

Convention collective

**IDCC : 8831. – EXPLOITATIONS FORESTIÈRES, SCIERIES AGRICOLES
ET PROPRIÉTÉ FORESTIÈRE
(Allier, Cantal, Gard, Haute-Loire, Loire, Lozère et Puy-de-Dôme)
(16 septembre 1986)**

(Étendue par arrêté du 6 février 1987,
Journal officiel du 1^{er} mars 1987)

**AVENANT N° 41 DU 21 JUIN 2017
RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX AU 1^{ER} JUILLET 2017**

NOR : AGRS1797179M
IDCC : 8831

Entre

Syndicats des exploitants forestiers et scieurs des départements suivants : Allier, Cantal, Gard, Haute-Loire, Loire, Lozère, Puy-de-Dôme

Syndicats des propriétaires forestiers, sylviculteurs des départements suivants : Allier, Cantal, Gard, Haute-Loire, Loire, Lozère, Puy-de-Dôme

D'une part, et

Syndicats de la fédération générale de l'agroalimentaire CFDT des départements suivants : Allier, Cantal, Gard, Haute-Loire, Loire, Lozère, Puy-de-Dôme

Syndicats de la confédération des travailleurs chrétiens CFTC des départements suivants : Allier, Cantal, Gard, Haute-Loire, Loire, Lozère, Puy-de-Dôme

Syndicat national des cadres d'entreprises agricoles CGC

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Les dispositions de l'annexe I de la convention collective sont abrogées et remplacées par les dispositions suivantes :

(Voir tableaux pages suivantes.)

Grille des salaires des travailleurs au temps

A. – Personnel ouvrier

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE à compter du 1 ^{er} juillet 2017	SALAIRE MENSUEL sur la base de 151,67 heures (35 heures hebdomadaires)
I	A B	100	9,76	1 480,30
II	1 C	105	9,80	1 486,37
	2 D	110	9,83	1 490,92
III	1 E	115	9,86	1 495,47
	2 F	125	9,88	1 498,50
	3 G	135	9,90	1 501,53
IV	1 H	150	9,94	1 507,60
	2 I	170	10,22	1 550,07
	3 J	200	11,09	1 682,02

B. – Personnel administratif, commercial et technique

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE à compter du 1 ^{er} juillet 2017	SALAIRE MENSUEL sur la base de 151,67 heures (35 heures hebdomadaires)
ACT 1		100	9,76	1 480,30
ACT 2	1	110	9,83	1 490,92
	2	120	9,87	1 496,98
ACT 3	1	135	9,90	1 501,53
	2	150	9,94	1 507,60
ACT 4		170	10,22	1 550,07
ACT 5	1	190	10,92	1 656,24
	2	210	11,45	1 736,62
ACT 6	1	240	12,42	1 883,74
	2	270	13,40	2 032,38

C. – Agent de maîtrise

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE à compter du 1 ^{er} juillet 2017	SALAIRE MENSUEL sur la base de 151,67 heures (35 heures hebdomadaires)
AM 1		190	10,92	1 656,24
AM 2	1	230	12,09	1 833,69
	2	270	13,40	2 032,38
AM 3	1	320	15,05	2 282,63
	2	370	16,71	2 534,41

D. – Cadres

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	TAUX HORAIRE à compter du 1 ^{er} juillet 2017	SALAIRE MENSUEL sur la base de 151,67 heures (35 heures hebdomadaires)
C 1	280	13,74	2 083,95
C 2	360	16,38	2 484,35
C 3	420	18,35	2 783,14
C 4	460	19,70	2 987,90
C 5	480	20,34	3 084,97
C 6	510	21,34	3 236,64
C 7	550	22,64	3 433,81
C 8	600	24,29	3 684,06

Article 2

Aucun salaire ne peut être inférieur au Smic et en tout état de cause, il convient pour déterminer la rémunération, de faire application de l'article 32 de la loi du 19 janvier 2000 modifiée instaurant une garantie mensuelle de rémunération et de l'article 6.6 de l'accord national du 23 décembre 1981 relatif à la garantie de rémunération lors du passage aux 35 heures.

Article 3

Le présent avenant prend effet au 1^{er} juillet 2017.

Article 4

Les parties demandent l'extension du présent avenant.

Fait à Lempdes, le 21 juin 2017.

(Suivent les signatures.)