

**Convention collective**  
**IDCC : 8912. – ENTREPRISES DE TRAVAUX AGRICOLES,**  
**RURAUX ET FORESTIERS**  
**(Languedoc-Roussillon et Vaucluse)**  
**(25 mars 1996)**  
(Étendue par arrêté du 12 novembre 1996,  
*Journal officiel* du 20 novembre 1996)

---

**AVENANT N° 30 DU 2 MARS 2017**  
**RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2017**  
NOR : *AGRS1797197M*  
IDCC : *8912*

---

Entre

Fédération régionale des entrepreneurs des territoires de Languedoc-Roussillon

Syndicat départemental des entrepreneurs des territoires du Vaucluse

D'une part, et

FGTA FO

FGA CFDT

SNCEA CFE-CGC

CFTC-Agri

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Compte tenu de l'application des dispositions réglementaires relatives au Smic, et en référence à l'article 14 de la convention collective, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2017 les salaires horaires de la grille de qualification sont indiqués à l'annexe I ci-dessous :

« Annexe I

**Barème de salaires au 1<sup>er</sup> janvier 2017**

Smic horaire au 1<sup>er</sup> janvier 2017 : 9,76 €.

Smic mensuel brut (base 151,67 heures) : 1 480,30 €.

Minimum garanti au 1<sup>er</sup> janvier 2017 : 3,54 €.

Prime de panier  $3,54 \times 2 = 7,08$  €.

*(Voir tableau page suivante.)*

(En euros.)

NIVEAU EMPLOI	ÉCHELON	COEFFICIENT	SALAIRE HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (base 151,67 heures)
I Ouvrier exécutant		120	9,76	1 480,30
II Ouvrier spécialisé	1	125	10,22	1 550,07
	2	133	10,32	1 565,23
III Ouvrier qualifié	1	146	10,86	1 647,14
	2	153	11,38	1 726,00
IV Ouvrier hautement qualifié		160	11,87	1 800,32
Cadre, chef de chantier		173	14,50	2 199,22

## Article 2

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant, qui, conformément aux dispositions du code du travail, sera déposé à l'unité territoriale de l'Hérault de la DIRECCTE Occitanie, 615, boulevard d'Antigone, CS 19002, 34064 Montpellier Cedex.

Fait à Montpellier, le 2 mars 2017.

(Suivent les signatures.)