

Convention collective départementale
IDCC : 943. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES,
MÉCANIQUES ET CONNEXES
(Calvados)
(30 juin 1977)
(Étendue par arrêté du 17 octobre 1978,
Journal officiel du 17 novembre 1978)

ACCORD DU 5 AVRIL 2017
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES
ET AUX SALAIRES MINIMAUX GARANTIS POUR L'ANNÉE 2017

NOR : ASET1750584M
IDCC : 943

Entre

UIMM Normandie Sud

D'une part, et

CGT

CFDT

CFTC

CFE-CGC

FO métaux

D'autre part,

À l'issue de la réunion paritaire tenue le 5 avril 2017 en application de l'article L. 2241-1 du code du travail et de l'accord national du 13 juillet 1983 sur les rémunérations minimales hiérarchiques modifié par l'avenant du 17 janvier 1991, les parties conviennent ce qui suit :

Article 1^{er}

Rémunérations minimales hiérarchiques

Les rémunérations minimales hiérarchiques correspondant aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, servent de base de calcul à la prime d'ancienneté prévue à l'article 26 de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes du Calvados.

En application de l'accord national du 13 juillet 1983, modifié par l'avenant du 17 janvier 1991, elles sont adaptables à l'horaire de travail effectif et majorées de 5 % pour les ouvriers et de 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier.

À compter du 1^{er} juin 2017, la valeur du point est fixée 4,67 €, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié de la prime d'ancienneté, telle qu'elle résulte du barème prévu à l'article 26 de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes du Calvados, il sera tenu compte, notamment, de la valeur des éventuelles compensations pour réduction d'horaire accordées par l'employeur sur la prime d'ancienneté.

La prise en compte, dans l'assiette de comparaison de la prime d'ancienneté, des éventuelles compensations pour réduction d'horaire portant sur la prime d'ancienneté, pourra s'effectuer même lorsque ces compensations ont été intégrées au salaire de base. Dans ce cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié, à sa demande.

Article 2

Salaires minimaux annuels garantis

Indépendamment du barème des rémunérations minimales hiérarchiques, un barème de salaires minimaux annuels garantis est fixé, à partir de l'année 2017, pour l'ensemble des catégories de personnels visés par l'accord national du 21 juillet 1975 modifié sur la classification, dans les conditions prévues par l'accord national du 13 juillet 1983, modifié par l'avenant du 17 janvier 1991.

Article 3

Modalités d'application des salaires minimaux annuels garantis

Le barème institué par le présent accord détermine la rémunération effective annuelle au-dessous de laquelle un mensuel ne peut être rémunéré, sous réserve des conditions spéciales relatives aux jeunes de moins de 18 ans ainsi qu'à toute autre catégorie que pourrait viser un texte de nature législative, réglementaire ou conventionnelle.

Les salaires minimaux annuels garantis ne s'appliquent pas au travailleur à domicile.

Le barème défini ci-après est établi sur la base de la durée légale du travail en vigueur.

Les montants de ce barème sont adaptés proportionnellement à l'horaire de travail effectif de chaque mensuel, et supportent en conséquence les majorations légales pour heures supplémentaires.

Le barème est appliqué « *pro rata temporis* », notamment en cas de survenance en cours d'année :

- d'un changement de classement ;
- d'un départ de l'entreprise ou d'une entrée en fonction ;
- d'une suspension du contrat de travail.

Le barème, base mensualisée de 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est le suivant :

(En euros.)

COEFFICIENT	TOUTE CATÉGORIE confondue
140	17 800
145	17 810
155	17 830
170	18 050
180	18 060
190	18 400
215	18 630
225	18 730
240	19 490
255	20 280

COEFFICIENT	TOUTE CATÉGORIE confondue
270	21 420
285	22 400
305	23 730
335	26 250
365	28 470
395	30 440

Pour la comparaison des sommes réellement perçues par le salarié avec la garantie annuelle dont il bénéficie, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments de salaire brut, quelles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes supportant des cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale, à l'exception :

- de la prime d'ancienneté prévue à l'article 26 de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes du Calvados ;
- de la majoration d'incommodité prévue à l'article 24 de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes du Calvados ;
- des sommes qui constituent un remboursement de frais ;
- des sommes prévues dans le cadre de la législation sur la participation ou l'intéressement n'ayant pas le caractère de salaire ;
- des primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

S'agissant de salaires annuels minimaux garantis, la vérification interviendra, pour chaque salarié, en fin d'année et, au plus tard, le 31 janvier de l'année suivante, ou, en cas de départ de l'entreprise en cours d'année, à la fin du contrat de travail.

