

**Convention collective**  
**IDCC : 8251. – EXPLOITATIONS FORESTIÈRES**  
**ET PROPRIÉTAIRES FORESTIERS SYLVICULTEURS**  
**(Basse-Normandie et Orne)**  
**(18 juillet 1977)**  
(Étendue par arrêté du 21 mars 1978,  
*Journal officiel* du 20 avril 1978)

**AVENANT N° 69 DU 3 FÉVRIER 2017**  
**RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX AU 1<sup>ER</sup> FÉVRIER 2017**

NOR : AGRS1797137M  
IDCC : 8251

Entre

Groupeement des exploitants forestiers et scieurs bas-normands

Syndicat des propriétaires forestiers sylviculteurs de l'Orne

D'une part, et

FGA CFDT

UR CFTC-Agri de Basse-Normandie

SNCEA CFE-CGC

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

L'annexe I est modifiée comme suit :

Salaires minimaux des ouvriers des exploitations forestières rémunérés à la tâche  
(applicables sous réserve du respect de l'article 25 de la convention collective)

Les salaires minimaux sont fixés comme suit à compter du 1<sup>er</sup> février 2017 :

*(En euros.)*

| NATURE DES ESSENCES   | PRIX<br>hors frais de mécanisation |
|---|------------------------------------|
| Grumes d'œuvre  |                                    |
| a) Abattage, y compris ébranchage avec une découpe intermédiaire pour les grumes de plus de 12 mètres de long et fin bout |                                    |
| Essences dures  |                                    |
| Hautes futaies et futaies (1 <sup>re</sup> catégorie grumes) (le m <sup>3</sup> )   | 5,82                               |
| Taillis sous futaies (2 <sup>e</sup> catégorie grumes) (le m <sup>3</sup> )   | 6,43                               |

| NATURE DES ESSENCES   | PRIX<br>hors frais de mécanisation             |
|---|--|
| Bois champêtre (3 <sup>e</sup> catégorie grumes) (le m <sup>3</sup> )   | 7,17   |
| Essences tendres et résineuses  |  |
| Peuplement homogène, futaies (1 <sup>re</sup> catégorie grumes) (le m <sup>3</sup> )  | 4,29   |
| Bois épars et élagués (le m <sup>3</sup> )  | 4,91   |
| Bois à branches basses (le m <sup>3</sup> )   | 6,88   |
| b) Poteaux de lignes brut (le m <sup>3</sup> )  | 10,43  |
| c) Travaux annexes :  |  |
| – supplément pour abattage à culée noire (le m <sup>3</sup> )   | 5,34   |
| – déjumelage (au-delà de 1 mètre) (le trait)  | 3,99   |
| – découpe supplémentaire  | De 0,89 à 1,96                                 |
| – supplément pour brûlage (le m <sup>3</sup> )  | De 1,84 à 3,18                                 |
| – supplément pour cubage demandé par l'exploitant (le m <sup>3</sup> )  | 0,44   |
| Bois d'industrie et de chauffage  |  |
| a) Perches à moules (le mètre linéaire)   | 0,15   |
| b) Piquets (le stère)   | 8,29   |
| c) Bois de trituration et de chauffage (stères de futaies de feuillus, stères de taillis de feuillus toutes essences et stères de résineux élagués) |  |
| Bois mesurés précisément (tolérance de + ou – 3 %)  |  |
| – bois de tige de 1 mètre ou bois de houppiers  | 7,33   |
| – billons de sciage de moins de 2 mètres  | 6,79   |
| – billons de sciage de 2 mètres et plus   | 5,34   |
| Bois coupé approximativement à longueur (avec tolérance de – 3 % à + 10 %)  |  |
| – bois de tige de 1 mètre ou bois de houppiers  | 6,37   |
| – billons de tige de 2 mètres   | 4,51   |
| d) Bois de tige d'industrie de 2 mètres environ et de moins de 2,50 mètres, non fendu (la tonne)  | 5,61   |
| Un duplicata des tickets de pesée doit être remis à chaque bûcheron   |  |
| e) Supplément pour brûlage ou rangement des rémanents (toutes essences) (le stère)  | De 1,84 à 2,42                                 |
| Traitement de souche de résineux  | Majoration de 12 % sur m <sup>3</sup> et stère |

## Article 2

L'annexe II est modifiée comme suit :

### Salaires minimaux des personnels des exploitations forestières et scieries de Basse-Normandie et des personnels sylvicoles de l'Orne

Les salaires minimaux sont fixés comme suit à compter du 1<sup>er</sup> février 2017.

