

Brochure n° 3344

**Convention collective**  
**IDCC : 2630. – MÉTALLURGIE**  
**(Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence)**

AVENANT DU 3 JUILLET 2017  
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES AU 1<sup>ER</sup> JUILLET 2017  
ET AUX TAUX GARANTIS ANNUELS POUR L'ANNÉE 2017

NOR : ASET1750877M  
IDCC : 2630

Entre  
UIMM Alpes-Méditerranée

D'une part, et  
CFDT  
CGT-FO  
CFTC

D'autre part,  
il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Au-delà de la fixation des minima conventionnels et primes d'ancienneté, objet du présent accord, les parties signataires tiennent à affirmer leur attachement au principe d'égalité entre les hommes et les femmes, qu'elles souhaitent promouvoir.

Dans ce cadre, les entreprises de la métallurgie des Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence sont encouragées à prendre dès que possible toute mesure visant à supprimer les écarts de rémunération qui pourraient être constatés.

**Article 1<sup>er</sup>**

*Taux garantis annuels à compter  
de l'année 2017*

En application de l'article 6 de l'avenant mensuel de la convention collective des industries métallurgiques des Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence du 19 décembre 2006 modifiée, les signataires décident d'instaurer, à compter de l'année 2017, des taux garantis annuels (TGA), applicables à l'ensemble des catégories de personnel fixées dans l'accord national du 21 juillet 1975 sur les classifications.

Les taux garantis annuels sont fixés par un barème figurant en annexe du présent avenant, et constituent la rémunération annuelle en dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte.

Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire légal de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

Ce barème s'applique conformément à l'article 6 de l'avenant mensuel de la convention collective des industries métallurgiques des Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence.

Les règles de vérification s'appliquent de droit au présent avenant.

## **Article 2**

### *Rémunérations minimales hiérarchiques au 1<sup>er</sup> juillet 2017*

En application de l'article 7 de l'avenant mensuel de la convention collective des industries métallurgiques des Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence du 19 décembre 2006 modifiée, les signataires conviennent de modifier la valeur du point.

Les rémunérations minimales hiérarchiques serviront de base au calcul de la prime d'ancienneté tel que prévu par l'article 9 de l'avenant mensuels de la convention collective des industries métallurgiques des Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence.

À compter du 1<sup>er</sup> juillet 2017, la valeur du point servant à déterminer les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH), base de calcul de la prime d'ancienneté, et les accessoires s'y rapportant, telles que définies par l'accord national du 21 juillet 1975 et l'article 7 de l'avenant mensuels de la convention collective des industries métallurgiques des Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence, est fixée à 4,90 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

## **Article 3**

Le présent accord tient compte tant de la situation économique à laquelle se trouvent confrontées les entreprises de la branche à la date de signature du présent accord que des perspectives de celle-ci pour l'année 2017.

En conséquence, si l'inflation calculée comme l'évolution entre la moyenne des 12 derniers indices des prix à la consommation connus et la moyenne des 12 indices précédents, venait à dépasser le taux de 0,94 % d'ici la fin de l'année 2017, les partenaires sociaux conviennent de se rencontrer à nouveau pour réexaminer les minima conventionnels ci-dessus.

## **Article 4**

Le présent accord a été fait en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail, et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du même code.

Fait à Marseille, le 3 juillet 2017.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

### Barème des taux garantis annuels pour l'année 2017

Base : 35 heures.

*(En euros.)*

Niveau 1	140	17 828
	145	17 843
	155	17 855
Niveau 2	170	17 864
	180	17 880
	190	17 977
Niveau 3	215	18 562
	225	19 175
	240	20 712
Niveau 4	255	21 141
	270	22 273
	285	23 612
Niveau 5	305	24 597
	335	27 036
	365	29 473
	395	31 891

### Barème des rémunérations minimales hiérarchiques au 1<sup>er</sup> juillet 2017

Valeur du point : 4,90 €.

*(En euros.)*

RMH	OUVRIERS	ADMINISTRATIFS et techniciens	AGENTS DE MAÎTRISE d'atelier
140	842,38	842,38	
145	846,95	846,95	
155	851,53	851,53	
170	874,65	856,09	
180		882,00	
190	977,55	931,00	
215	1 106,18	1 053,50	1 127,25
225		1 102,50	
240	1 234,80	1 176,00	1 258,32
255	1 311,98	1 249,50	1 336,97
270	1 389,15	1 323,00	
285	1 466,33	1 396,50	1 494,26

RMH	OUVRIERS	ADMINISTRATIFS et techniciens	AGENTS DE MAÎTRISE d'atelier
305		1 494,50	1 599,12
335		1 641,50	1 756,41
365		1 788,50	1 913,70
395		1 935,50	2 070,99