

Brochure n° 3234

Convention collective régionale
IDCC : 1391 – MANUTENTION ET NETTOYAGE SUR LES AÉROPORTS
(Région parisienne)

AVENANT N° 59 DU 19 OCTOBRE 2017
RELATIF AUX SALAIRES GARANTIS ET PRIMES 2018

NOR : ASET1751022M
IDCC : 1391

Entre
SAMERA

D'une part, et
SNCAM CGT
FNPD CGT
UFA CFDT
SNATT CFE-CGC
FEETS FO
USPDA CGT
FNT CFE-CGC

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Lors de la commission paritaire du 19 octobre 2017 concluant les négociations sur les salaires garantis les parties signataires sont convenues des dispositions suivantes :

Article 1^{er}

Salaires garantis

Les salaires minima garantis fixés par les conventions annexes sont revalorisés de 1,00 % pour l'ensemble des catégories de personnel, et ce à compter du 1^{er} jour du mois suivant la publication de l'arrêté d'extension du présent avenant au *Journal officiel* selon les dispositions ci-après définies à l'article 5 « Application ».

Les grilles des salaires minima garantis correspondant à cette revalorisation (1,00 %) figurent en annexes au présent avenant n° 59 relatif aux salaires garantis pour l'année 2018 :

- annexe I : manutention, « salaires garantis », barème défini par l'avenant n° 59 du 19 octobre 2017 ;
- annexe II : nettoyage, « salaires garantis », barème défini par l'avenant n° 59 du 19 octobre 2017 ;
- annexe III : AM et cadres, « salaires garantis », barème défini par l'avenant n° 59 du 19 octobre 2017.

Article 2

Autres éléments de rémunération

Article 2.1

Indemnité de panier

(annexe I, article 27 ; annexe II, article 23 ; annexe III, article 24 ou article 36 et 6 du barème de la CCR MNA actualisée au 27 juillet 2016)

À la date d'application de l'avenant n° 59 (voir art. 5), la valeur de l'indemnité de panier est revalorisée et fixée à 5,81 € (euros).

Article 2.2

Indemnité de transport

(annexe I, article 28 ; annexe II, article 24 ; annexe III, article 25 ou article 37 et 7.1 et 7.2 du barème de la CCR MNA actualisée au 27 juillet 2016)

À la date d'application de l'avenant n° 59 (voir art. 5), la valeur de l'indemnité de transport complémentaire est revalorisée et fixée à 0,137 € (euro) pour la valeur de l'indemnité kilométrique et à 42,08 € (euros) pour le montant minimum mensuel pour 1 mois complet.

Article 3

Absence de stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés

En raison de la nature des stipulations du présent avenant les partenaires sociaux n'ont pas entendu définir de disposition spécifique au titre de l'article L. 2232-10-1 du code du travail pour les entreprises de moins de 50 salariés.

Article 4

Révision et dénonciation

Le présent avenant pourra être révisé ou dénoncé dans les conditions définies à l'article 39 (ou art. 5 suite à accord d'actualisation du 27 juillet 2016) des dispositions communes de la CCR manutention et nettoyage sur les aéroports de la région parisienne.

Article 5

Application

Par dérogation aux dispositions de l'article L. 2261-1 du code du travail, les dispositions du présent avenant entrent en application à partir du premier jour du mois qui suivra la parution au *Journal officiel* de l'arrêté d'extension le concernant.

Article 6

Publicité et signatures

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt auprès du ministère du travail et de l'emploi, direction générale du travail dans les conditions fixées par les articles L. 2231-5 et suivants et D. 2231-1 et suivants du code du travail et d'une demande d'extension dans les conditions fixées par les articles L. 2261-15, L. 2261-19 et L. 2261-24 du même code.

Fait à Paris, le 19 octobre 2017.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

Salaires garantis manutention

(En euros.)