S'il apparaît que la totalité des éléments de la rémunération à prendre en considération est inférieure au montant du salaire minimum annuel garanti applicable, le salarié considéré recevra un complément de rémunération égal à la différence entre les sommes perçues et le montant de la garantie dont il doit bénéficier en application du présent accord.

L'employeur informera le comité d'établissement ou, à défaut, les délégués du personnel du nombre de salariés ayant bénéficié d'un apurement de fin d'année. Les mêmes éléments d'information seront communiqués aux délégués syndicaux des organisations syndicales signataires.

Article 4

Prime d'ancienneté

Sont annexés au présent accord les montants des primes d'ancienneté pour les différents coefficients des différentes catégories professionnelles pour leur valeur au 1^{er} juin 2017 pour une durée hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Article 5

Dépôt

Le présent accord, établi en application des articles L. 2221-1 et suivants du code du travail, est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail, et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et L. 2231-7 du code du travail.

Fait le 5 avril 2017.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

BASE MENSUELLE SERVANT DE CALCUL À LA PRIME D'ANCIENNETÉ

Valeur du point : 4,67 €.

Base horaire hebdomadaire : 35 heures.

Tableau des rémunérations minimales hiérarchiques

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	OUVRIER	ADMINISTRATIF ET TECHNICIEN	AGENT DE MAÎTRISE	AGENT DE MAÎTRISE D'ATELIER
I	1 O1	140	686,49	653,80		
	2 O2	145	711,01	677,15		
	3 O3	155	760,04	723,85		
II	1 P1	170	833,60	793,90		
	2	180		840,60		
	3 P2	190	931,67	887,30		
III	1 P3	215	1 054,25	1 004,05	AM1	AM1
	2	225		1 050,75		
	3 TA1	240	1 176,84	1 120,80	AM2	AM2
IV	1 TA2	255	1 250,39	1 190,85	AM3	AM3
	2 TA3	270	1 323,95	1 260,90		
	3 TA4	285	1 397,50	1 330,95	AM4	AM4
V	1	305		1 424,35	AM5	AM5
	2	335		1 564,45	AM6	AM6
	3	365		1 704,55	AM7	AM7

Ouvriers

Prime mensuelle d'ancienneté

Base : 35 heures.

Valeur du point : 4,67 €.

NIVEAU	COEFFICIENT	ÉCHELON	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %
I	140	1	20,59	27,46	34,32	41,19	48,05
	145	2	21,33	28,44	35,55	42,66	49,77
	155	3	22,80	30,40	38,00	45,60	53,20
II	170	1	25,01	33,34	41,68	50,02	58,35
	180	2					
	190	3	27,95	37,27	46,58	55,90	65,22
III	215	1	31,63	42,17	52,71	63,26	73,80
	225	2					
	240	3	35,31	47,07	58,84	70,61	82,38
IV	255	1	37,51	50,02	62,52	75,02	87,53
	270	2	39,72	52,96	66,20	79,44	92,68
	285	3	41,92	55,90	69,87	83,85	97,82
V	305	1					
	335	2					
	365	3					

(En euros.)

NIVEAU	COEFFICIENT	ÉCHELON	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %
I	140	1	54,92	61,78	68,65	75,51	82,38
	145	2	56,88	63,99	71,10	78,21	85,32
	155	3	60,80	68,40	76,00	83,60	91,21
II	170	1	66,69	75,02	83,36	91,70	100,03
	180	2					
	190	3	74,53	83,85	93,17	102,48	111,80
III	215	1	84,34	94,88	105,43	115,97	126,51
	225	2					
	240	3	94,15	105,92	117,68	129,45	141,22
IV	255	1	100,03	112,54	125,04	137,54	150,05
	270	2	105,92	119,16	132,39	145,63	158,87
	285	3	111,80	125,77	139,75	153,72	167,70
V	305	1					
	335	2					
	365	3					

(En euros.)

NIVEAU	COEFFICIENT	ÉCHELON	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	140	1	89,24	96,11	102,97
	145	2	92,43	99,54	106,65
	155	3	98,81	106,41	114,01
II	170	1	108,37	116,70	125,04
	180	2			
	190	3	121,12	130,43	139,75
III	215	1	137,05	147,60	158,14
	225	2			
	240	3	152,99	164,76	176,53
IV	255	1	162,55	175,05	187,56
	270	2	172,11	185,35	198,59
	285	3	181,67	195,65	209,62
V	305	1			
	335	2			
	365	3			

Administratifs et techniciens – agents de maîtrise

Prime mensuelle d'ancienneté

Base : 35 heures.

Valeur du point : 4,67 €.

(En euros.)

