

**Convention collective départementale**

**IDCC : 914. – MÉTALLURGIE  
(Ain)**

**(1<sup>er</sup> décembre 1976)**

(Étendue par arrêté du 5 juin 1981,  
*Journal officiel* du 12 juin 1981)

**AVENANT DU 6 MARS 2017**

**RELATIF AUX TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS,  
AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES ET AUX PRIMES**

NOR : ASET1750414M  
IDCC : 914

Entre

CSIM Ain

D'une part, et

CFDT

CGT-FO

CFTC

CFE-CGC

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Taux effectifs garantis annuels à compter de 2017*

Le présent accord institue un barème de TEG applicable à compter de l'année 2017 (art. 21 et 21 *bis* de la convention collective) correspondant à la durée légale du travail (35 heures hebdomadaires). Il sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Les taux effectifs garantis sont fixés en annexe de l'accord, et exprimés sur une base annuelle.

Il est rappelé conformément aux accords nationaux que les compensations pécuniaires versées au titre des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison avec les taux effectifs garantis annuels.

Le présent accord se substitue à l'accord du 23 février 2016.

**Article 2**

*RMH à compter du 1<sup>er</sup> avril 2017*

La valeur du point qui constitue la base de calcul de la prime d'ancienneté est fixée à 4,63 € à compter du 1<sup>er</sup> avril 2017 pour un horaire mensuel de 151,67 heures.

Il en résulte un barème de rémunérations minimales hiérarchiques qui tient compte des majorations de salaires minimaux spécifiques aux ouvriers et aux agents de maîtrise d'atelier.

Cette revalorisation de la valeur du point concerne l'ensemble des coefficients de la grille de classification à l'exception des coefficients du niveau I et II qui bénéficient d'une courbe de raccordement et dont les RMH mensuelles sont fixées indépendamment de la valeur du point.

Le barème des rémunérations minimales permettant de calculer la prime d'ancienneté figure également en annexe du présent accord.

### **Article 3**

#### *Prime de panier à compter du 1<sup>er</sup> avril 2017*

L'indemnité de panier de nuit prévue à l'article 27 de la convention collective est portée à 6,49 € à compter du 1<sup>er</sup> avril 2017.

### **Article 4**

#### *Publicité*

Le présent accord établi en vertu des articles L. 2241-1 et suivants du code du travail sera déposé conformément à l'article L. 2231-6 du même code. Extension de l'accord sera demandée par la chambre syndicale de la métallurgie de l'Ain (UIMM de l'Ain).

Fait à Péronnas, le 6 mars 2017.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

### Taux effectifs garantis en 2017

(En euros.)

COEFFICIENT	TEG 2017
140	17 770
145	17 770
155	17 770
170	17 868
180	18 016
190	18 145
215	18 379
225	18 763
240	19 905
255	21 110
270	21 832
285	23 261
305	24 560
335	26 825
365	29 202
395	31 551

### Barème des rémunérations minimales hiérarchiques

Base hebdomadaire de 35 heures.

Base de calcul primes d'ancienneté.

Valeur du point : 4,63 €.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	OUVRIER (+ 5 %)	AGENT de maîtrise d'atelier (+ 7 %)	ADMINISTRATIF, technicien et agent de maîtrise hors atelier
V	3	395		1 955,25	1 828,85
	3	365		1 806,75	1 689,95
	2	335		1 658,25	1 551,05
	1	305		1 509,75	1 412,15
IV	3	285	TA 4 1 385,10	1 410,75	1 319,55
	2	270	TA 3 1 312,20		1 250,10
	1	255	TA 2 1 239,30	1 262,25	1 180,65

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	OUVRIER (+ 5 %)	AGENT de maîtrise d'atelier (+ 7 %)	ADMINISTRATIF, technicien et agent de maîtrise hors atelier
III	3	240	TA 1 1 166,40	1 188,00	1 111,20
	2	225			1 041,75
	1	215	P 3 1 044,90	1 064,25	995,45
II	1	190	P 2 953,80		910,10
	2	180			862,20
	3	170	P 1 853,40		814,30
I	3	155	O3 778,10		742,45
	2	145	O2 727,90		694,55
	1	140	O1 702,80		670,60

## Barèmes des primes d'ancienneté

Valeur du point : 4,61 €.

### Ouvriers

(En euros.)

NIV.	ECH.	COEF.	RMH	MONTANT MENSUEL DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETÉ DES SALARIÉS												
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
IV	3	285	1 385,10	41,55	55,40	69,26	83,11	96,96	110,81	124,66	138,51	152,36	166,21	180,06	193,91	207,77
	2	270	1 312,20	39,37	52,49	65,61	78,73	91,85	104,98	118,10	131,22	144,34	157,46	170,59	183,71	196,83
	1	255	1 239,30	37,18	49,57	61,97	74,36	86,75	99,14	111,54	123,93	136,32	148,72	161,11	173,50	185,90
III	3	240	1 166,40	34,99	46,66	58,32	69,98	81,65	93,31	104,98	116,64	128,30	139,97	151,63	163,30	174,96
	1	215	1 044,90	31,35	41,80	52,25	62,69	73,14	83,59	94,04	104,49	114,94	125,39	135,84	146,29	156,74
II	3	190	953,80	28,61	38,15	47,69	57,23	66,77	76,30	85,84	95,38	104,92	114,46	123,99	133,53	143,07
	1	170	853,40	25,60	34,14	42,67	51,20	59,74	68,27	76,81	85,34	93,87	102,41	110,94	119,48	128,01
I	3	155	778,10	23,34	31,12	38,91	46,69	54,47	62,25	70,03	77,81	85,59	93,37	101,15	108,93	116,72
	2	145	727,90	21,84	29,12	36,40	43,67	50,95	58,23	65,51	72,79	80,07	87,35	94,63	101,91	109,19
	1	140	702,80	21,08	28,11	35,14	42,17	49,20	56,22	63,25	70,28	77,31	84,34	91,36	98,39	105,42

### Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

NIV.	ECH.	COEF.	RMH	MONTANT MENSUEL DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETÉ DES SALARIÉS												
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
V	3	395	1955,25	58,66	78,21	97,76	117,32	136,87	156,42	175,97	195,53	215,08	234,63	254,18	273,74	293,29
	3	365	1806,75	54,20	72,27	90,34	108,41	126,47	144,54	162,61	180,68	198,74	216,81	234,88	252,95	271,01
	2	335	1658,25	49,75	66,33	82,91	99,50	116,08	132,66	149,24	165,83	182,41	198,99	215,57	232,16	248,74
	1	305	1509,75	45,29	60,39	75,49	90,59	105,68	120,78	135,88	150,98	166,07	181,17	196,27	211,37	226,46

NIV.	ECH.	COEF.	RMH	MONTANT MENSUEL DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETÉ DES SALARIÉS											
IV	3	285	1410,75	42,32	56,43	70,54	84,65	98,75	112,86	126,97	141,08	155,18	169,29	183,40	211,61
	1	255	1262,25	37,87	50,49	63,11	75,74	88,36	100,98	113,60	126,23	138,85	151,47	164,09	189,34
III	3	240	1188,00	35,64	47,52	59,40	71,28	83,16	95,04	106,92	118,80	130,68	142,56	154,44	178,20
	1	215	1064,25	31,93	42,57	53,21	63,86	74,50	85,14	95,78	106,43	117,07	127,71	138,35	159,64

### Barèmes des primes d'ancienneté

Valeur du point : 4,63 €

*Administratifs, techniciens et agents de maîtrise hors atelier*

(En euros.)

NIV.	ECH.	COEF.	RMH	MONTANT MENSUEL DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETÉ DES SALARIÉS												
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
V	3	395	1828,85	54,87	73,15	91,44	109,73	128,02	146,31	164,60	182,89	201,17	219,46	237,75	256,04	274,33
	3	365	1689,95	50,70	67,60	84,50	101,40	118,30	135,20	152,10	169,00	185,89	202,79	219,69	236,59	253,49
	2	335	1551,05	46,53	62,04	77,55	93,06	108,57	124,08	139,59	155,11	170,62	186,13	201,64	217,15	232,66
	1	305	1412,15	42,36	56,49	70,61	84,73	98,85	112,97	127,09	141,22	155,34	169,46	183,58	197,70	211,82
IV	3	285	1319,55	39,59	52,78	65,98	79,17	92,37	105,56	118,76	131,96	145,15	158,35	171,54	184,74	197,93
	2	270	1250,10	37,50	50,00	62,51	75,01	87,51	100,01	112,51	125,01	137,51	150,01	162,51	175,01	187,52
	1	255	1180,65	35,42	47,23	59,03	70,84	82,65	94,45	106,26	118,07	129,87	141,68	153,48	165,29	177,10
III	3	240	1111,20	33,34	44,45	55,56	66,67	77,78	88,90	100,01	111,12	122,23	133,34	144,46	155,57	166,68
	2	225	1041,75	31,25	41,67	52,09	62,51	72,92	83,34	93,76	104,18	114,59	125,01	135,43	145,85	156,26
	1	215	995,45	29,86	39,82	49,77	59,73	69,68	79,64	89,59	99,55	109,50	119,45	129,41	139,36	149,32

NIV.	ECH.	COEF.	RMH	MONTANT MENSUEL DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETÉ DES SALARIÉS												
II	3	190	910,10	27,30	36,40	45,51	54,61	63,71	72,81	81,91	91,01	100,11	109,21	118,31	127,41	136,52
	2	180	862,20	25,87	34,49	43,11	51,73	60,35	68,98	77,60	86,22	94,84	103,46	112,09	120,71	129,33
	1	170	814,30	24,43	32,57	40,72	48,86	57,00	65,14	73,29	81,43	89,57	97,72	105,86	114,00	122,15
I	3	155	742,45	22,27	29,70	37,12	44,55	51,97	59,40	66,82	74,25	81,67	89,09	96,52	103,94	111,37
	2	145	694,55	20,84	27,78	34,73	41,67	48,62	55,56	62,51	69,46	76,40	83,35	90,29	97,24	104,18
	1	140	670,60	20,12	26,82	33,53	40,24	46,94	53,65	60,35	67,06	73,77	80,47	87,18	93,88	100,59