

**Convention collective**  
**IDCC : 3053. – MÉTALLURGIE**  
**(Haute-Saône)**  
**(26 septembre 2011)**  
(Étendue par arrêté du 26 décembre 2012,  
*Journal officiel* du 3 janvier 2013)

---

**ACCORD DU 25 JUILLET 2017**  
**RELATIF AUX SALAIRES MINIMA ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2017**  
NOR : ASET1750887M  
IDCC : 3053

Entre  
UIMM Haute-Saône  
UIMM Franche-Comté

D'une part, et

CFDT  
CGT-FO  
CFTC  
CFE-CGC

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**PRÉAMBULE**

Les parties signataires sont convenues de fixer, dans le cadre du champ d'application de la convention collective des industries de la métallurgie de Haute-Saône, de nouveaux barèmes des rémunérations minimales annuelles effectives et des rémunérations minimales hiérarchiques.

**1. Rémunérations minimales annuelles effectives**

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires, les parties signataires ont convenu de faire application des dispositions de l'accord national du 17 janvier 1991 portant avenant à l'accord national du 13 juillet 1983, dans le champ territorial de la convention collective des industries de la métallurgie de Haute-Saône.

Le montant des rémunérations minimales annuelles effectives, applicable à compter de l'année 2017, fait l'objet du tableau 1 du présent accord.

**2. Valeur du point**

La valeur du point est fixée à 4,38 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

Les barèmes de RMH applicables, à compter du 1<sup>er</sup> août 2017, respectivement aux ATAM, aux ouvriers et aux agents de maîtrise d'atelier en fonction de l'horaire de travail effectif, font l'objet du tableau 2 du présent accord.

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'accord évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer deux fois, voire plusieurs fois.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de prime d'ancienneté tel qu'il en résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations de la prime d'ancienneté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, pour une base hebdomadaire de 35 heures normales.

Les RMH servent de base de calcul pour la prime d'ancienneté, conformément à l'article 46 de la convention collective des industries de la métallurgie de Haute-Saône.

Il est rappelé que le montant de la prime d'ancienneté est adapté à l'horaire de travail et varie en fonction du temps de travail effectif.

### 3. Indemnités de restauration sur le lieu de travail

Les dispositions annexes applicables à compter du 1<sup>er</sup> août 2017 sont les suivantes :

La valeur des indemnités de restauration sur le lieu de travail est fixée comme suit :

- indemnité de restauration de jour : 3,25 € ;
- indemnité de restauration de nuit : 5,56 €.

### 4. Prime de vacances

La prime de vacances est fixée à 245 € à compter du 1<sup>er</sup> août 2017.

### 5. Publicité et dépôt

Le présent accord conclu en application de l'article L. 2221-2 du code du travail est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacun des signataires et déposé dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et D. 2231-2 du code du travail.

Fait à Vesoul, le 25 juillet 2017.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

Tableau 1

### **Barème des rémunérations minimales annuelles effectives à compter de l'année 2017**

Pour un horaire de 35 heures par semaine.

*(En euros.)*

GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION DU 21 JUILLET 1975 MODIFIÉ			RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES (base 35 heures normales/semaine)
	Niveau	Échelon	Coefficient	
16	V	3	395	31 140
15		3	365	28 200
14		2	335	25 790
13		1	305	23 370
12	IV	3	285	22 190
11		2	270	21 150
10		1	255	20 340
9	III	3	240	19 610
8		2	225	18 700
7		1	215	18 460
6	II	3	190	18 100
5		2	180	17 970
4		1	170	17 880
3	I	3	155	17 830
2		2	145	17 800
1		1	140	17 790

Tableau 2

**Barème des rémunérations minimales hiérarchiques  
applicable à compter du 1<sup>er</sup> août 2017**

Pour un horaire de 35 heures par semaine.

Valeur du point : 4,38 €.

*(En euros.)*

GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION du 21 juillet 1975 modifiée			OUVRIERS	AGENTS de maîtrise	AGENTS, administrateurs, techniciens	AGENTS de maîtrise d'atelier
16	V	3	395		1 731 AM7	1 731	1 852 AM7
15		3	365		1 599 AM7	1 599	1 711 AM7
14		2	335		1 468 AM6	1 468	1 571 AM6
13		1	305		1 336 AM5	1 336	1 430 AM5
12	IV	3	285	1 311 TA4	1 249 AM4	1 249	1 336 AM4
11		2	270	1 242 TA3		1 183	
10		1	255	1 173 TA2	1 117 AM3	1 117	1 196 AM3
9	III	3	240	1 104 TA1	1 052 AM2	1 052	1 125 AM2
8		2	225			986	
7		1	215	989 P3	942 AM1	942	1 008 AM1
6	II	3	190	874 P2		833	
5		2	180			789	
4		1	170	782 P1		745	
3	I	3	155	713 O3		679	
2		2	145	667 O2		636	
1		1	140	644 O1		614	

1. Conformément à l'accord national du 30 janvier 1980, le barème ouvrier ci-dessus tient compte de la majoration de 5 %.

2. Conformément au protocole d'accord national du 30 janvier 1980, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

# Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1<sup>er</sup> août 2017

Pour un horaire de 35 heures par semaine.  
Valeur du point : 4,38 €.

