

Brochure n° 3608

Convention collective nationale
IDCC : 7004. – **COOPÉRATIVES AGRICOLES LAITIÈRES**

ACCORD DU 22 MARS 2017
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS CONVENTIONNELLES
(SALAIRES MINIMAUX AU 1^{ER} AVRIL 2017)

NOR : AGRS1797126M
IDCC : 7004

Entre
FNCL
FNIL

D'une part, et

FGA CFDT

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Vu les dispositions de l'accord du 31 octobre 2012 portant sur les classifications professionnelles et les rémunérations conventionnelles dans la transformation laitière, réitéré par l'avenant n° 64 du 3 juin 2016 à la convention collective nationale des coopératives agricoles laitières (étendu par arrêté du 27 février 2017, publié au *Journal officiel* du 9 mars 2017) et l'avenant n° 36 du 3 juin 2016 à la convention collective nationale de l'industrie laitière, il a été convenu ce qui suit :

Champ d'application

Le champ d'application du présent accord concerne l'ensemble des entreprises entrant dans le champ d'application de la convention collective nationale des coopératives agricoles laitières ou de la convention collective nationale de l'industrie laitière.

Article 1^{er}

Augmentation des salaires minimaux mensuels

Au 1^{er} avril 2017, la grille des salaires minimaux mensuels « transformation laitière », établie pour un travail à temps complet résultant de l'horaire collectif applicable dans l'entreprise, est augmentée comme suit :

- du niveau 1 – échelon 1 au niveau 2 – échelon 1 : + 12 € par rapport à la grille de référence ;
- du niveau 2 – échelon 2 au niveau 5 – échelon 1 : + 13 € par rapport à la grille de référence ;

- du niveau 5 – échelon 2 au niveau 6 – échelon 2 : + 14 € par rapport à la grille de référence ;
- à partir du niveau 6 – échelon 3, la grille est augmentée de + 0,85 %.

En conséquence, la grille des salaires minimaux mensuels « transformation laitière », applicable au 1^{er} avril 2017, s'établit comme suit :

Grille des salaires minimaux mensuels

(En euros.)

CATÉGORIE	NIVEAU	ÉCHELON	MONTANT
Ouvriers/employés	1	1	1 488,28
		2	1 493,42
	2	1	1 498,54
		2	1 505,68
		3	1 511,84
	3	1	1 511,84
		2	1 519,02
		3	1 526,20
	4	1	1 526,20
		2	1 534,39
		3	1 545,67
	5	1	1 545,67
		2	1 557,95
		3	1 569,23
TAM	6	1	1 569,23
		2	1 651,23
		3	1 733,86
	7	1	1 733,86
		2	1 826,92
		3	1 919,96
Cadres	8	1	1 919,96
		2	2 023,36
		3	2 171,22
	9	1	2 171,22
		2	2 429,70
	10	–	2 998,34
	11	–	3 618,69
	12	–	4 135,66

Article 2

Augmentation des rémunérations annuelles minimales (RAM)

Au 1^{er} avril 2017, la grille des rémunérations annuelles minimales « transformation laitière » applicable aux salariés comptant au moins 1 année d'ancienneté dans l'entreprise au 31 décembre, établie

pour un travail à temps complet résultant de l'horaire collectif applicable dans l'entreprise, est augmentée comme suit :

- du niveau 1 – échelon 1 au niveau 6 – échelon 1 : + 180 € par rapport à la grille de référence ;
- à partir du niveau 6 – échelon 2, la grille est augmentée de + 0,85 %.

En conséquence, la grille des rémunérations annuelles minimales « transformation laitière », applicable au 1^{er} avril 2017, s'établit comme suit :

Grille des rémunérations annuelles minimales (RAM)

(En euros.)

CATÉGORIE	NIVEAU	ÉCHELON	MONTANT
Ouvriers/employés	1	1	19 475,08
		2	19 535,44
	2	1	19 595,80
		2	19 666,22
		3	19 736,64
	3	1	19 736,64
		2	19 817,12
		3	19 898,24
	4	1	19 898,24
		2	20 101,86
		3	20 305,47
	5	1	20 305,47
		2	20 712,70
		3	21 119,93
TAM	6	1	21 119,93
		2	22 436,68
		3	23 470,62
	7	1	23 470,62
		2	24 504,58
		3	25 538,52
Cadres	8	1	25 538,52
		2	27 606,42
		3	29 674,32
	9	1	29 674,32
		2	31 586,07
	10	–	40 840,96
	11	–	49 112,55
	12	–	57 843,56

Article 3

Augmentation des rémunérations annuelles minimales (RAM) applicables à l'encadrement bénéficiant d'un forfait annuel

Au 1^{er} avril 2017, la grille des rémunérations annuelles minimales « transformation laitière » applicable aux membres de l'encadrement (agents de maîtrise et cadres) bénéficiant d'une convention individuelle de forfait, avec référence à un horaire annuel ou exprimée en jours (sur une base de 1 918 heures ou de 216 jours), est augmentée comme suit :

- du niveau 6 – échelon 1 au niveau 7 – échelon 1 : + 210 € par rapport à la grille de référence ;
- du niveau 7 – échelon 2 au niveau 8 – échelon 1 : + 240 € par rapport à la grille de référence ;
- à partir du niveau 8 – échelon 2, la grille est augmentée de + 0,85 %.

