

Convention collective
IDCC : 2891. – INDUSTRIE DE ROQUEFORT
(15 juillet 2009)

AVENANT N° 20 DU 13 JUIN 2017

RELATIF À LA PRIME DE PRÉSENCE

NOR : ASET1750838M

IDCC : 2891

Entre

FSIR

D'une part, et

CGT

CFDT

CGT-FO

CFE-CGC

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Modification de l'article 9.10 « Prime de présence » de la façon suivante :

« Article 9.10

Prime de présence ^{13 17 22 26}

Cette prime équivaut à une valeur de 26 points et sera portée à :

– en 2018 : 30 points. »

Ce présent avenant fera l'objet d'un dépôt auprès de la direction du travail.

Fait à Roquefort-sur-Soulzon, le 13 juin 2017.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Le personnel saisonnier laitier est soumis à un régime particulier (cf. art. 4.3 avenant du personnel saisonnier laitier).

Article 9.10

Prime de présence ^{13 17 22 26}

Afin de récompenser l'assiduité au travail, il est institué une prime dite « prime de présence » avec les modalités d'application suivantes :

Comme pour la prime de vacances, la période de référence de la prime de présence est du 1^{er} juin au 31 mai. Dans le cas d'un arrêt maladie continu et à cheval sur les deux exercices, la prime de présence ne sera impactée que d'un seul arrêt.

Cette prime équivaut à une valeur de 26 points et sera portée à :

– en 2018 : 30 points.

Le nombre d'absences durant la période de référence viendra diminuer la prime selon les modalités suivantes :

- une absence retranchera une fraction de 1/4 de la prime ;
- deux absences retrancheront une fraction de 2/4 de la prime ;
- trois absences retrancheront une fraction de 3/4 de la prime
- quatre absences retrancheront la totalité de la prime.

Les arrêts de travail pour cause d'accident du travail ou maladie professionnelle, d'accident de trajet ou de maternité ne donneront pas lieu à proratisation et à refaction.

Cette prime est proratisée en fonction du temps de présence effectif sur la période de référence. Six mois de présence dans l'entreprise seront nécessaires pour prétendre à son attribution.

La prime de présence est payée au 30 juin de chaque année au personnel inscrit au 31 mai.

Le personnel saisonnier laitier ayant un statut particulier bénéficie d'un régime dérogatoire.

Article 9.11

Travail dans les frigos

Pour le travail dans les frigos, le personnel bénéficiera d'une prime de 6 % de la valeur du point par heure travaillée dans les frigos dont la température est comprise entre + 2° et – 5° et pour un travail d'un minimum de 1 heure par jour.

Cette prime voit sa valeur doublée en cas de travail en atmosphère inférieure à – 5°.

Article 9.12

Salariés de moins de 18 ans

Les jeunes salariés au-dessous de 18 ans seront considérés comme adultes et recevront le salaire normal de leur catégorie professionnelle.

Nota 13 modifié à la CP du 19 décembre 2012; nota 22 modifié à la CP du 23 juin 2015; nota 17 modifié à la CP du 27 juin 2014; nota 26 modifié à la CP du 13 juin 2017.