

Convention collective

**IDCC : 9592. – EXPLOITATIONS DE CULTURES MARAÎCHÈRES,
DE PÉPINIÈRES ET D'HORTICULTURE**

(Nord)

(8 mars 1974)

(Étendue par arrêté du 9 avril 1975,
Journal officiel du 18 mai 1975)

AVENANT N° 102 DU 28 SEPTEMBRE 2016

PORTANT RÉVISION DE L'ARTICLE 33

RELATIF À LA CLASSIFICATION DES EMPLOIS ET COEFFICIENTS HIÉRARCHIQUES

NOR : *AGRS1797040M*

IDCC : 9592

Entre

Fédération départementale des syndicats d'exploitants agricoles du Nord

Chambre syndicale des pépiniéristes du nord de la France

Chambre syndicale des horticulteurs du nord de la France

D'une part, et

Union départementale des syndicats du Nord FO

SGA CFDT 59

CFTC-Agri

SNCEA CFE-CGC

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Il est introduit une division de l'article 33 intitulée :

« 33.2. Classification des emplois TAM »

L'article 33.2 est ainsi rédigé :

« Niveau V : Technicien ou agent de maîtrise

Échelon 1. – Coefficient 501 (rôle technique uniquement) :

Ces emplois correspondent au niveau de connaissances du référentiel des diplômes agricoles de niveau III, niveau qui peut avoir été acquis par expérience.

Technicien qui assure l'organisation et l'exécution des tâches et missions qui lui sont confiées, et dont il maîtrise tous les aspects techniques et d'analyses, à partir de directives et en fonction des résultats attendus.

Il est capable de réaliser une utilisation optimale des moyens mis à sa disposition.

En outre il participe à des missions complémentaires directement liées à son activité sous la responsabilité d'un supérieur hiérarchique telles que relation avec des fournisseurs et clients, enregistrements et traitement de données sur informatique.

Il doit faire respecter les consignes de sécurité données et veiller s'il y a lieu au port des équipements de protection individuelle.

Échelon 2. – Coefficient 502 (rôle technique et/ou d'encadrement) :

Ces emplois correspondent au niveau de connaissances du référentiel des diplômes agricoles de niveau III ou II, niveau qui peut avoir été acquis par expérience.

À cet échelon, le technicien a une expérience professionnelle qui lui permet une complète autonomie et d'anticiper certaines réactions ou résultats. Il maîtrise tous les aspects des travaux et missions qui lui sont confiés.

À cet échelon, le salarié peut être chargé de fonctions d'encadrement. Il organise alors et répartit les travaux des salariés qu'il encadre.

Il relaie les instructions émanant de la direction et veille à faire remonter les problèmes et incompréhensions éventuelles comme à informer des éléments positifs constatés.

Il doit faire respecter les consignes de sécurité données et veiller s'il y a lieu au port des équipements de protection individuelle. »

Article 2

Entrée en vigueur

Le présent avenant entrera en vigueur le lendemain de la publication au *Journal officiel* de son arrêté d'extension.

Article 3

Dépôt et extension

Le présent avenant dont les parties signataires demandent l'extension sera déposé à l'unité départementale Nord-Lille de la DIRECCTE.

Fait à Lille, le 28 septembre 2016.

(Suivent les signatures.)