

Convention collective départementale
IDCC : 2294. – INDUSTRIES ET MÉTIERS DE LA MÉTALLURGIE
(Aube)
(5 juin 2002)
(Bulletin officiel n° 2002-11 bis)
(Étendue par arrêté du 14 juin 2004,
Journal officiel du 23 juin 2004)

ACCORD DU 18 MAI 2017
RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX EFFECTIFS GARANTIS
ET AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES
POUR L'ANNÉE 2017
NOR : ASET1750624M
IDCC : 2294

Entre
UIMM Champagne-Ardenne
D'une part, et
CFTC de la métallurgie
CFDT de la métallurgie
CGT-FO de la métallurgie
CFE-CGC de la métallurgie
D'autre part,
il a été convenu ce qui suit :

TITRE I^{ER}
BARÈME DES SALAIRES MINIMAUX EFFECTIFS GARANTIS

Article 1^{er}

Il est institué un barème des salaires minimaux effectifs garantis (SMEG), fixé à l'article 4 du présent accord, s'appliquant aux agents de maîtrise, aux administratifs, techniciens et aux ouvriers occupant des fonctions définies par l'accord national sur la classification du 21 juillet 1975, et employés dans les entreprises entrant dans le champ d'application de la convention collective de l'Union des Industries et des métiers de la métallurgie de l'Aube.

Article 2

Les salaires sont arrêtés pour un horaire mensuel de 151,67 heures, compensation pour réduction d'horaires incluse. Ayant le caractère de salaires, ils n'ont pas à supporter la majoration de 5 % à 7 %

résultant des accords nationaux du 30 janvier 1980 et du 13 janvier 1983 modifiés, et n'ont pas à être pris comme base de calcul de la prime d'ancienneté.

Article 3

Pour la compensation annuelle des sommes réellement perçues par les salariés, avec le présent barème, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaire y compris l'ensemble des compensations pour réduction d'horaire, à l'exception de la prime d'ancienneté prévue par la convention collective de la métallurgie de l'Aube, des sommes versées au titre de l'intéressement des salariés et de la participation des salariés aux résultats de l'entreprise, des sommes ayant le caractère d'un remboursement de frais et des primes ou indemnités prévues par la convention collective de la métallurgie de l'Aube dues au titre du travail exceptionnel la nuit ou le dimanche ou un jour férié légal, au titre du travail continu en équipes successives et enfin des primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

Article 4

À compter du 1^{er} janvier 2017, le barème des salaires minimaux effectifs garantis applicables aux personnels s'établit de la façon suivante :

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	SALAIRE ANNUEL
I	1	140	17 764
	2	145	17 764
	3	155	17 841
II	1	170	18 437
	2	180	18 439
	3	190	18 674
III	1	215	18 770
	2	225	18 780
	3	240	19 809
IV	1	255	19 884
	2	270	20 447
	3	285	21 417
V	1	305	22 984
	2	335	25 077
	3	365	27 589
	4	395	30 104

Article 5

Ces barèmes sont adaptés à l'horaire effectif de travail de chaque salarié. Ils supportent, le cas échéant, les majorations légales pour heures supplémentaires. Ils sont adaptés, le cas échéant, en cas de suspension du contrat de travail pour quelque cause que ce soit, et en cas d'entrée ou de départ du salarié en cours d'année ou de changement de coefficient.

Le barème des rémunérations effectives garanties annuelles subit les abattements prévus pour les rémunérations par les dispositions législatives et conventionnelles, et les abattements prévus pour les jeunes salariés au-dessous de 18 ans.

S'agissant de salaires minimaux effectifs garantis, la vérification interviendra pour chaque salarié en fin d'année ou en cas de départ de l'entreprise en cours d'année, à la fin du contrat de travail. S'il apparaît que la totalité des éléments de la rémunération à prendre en considération est inférieure au

montant du salaire minimal effectif garanti applicable, le salarié considéré recevra un complément de rémunération égal à la différence entre les sommes perçues et le montant de la garantie dont il doit bénéficier en vertu du présent texte.

