

**Convention collective départementale**  
**IDCC : 920. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES,**  
**ÉLECTRIQUES ET CONNEXES**  
**(Vienne)**  
**(21 décembre 1976)**

---

AVENANT DU 31 MARS 2017  
RELATIF À LA VALEUR DU POINT ET À LA GARANTIE  
DE RÉMUNÉRATION EFFECTIVE AU 1<sup>ER</sup> MAI 2017

NOR : ASET1750453M  
IDCC : 920

---

Entre  
UIMM Vienne  
D'une part, et  
CFDT  
CGT-FO  
CFTC  
CFE-CGC

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Valeur du point*

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures permettant de déterminer les valeurs de rémunérations minimales hiérarchiques est portée à 5,17 € à compter du 1<sup>er</sup> mai 2017.

Les rémunérations minimales hiérarchiques telles que définies à l'article 5.1 de l'avenant du 15 février 1991 à la convention collective des industries métallurgiques, électriques et connexes de la Vienne, sont adaptées à l'horaire de travail effectif du salarié, conformément aux textes en vigueur. Elles comprennent notamment les compensations pécuniaires accordées pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

**Article 2**

*Garantie de rémunération effective*

Indépendamment du barème des rémunérations minimales hiérarchiques, la garantie de rémunération effective annuelle prévue à l'article 5.2 de l'avenant du 15 février 1991 à la convention collective des industries métallurgiques, électriques et connexes de la Vienne est fixée aux valeurs suivantes, base 151,67 heures, correspondant à un horaire de travail effectif hebdomadaire de 35 heures à compter de 2017.

En application de l'article 5.4 de l'avenant du 15 février 1991, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaires quelles qu'en soient la nature et la périodicité, supportant des cotisations en vertu de la législation de sécurité sociale à l'exception de chacun des éléments suivants :

- prime d'ancienneté prévue par la convention collective des industries métallurgiques, électriques et connexes de la Vienne ;
- majoration pour travaux pénibles, dangereux, insalubres, prévue par la convention collective des industries métallurgiques, électriques et connexes de la Vienne ;
- primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

Elle comprend donc notamment les compensations pécuniaires accordées pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

### *Coefficients*

*(En euros.)*

140	17 764
145	17 809
155	17 863
170	18 014
180	18 210
190	18 436
215	18 675
225	18 900
240	19 191
255	19 506
270	20 336
285	21 261
305	22 751
335	24 930
365	27 535
395	29 954

Fait à Chasseneuil-du-Poitou, le 31 mars 2017.

(Suivent les signatures.)