

Convention collective départementale

IDCC : 1365. – **INDUSTRIES DE TRANSFORMATION DES MÉTAUX
(Meurthe-et-Moselle)
(4 février 1976)**

(Étendue par arrêté du 27 novembre 1981,
Journal officiel du 31 décembre 1981)

ACCORD DU 23 MARS 2017
RELATIF AUX SALAIRES ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2017

NOR : ASET1750473M

IDCC : 1365

Entre

UIMM Lorraine

D'une part, et

CFE-CGC métallurgie Lorraine

FO métallurgie Meurthe-et-Moselle

CFDT métallurgie Meurthe-et-Moselle

CFTC métallurgie Meurthe-et-Moselle

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Le présent accord s'inscrit dans le cadre des négociations prévues aux articles suivants :

- article 13 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective de travail des industries de transformation des métaux de Meurthe-et-Moselle modifiée ;
- article 17 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective de travail des industries de transformation des métaux de Meurthe-et-Moselle modifiée ;
- article 24 des clauses générales de la convention collective précitée.

Article 1^{er}

Champ d'application

Le présent accord concerne les entreprises soumises aux dispositions de la convention collective de travail des industries de transformation des métaux de Meurthe-et-Moselle modifiée.

Article 2

Rémunération minimale hiérarchique (RMH) (art. 13 de l'avenant « Mensuels »)

La valeur du point servant de base au calcul de la prime d'ancienneté est fixée à compter du 1^{er} avril 2017 à 5,10 € pour une durée hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, sur la base mensualisée de 151,67 heures.

Conformément aux articles 13 et 15 de l'avenant « Mensuels » à la convention collective des industries de transformation des métaux de Meurthe-et-Moselle modifiée, la prime d'ancienneté varie avec l'horaire de travail. En conséquence, elle est adaptée à l'horaire de travail effectif.

Article 3

Garanties de rémunération effective (GRE) (art. 13 de l'avenant « Mensuels »)

Le barème de garanties de rémunération effective (GRE), pour une durée hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, sur la base mensualisée de 151,67 heures, est fixé comme suit, à partir de l'année 2017.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	BARÈME
V	3	395	32 003
		365	29 284
	2	335	27 037
	1	305	24 296
IV	3	285	22 830
	2	270	21 548
	1	255	20 699
III	3	240	20 187
	2	225	19 181
	1	215	18 594
II	3	190	18 526
	2	180	18 500
	1	170	18 478
I	3	155	18 448
	2	145	18 437
	1	140	18 425

Article 4

Prime de vacances (art. 24 des clauses générales)

Le montant de la prime de vacances versée à compter du 1^{er} juin 2017 et afférente aux congés payés correspondant à la période de référence : 1^{er} juin 2016/31 mai 2017 est fixé à 810 € pour un congé complet de 30 jours ouvrables, soit 27 € par jour ouvrable de congé principal.

La prime de vacances est calculée selon les modalités de l'article 24 des clauses générales de la convention collective de travail des industries de transformation des métaux de Meurthe-et-Moselle modifiée.

Article 5

Prime de panier de nuit (art. 17 de l'avenant « Mensuels »)

Le montant de la prime de panier de nuit versé à compter du 1^{er} avril 2017 est fixé à 6,90 €.

Article 6

Durée

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.

Article 7

Entrée en vigueur

En application de l'article L. 2261-1 du code du travail, le présent accord entrera en vigueur au lendemain de l'accomplissement des formalités de dépôt.

Article 8

Rendez-vous et suivi de l'application de l'accord

Les parties conviennent, à l'occasion des négociations prévues par les articles 13 et 17 de l'avenant « Mensuels » et 24 des clauses générales de la convention collective de travail des industries de transformation des métaux de Meurthe-et-Moselle modifiée, de faire un bilan du présent accord et d'envisager son évolution.

Article 9

Révision

Le présent accord peut être révisé, à tout moment pendant sa période d'application, par accord collectif conclu sous la forme d'un avenant.

Les organisations syndicales de salariés et professionnelles d'employeurs habilitées à engager la procédure de révision sont déterminées conformément aux dispositions de l'article L. 2261-7 du code du travail.

La procédure de révision est engagée par lettre recommandée avec accusé de réception ou remise en main propre contre décharge à chaque organisation habilitée à négocier l'avenant de révision. À la demande d'engagement de la procédure de révision sont jointes les modifications que son auteur souhaite voir apportées au présent accord.

