

**Convention collective**

**IDCC : 8723. – TRAVAUX D'AMÉNAGEMENT ET D'ENTRETIEN FORESTIERS  
(Gironde, Landes et Lot-et-Garonne)  
(4 mars 1985)**

(Étendue par arrêté du 22 octobre 1985,  
*Journal officiel* du 30 octobre 1985)

---

**AVENANT N° 1 DU 12 JUILLET 2016**

**RELATIF À LA CLASSIFICATION**

NOR : *AGRS1797161M*

IDCC : 8723

Entre

Syndicat des sylviculteurs du Sud-Ouest

Fédération régionale des coopératives d'Aquitaine – alliance forêt bois

Fédération régionale des entrepreneurs des territoires d'Aquitaine

D'une part, et

Union régionale des syndicats des travailleurs de la forêt de Gascogne CGT

Syndicat régional des travailleurs de l'agriculture FO d'Aquitaine

Syndicat régional de la CFTC d'Aquitaine

Syndicat régional des cadres d'entreprises agricoles CFE-CGC d'Aquitaine

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

L'article 35 « Classification des emplois et coefficients de la convention collective régionale concernant les travaux d'aménagement et d'entretien forestiers de la Gironde, des Landes et du Lot-et-Garonne » est modifié comme suit :

« TITRE VI

**CLASSIFICATION DES EMPLOIS. – SALAIRES. – RÉMUNÉRATION**

**Article 35**

*Classification des emplois et coefficients*

Les emplois des salariés des exploitations et entreprises visées par la présente convention sont classés en niveaux, définis et affectés des coefficients ou indices hiérarchiques ci-après.

*(Voir tableaux pages suivantes.)*

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	
I Ouvrier débutant		100	Ouvrier débutant travaillant au sein d'une équipe, encadré de façon permanente, en phase d'acquisition des techniques de son métier et sans expérience dans le métier concerné. Il n'a pas forcément de qualification spécifique diplômante au métier forestier.
II	A	210	Ouvrier spécialisé capable d'exécuter, sous la surveillance permanente de l'employeur ou de son représentant, tous les travaux manuels courants de l'entreprise.
	B	220	Ouvrier spécialisé capable de conduire des tracteurs, occupé à des travaux de débroussaillage ou tirant des outils pré-réglés et affecté également à l'exécution de tous les travaux manuels courants de l'entreprise. Il prend soin de l'exécution de son travail, du matériel et des outils dont il a la responsabilité, sous la surveillance périodique et régulière de l'employeur ou de son représentant.
			Ce niveau correspond au référentiel technique du CAPA.
III	A	310	Ouvrier qualifié, affecté aux travaux manuels et/ou conducteur d'engins, sachant régler tous les outils dont il est amené à se servir et assurer leur entretien courant. Il réalise l'exécution de ces tâches suivant le contrôle et les instructions périodiques de l'employeur ou de son représentant auquel il doit signaler toutes les anomalies dans la réalisation du chantier et les pannes dont les outils et matériels peuvent être affectés. Il peut être aussi appelé à l'exécution des tâches manuelles décrites dans les précédents échelons.
		320	Ouvrier qualifié, affecté aux travaux manuels et conducteur d'engins, sachant régler tous les outils dont il est amené à se servir et assurer leur entretien courant. Il réalise l'exécution de ces tâches suivant le contrôle et les instructions périodiques de l'employeur ou de son représentant auquel il doit signaler toutes les anomalies dans la réalisation du chantier et les pannes dont les outils et matériels peuvent être affectés. Il peut être aussi appelé à l'exécution des tâches manuelles décrites dans les précédents échelons.
	B	330	Ouvrier qualifié responsable de l'exécution de son travail et des matériels qui lui sont confiés suivant les instructions de l'employeur ou de son représentant.
			Ce niveau correspond au référentiel technique du BEPA.
IV	A	410	Ouvrier hautement qualifié capable d'exécuter tous les travaux précédemment décrits. Ses connaissances mécaniques lui permettent d'assurer, sous sa responsabilité, le contrôle, l'entretien des engins et la tenue du carnet de bord. Il organise son travail seul dans le cadre des directives de l'employeur ou de son représentant et peut encadrer un stagiaire. L'exécution de son travail fait l'objet d'un contrôle <i>a posteriori</i> de l'employeur ou de son représentant.

