

Convention collective

IDCC : 9101. – **EXPLOITATIONS DE POLY CULTURE ET D'ÉLEVAGE
ET COOPÉRATIVES D'UTILISATION
DE MATÉRIEL AGRICOLE**

(Aube)

(18 janvier 1977)

(Étendue par arrêté du 20 février 1978,
Journal officiel du 29 mars 1978)

AVENANT N° 79 DU 8 MARS 2017

RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX AU 1^{ER} MARS 2017

NOR : AGRS1797168M

IDCC : 9101

Entre

FDSEA de l'Aube

FDCUMA de l'Aube

Syndicat des maraîchers de l'Aube

FNPHP

D'une part, et

FGA CFDT de l'Aube

CFTC-Agri

SNCEA CFE-CGC

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Dans le cadre des négociations, les partenaires sociaux se sont accordés sur la revalorisation des salaires des salariés des CUMA, des exploitations d'élevage, exploitations horticoles, exploitations maraîchères, exploitations de polyculture, pépinières, du département de l'Aube.

Article 1^{er}

Salaires des salariés non cadres et des salariés cadres

Les dispositions des I et II de l'annexe III de la convention collective sont abrogées et remplacées par les suivantes :

« Salaires minimaux à compter du 1^{er} mars 2017

I. – Salaires des salariés non cadres

(En euros.)

ANCIEN COEFFICIENT	QUALIFICATION	TAUX horaire	SALAIRE mensuel (151,67 heures)
100	Ouvrier, employé d'exécution – niveau I, échelon 1 – niveau I, échelon 2	9,76 9,84	1 480,30 1 492,43
110-120 115-125 130	Ouvrier, agent technique, employés spécialisés : – niveau II, échelon 1 – niveau II, échelon 2	10,03 – 10,20	1 521,25 – 1 547,03
140 150	Ouvrier, agent technique, employé qualifiés : – niveau III, échelon 1 – niveau III, échelon 2	10,40 10,63	1 577,37 1 612,25
170	Ouvrier, agent technique, employé hautement qualifiés : – niveau IV	11,17	1 694,15

Nota. – Le classement des salariés d'exploitation dans la nouvelle grille de définition des emplois ne peut être la cause d'une diminution du salaire minimal conventionnel dont les salariés bénéficiaient antérieurement ; en revanche, la modification de la définition de l'emploi, ou de sa dénomination, ou la modification du coefficient, niveau ou échelon y afférent, ne peuvent être en aucun cas considérés comme la perte d'un avantage acquis.

Les heures supplémentaires effectuées au-delà de 35 heures par semaine sont majorées de 25 % pour les 8 premières heures et de 50 % pour les heures suivantes.

II. – Rémunération du personnel d'encadrement

(En euros.)

TAM en horaire collectif	TAUX horaire	SALAIRE pour 35 heures par semaine, soit 1 820 heures par an Taux horaire × 151,67	SALAIRE FORFAITAIRE pour 2 094 heures par an Taux horaire × 180,21
TAM 1, E1, coefficient 200	14,31	2 170,40	2 578,81
TAM 1, E2, coefficient 230	16,46	2 496,49	2 966,26
TAM 2, coefficient 260	18,61	2 822,58	3 353,71

TAM et cadres autonomes	TAUX horaire	SALAIRE FORFAITAIRE pour 2 094 heures ou 218 jours par an Taux horaire × 180,21
C1, coefficient 290	20,75	3 739,36

CADRES DIRIGEANTS	SALAIRE FORFAITAIRE
C2, coefficient 350	5 129,37

Article 2

Extension

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant.

Article 3

Entrée en vigueur et dépôt

Le présent avenant entrera en vigueur à compter de la publication de l'arrêté d'extension au *Journal officiel*.

Il sera déposé à l'unité départementale de l'Aube de la DIRECCTE.

Fait à Troyes, le 8 mars 2017.

(Suivent les signatures.)