## Ouvriers

(En euros.)

GRILLE de transposition	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975)		RMH	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
12		3	285	1 311	52,44	65,55	78,66	91,77	104,88	117,99	131,10	144,21	157,32	170,43	183,54	196,65
11	IV	2	270	1 242	49,68	62,10	74,52	86,94	99,36	111,78	124,20	136,62	149,04	161,46	173,88	186,30
10		1	255	1 173	46,92	58,65	70,38	82,11	93,84	105,57	117,30	129,03	140,76	152,49	164,22	175,95
9		3	240	1 104	44,16	55,20	66,24	77,28	88,32	99,36	110,40	121,44	132,48	143,52	154,56	165,60
8	III	2														
7		1	215	989	39,56	49,45	59,34	69,23	79,12	89,01	98,90	108,79	118,68	128,57	138,46	148,35
6		3	190	874	34,96	43,70	52,44	61,18	69,92	78,66	87,40	96,14	104,88	113,62	122,36	131,10
5	II	2														
4		1	170	782	31,28	39,10	46,92	54,74	62,56	70,38	78,20	86,02	93,84	101,66	109,48	117,30
3		3	155	713	28,52	35,65	42,78	49,91	57,04	64,17	71,30	78,43	85,56	92,69	99,82	106,95
2	I	2	145	667	26,68	33,35	40,02	46,69	53,36	60,03	66,70	73,37	80,04	86,71	93,38	100,05
1		1	140	644	25,76	32,20	38,64	45,08	51,52	57,96	64,40	70,84	77,28	83,72	90,16	96,60

Administratifs et techniciens. – Agents de maîtrise (sauf agents de maîtrise d’atelier)

(En euros.)

GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975 modifié)		RMH	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
16		3	395	1731	69,24	86,55	103,86	121,17	138,48	155,79	173,10	190,41	207,72	225,03	242,34	259,65
15	V	3	365	1599	63,96	79,95	95,94	111,93	127,92	143,91	159,90	175,89	191,88	207,87	223,86	239,85
14		2	335	1468	58,72	73,40	88,08	102,76	117,44	132,12	146,80	161,48	176,16	190,84	205,52	220,20
13		1	305	1336	53,44	66,80	80,16	93,52	106,88	120,24	133,60	146,96	160,32	173,68	187,04	200,40
12		3	285	1249	49,96	62,45	74,94	87,43	99,92	112,41	124,90	137,39	149,88	162,37	174,86	187,35
11	IV	2	270	1183	47,32	59,15	70,98	82,81	94,64	106,47	118,30	130,13	141,96	153,79	165,62	177,45
10		1	255	1117	44,68	55,85	67,02	78,19	89,36	100,53	111,70	122,87	134,04	145,21	156,38	167,55
9		3	240	1052	42,08	52,60	63,12	73,64	84,16	94,68	105,20	115,72	126,24	136,76	147,28	157,80
8	III	2	225	986	39,44	49,30	59,16	69,02	78,88	88,74	98,60	108,46	118,32	128,18	138,04	147,90
7		1	215	942	37,68	47,10	56,52	65,94	75,36	84,78	94,20	103,62	113,04	122,46	131,88	141,30
6		3	190	833	33,32	41,65	49,98	58,31	66,64	74,97	83,30	91,63	99,96	108,29	116,62	124,95
5	II	2	180	789	31,56	39,45	47,34	55,23	63,12	71,01	78,90	86,79	94,68	102,57	110,46	118,35
4		1	170	745	29,80	37,25	44,70	52,15	59,60	67,05	74,50	81,95	89,40	96,85	104,30	111,75
3		3	155	679	27,16	33,95	40,74	47,53	54,32	61,11	67,90	74,69	81,48	88,27	95,06	101,85
2	I	2	145	636	25,44	31,80	38,16	44,52	50,88	57,24	63,60	69,96	76,32	82,68	89,04	95,40
1		1	140	614	24,56	30,70	36,84	42,98	49,12	55,26	61,40	67,54	73,68	79,82	85,96	92,10

# Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975 modifié)		RMH	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
16	V	3	395	1852	74,08	92,60	111,12	129,64	148,16	166,68	185,20	203,72	222,24	240,76	259,28	277,80
15		3	365	1 711	68,44	85,55	102,66	119,77	136,88	153,99	171,10	188,21	205,32	222,43	239,54	256,65
14		2	335	1 571	62,84	78,55	94,26	109,97	125,68	141,39	157,10	172,81	188,52	204,23	219,94	235,65
13		1	305	1 430	57,20	71,50	85,80	100,10	114,40	128,70	143,00	157,30	171,60	185,90	200,20	214,50
12	IV	3	285	1 336	53,44	66,80	80,16	93,52	106,88	120,24	133,60	146,96	160,32	173,68	187,04	200,40
11		2														
10		1	255	1 196	47,84	59,80	71,76	83,72	95,68	107,64	119,60	131,56	143,52	155,48	167,44	179,40
9	III	3	240	1 125	45,00	56,25	67,50	78,75	90,00	101,25	112,50	123,75	135,00	146,25	157,50	168,75
8		2														
7		1	215	1 008	40,32	50,40	60,48	70,56	80,64	90,72	100,80	110,88	120,96	131,04	141,12	151,20