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	
IV	B	420	Ouvrier hautement qualifié dont les responsabilités et les connaissances l'amènent, dans le cadre des directives générales de l'employeur ou de son représentant, à organiser seul les chantiers (ou occasionnellement avec une équipe manuelle), à entretenir les matériels et engins dont il a la responsabilité, à déceler et/ou réparer les pannes courantes, à s'occuper de la fourniture et de l'approvisionnement des pièces mécaniques et des produits. Il doit rendre compte de l'exécution de son travail à l'employeur ou à son représentant qui apprécie <i>a posteriori</i> les résultats en fonction des directives qui ont été données.
	C	430	Ouvrier hautement qualifié et assurant une animation technique au sein de l'équipe sur le chantier forestier.
			Ce niveau correspond au référentiel technique du bac pro.

Pour les contrats de travail en cours, l'employeur et le salarié détermineront le nouveau coefficient en s'appuyant sur la grille de concordance suivante :

COEFFICIENTS	
Ancienne grille	Nouvelle grille
100	100
115	210
125	210
140	220
150	310
160	320
170	410
180	420

Cette reclassification ne pourra être la cause de la réduction des avantages individuels acquis antérieurement.

Les employés de bureau sont classés à l'un des trois niveaux suivants :

NIVEAU	COEFFICIENT	
I	100	Employé de bureau d'exécution effectuant des tâches diversifiées : Employé débutant de bureau d'exécution effectuant des tâches diversifiées et simples.
II	310	Employé qualifié de bureau d'exécution effectuant avec maîtrise des tâches diversifiées.
	410	Employé de bureau d'exécution effectuant des tâches complexes : Il fait preuve d'initiative, possède une formation professionnelle appropriée et un perfectionnement sérieux ou une pratique approfondie du métier ou une formation spéciale acquise à l'extérieur dans une institution appropriée ou sur le tas par les soins de l'entreprise. Il déclenche notamment les procédures de règlement, contrôle et analyse des comptes... Il peut être assisté d'un autre employé de bureau d'exécution.

## Article 2

L'article 72 « Classification des emplois liés à l'encadrement de la convention collective régionale concernant les travaux d'aménagement et d'entretien forestiers de la Gironde, des Landes et du Lot-et-Garonne » est modifié comme suit :

### « TITRE XIII

#### DISPOSITIONS PARTICULIÈRES AUX CADRES

#### Article 72

##### *Classification des emplois liés à l'encadrement*

NIVEAU	COEFFICIENT	
V	500	TAM : chef d'équipe, contremaître, chef de chantier, technicien forestier En application des instructions et consignes fixées par son supérieur hiérarchique à qui il rend compte fréquemment de la conduite de son action, il est chargé de l'exécution des travaux forestiers. Sous le contrôle fréquent de ce dernier, il encadre les équipes d'ouvriers et est chargé de l'application des contrats de sous-traitance avec les entrepreneurs.
VI	610	Chef de travaux Cadre dirigeant les travaux suivant des instructions périodiques précises. Il peut prendre des initiatives en matière d'embauche, estimer les lots en volume, organiser les travaux d'entretien.
VII	620          700	Responsable de production Cadre dirigeant les travaux de l'exploitation selon les directives générales de l'employeur ou de son mandant, pouvant s'occuper de la prospection et de la vente des bois, sachant estimer les matériaux en volume et en valeur, sachant pratiquer des arpentages. Il rend compte à son supérieur des résultats de son action et notamment de la tenue des objectifs qui lui sont assignés. Il peut participer au recrutement.  Cadre de direction Cadre dont la fonction permanente est de diriger et d'administrer un ensemble de moyens de production de travaux sylvicoles ainsi que la valorisation et la commercialisation des produits, selon des directives générales préalablement établies, laissant une large part à son initiative personnelle. Il peut exercer par délégation, tout ou partie des pouvoirs de l'employeur définis par le code du travail, notamment en matière d'embauche, de licenciement, de pouvoir disciplinaire et de paie. Il peut tenir ou faire tenir, sous sa responsabilité, toutes comptabilités. Il peut remplacer l'employeur pendant les absences de ce dernier. Dans ce cas, il dispose de toutes les informations nécessaires pour assurer cet intérim. Par délégation, il représente l'employeur.

Pour les contrats de travail en cours, l'employeur et le salarié détermineront le nouveau coefficient en s'appuyant sur la grille de concordance suivante :

COEFFICIENTS	
Ancienne grille	Nouvelle grille
185	500
220	610

COEFFICIENTS	
Ancienne grille	Nouvelle grille
300	620
400	700

Cette reclassification ne pourra être la cause de la réduction des avantages individuels acquis antérieurement. »

### **Article 3**

Les dispositions de l'avenant ../.. sont rendues obligatoires ../.. sous réserve de l'exclusion de l'article 3.

### **Article 4**

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant, qui sera déposé à la DIRECCTE Aquitaine, unité départementale de la Gironde.

Fait à Bordeaux, le 12 juillet 2016.

(Suivent les signatures.)