L'invitation à négocier l'avenant de révision est adressée par l'union des industries et métiers de la métallurgie Lorraine aux organisations syndicales représentatives dans le mois courant à compter de la notification la plus tardive des demandes d'engagement de la procédure de révision.

Les conditions de validité de l'avenant de révision obéissent aux conditions posées par l'article L. 2232-6 du code du travail.

Article 10

Dénonciation

Sans préjudice du dernier alinéa de l'article L. 2261-10 du code du travail, le présent accord pourra être dénoncé, à tout moment, par les parties signataires en respectant un délai de préavis de 3 mois. La dénonciation se fera dans les conditions prévues par les articles L. 2261-9 et suivants du code du travail.

Article 11

Formalités

Conformément à l'article L. 2231-5 du code du travail, le présent texte sera notifié à chacune des organisations représentatives.

Le texte du présent accord sera, en application de l'article D. 2231-2 du même code, déposé auprès des services centraux du ministre chargé du travail et du greffe du conseil de prud'hommes de Nancy.

Article 12

Entrée en vigueur

Les parties contractantes conviennent de demander l'extension du présent accord selon l'article L. 2261-24 du code du travail.

Fait à Maxéville, le 23 mars 2017.

(Suivent les signatures.)

**Barème des primes mensuelles d'ancienneté
pour une durée hebdomadaire de 35 heures à compter du 1^{er} avril 2017**

Valeur du point : 5,10 €.

Barème des administratifs et techniciens

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	2 %	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
V	3	395	40,29	60,44	80,58	100,73	120,87	141,02	161,16	181,31	201,45	221,60	241,74	261,89	282,03	302,18
	2	365	37,23	55,85	74,46	93,08	111,69	130,31	148,92	167,54	186,15	204,77	223,38	242,00	260,61	279,23
	1	335	34,17	51,26	68,34	85,43	102,51	119,60	136,68	153,77	170,85	187,94	205,02	222,11	239,19	256,28
IV		305	31,11	46,67	62,22	77,78	93,33	108,89	124,44	140,00	155,55	171,11	186,66	202,22	217,77	233,33
	3	285	29,07	43,61	58,14	72,68	87,21	101,75	116,28	130,82	145,35	159,89	174,42	188,96	203,49	218,03
	2	270	27,54	41,31	55,08	68,85	82,62	96,39	110,16	123,93	137,70	151,47	165,24	179,01	192,78	206,55
III	1	255	26,01	39,02	52,02	65,03	78,03	91,04	104,04	117,05	130,05	143,06	156,06	169,07	182,07	195,08
	3	240	24,48	36,72	48,96	61,20	73,44	85,68	97,92	110,16	122,40	134,64	146,88	159,12	171,36	183,60
	2	225	22,95	34,43	45,90	57,38	68,85	80,33	91,80	103,28	114,75	126,23	137,70	149,18	160,65	172,13
II	1	215	21,93	32,90	43,86	54,83	65,79	76,76	87,72	98,69	109,65	120,62	131,58	142,55	153,51	164,48
	3	190	19,38	29,07	38,76	48,45	58,14	67,83	77,52	87,21	96,90	106,59	116,28	125,97	135,66	145,35
	2	180	18,36	27,54	36,72	45,90	55,08	64,26	73,44	82,62	91,80	100,98	110,16	119,34	128,52	137,70
I	1	170	17,34	26,01	34,68	43,35	52,02	60,69	69,36	78,03	86,70	95,37	104,04	112,71	121,38	130,05
	3	155	15,81	23,72	31,62	39,53	47,43	55,34	63,24	71,15	79,05	86,96	94,86	102,77	110,67	118,58
	2	145	14,79	22,19	29,58	36,98	44,37	51,77	59,16	66,56	73,95	81,35	88,74	96,14	103,53	110,93
	1	140	14,28	21,42	28,56	35,70	42,84	49,98	57,12	64,26	71,40	78,54	85,68	92,82	99,96	107,10

