

Convention collective départementale

**IDCC : 1626. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES,
ÉLECTRIQUES, ÉLECTRO-CÉRAMIQUES ET CONNEXES
(Hautes-Pyrénées)
(18 février 1992)**

*(Bulletin officiel n° 1992-12 bis)
(Étendue par arrêté du 30 juillet 1992,
Journal officiel du 12 août 1992)*

ACCORD DU 27 MARS 2017

RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES AU 1^{ER} MAI 2017

NOR : ASET1750457M
IDCC : 1626

Entre

UIMM Adour-Pyrénées

D'une part, et

FM CFE-CGC

CFTC métallurgie

CFDT métallurgie

FO Hautes-Pyrénées

D'autre part,

Conformément à la loi n° 82-957 du 13 novembre 1982 relative à la négociation collective, il a été convenu et arrêté ce qui suit :

Article 1^{er}

Les montants des rémunérations minimales hiérarchiques des mensuels servant de base de calcul à la prime d'ancienneté sont fixés sur la base d'une valeur de point de 5,37 € à compter du 1^{er} mai 2017 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

Article 2

La détermination des rémunérations minimales hiérarchiques s'obtiendra en multipliant la valeur du point fixée ci-dessus aux coefficients définis à l'article 10 de l'accord national du 21 juillet 1975 sur la classification et ses avenants.

Les rémunérations minimales hiérarchiques seront adaptables à l'horaire de travail effectif et assorties des majorations fixées par l'article 2 de l'accord national du 13 juillet 1983 modifié par l'avenant du 17 janvier 1991, relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques, à savoir :

- un barème particulier majoré de 5 % s'applique aux ouvriers ;
- un barème particulier majoré de 7 % s'applique aux agents de maîtrise d'atelier.

Les barèmes sont joints en annexe.

Article 3

Le présent accord fera l'objet des mesures de publicité prévues par la législation en vigueur.

Article 4

Extension

Les parties signataires s'emploient à obtenir l'extension du présent accord.

Fait à Tarbes, le 27 mars 2017.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques champ d'application : convention collective des Hautes-Pyrénées

Base : 35 heures.

Valeur du Point : 5,37 € à compter du 1^{er} mai 2017.

(En euros.)

NIVEAU	GRILLE		CLASSIFICATION			RÉMUNÉRATION MINIMALE HIÉRARCHIQUE (Valeur du point)		
	Échelon	Coef.	Administratif et technicien	Ouvrier	Agent de maîtrise	Administratif et technicien (5,37)	Ouvrier (5,63) ⁽¹⁾	Agent de maîtrise (5,74) ⁽²⁾
I	1	140		O1		751,80	788,20	
	2	145		O2		778,65	816,35	
	3	155		O3		832,35	872,65	
II	1	170		P1		912,90	957,10	
	2	180				966,60		
	3	190		P2		1 020,30	1 069,70	
III	1	215		P3	AM1	1 154,55	1 210,45	1 234,10
	2	225				1 208,25		
	3	240		TA1	AM2	1 288,80	1 351,20	1 377,60
IV	1	255		TA2	AM3	1 369,35	1 435,65	1 463,70
	2	270		TA3		1 449,90	1 520,10	
	3	285		TA4	AM4	1 530,45	1 604,55	1 635,90
V	1	305			AM5	1 637,85		1 750,70
	2	335			AM6	1 798,95		1 922,90
	3	365			AM7	1 960,05		2 095,10
	4	395				2 121,15		2 267,30
(1) Barème comprenant la majoration de 5 % prévue par l'accord national du 13 juillet 1983 et l'avenant du 17 janvier 1991.								
(2) Barème comprenant la majoration de 7 % prévue par l'accord national du 13 juillet 1983 et l'avenant du 17 janvier 1991.								