

**Convention collective départementale**

**IDCC : 923. – MÉTALLURGIE  
(Charente-Maritime)  
(27 décembre 1976)**

(Étendue par arrêté du 20 janvier 1979,  
*Journal officiel* du 18 mars 1979)

---

**AVENANT DU 20 AVRIL 2017**

**RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES EFFECTIVES GARANTIES  
ET AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2018**

NOR : ASET1750595M  
IDCC : 923

Entre

UIMM 17

D'une part, et

FO métaux Charente-Maritime

CFDT métaux Charente-Maritime

CFE-CGC métaux 17

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Les taux garantis annuels prévus par l'avenant du 19 avril 1991 de la convention collective de la métallurgie du département de Charente-Maritime sont fixés à partir de l'année 2017 par un barème figurant en annexe du présent avenant et constituant la rémunération annuelle effective garantie (RAEG) en dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte travaillant normalement.

Le présent barème est établi sur la base d'un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, soit une mensualisation de 151,67 heures par mois.

Le présent barème sera adapté proportionnellement à l'horaire de travail effectif auquel est soumis le salarié.

**Article 2**

La valeur du point qui détermine les salaires minimaux hiérarchiques, base de calcul des primes d'ancienneté, est fixée à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018 à :

– 5,35 € (base 35 heures).

Le barème, applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018 est annexé au présent avenant.

Ce barème tient compte des majorations des salaires minimaux hiérarchiques des ouvriers (5 %) et de celles des salaires minimaux hiérarchiques des agents de maîtrise d'atelier (7 %) prévues par la convention collective de la métallurgie du département de la Charente-Maritime.

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont adaptables à l'horaire de travail effectif.

### **Article 3**

Les partenaires sociaux conviennent de se rencontrer à nouveau au plus tard le 30 novembre 2017 en vue d'examiner l'évolution de la situation économique et d'en tirer ensemble les conséquences éventuelles.

### **Article 4**

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée et entre en vigueur le lendemain de son dépôt auprès des services centraux du ministre chargé du travail.

### **Article 5**

Le présent avenant est fait en un nombre suffisant d'exemplaires, pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail, et dépôt, dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 du même code, auprès des services centraux du ministre chargé du travail et du greffe du conseil de prud'hommes de La Rochelle.

### **Article 6**

Les parties signataires décident de demander l'extension du présent accord.

Fait à La Rochelle, le 20 avril 2017.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

### Rémunérations minimales hiérarchiques à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018

Valeur du point : 5,35 €.

Base : 35 heures soit 151,67 heures.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	ADMINISTRATIF et technicien	AGENT DE MAÎTRISE
I	1	140	749,00	
	2	145	775,75	
	3	155	829,25	
II	1	170	909,50	
	2	180	963,00	
	3	190	1 016,50	
III	1	215	1 150,25	AM1 1 150,25
	2	225	1 203,75	
	3	240	1 284,00	AM2 1 284,00
IV	1	255	1 364,25	AM3 1 364,25
	2	270	1 444,50	
	3	285	1 524,75	AM4 1 524,75
V	1	305	1 631,75	AM5 1 631,75
	2	335	1 792,25	AM6 1 792,25
	3	365	1 952,75	AM7 1 952,75
	4	395	2 113,25	AM8 2 113,25

Conformément à l'accord national du 30 janvier 1980, relatif à des garanties applicables aux ouvriers les ouvriers bénéficient d'une majoration de 5 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques, selon barème suivant, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018 :

#### Ouvriers

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	MAJORATION 5 %	RÉMUNÉRATION minimale y compris la majoration
I	1	140	749,00	37,45	786,45
	2	145	775,75	38,79	814,54
	3	155	829,25	41,46	870,71
II	1	170	909,50	45,48	954,98
	2	180			
	3	190	1 016,50	50,83	1 067,33

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	MAJORATION 5 %	RÉMUNÉRATION minimale y compris la majoration
III	1	215	1 150,25	57,51	1 207,76
	2	225			1 348,20
	3	240	1 284,00	64,20	
IV	1	255	1 364,25	68,21	1 432,46
	2	270	1 444,50	72,23	1 516,73
	3	285	1 524,75	76,24	1 600,99

Conformément à l'article 2 de l'accord national du 13 juillet 1983, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

Le barème à utiliser pour les agents de maîtrise d'atelier est le suivant, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018 :

#### Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	MAJORATION 7 %	RÉMUNÉRATION minimale y compris majoration
III	1	215	1 150,25	80,52	1 230,77
	2	225	1 284,00	89,88	1 373,88
	3	240			
IV	1	255	1 364,25	95,50	1 459,75
	2	270			
	3	285	1 524,75	106,73	1 631,48
V	1	305	1 631,75	114,22	1 745,97
	2	335	1 792,25	125,46	1 917,71
	3	365	1 952,75	136,69	2 089,44
	4	395	2 113,25	147,93	2 261,18