

Brochure n° 3375

Convention collective nationale
IDCC : 3017. – PORTS ET MANUTENTION

ACCORD DU 6 AVRIL 2017
RELATIF À LA REVALORISATION DES GRILLES DE L'ACCORD DE PLACE
ET DES PRIMES DES OUVRIERS DOCKERS AU 1^{ER} JANVIER 2017
(MONTOR - SAINT-NAZAIRE)

NOR : ASET1751018M
IDCC : 3017

Entre
UMOP

D'une part, et
CGT
CNTPA

D'autre part,
il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Revalorisation salariale

À compter du 1^{er} janvier 2017 :

- les salaires repris dans la grille de rémunération des ouvriers dockers mensualisés sont revalorisés de 0,90 %.

Annexe I : grille des salaires de place des ouvriers dockers mensualisés applicables à compter du 1^{er} janvier 2017.

Article 2

Revalorisation des primes de place

À compter du 1^{er} janvier 2017 :

- les primes de place suivantes sont revalorisées de 0,90 % :
 - samedi matin, samedi après-midi, nuit semaine, nuit week-end, dimanche jour ;
 - prestations nuit semaine, nuit week-end, samedi après-midi, dimanche jour ;
 - commande tardive.

Annexe II : grille primes de place valables à compter du 1^{er} janvier 2017.

Fait à Saint-Nazaire, le 6 avril 2017.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

Grille des salaires de place des ouvriers dockers mensualisés applicables à compter du 1^{er} janvier 2017

(En euros.)

| | I | II | III | IV | V |
|----------------|-------------------------|--------|------------------------|------------|----------|
| Classification | Nouveau salaire de base | PSD | Différentiel 35 heures | Ancienneté | Total |
| Niveau B | 2 066,44 | 238,07 | 255,18 | | 2 559,69 |
| Niveau C | | | | | |
| Échelon 1 | 2 172,90 | 238,07 | 255,18 | | 2 666,15 |
| Échelon 2 | 2 209,29 | 238,07 | 255,18 | | 2 702,54 |
| Échelon 3 | 2 233,07 | 238,07 | 255,18 | | 2 726,32 |
| Niveau D | | | | | |
| Échelon 1 | 2 295,70 | 238,07 | 255,18 | | 2 788,95 |
| Échelon 2 | 2 437,05 | 238,07 | 255,18 | | 2 930,30 |
| Niveau AM | | | | | |
| Échelon 1 | 2 479,50 | 238,07 | 255,18 | | 2 972,75 |
| Échelon 2 | 2 777,67 | 238,07 | 255,18 | | 3 270,92 |

I : nouveau salaire de base, il regroupe l'ancien salaire de base et la prime de fonction. Le total des colonnes I, II, III et IV sert de référence vis-à-vis du SMBH de la CCNU.

La PSD reprend les primes de disponibilité, pluie, shifts différés, ciment, charbon, salissure et heures de finition.

Cette harmonisation intègre tous les éléments de la rémunération fixe, hors avantages acquis et prime de polyvalence.

ANNEXE II

Grille des primes de place applicables à compter du 1^{er} janvier 2017

(En euros.)

| PRIME | NOUVEAU MONTANT |
|------------------------------|-----------------|
| Samedi matin | 70,63 |
| Nuit semaine | 82,74 |
| Nuit week-end | 125,12 |
| Samedi après-midi | 87,78 |
| Dimanche jour | 87,78 |
| Prestation nuit semaine | 72,81 |
| Prestation nuit week-end | 110,10 |
| Prestation samedi après-midi | 77,25 |
| Prestation dimanche jour | 77,25 |
| Commande tardive | 70,63 |