

Brochure n° 3124

**Convention collective nationale**  
**IDCC : 112. – INDUSTRIE LAITIÈRE**

ACCORD DU 22 MARS 2017  
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS CONVENTIONNELLES  
AU 1<sup>ER</sup> AVRIL 2017  
NOR : ASET1750529M  
IDCC : 112

Entre  
FNIL  
FNCL

D'une part, et  
FGA CFDT

D'autre part,

PRÉAMBULE

Vu les dispositions de l'accord du 31 octobre 2012 portant sur les classifications professionnelles et les rémunérations conventionnelles dans la transformation laitière, réitéré par l'avenant n° 64 du 3 juin 2016 à la CCN des coopératives laitières agricoles (étendu par arrêté du 27 février 2017, publié au *Journal officiel* du 9 mars 2017) et l'avenant n° 36 du 3 juin 2016 à la CCN de l'industrie laitière,

il a été convenu ce qui suit :

CHAMP D'APPLICATION DE L'ACCORD

Le champ d'application du présent accord concerne l'ensemble des entreprises entrant dans le champ d'application de la CCN des coopératives laitières agricoles ou de la CCN de l'industrie laitière.

**Article 1<sup>er</sup>**

*Augmentation des salaires minima mensuels*

Au 1<sup>er</sup> avril 2017, la grille des salaires minima mensuels transformation laitière, établie pour un travail à temps complet résultant de l'horaire collectif applicable dans l'entreprise, est augmentée comme suit :

- du niveau 1, échelon 1 au niveau 2, échelon 1 : + 12 € par rapport à la grille de référence ;
- du niveau 2, échelon 2 au niveau 5, échelon 1 : + 13 € par rapport à la grille de référence ;

- du niveau 5, échelon 2 au niveau 6, échelon 2 : + 14 € par rapport à la grille de référence ;
- à partir du niveau 6, échelon 3, la grille est augmentée de + 0,85 %.

En conséquence, la grille des salaires minima mensuels transformation laitière, applicable au 1<sup>er</sup> avril 2017, s'établit comme suit :

### **Grille des salaires minima mensuels (minima)**

*(En euros.)*

CATÉGORIE	NIVEAU	ÉCHELON	MONTANT
Ouvriers/employés	1	1	1488,28
		2	1493,42
	2	1	1498,54
		2	1505,68
		3	1511,84
	3	1	1511,84
		2	1519,02
		3	1526,20
	4	1	1526,20
		2	1534,39
		3	1545,67
	5	1	1545,67
		2	1557,95
		3	1569,23
TAM	6	1	1569,23
		2	1651,23
		3	1733,86
	7	1	1733,86
		2	1826,92
		3	1919,96
Cadres	8	1	1919,96
		2	2023,36
	9	3	2171,22
		1	2171,22
	10	2	2429,70
		–	2998,34
	11	–	3618,69
	12	–	4135,66

### **Article 2**

#### *Augmentation des rémunérations annuelles minimales (RAM)*

Au 1<sup>er</sup> avril 2017, la grille des rémunérations annuelles minimales transformation laitière applicable aux salariés comptant au moins 1 année d'ancienneté dans l'entreprise au 31 décembre, établie

pour un travail à temps complet résultant de l'horaire collectif applicable dans l'entreprise, est augmentée comme suit :

- du niveau 1, échelon 1 au niveau 6, échelon 1 : + 180 € par rapport à la grille de référence ;
- à partir du niveau 6, échelon 2, la grille est augmentée de + 0,85 %.

En conséquence, la grille des rémunérations annuelles minimales transformation laitière, applicable au 1<sup>er</sup> avril 2017, s'établit comme suit :

### **Grille des rémunérations annuelles minimales (RAM)**

*(En euros.)*

CATÉGORIE	NIVEAU	ÉCHELON	MONTANT
Ouvriers/employés	1	1	19475,08
		2	19535,44
	2	1	19595,80
		2	19666,22
		3	19736,64
	3	1	19736,64
		2	19817,12
		3	19898,24
	4	1	19898,24
		2	20101,86
		3	20305,47
	5	1	20305,47
		2	20712,70
		3	21119,93
TAM	6	1	21119,93
		2	22436,68
		3	23470,62
	7	1	23470,62
		2	24504,58
		3	25538,52
Cadres	8	1	25538,52
		2	27606,42
	9	3	29674,32
		1	29674,32
	10	2	31586,07
		1	31586,07
	11	–	40840,96
		–	49112,55
	12	–	49112,55
		–	57843,56

### Article 3

#### *Augmentation des rémunérations annuelles minimales (RAM) applicables à l'encadrement bénéficiant d'un forfait annuel*

Au 1<sup>er</sup> avril 2017, la grille des rémunérations annuelles minimales transformation laitière applicable aux membres de l'encadrement (agents de maîtrise et cadres) bénéficiant d'une convention individuelle de forfait, avec référence à un horaire annuel ou exprimée en jours (sur une base de 1 918 heures ou de 216 jours), est augmentée comme suit :

- du niveau 6, échelon 1 au niveau 7, échelon 1 : + 210 € par rapport à la grille de référence ;
- du niveau 7, échelon 2 au niveau 8, échelon 1 : + 240 € par rapport à la grille de référence ;
- à partir du niveau 8, échelon 2, la grille est augmentée de + 0,85 %.