L'employeur informera le comité d'établissement ou, à défaut, les délégués du personnel du nombre de salariés ayant bénéficié d'un apurement de fin d'année. Les mêmes éléments d'information seront communiqués aux délégués syndicaux des organisations syndicales signataires.

Article 6

Les salaires minimaux effectifs garantis n'ont aucune incidence sur les Rémunérations Minimales Hiérarchiques qui restent applicables, notamment pour le calcul de la prime d'ancienneté.

Article 7

Il est convenu que si la rémunération effective garantie annuelle devenait inférieure au Smic pour certains coefficients, les parties se réuniraient à nouveau pour négocier sur les rémunérations effectives garanties annuelles.

À défaut d'initiative de la partie patronale dans les 3 mois, la négociation s'engagerait dans les 15 jours suivant la demande d'une organisation syndicale de salariés représentative.

TITRE II

BARÈMES DES RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES

Article 8

Les dispositions du présent titre s'appliquent aux personnels ouvriers, administratifs et techniciens, agents de maîtrise, agents de maîtrise d'atelier.

Article 9

Les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) servent exclusivement de base de calcul à la prime d'ancienneté prévue par la convention collective des industries et des métiers de la métallurgie de l'Aube.

Article 10

Les parties signataires sont convenues d'actualiser comme suite le barème des rémunérations minimales hiérarchiques. La valeur du point est revalorisée à 4,62 €.

Article 11

Les rémunérations minimales hiérarchiques ci-après définies sont établies sur la base de la durée légale du travail en vigueur et comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée de travail. Le barème doit être adapté en fonction de l'horaire de travail effectif réellement pratiqué.

Article 12

Le barème établi sur ces valeurs du point prend effet à compter du 1^{er} juillet 2017.

Article 13

L'UIMM Champagne – Ardenne, site de l'Aube s'engage à ne pas creuser l'écart avec la moyenne régionale de la valeur du point à l'avenir. Cette moyenne régionale est au 18 mai 2017 d'un montant de 4,91 €.

Pour mémoire, elle fut de l'ordre de 4,89 €, soit une augmentation de 0,02 €.

Les valeurs au 18 mai 2017 étant pour :

- les Ardennes, de 4,87 € – accord du 7 avril 2017 ;
- la Haute-Marne, de 5,15 € – accord du 26 mai 2016 ;
- la Marne, de 5,03 € – accord du 28 avril 2017 ;
- l'Aube, de 4,60 € – accord du 10 juin 2016.

Ceci implique que toutes propositions de l'UIMM qui respectent scrupuleusement l'article 12 fassent l'objet d'un accord des partenaires sociaux afin de ne pas remettre en cause l'engagement de l'UIMM relatif à cet article.

Article 14

En application des articles 4 et 5 de l'accord national du 30 janvier 1980 relatif à des garanties applicables aux ouvriers, une majoration de 5 % sera ajoutée aux barèmes calculés sur la valeur du point au 1^{er} juillet 2017.

Pour la garantie complémentaire des agents de maîtrise, cette garantie est portée à 7 %.

Article 15

En application de l'article L. 2231-5 du code du travail, la partie la plus diligente notifiera à l'ensemble des organisations représentatives le texte de cet avenant.

Le présent accord, en application de l'article L. 2231-6 du code du travail est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par la loi.

Fait à Rosières-près-Troyes, le 18 mai 2017.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques pour le calcul de la prime d'ancienneté applicable au 1^{er} juillet 2017

Valeur du point : 4,62 €.

Base : 151,67 €.

(En euros.)

