

Convention collective départementale
IDCC : 9811. – EXPLOITATIONS AGRICOLES
(Tarn)
(6 mai 2002)

(Étendue par arrêté du 18 décembre 2002,
Journal officiel du 17 janvier 2003)

AVENANT N° 42 DU 15 SEPTEMBRE 2016
RELATIF À L'ARTICLE 77 « PRIME DE FIDÉLISATION »

NOR : AGRS1797043M
IDCC : 9811

Entre
FDSEA

D'une part, et
FGTA FO du Tarn
FGAF CGT du Tarn
SGA CFDT du Tarn
SNCEA CFE-CGC du Tarn
CFTC-Agri

D'autre part,
il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

L'article 77 « Prime de fidélisation » de la convention collective est modifié comme suit :

« Pour le personnel non cadre :

Tout salarié non cadre ayant au moins 5 ans d'ancienneté continue, au titre du contrat de travail en cours au 31 décembre, bénéficie d'une rémunération annuelle garantie égale à 13 fois le salaire minimum mensuel conventionnel correspondant à son coefficient hiérarchique.

Dans l'hypothèse où le salarié est rémunéré par un taux horaire supérieur à celui correspondant à son minimum conventionnel hiérarchique, sa rémunération annuelle garantie est calculée selon son taux horaire réel, plafonné au taux horaire conventionnel situé deux coefficients au-dessus.

Le salaire minimum mensuel est calculé sur la base de 151,67 heures pour un temps plein, et sur la base de l'horaire contractuel pour un salarié à temps partiel.

Cette rémunération annuelle garantie par année civile est proratisée en cas d'absence non considérée comme du travail effectif au sens de l'article L. 3141-5 du code du travail (maladie non professionnelle, congé sans solde...).

Cette rémunération annuelle garantie est comparée à la rémunération annuelle brute versée au salarié hors rémunérations versées au titre des heures supplémentaires et complémentaires. Ce

montant différentiel est appelé prime de fidélisation. Cette prime de fidélisation est calculée au 31 décembre de chaque année et versée avec le salaire de décembre.

Cette rémunération annuelle garantie est mentionnée à l'annexe IV et fait l'objet d'une mise à jour lors de la révision de la grille des salaires.

Exemples de calcul de fidélisation au 31 décembre 2016

Cas 1 (rémunération au niveau du coefficient)

Salarié(e), coefficient 21 (9,75 € au 1^{er} mars 2016), est rémunéré(e) à un taux horaire de 9,75 € (valeur de la grille).

Sa rémunération annuelle garantie se calcule de la façon suivante :

$151,67 \times 9,75 \text{ €} \times 13 = 19\,224,17 \text{ €}$, qui doit être comparée à sa rémunération annuelle réelle.

Supposons que son brut annuel sans heure supplémentaire soit de :

$151,67 \times 9,75 \text{ €} \times 12 = 17\,745,39 \text{ €}$.

Sa prime de fidélisation est de $19\,224,17 \text{ €} - 17\,745,39 \text{ €} = 1\,478,78 \text{ €}$.

Cas 2 (rémunération supérieure au coefficient)

Salarié(e), coefficient 21 (9,75 € au 1^{er} mars 2016), est rémunéré(e) à un taux horaire de 9,90 €.

Sa rémunération annuelle garantie se calcule de la façon suivante :

$151,67 \times 9,90 \times 13 = 19\,519,93 \text{ €}$, qui doit être comparée à sa rémunération annuelle réelle.

Supposons que son brut annuel sans heure supplémentaire soit de :

$151,67 \times 9,90 \times 12 = 18\,018,40 \text{ €}$.

Sa prime de fidélisation est de $19\,519,93 \text{ €} - 18\,018,40 \text{ €} = 1\,501,53 \text{ €}$.

Cas 3 (rémunération supérieure à 2 coefficients)

Salarié(e), coefficient 21 (9,75 € au 1^{er} mars 2016), est rémunéré(e) à un taux horaire de 10 € (supérieur au 2^e coefficient au-dessus, le coefficient 31 à 9,96 € au 1^{er} mars 2016).

Sa rémunération annuelle garantie se calcule de la façon suivante :

$151,67 \text{ €} \times 9,96 \text{ € (valeur de la grille pour le coef. 31)} \times 13 = 19\,638,23 \text{ €}$, qui doit être comparée à sa rémunération annuelle réelle.

Supposons que son brut annuel sans heure supplémentaire soit de :

$151,67 \times 10 \times 12 = 18\,200,40 \text{ €}$.

Sa prime de fidélisation est de $19\,638,23 \text{ €} - 18\,200,40 \text{ €} = 1\,437,83 \text{ €}$. »

Article 2

Le présent avenant s'applique à compter du 1^{er} jour du mois civil suivant la parution de l'arrêté d'extension au *Journal officiel*.

Article 3

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant.

Article 4

Un exemplaire du présent avenant sera remis à chaque partie signataire et deux exemplaires seront déposés à l'unité départementale du Tarn de la DIRECCTE.

Fait, à Albi, le 15 septembre 2016.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE IV

Grille des salaires minimaux conventionnels

(En euros.)

	SALAIRE HORAIRE (au 1 ^{er} mars 2016)	RÉMUNÉRATION annuelle garantie (pour un temps plein) après 5 ans d'ancienneté (pour l'année 2016)
Niveau 1, échelon 1, coef. 11	9,67	19 066,43
Niveau 1, échelon 2, coef. 12	9,69	19 105,87
Niveau 2, échelon 1, coef. 21	9,75	19 224,17
Niveau 2, échelon 2, coef. 22	9,86	19 441,06
Niveau 3, échelon 1, coef. 31	9,96	19 638,23
Niveau 3, échelon 2, coef. 32	10,16	20 032,57
Niveau 4, échelon 1, coef. 41	10,51	20 722,67
Niveau 4, échelon 2, coef. 42	10,92	21 531,07