En conséquence, la RAM transformation laitière, applicable aux membres de l'encadrement (agents de maîtrise et cadres) bénéficiant d'une convention individuelle de forfait annuel exprimé en heures ou jours, au 1<sup>er</sup> avril 2017, s'établit comme suit :

#### **Grille des rémunérations annuelles minimales (RAM) spécifique**

Encadrement forfait sur une base 1 918 heures ou 216 jours

(En euros.)

CATÉGORIE	NIVEAU	ÉCHELON	MONTANT
TAM	6	1	23 365,10
		2	24 756,01
		3	25 885,55
	7	1	25 885,55
		2	27 050,16
		3	28 179,70
	8	1	28 179,70
		2	30 455,47
		3	32 733,76
Cadres	9	1	32 733,76
		2	34 797,50
	10	–	45 627,02
	11	–	54 750,38
	12	–	63 893,91

### Article 4

#### *Modification des rémunérations conventionnelles concernant les coopératives laitières agricoles (CCN n° 7004)*

En conséquence des dispositions qui précèdent et conformément aux dispositions de l'accord du 31 octobre 2012 précité :

- la grille des salaires mensuels minima conventionnels, établie pour un travail à temps complet, est augmentée au 1<sup>er</sup> avril 2017 de + 0,85 % (avenant n° 68 – annexe I *bis* de la CCN CL) ;
- la RAM applicable aux salariés comptant au moins 1 année d'ancienneté dans l'entreprise au 31 décembre, établie pour un travail à temps complet, est augmentée au 1<sup>er</sup> avril 2017 de + 0,85 % (avenant n° 67 – annexe I de la CCN CL) ;

- l'annexe I de la CCN CL est modifiée par l'avenant n° 69, intégrant la grille de la RAM par niveau et échelon, applicable au 1<sup>er</sup> avril 2017, résultant de l'article 2 du présent accord ;
- l'annexe I *bis* de la CCN CL (modifiée par l'avenant n° 64 du 3 juin 2016 à la CCNCL, étendu par arrêté du 27 février 2017, publié au *Journal officiel* du 9 mars 2017) intègre la grille de la RAM spécifique par niveau et échelon, applicable au 1<sup>er</sup> avril 2017, résultant de l'article 3 du présent accord (avenant n° 70 – annexe I *bis* de la CCN CL) ;
- l'annexe I *ter* de la CCN CL (introduite par l'avenant n° 64 du 3 juin 2016 à la CCN CL) intègre la grille des salaires minima mensuels par niveau et échelon, applicable au 1<sup>er</sup> avril 2017, résultant de l'article 1<sup>er</sup> du présent accord (avenant n° 71 – annexe I *ter* de la CCN CL) ;
- la contrepartie conventionnelle annuelle garantie au temps d'habillage et de déshabillage (cf. art. 5 de l'avenant n° 64 du 3 juin 2016 à la convention collective nationale du 7 juin 1984 concernant les coopératives laitières agricoles) est augmentée de + 0,85 % au 1<sup>er</sup> avril 2017. Elle est ainsi portée à 98,98 € au 1<sup>er</sup> avril 2017.

## Article 5

### *Modification des rémunérations conventionnelles concernant l'industrie laitière (CCN n° 0112)*

En conséquence des dispositions qui précèdent et conformément aux dispositions de l'accord du 31 octobre 2012 précité :

- la grille des salaires mensuels minima conventionnels, établie pour un travail à temps complet, est augmentée au 1<sup>er</sup> avril 2017 de + 0,85 % (avenant n° 47 – annexe I de la CCN IL) ;
- la RAM applicable aux salariés comptant au moins 1 année d'ancienneté dans l'entreprise au 31 décembre, établie pour un travail à temps complet, est augmentée au 1<sup>er</sup> avril 2017 de + 0,85 % (avenant n° 35 – annexe I *bis* de la CCN IL) ;
- la contrepartie conventionnelle annuelle garantie au temps d'habillage et de déshabillage (cf. accord du 27 octobre 2000 sur les rémunérations conventionnelles dans l'industrie laitière) est augmentée de + 0,85 % au 1<sup>er</sup> avril 2017. Elle est ainsi portée à 98,98 € au 1<sup>er</sup> avril 2017 ;
- le barème des primes d'ancienneté conventionnelles est augmenté au 1<sup>er</sup> avril 2017 de + 0,85 % (avenant n° 20 – annexe I *ter* de la CCN IL) ;
- le barème des primes d'ancienneté conventionnelles mis à jour (par niveau) par l'avenant n° 36 du 3 juin 2016 à la CCN de l'industrie laitière, est augmenté au 1<sup>er</sup> avril 2017 de + 0,85 % (avenant n° 2 – annexe I *quater* de la CCN IL).

## Article 6

### *Demande d'extension*

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord et des avenants techniques en résultant. Ceux-ci seront déposés au service conventions et accords collectifs de la DIRECCTE de Paris et à la direction des relations du travail du ministère du travail, de l'emploi, de la formation et du dialogue social.

Fait à Paris, le 22 mars 2017.

(Suivent les signatures.)