En conséquence, la grille des RAM « transformation laitière », applicable aux membres de l'encadrement (agents de maîtrise et cadres) bénéficiant d'une convention individuelle de forfait annuel exprimée en heures ou jours, au 1^{er} avril 2017, s'établit comme suit :

Grille des rémunérations annuelles minimales (RAM) spécifique encadrement

Forfait sur une base 1 918 heures ou 216 jours.

(En euros.)

CATÉGORIE	NIVEAU	ÉCHELON	MONTANT
TAM	6	1	23 365,10
		2	24 756,01
		3	25 885,55
	7	1	25 885,55
		2	27 050,16
		3	28 179,70
	8	1	28 179,70
		2	30 455,47
		3	32 733,76
Cadres	9	1	32 733,76
		2	34 797,50
	10	–	45 627,02
	11	–	54 750,38
	12	–	63 893,91

Article 4

Modification des rémunérations conventionnelles concernant les coopératives agricoles laitières (convention collective nationale IDCC 7004)

En conséquence des dispositions qui précèdent et conformément aux dispositions de l'accord du 31 octobre 2012 précité :

- la grille des salaires mensuels minimaux conventionnels, établie pour un travail à temps complet, est augmentée au 1^{er} avril 2017 de + 0,85 % (avenant n° 68 – annexe I *bis* de la convention collective) ;
- la RAM applicable aux salariés comptant au moins 1 année d'ancienneté dans l'entreprise au 31 décembre, établie pour un travail à temps complet, est augmentée au 1^{er} avril 2017 de + 0,85 % (avenant n° 67 – annexe I de la convention collective) ;

- l'annexe I de la convention collective est modifiée par l'avenant n° 69, intégrant la grille de la RAM par niveau et échelon, applicable au 1^{er} avril 2017, résultant de l'article 2 du présent accord ;
- l'annexe I *bis* de la convention collective (modifiée par l'avenant n° 64 du 3 juin 2016 à la convention collective, étendu par arrêté du 27 février 2017, publié au *Journal officiel* du 9 mars 2017) intègre la grille de la RAM spécifique par niveau et échelon, applicable au 1^{er} avril 2017, résultant de l'article 3 du présent accord (avenant n° 70 – annexe I *bis* de la convention collective) ;
- l'annexe I *ter* de la convention collective (introduite par l'avenant n° 64 du 3 juin 2016 à la convention collective) intègre la grille des salaires minima mensuels par niveau et échelon, applicable au 1^{er} avril 2017, résultant de l'article 1^{er} du présent accord (avenant n° 71 – annexe I *ter* de la convention collective) ;
- la contrepartie conventionnelle annuelle garantie au temps d'habillage et de déshabillage (cf. art. 5 de l'avenant n° 64 du 3 juin 2016 à la convention collective nationale du 7 juin 1984 concernant les coopératives laitières agricoles) est augmentée de + 0,85 % au 1^{er} avril 2017. Elle est ainsi portée à 98,98 € au 1^{er} avril 2017.

Article 5

Modification des rémunérations conventionnelles concernant l'industrie laitière (convention collective nationale IDCC 0112)

En conséquence des dispositions qui précèdent et conformément aux dispositions de l'accord du 31 octobre 2012 précité :

- la grille des salaires mensuels minimaux conventionnels, établie pour un travail à temps complet, est augmentée au 1^{er} avril 2017 de + 0,85 % (avenant n° 47 – annexe I de la convention collective) ;
- la RAM applicable aux salariés comptant au moins 1 année d'ancienneté dans l'entreprise au 31 décembre, établie pour un travail à temps complet, est augmentée au 1^{er} avril 2017 de + 0,85 % (avenant n° 35 – annexe I *bis* de la convention collective) ;
- la contrepartie conventionnelle annuelle garantie au temps d'habillage et de déshabillage (cf. accord du 27 octobre 2000 sur les rémunérations conventionnelles dans l'industrie laitière) est augmentée de + 0,85 % au 1^{er} avril 2017. Elle est ainsi portée à 98,98 € au 1^{er} avril 2017 ;
- le barème des primes d'ancienneté conventionnelles est augmenté au 1^{er} avril 2017 de + 0,85 % (avenant n° 20 – annexe I *ter* de la convention collective) ;
- le barème des primes d'ancienneté conventionnelles mis à jour (par niveau) par l'avenant n° 36 du 3 juin 2016 à la convention collective nationale de l'industrie laitière, est augmenté au 1^{er} avril 2017 de + 0,85 % (avenant n° 2 – annexe I *quater* de la convention collective).

Article 6

Demande d'extension

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord et des avenants techniques en résultant. Ceux-ci seront déposés au service conventions et accords collectifs de l'unité départementale de Paris de la DIRECCTE Ile-de-France et à la direction générale du travail du ministère du travail.

Fait à Paris, le 22 mars 2017.

(Suivent les signatures.)