(En euros.)

| EMPLOI, NIVEAU, ÉCHELON   | COEFFICIENT | TAUX<br>horaire | SALAIRE MENSUEL<br>(base 151,67 heures) |
|---|-------------|-----------------|---|
| Ouvriers et employés  |             |                 |   |
| I   | 100         | 9,76            | 1 480,30                                |
| II  | 120         | 9,97            | 1 512,15                                |
|   | 140         | 10,12           | 1 534,90                                |
| III   | 150         | 10,28           | 1 559,17                                |
|   | 160         | 10,43           | 1 581,92                                |
|   | 180         | 11,11           | 1 685,05                                |
| IV  | 200         | 12,00           | 1 820,04                                |
| Agents de maîtrise  |             |                 |   |
| AM I  | 210         | 12,24           | 1 856,44                                |
| AM II   |             |                 |   |
| Échelon 1   | 230         | 12,90           | 1 956,54                                |
| Échelon 2   | 270         | 14,43           | 2 188,60                                |
| AM III  |             |                 |   |
| Échelon 1   | 320         | 16,16           | 2 450,99                                |
| Échelon 2   | 370         | 17,95           | 2 722,48                                |
| Cadres des exploitations forestières et scieries                                  |             |                 |   |
| C1  | 280         | 14,79           | 2 243,20                                |
| C2  | 360         | 17,58           | 2 666,36                                |
| C3  | 420         | 19,57           | 2 968,18                                |
| C4  | 460         | 21,00           | 3 185,07                                |
| C5  | 480         | 21,72           | 3 294,27                                |
| C6  | 510         | 22,80           | 3 458,08                                |
| C7  | 550         | 24,23           | 3 674,96                                |
| C8  | 600         | 25,98           | 3 940,39                                |
| Cadres sylviculteurs  |             |                 |   |
| Groupe III  |             |                 |   |
| – Chef d'équipe ayant des responsabilités   | 190         | 11,85           | 1 797,29                                |
| – Garde ayant des ouvriers sous ses ordres  | 190         | 11,85           | 1 797,29                                |
| – Salarié titulaire du BTA option sylviculture ou d'un diplôme reconnu équivalent | 190         | 11,85           | 1 797,29                                |

| EMPLOI, NIVEAU, ÉCHELON   | COEFFICIENT | TAUX<br>horaire | SALAIRE MENSUEL<br>(base 151,67 heures) |
|---|-------------|-----------------|---|
| Groupe II   |             |                 |   |
| 1 <sup>re</sup> catégorie   |             |                 |   |
| – Contremaître sylvicole ou garde ayant des fonctions de contremaître et recevant des instructions générales établies périodiquement  | 230         | 12,90           | 1 956,54                                |
| – Salarié titulaire d'un BTS option sylviculture ou d'un diplôme reconnu équivalent   | 230         | 12,90           | 1 956,54                                |
| – Commis d'exploitation sylvicole, agent possédant des connaissances d'estimation et de marquage, chargé de la surveillance des exploitations, de la répartition du travail entre les ouvriers et de leur paie, de l'établissement des feuilles de paie, du métré, du dénombrement, du débardage et du transport des produits | 230         | 12,90           | 1 956,54                                |
| – Caissier comptable  | 230         | 12,90           | 1 956,54                                |
| 2 <sup>e</sup> catégorie  |             |                 |   |
| – Chef d'exploitation sylvicole ayant déjà les mêmes connaissances et attributions que le commis d'exploitation sylvicole et en outre chargé de l'embauche (rédaction du contrat de travail), de l'achat des coupes et de la vente des produits   | 320         | 16,16           | 2 450,99                                |
| Groupe I  |             |                 |   |
| – Régisseur ou directeur technique, administre le domaine ou l'entreprise selon des directives générales préalablement établies par l'employeur et laissant une large part à l'initiative personnelle   | 400         | 19,01           | 2 883,25                                |

### Article 3

Le présent avenant prend effet au 1<sup>er</sup> février 2017 et les parties signataires en demandent l'extension.

Fait à Alençon, le 3 février 2017.

(Suivent les signatures.)