

Convention collective régionale

IDCC : 1384. – VINS DE CHAMPAGNE

(9 juillet 1985)

(Étendue par arrêté du 6 juin 1986,
Journal officiel du 28 juin 1986)

ACCORD DU 20 MARS 2017
RELATIF AUX SALAIRES AU 1^{ER} JANVIER 2017

NOR : ASET1750392M

IDCC : 1384

Entre

UMC

D'une part, et

SNCEA CFE-CGC

CGT Champagne

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

1. À compter du 1^{er} janvier 2017, le barème de salaires tripartite est revalorisé de + 0,4 % par rapport au barème applicable au 1^{er} mars 2016.

Le barème revalorisé figure en annexe et s'applique aux salariés figurant dans l'effectif à la date du présent accord.

2. L'article « B.398. – Prime horaire forfaitaire » est modifié et remplacé par le texte ci-dessous :

« Article B.398

Prime horaire forfaitaire

Des ouvriers habituellement affectés aux caves ou aux vignes peuvent être détachés aux travaux de vendanges. Dans ce cas, une prime horaire forfaitaire leur est versée pour chaque heure de travail effectif directement occupée à ces travaux. Son montant est égal à :

- 0,242 × taux horaire du coefficient 100 au 1^{er} janvier exclusivement pour chauffeurs et convoyeurs de camion transportant des moûts, pressureurs et ouvriers des cuveries dans les pressoirs ;
- 0,189 × taux horaire du coefficient 100 au 1^{er} janvier pour les ouvriers directement occupés aux autres travaux de vendanges (cueillette exclue) ».

Fait le 20 mars 2017.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Calculs des mensualités (pour 35 heures) par coefficient d'emploi suite à l'accord tripartite du 20 mars 2017

*Rémunérations mensuelles garanties pour 35 heures par semaine
à effet au 1^{er} janvier 2017 (primes annuelles à ajouter [cf. art. C. 26])*

Valeur du point coefficient 100 : 8,97 €.

Employés et ouvriers

(En euros.)

COEFFICIENT hiérarchique de la fonction	SALAIRE GARANTI (taux horaire)	MENSUALITÉ : 35 HEURES + MTP + ADAPTATION		
		1 ^{er} mois (35 h + MTP) (152,25)	De 2 à 6 mois (158,34)	De 7 à 12 mois (162,40)
100	8,97			
120	10,00	1 522,86	1 583,78	1 624,39
130	10,52	1 601,36	1 665,41	1 708,12
140	11,03	1 679,86	1 747,05	1 791,85
150	11,55	1 758,36	1 828,69	1 875,58
160	12,06	1 836,85	1 910,33	1 959,31
170	12,58	1 915,35	1 991,97	2 043,04
175	12,84	1 954,60	2 032,79	2 084,91
180	13,10	1 993,85	2 073,60	2 126,77
190	13,61	2 072,35	2 155,24	2 210,51
195	13,87	2 111,60	2 196,06	2 252,37

Rémunération mensuelle incluant les primes MTP + adaptation + évolution de carrière à l'ancienneté

Employés et ouvriers

(En euros.)

COEFF.	1 AN à < 3 ans	3 ANS à < 6 ans	6 ANS à < 11 ans	11 ANS à < 16 ans	16 ANS à < 21 ans	21 ANS à < 26 ans	26 ANS à < 30 ans	30 ANS à < 35 ans	35 ANS à < 40 ans	40 ANS et plus
120	1 644,53	1 664,02	1 673,93	1 683,68	1 693,42	1 705,28	1 718,44	1 737,77	1 746,05	1 754,34
130	1 729,30	1 749,80	1 760,22	1 770,46	1 780,71	1 793,18	1 807,02	1 827,34	1 836,06	1 844,77
140	1 814,07	1 835,57	1 846,50	1 857,25	1 868,00	1 881,08	1 895,60	1 916,92	1 926,06	1 935,20
150	1 898,84	1 921,34	1 932,79	1 944,04	1 955,29	1 968,98	1 984,18	2 006,50	2 016,06	2 025,63
160	1 983,61	2 007,12	2 019,07	2 030,83	2 042,58	2 056,89	2 072,76	2 096,07	2 106,06	2 116,06
170	2 068,38	2 092,89	2 105,36	2 117,61	2 129,87	2 144,79	2 161,34	2 185,65	2 196,07	2 206,49
175	2 110,76	2 135,78	2 148,50	2 161,01	2 173,52	2 188,74	2 205,62	2 230,44	2 241,07	2 251,70
180	2 153,15	2 178,67	2 191,64	2 204,40	2 217,16	2 232,69	2 249,91	2 275,22	2 286,07	2 296,92
190	2 237,92	2 264,44	2 277,93	2 291,19	2 304,45	2 320,59	2 338,49	2 364,80	2 376,07	2 387,35
195	2 280,30	2 307,33	2 321,07	2 334,58	2 348,10	2 364,54	2 382,78	2 409,59	2 421,07	2 432,56

Agents d'encadrement

(En euros.)

COEFFICIENT hiérarchique de la fonction	SALAIRE GARANTI (taux horaire)	MENSUALITÉ : 35 HEURES + MTP + ADAPTATION		
		< 2 mois	De 3 à 6 mois	> 6 mois
200	14,13	2 150,85	2 236,88	2 294,24
210	14,64	2 229,34	2 318,52	2 377,97
220	15,16	2 307,84	2 400,16	2 461,70
225	15,42	2 347,09	2 440,98	2 503,56
230	15,67	2 386,34	2 481,79	2 545,43
240	16,19	2 464,84	2 563,43	2 629,16
245	16,45	2 504,09	2 604,25	2 671,03
250	16,71	2 543,34	2 645,07	2 712,89
270	17,74	2 700,33	2 808,35	2 880,36
295	19,03	2 896,58	3 012,44	3 089,68
300	19,28	2 935,83	3 053,26	3 131,55
325	20,57	3 132,07	3 257,36	3 340,88

Cadres

(En euros.)

POSITION	COEFFICIENT	< 18 MOIS	DE 18 À 36 MOIS	> 36 MOIS
I a		2543,34	2645,07	2712,89
I b	300 à 349	2935,83	3053,26	3131,55
		93,75 %	97,50 %	100 %
		3320,47	3453,29	3541,83
II	350 à 449	3328,32	3461,45	3550,21
		93,75 %	97,50 %	100 %
		4105,45	4269,67	4379,15
III a	450 à 599	4113,30	4277,83	4387,52
		93,75 %	97,50 %	100 %
		5282,92	5494,24	5635,11
III b	600 à 719	5290,77	5502,40	5643,49
		93,75 %	97,50 %	100 %
		6224,90	6473,89	6639,89
1. Durant les 18 premiers mois d'adaptation à la fonction attribuer : 93,75 % du montant prévu au 37 ^e mois. 2. Du 19 ^e au 36 ^e mois : 97,5 % du montant prévu au 37 ^e mois. Le statut cadre inclut les sujétions et les dépassements d'horaires inhérents à la fonction.				

Règles générales d'application

1. Le coefficient hiérarchique est donné par la grille unique de classification des emplois d'employés, ouvriers (caves et vignes), encadrement et cadres.
2. Grille non applicable aux saisonniers occupés aux travaux de vendanges (CCC, art. B 391).
3. Tout salaire mensuel supérieur à celui prévu au barème ne justifie pas de majorer le coefficient hiérarchique exclusivement déterminé par l'emploi.
4. Aucun élément de salaire du code du travail (Smic) ou particulier à la maison ne peut se cumuler avec les montants de ce barème (cf. CCC, art. A.25).