Barème des ouvriers

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	2 %	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
V	3	395	42,3	63,46	84,61	105,76	126,91	148,07	169,22	190,37	211,52	232,67	253,83	274,98	296,13	317,28
	2	365	39,09	58,64	78,18	97,73	117,27	136,82	156,37	175,91	195,46	215,00	234,55	254,09	273,64	293,19
	1	335	35,88	53,82	71,76	89,70	107,64	125,57	143,51	161,45	179,39	197,33	215,27	233,21	251,15	269,09
IV	3	305	32,66	49,00	65,33	81,66	98,00	114,33	130,66	146,99	163,33	179,66	195,99	212,33	228,66	244,99
	2	285	30,52	45,79	61,05	76,31	91,57	106,83	122,09	137,36	152,62	167,88	183,14	198,40	213,66	228,93
	1	270	28,92	43,38	57,83	72,29	86,75	101,21	115,67	130,13	144,59	159,04	173,50	187,96	202,42	216,88
III	3	255	27,31	40,97	54,62	68,28	81,93	95,59	109,24	122,90	136,55	150,21	163,86	177,52	191,17	204,83
	2	240	25,70	38,56	51,41	64,26	77,11	89,96	102,82	115,67	128,52	141,37	154,22	167,08	179,93	192,78
	1	225	24,10	36,15	48,20	60,24	72,29	84,34	96,39	108,44	120,49	132,54	144,59	156,63	168,68	180,73
II	3	215	23,03	34,54	46,05	57,57	69,08	80,59	92,11	103,62	115,13	126,65	138,16	149,67	161,19	172,70
	2	190	20,35	30,52	40,70	50,87	61,05	71,22	81,40	91,57	101,75	111,92	122,09	132,27	142,44	152,62
	1	180	19,28	28,92	38,56	48,20	57,83	67,47	77,11	86,75	96,39	106,03	115,67	125,31	134,95	144,59
I	3	170	18,21	27,31	36,41	45,52	54,62	63,72	72,83	81,93	91,04	100,14	109,24	118,35	127,45	136,55
	2	155	16,60	24,90	33,20	41,50	49,80	58,10	66,40	74,70	83,00	91,30	99,60	107,90	116,20	124,50
	1	145	15,53	23,29	31,06	38,82	46,59	54,35	62,12	69,88	77,65	85,41	93,18	100,94	108,71	116,47
		140	14,99	22,49	29,99	37,49	44,98	52,48	59,98	67,47	74,97	82,47	89,96	97,46	104,96	112,46

Barème des agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	2 %	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
V	3	395	43,11	64,67	86,22	107,78	129,33	150,89	172,44	194,00	215,55	237,11	258,66	280,22	301,77	323,33
	2	365	39,84	59,75	79,67	99,59	119,51	139,43	159,34	179,26	199,18	219,10	239,02	258,93	278,85	298,77
	1	335	36,56	54,84	73,12	91,40	109,69	127,97	146,25	164,53	182,81	201,09	219,37	237,65	255,93	274,21
IV	3	305	33,29	49,93	66,58	83,22	99,86	116,51	133,15	149,79	166,44	183,08	199,73	216,37	233,01	249,66
	2	285	31,1	46,66	62,21	77,76	93,31	108,87	124,42	139,97	155,52	171,08	186,63	202,18	217,73	233,29
	1	270	29,47	44,20	58,94	73,67	88,40	103,14	117,87	132,61	147,34	162,07	176,81	191,54	206,27	221,01
III	3	255	27,83	41,75	55,66	69,58	83,49	97,41	111,32	125,24	139,15	153,07	166,98	180,90	194,81	208,73
	2	240	26,19	39,29	52,39	65,48	78,58	91,68	104,77	117,87	130,97	144,06	157,16	170,26	183,36	196,45
	1	225	24,56	36,83	49,11	61,39	73,67	85,95	98,23	110,50	122,78	135,06	147,34	159,62	171,90	184,17
II	3	215	23,46	35,20	46,93	58,66	70,40	82,13	93,86	105,59	117,33	129,06	140,79	152,52	164,26	175,99
	2	190	20,74	31,10	41,47	51,84	62,21	72,58	82,95	93,31	103,68	114,05	124,42	134,79	145,16	155,52
	1	180	19,64	29,47	39,29	49,11	58,94	68,76	78,58	88,40	98,23	108,05	117,87	127,69	137,52	147,34
I	3	170	18,55	27,83	37,11	46,38	55,66	64,94	74,22	83,49	92,77	102,05	111,32	120,60	129,88	139,15
	2	155	16,92	25,38	33,83	42,29	50,75	59,21	67,67	76,13	84,58	93,04	101,50	109,96	118,42	126,88
	1	145	15,82	23,74	31,65	39,56	47,48	55,39	63,30	71,21	79,13	87,04	94,95	102,86	110,78	118,69
		140	15,28	22,92	30,56	38,20	45,84	53,48	61,12	68,76	76,40	84,04	91,68	99,32	106,96	114,60