

**Convention collective régionale**  
**IDCC : 863. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET CONNEXES**  
**(Ille-et-Vilaine et Morbihan)**  
**(12 avril 1976)**  
(Étendue par arrêté du 20 décembre 1978,  
*Journal officiel* du 28 janvier 1979)

---

ACCORD DU 14 AVRIL 2017  
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES GARANTIES POUR L'ANNÉE 2017  
NOR : ASET1750504M  
IDCC : 863

---

Entre  
UIMM 35 et 56  
D'une part, et  
CFDT  
CGT-FO  
CFTC  
CFE-CGC  
GSEA  
D'autre part,  
il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**  
*Valeur du point*

**Article 1.1**  
*Fixation de la valeur du point*

Les taux de rémunérations minimales hiérarchiques des mensuels servant de base de calcul à la prime d'ancienneté sont fixés, à compter du 1<sup>er</sup> mai 2017 sur la base d'une valeur de point de 4,37 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

La détermination des rémunérations minimales hiérarchiques s'obtiendra en multipliant cette valeur de point aux coefficients de l'échelle finale définie à l'article 10 de l'accord national du 21 juillet 1975.

**Article 1.2**  
*Barème des rémunérations minimales hiérarchiques applicables au 1<sup>er</sup> mai 2017*  
Le barème des rémunérations minimales hiérarchiques applicable, à compter du 1<sup>er</sup> mai 2017 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures est le suivant.

Base : 35 heures.

(En euros.)

NIVEAU	COEF.	OUVRIER (majoration de 5 % incluse)	AGENTS de maîtrise d'atelier (majoration de 7 % incluse)	ADMINISTRATIF technicien
V	395		1 846,98	1 726,15
	365		1 706,70	1 595,05
	335		1 566,43	1 463,95
	305		1 426,15	1 332,85
IV	285	1 307,72	1 332,63	1 245,45
	270	1 238,90		1 179,90
	255	1 170,07	1 192,35	1 114,35
III	240	1 101,24	1 122,22	1 048,80
	225			983,25
	215	986,53	1 005,32	939,55
II	190	871,82		830,30
	180			786,60
	170	780,05		742,90
I	155	711,22		677,35
	145	665,33		633,65
	140	642,39		611,80

Conformément à l'article 14.2.1 de l'avenant « Mensuels » résultant de l'accord territorial du 31 mai 2002, ces rémunérations minimales hiérarchiques, qui sont fixées pour l'horaire légal de 35 heures hebdomadaires, doivent être adaptées à l'horaire de travail effectif et supporter, de ce fait, les majorations légales pour heures supplémentaires, lorsque l'horaire de travail est supérieur à 35 heures.

### **Article 1.3**

#### *Durée d'application*

Cet accord sur la valeur du point s'appliquera également jusqu'à la signature du prochain accord sur les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) qui sera conclu ultérieurement entre l'UIMM d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan et les organisations syndicales de salariés.

### **Article 2**

#### *Dépôt et extension*

Le présent accord sera déposé à la direction générale du travail à Paris dans les conditions prévues aux articles L. 2231-6, D. 2231-2 et D. 2231-3 du code du travail.

Les parties signataires s'emploieront à demander son extension.

Fait à Rennes, le 14 avril 2017.

(Suivent les signatures.)