COEF.	NIV.	ÉCH.	ADMINISTRATIFS et techniciens		OUVRIERS				AGENTS DE MAÎTRISE		AGENTS DE MAÎTRISE D'ATELIER		
			RMH	Catégorie	RMH	Majoration 5 %	Total RMH avec majoration	Catégorie	RMH	RMH	Majoration 7 %	Total RMH. avec majoration	
140	I	1	646,80	O1	646,80	32,34	679,14						
145		2	669,90	O2	669,90	33,50	703,40						
155		3	716,10	O3	716,10	35,81	751,91						
170	II	1	785,40	P1	785,40	39,27	824,67						
180		2	831,60										
190		3	877,80	P2	877,80	43,89	921,69						
215	III	1	993,30	P3	993,30	49,67	1042,97	AM1	993,3	993,3	69,53	1062,83	
225		2	1039,50					AM2	1 108,80	1 108,8	77,62	1 186,42	
240		3	1 108,80	TA1	1 108,80	55,44	1 164,24						
255	IV	1	1 178,10	TA2	1 178,10	58,91	1 237,01	AM3	1 178,10	1 178,1	82,47	1 260,57	
270		2	1 247,40	TA3	1 247,40	62,37	1 309,77						
285		3	1 316,70	TA4	1 316,70	65,84	1 382,54	AM4	1 316,70	1 316,7	92,17	1 408,87	
305	V	1	1 409,10					AM5	1 409,10	1 409,1	98,64	1 507,74	
335		2	1 547,70					AM6	1 547,70	1 547,7	108,34	1 656,04	
365		3	1 686,30					AM7	1 686,30	1 686,3	118,04	1 804,34	
395		4	1 824,90						1 824,90	1 824,9	127,74	1 952,64	

Tableau des primes d'ancienneté

Administratifs, techniciens et agents de maîtrise autres que d'atelier

Valeur du point : 4,62 €.

Base : 151,67 heures.

(En euros.)

COEF.	N/E	CAT.	RMH	ANCIENNETÉ												
				3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
140	I/1		646,80	19,40	25,87	32,34	38,81	45,28	51,74	58,21	64,68	71,15	77,62	84,08	90,55	97,02
145	I/2		669,90	20,10	26,80	33,50	40,19	46,89	53,59	60,29	66,99	73,69	80,39	87,09	93,79	100,49
155	I/3		716,10	21,48	28,64	35,81	42,97	50,13	57,29	64,45	71,61	78,77	85,93	93,09	100,25	107,42
170	II/1		785,40	23,56	31,42	39,27	47,12	54,98	62,83	70,69	78,54	86,39	94,25	102,10	109,96	117,81
180	II/2		831,60	24,95	33,26	41,58	49,90	58,21	66,53	74,84	83,16	91,48	99,79	108,11	116,42	124,74
190	II/3		877,80	26,33	35,11	43,89	52,67	61,45	70,22	79,00	87,78	96,56	105,34	114,11	122,89	131,67
215	III/1	AM1	993,30	29,80	39,73	49,67	59,60	69,53	79,46	89,40	99,33	109,26	119,20	129,13	139,06	149,00
225	III/2		1 039,50	31,19	41,58	51,98	62,37	72,77	83,16	93,56	103,95	114,35	124,74	135,14	145,53	155,93
240	III/3	AM2	1 108,80	33,26	44,35	55,44	66,53	77,62	88,70	99,79	110,88	121,97	133,06	144,14	155,23	166,32
255	IV/1	AM3	1 178,10	35,34	47,12	58,91	70,69	82,47	94,25	106,03	117,81	129,59	141,37	153,15	164,93	176,72
270	IV/2		1 247,40	37,42	49,90	62,37	74,84	87,32	99,79	112,27	124,74	137,21	149,69	162,16	174,64	187,11
285	IV/3	AM4	1 316,70	39,50	52,67	65,84	79,00	92,17	105,34	118,50	131,67	144,84	158,00	171,17	184,34	197,51
305	V/1	AM5	1 409,10	42,27	56,36	70,46	84,55	98,64	112,73	126,82	140,91	155,00	169,09	183,18	197,27	211,37
335	V/2	AM6	1 547,70	46,43	61,91	77,39	92,86	108,34	123,82	139,29	154,77	170,25	185,72	201,20	216,68	232,16
365	V/3	AM7	1 686,30	50,59	67,45	84,32	101,18	118,04	134,90	151,77	168,63	185,49	202,36	219,22	236,08	252,95
395	V/4		1 824,90	54,75	73,00	91,25	109,49	127,74	145,99	164,24	182,49	200,74	218,99	237,24	255,49	273,74

Agents de maîtrise d'atelier

Valeur du point : 4,62.

