

**Convention collective**  
**IDCC : 1634. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES,**  
**MÉCANIQUES, ÉLECTRONIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES**  
**(Côtes-d'Armor)**  
**(5 avril 1991)**  
*(Bulletin officiel n° 1991-11 bis)*  
*(Étendue par arrêté du 11 mars 1992,*  
*Journal officiel du 24 mars 1992)*

---

**ACCORD DU 6 JUIN 2017**  
**RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES**  
**AU 1<sup>ER</sup> JUILLET 2017**  
NOR : ASET1750761M  
IDCC : 1634

---

Entre  
UIMM 22  
D'une part, et  
CFDT  
CFTC  
CFE-CGC

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

En application des accords nationaux de la métallurgie du 13 juillet 1983 et du 17 janvier 1991 relatifs à la fixation des rémunérations minimales hiérarchiques, la valeur du point mensuel minimum est fixée à : 4,60 €, à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2017.

La détermination des rémunérations minimales hiérarchiques s'obtient en multipliant cette valeur de point aux coefficients définis à l'article 10 de l'accord national de la métallurgie du 21 juillet 1975 sur la classification.

**Article 2**

Les ouvriers bénéficieront d'une majoration de 5 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

**Article 3**

Les agents de maîtrise d'atelier bénéficieront d'une majoration de 7 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

#### **Article 4**

Les rémunérations minimales hiérarchiques des personnels mensuels de la métallurgie des Côtes-d'Armor servent pour le calcul de la prime d'ancienneté et des accessoires prévus par l'article 16 de l'avenant mensuel du 5 avril 1991 de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques, électroniques, connexes et similaires des Côtes-d'Armor, résultant de l'application à chaque intéressé de la rémunération minimale hiérarchique et du taux déterminé en fonction de son ancienneté dans l'entreprise.

#### **Article 5**

Le barème reproduit ci-après est établi sur la base de la durée légale du travail de 35 heures par semaine ou 151,67 heures par mois.

Les primes d'ancienneté qui découlent de cette valeur du point doivent être adaptées proportionnellement à l'horaire effectif de chaque salarié et supporter, le cas échéant, les majorations pour heures supplémentaires.

#### **Article 6**

Le présent avenant sera déposé dans les conditions prévues à l'article D. 2231-2 du code du travail.

Les parties signataires s'emploieront à en demander l'extension à toutes les entreprises des Côtes-d'Armor relevant du champ d'application professionnel des accords nationaux de la métallurgie.

L'union des industries et métiers de la métallurgie (UIMM 22) se chargera de formuler cette demande auprès des services du ministère du travail, de l'emploi et du dialogue social.

Fait à Ploufragan, le 6 juin 2017.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

### Rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)

Barème pour 151,67 heures par mois.

Date d'effet : 1<sup>er</sup> juillet 2017.

*(En euros.)*

| NIVEAU | ÉCHELON | COEF. | ADMINISTRATIFS<br>techniciens | OUVRIERS<br>(maj. de 5 %<br>incluse) |          | MAÎTRISE |          | MAÎTRISE<br>d'atelier (maj.<br>de 7 % incluse) |
|--------|---------|-------|-------------------------------|--------------------------------------|----------|----------|----------|--|
| I      | 1       | 140   | 644,00                        | O1                                   | 676,20   |          |          |  |
| I      | 2       | 145   | 667,00                        | O2                                   | 700,35   |          |          |  |
| I      | 3       | 155   | 713,00                        | O3                                   | 748,65   |          |          |  |
| II     | 1       | 170   | 782,00                        | P1                                   | 821,10   |          |          |  |
| II     | 2       | 180   | 828,00                        |                                      |          |          |          |  |
| II     | 3       | 190   | 874,00                        | P2                                   | 917,70   |          |          |  |
| III    | 1       | 215   | 989,00                        | P3                                   | 1 038,45 | AM1      | 989,00   | 1 058,23                                       |
| III    | 2       | 225   | 1 035,00                      |                                      |          |          |          |  |
| III    | 3       | 240   | 1 104,00                      | TA1                                  | 1 159,20 | AM2      | 1 104,00 | 1 181,28                                       |
| IV     | 1       | 255   | 1 173,00                      | TA2                                  | 1 231,65 | AM3      | 1 173,00 | 1 255,11                                       |
| IV     | 2       | 270   | 1 242,00                      | TA3                                  | 1 304,10 |          |          |  |
| IV     | 3       | 285   | 1 311,00                      | TA4                                  | 1 376,55 | AM4      | 1 311,00 | 1 402,77                                       |
| V      | 1       | 305   | 1 403,00                      |                                      |          | AM5      | 1 403,00 | 1 501,21                                       |
| V      | 2       | 335   | 1 541,00                      |                                      |          | AM6      | 1 541,00 | 1 648,87                                       |
| V      | 3       | 365   | 1 679,00                      |                                      |          | AM7      | 1 679,00 | 1 796,53                                       |
|        |         | 395   | 1 817,00                      |                                      |          |          | 1 817,00 |  |

Ce barème doit être adapté, le cas échéant, à l'horaire de travail effectivement pratiqué.

La présente grille correspond à une revalorisation de 0,5 % de la valeur du point RMH résultant du précédent accord en date du 9 juin 2016.