NIVEAU	COEFFICIENT	ÉCHELON	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %
I	140	1	19,61	26,15	32,69	39,23	45,77
	145	2	20,31	27,09	33,86	40,63	47,40
	155	3	21,72	28,95	36,19	43,43	50,67
II	170	1	23,82	31,76	39,70	47,63	55,57
	180	2	25,22	33,62	42,03	50,44	58,84
	190	3	26,62	35,49	44,37	53,24	62,11
III	215	1	30,12	40,16	50,20	60,24	70,28
	225	2	31,52	42,03	52,54	63,05	73,55
	240	3	33,62	44,83	56,04	67,25	78,46
IV	255	1	35,73	47,63	59,54	71,45	83,36
	270	2	37,83	50,44	63,05	75,65	88,26
	285	3	39,93	53,24	66,55	79,86	93,17
V	305	1	42,73	56,97	71,22	85,46	99,70
	335	2	46,93	62,58	78,22	93,87	109,51
	365	3	51,14	68,18	85,23	102,27	119,32

(En euros.)

NIVEAU	COEFFICIENT	ÉCHELON	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %
I	140	1	52,30	58,84	65,38	71,92	78,46
	145	2	54,17	60,94	67,72	74,49	81,26
	155	3	57,91	65,15	72,39	79,62	86,86
II	170	1	63,51	71,45	79,39	87,33	95,27
	180	2	67,25	75,65	84,06	92,47	100,87
	190	3	70,98	79,86	88,73	97,60	106,48
III	215	1	80,32	90,36	100,41	110,45	120,49
	225	2	84,06	94,57	105,08	115,58	126,09
	240	3	89,66	100,87	112,08	123,29	134,50
IV	255	1	95,27	107,18	119,09	130,99	142,90
	270	2	100,87	113,48	126,09	138,70	151,31
	285	3	106,48	119,79	133,10	146,40	159,71
V	305	1	113,95	128,19	142,44	156,68	170,92
	335	2	125,16	140,80	156,45	172,09	187,73
	365	3	136,36	153,41	170,46	187,50	204,55

(En euros.)

NIVEAU	COEFFICIENT	ÉCHELON	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	140	1	84,99	91,53	98,07
	145	2	88,03	94,80	101,57
	155	3	94,10	101,34	108,58
II	170	1	103,21	111,15	119,09
	180	2	109,28	117,68	126,09
	190	3	115,35	124,22	133,10
III	215	1	130,53	140,57	150,61
	225	2	136,60	147,11	157,61
	240	3	145,70	156,91	168,12
IV	255	1	154,81	166,72	178,63
	270	2	163,92	176,53	189,14
	285	3	173,02	186,33	199,64
V	305	1	185,17	199,41	213,65
	335	2	203,38	219,02	234,67
	365	3	221,59	238,64	255,68

Agents de maîtrise d'atelier

Prime mensuelle d'ancienneté

Base : 35 heures.

Valeur du point : 4,67 €.

(En euros.)

NIVEAU	COEFFICIENT	ÉCHELON	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %
I	140	1					
	145	2					
	155	3					
II	170	1					
	180	2					
	190	3					
III	215	1	32,23	42,97	53,72	64,46	75,20
	225	2					
	240	3	35,98	47,97	59,96	71,96	83,95
IV	255	1	38,23	50,97	63,71	76,45	89,19
	270	2					
	285	3	42,72	56,96	71,21	85,45	99,69
V	305	1	45,72	60,96	76,20	91,44	106,68
	335	2	50,22	66,96	83,70	100,44	117,18
	365	3	54,72	72,95	91,19	109,43	127,67

(En euros.)

NIVEAU	COEFFICIENT	ÉCHELON	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %
I	140	1					
	145	2					
	155	3					
II	170	1					
	180	2					
	190	3					
III	215	1	85,95	96,69	107,43	118,18	128,92
	225	2					
	240	3	95,94	107,93	119,93	131,92	143,91
IV	255	1	101,94	114,68	127,42	140,16	152,91
	270	2					
	285	3	113,93	128,17	142,41	156,65	170,89
V	305	1	121,92	137,16	152,41	167,65	182,89
	335	2	133,92	150,66	167,40	184,14	200,88
	365	3	145,91	164,15	182,39	200,63	218,86

(En euros.)

NIVEAU	COEFFICIENT	ÉCHELON	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	140	1			
	145	2			
	155	3			
II	170	1			
	180	2			
	190	3			
III	215	1	139,66	150,41	161,15
	225	2			
	240	3	155,90	167,90	179,89
IV	255	1	165,65	178,39	191,13
	270	2			
	285	3	185,14	199,38	213,62
V	305	1	198,13	213,37	228,61
	335	2	217,61	234,35	251,09
	365	3	237,10	255,34	273,58