Base : 151,67 heures.

(En euros.)

COEF.	N/E	CAT.	RMH avec majoration de 7 %	ANCIENNETÉ												
				3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
140	I/1															
145	I/2															
155	I/3															
170	II/1															
180	II/2															
190	II/3															
215	III/1	AM1	1 062,83	31,88	42,51	53,14	63,77	74,40	85,03	95,65	106,28	116,91	127,54	138,17	148,80	159,42
225	III/2															
240	III/3	AM2	1 186,42	35,59	47,46	59,32	71,18	83,05	94,91	106,78	118,64	130,51	142,37	154,23	166,10	177,96
255	IV/1	AM3	1 260,57	37,82	50,42	63,03	75,63	88,24	100,85	113,45	126,06	138,66	151,27	163,87	176,48	189,09
270	IV/2															
285	IV/3	AM4	1 408,87	42,27	56,35	70,44	84,53	98,62	112,71	126,80	140,89	154,98	169,06	183,15	197,24	211,33
305	V/1	AM5	1 507,74	45,23	60,31	75,39	90,46	105,54	120,62	135,70	150,77	165,85	180,93	196,01	211,08	226,16
335	V/2	AM6	1 656,04	49,68	66,24	82,80	99,36	115,92	132,48	149,04	165,60	182,16	198,72	215,29	231,85	248,41
365	V/3	AM7	1 804,34	54,13	72,17	90,22	108,26	126,30	144,35	162,39	180,43	198,48	216,52	234,56	252,61	270,65
395	V/4		1 952,64	58,58	78,11	97,63	117,16	136,69	156,21	175,74	195,26	214,79	234,32	253,84	273,37	292,90

Ouvriers

Valeur du point : 4,62.
Base : 151,67 heures.

(En euros.)

COEF.	N/E	CAT.	RMH avec majoration de 5 %	ANCIENNETÉ												
				3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
140	I/1		679,14	20,37	27,17	33,96	40,75	47,54	54,33	61,12	67,91	74,71	81,50	88,29	95,08	101,87
145	I/2		703,40	21,10	28,14	35,17	42,20	49,24	56,27	63,31	70,34	77,37	84,41	91,44	98,48	105,51
155	I/3		751,91	22,56	30,08	37,60	45,11	52,63	60,15	67,67	75,19	82,71	90,23	97,75	105,27	112,79
170	II/1		824,67	24,74	32,99	41,23	49,48	57,73	65,97	74,22	82,47	90,71	98,96	107,21	115,45	123,70
180	II/2															
190	II/3		921,69	27,65	36,87	46,08	55,30	64,52	73,74	82,95	92,17	101,39	110,60	119,82	129,04	138,25
215	III/1	AM1	1 042,97	31,29	41,72	52,15	62,58	73,01	83,44	93,87	104,30	114,73	125,16	135,59	146,02	156,44
225	III/2															
240	III/3	AM2	1 164,24	34,93	46,57	58,21	69,85	81,50	93,14	104,78	116,42	128,07	139,71	151,35	162,99	174,64
255	IV/1	AM3	1 237,01	37,11	49,48	61,85	74,22	86,59	98,96	111,33	123,70	136,07	148,44	160,81	173,18	185,55
270	IV/2		1 309,77	39,29	52,39	65,49	78,59	91,68	104,78	117,88	130,98	144,07	157,17	170,27	183,37	196,47
285	IV/3	AM4	1 382,54	41,48	55,30	69,13	82,95	96,78	110,60	124,43	138,25	152,08	165,90	179,73	193,55	207,38
305	V/1	AM5														
335	V/2	AM6														
365	V/3	AM7														
395	V/4															