118,80	128,70	138,60	148,50
	3	190	1045	31,35	41,80	52,25	62,70	73,15	83,60	94,05	104,50	114,95	125,40	135,85	146,30	156,75
III	1	215	1183	35,49	47,32	59,15	70,98	82,81	94,64	106,47	118,30	130,13	141,96	153,79	165,62	177,45
	2	225	1238	37,14	49,52	61,90	74,28	86,66	99,04	111,42	123,80	136,18	148,56	160,94	173,32	185,70
	3	240	1320	39,60	52,80	66,00	79,20	92,40	105,60	118,80	132,00	145,20	158,40	171,60	184,80	198,00
IV	1	255	1403	42,09	56,12	70,15	84,18	98,21	112,24	126,27	140,30	154,33	168,36	182,39	196,42	210,45
	2	270	1485	44,55	59,40	74,25	89,10	103,95	118,80	133,65	148,50	163,35	178,20	193,05	207,90	222,75
	3	285	1568	47,04	62,72	78,40	94,08	109,76	125,44	141,12	156,80	172,48	188,16	203,84	219,52	235,20

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	SALAIRE minimum garanti	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
V	1	305	1678	50,34	67,12	83,90	100,68	117,46	134,24	151,02	167,80	184,58	201,36	218,14	234,92	251,70
	2	335	1843	55,29	73,72	92,15	110,58	129,01	147,44	165,87	184,30	202,73	221,16	239,59	258,02	276,45
	3	365	2008	60,24	80,32	100,40	120,48	140,56	160,64	180,72	200,80	220,88	240,96	261,04	281,12	301,20
	3	395	2173	65,19	86,92	108,65	130,38	152,11	173,84	195,57	217,30	239,03	260,76	282,49	304,22	325,95

### Ouvriers

Valeur du point : 5,50 euros + 5 %, conformément aux dispositions de l'accord national du 30 janvier 1980.

Base : 151,67 heures.

Date d'application : 1<sup>er</sup> mars 2017.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	SALAIRE minimum garanti	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	O1 1	140	809	24,27	32,36	40,45	48,54	56,63	64,72	72,81	80,90	88,99	97,08	105,17	113,26	121,35
	O2 2	145	837	25,11	33,48	41,85	50,22	58,59	66,96	75,33	83,70	92,07	100,44	108,81	117,18	125,55
	O3 3	155	895	26,85	35,80	44,75	53,70	62,65	71,60	80,55	89,50	98,45	107,40	116,35	125,30	134,25
II	P1 1	170	982	29,46	39,28	49,10	58,92	68,74	78,56	88,38	98,20	108,02	117,84	127,66	137,48	147,30
	P2 3	190	1097	32,91	43,88	54,85	65,82	76,79	87,76	98,73	109,70	120,67	131,64	142,61	153,58	164,55
III	P3 1	215	1242	37,26	49,68	62,10	74,52	86,94	99,36	111,78	124,20	136,62	149,04	161,46	173,88	186,30
	TA1 3	240	1386	41,58	55,44	69,30	83,16	97,02	110,88	124,74	138,60	152,46	166,32	180,18	194,04	207,90



NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	SALAIRE minimum garanti	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
IV	TA2 1	255	1 473	44,19	58,92	73,65	88,38	103,11	117,84	132,57	147,30	162,03	176,76	191,49	206,22	220,95
	TA3 2	270	1 559	46,77	62,36	77,95	93,54	109,13	124,72	140,31	155,90	171,49	187,08	202,67	218,26	233,85
	TA4 3	285	1 646	49,38	65,84	82,30	98,76	115,22	131,68	148,14	164,60	181,06	197,52	213,98	230,44	246,90

*Agents de maîtrise d'atelier*

Valeur du point : 5,50 euros + majoration de 7 %, conformément aux dispositions de l'accord national du 30 janvier 1980.

Base : 151,67 heures.

Date d'application : 1<sup>er</sup> mars 2017.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	SALAIRE minimum garanti	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
III	AM1 1	215	1 265	37,95	50,60	63,25	75,90	88,55	101,20	113,85	126,50	139,15	151,80	164,45	177,10	189,75
	AM2 3	240	1 412	42,36	56,48	70,60	84,72	98,84	112,96	127,08	141,20	155,32	169,44	183,56	197,68	211,80
IV	AM3 1	255	1 501	45,03	60,04	75,05	90,06	105,07	120,08	135,09	150,10	165,11	180,12	195,13	210,14	225,15
	AM4 3	285	1 677	50,31	67,08	83,85	100,62	117,39	134,16	150,93	167,70	184,47	201,24	218,01	234,78	251,55
V	AM5 1	305	1 795	53,85	71,8	89,75	107,7	125,65	143,60	161,55	179,50	197,45	215,40	233,35	251,30	269,25
	AM6 2	335	1 971	59,13	78,84	98,55	118,26	137,97	157,68	177,39	197,10	216,81	236,52	256,23	275,94	295,65
	AM7 3	365	2 148	64,44	85,92	107,40	128,88	150,36	171,84	193,32	214,80	236,28	257,76	279,24	300,72	322,20
	AM7 3	395	2 325	69,75	93,00	116,25	139,50	162,75	186,00	209,25	232,50	255,75	279,00	302,25	325,50	348,75