

**Convention collective interrégionale**

**IDCC : 172. – INDUSTRIE DU BOIS DE PIN MARITIME  
EN FORÊT DE GASCOGNE**

**(29 mars 1956)**

(Étendue par arrêté du 6 septembre 1956,  
*Journal officiel* du 5 octobre 1956)

---

**AVENANT N° 12 DU 15 FÉVRIER 2017**

**RELATIF À LA POLITIQUE SALARIALE**

NOR : ASET1750456M

IDCC : 172

Entre

UIRPM

FIBA

D'une part, et

FNCB CFDT

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Champ d'application*

Le présent accord est applicable aux entreprises relevant des activités listées à l'article 1<sup>er</sup> « Champ d'application » de la convention collective interrégionale de l'industrie du bois de pin maritime en forêt de Gascogne.

**Article 2**

*Prime d'ancienneté*

La valeur du point d'ancienneté est fixée à 6,04 € à compter du 1<sup>er</sup> mai 2017.

**Article 3**

*Salaires minima conventionnels*

À compter de la date d'application de cet accord, les salaires minima conventionnels mensuels applicables à l'ensemble des salariés pour 151,67 heures de travail effectif pour toutes les entreprises, quel que soit leur effectif, sont repris dans les annexes :

- ouvrier : annexe I ;
- ACT : annexe II ;
- AM : annexe III ;
- cadre : annexe IV.

#### **Article 4**

##### *Entrée en vigueur*

L'accord rentrera en vigueur le 1<sup>er</sup> mai 2017.

#### **Article 5**

##### *Égalité hommes-femmes*

Les partenaires sociaux ont engagé les réflexions sur les modalités d'organisation du diagnostic pour pouvoir mettre en œuvre les actions relatives au respect du principe d'égalité salariale entre les hommes et les femmes.

#### **Article 6**

##### *Dépôt et extension*

Les parties signataires conviennent d'effectuer le dépôt du présent accord auprès des services compétents du ministère du travail en confiant les démarches aux fédérations d'employeurs signataires.

Les partenaires conviennent de demander l'extension du présent accord, la partie patronale engagera les démarches nécessaires à l'extension dans les meilleurs délais après signature du présent accord.

Fait à Gradignan, le 15 février 2017.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE I

**Grille de salaires minima mensuels pour 151,67 heures de travail effectif  
pour toutes les entreprises, quel que soit leur effectif, applicable à compter du 1<sup>er</sup> avril 2016**

*Ouvriers*

*(En euros.)*

CLASSIFICATION		SALAIRE MINIMUM 151,67 heures
Niveau 1	01	1 480,27
Niveau 2	02	1 490,00
	03	1 494,00
Niveau 3	04	1 502,00
	05	1 514,00
Niveau 4	06	1 557,00
	07	1 610,00
Niveau 5	08	1 722,00
	09	1 819,00

## ANNEXE II

**Grille de salaires minima mensuels pour 151,67 heures de travail effectif  
pour toutes les entreprises, quel que soit leur effectif, applicable à compter du 1<sup>er</sup> avril 2016**

*ACT*

*(En euros.)*

CLASSIFICATION		SALAIRE MINIMUM 151,67 heures
Niveau 1	ACT 1	1 480,27
Niveau 2	ACT 2	1 490,00
	ACT 3	1 494,00
Niveau 3	ACT 4	1 502,00
	ACT 5	1 514,00
Niveau 4	ACT 6	1 596,00
	ACT 7	1 638,00
Niveau 5	ACT 8	1 743,00
	ACT 9	1 841,00

### ANNEXE III

**Grille de salaires minima mensuels pour 151,67 heures de travail effectif  
pour toutes les entreprises, quel que soit leur effectif, applicable à compter du 1<sup>er</sup> avril 2016**

*Agents de maîtrise*

*(En euros.)*

CLASSIFICATION	SALAIRE MINIMUM 151,67 heures
Niveau AM 1	1 722
Niveau AM 2	1 781
Niveau AM 3	1 874
Niveau AM 4	1 992
Niveau AM 5	2 102

## ANNEXE IV

**Grille de salaires minima mensuels pour 151,67 heures de travail effectif  
pour toutes les entreprises, quel que soit leur effectif, applicable à compter du 1<sup>er</sup> avril 2016**

*Cadres*

*(En euros.)*

CLASSIFICATION	SALAIRE MINIMUM 151,67 heures
Niveau C 1	2267
Niveau C 2	2918
Niveau C 3	3426
Niveau C 4	3931