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté	COEFFICIENT	
A. – de 0 à 6 mois		145	10,29
B. – Agent d'exploitation			
De 0 à 3 ans		156	10,42
De 3 ans à 4 ans	1,0 %	156	10,52
De 4 ans à 5 ans	3,5 %	156	10,78
De 5 ans à 6 ans	4,5 %	156	10,89
De 6 ans à 7 ans	6,0 %	156	11,05
De 7 ans à 8 ans	6,5 %	156	11,10
De 8 ans à 9 ans	7,0 %	156	11,15
De 9 ans à 12 ans	8,0 %	156	11,25
De 12 ans à 15 ans	11,0 %	156	11,57
De 15 ans à 18 ans	12,5 %	156	11,72
De 18 ans à 21 ans	14,0 %	156	11,88
Plus de 21 ans	15,5 %	156	12,04
C. – Conducteur			
De 0 à 3 ans		160	10,53
De 3 ans à 4 ans	1,0 %	160	10,63
De 4 ans à 5 ans	3,5 %	160	10,90
De 5 ans à 6 ans	4,5 %	160	11,00
De 6 ans à 7 ans	6,0 %	160	11,16
De 7 ans à 8 ans	6,5 %	160	11,21
De 8 ans à 9 ans	7,0 %	160	11,26
De 9 ans à 12 ans	8,0 %	160	11,37
De 12 ans à 15 ans	11,0 %	160	11,69
De 15 ans à 18 ans	12,5 %	160	11,84
De 18 ans à 21 ans	14,0 %	160	12,00
Plus de 21 ans	15,5 %	160	12,16
C'. – Assistant avion			
De 0 à 3 ans		165	10,75
De 3 ans à 4 ans	1,0 %	165	10,86
De 4 ans à 5 ans	3,5 %	165	11,13

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté	COEFFICIENT	
De 5 ans à 6 ans	4,5 %	165	11,24
De 6 ans à 7 ans	6,0 %	165	11,40
De 7 ans à 8 ans	6,5 %	165	11,45
De 8 ans à 9 ans	7,0 %	165	11,51
De 9 ans à 12 ans	8,0 %	165	11,62
De 12 ans à 15 ans	11,0 %	165	11,94
De 15 ans à 18 ans	12,5 %	165	12,10
De 18 ans à 21 ans	14,0 %	165	12,26
Plus de 21 ans	15,5 %	165	12,42
D. – Conducteur qualifié			
De 0 à 3 ans		170	10,98
De 3 ans à 4 ans	1,0 %	170	11,09
De 4 ans à 5 ans	3,5 %	170	11,37
De 5 ans à 6 ans	4,5 %	170	11,48
De 6 ans à 7 ans	6,0 %	170	11,64
De 7 ans à 8 ans	6,5 %	170	11,70
De 8 ans à 9 ans	7,0 %	170	11,75
De 9 ans à 12 ans	8,0 %	170	11,86
De 12 ans à 15 ans	11,0 %	170	12,19
De 15 ans à 18 ans	12,5 %	170	12,35
De 18 ans à 21 ans	14,0 %	170	12,52
Plus de 21 ans	15,5 %	170	12,68
E. – Chef d'équipe (niveau 1)			
De 0 à 3 ans		180	11,39
De 3 ans à 4 ans	1,0 %	180	11,50
De 4 ans à 5 ans	3,5 %	180	11,79
De 5 ans à 6 ans	4,5 %	180	11,90
De 6 ans à 7 ans	6,0 %	180	12,07
De 7 ans à 8 ans	6,5 %	180	12,13
De 8 ans à 9 ans	7,0 %	180	12,19
De 9 ans à 12 ans	8,0 %	180	12,30
De 12 ans à 15 ans	11,0 %	180	12,64
De 15 ans à 18 ans	12,5 %	180	12,81
De 18 ans à 21 ans	14,0 %	180	12,98
Plus de 21 ans	15,5 %	180	13,15

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté	COEFFICIENT	
F. – Chef d'équipe (niveau 2)			
De 0 à 3 ans		190	11,84
De 3 ans à 4 ans	1,0 %	190	11,96
De 4 ans à 5 ans	3,5 %	190	12,26
De 5 ans à 6 ans	4,5 %	190	12,38
De 6 ans à 7 ans	6,0 %	190	12,55
De 7 ans à 8 ans	6,5 %	190	12,61
De 8 ans à 9 ans	7,0 %	190	12,67
De 9 ans à 12 ans	8,0 %	190	12,79
De 12 ans à 15 ans	11,0 %	190	13,14
De 15 ans à 18 ans	12,5 %	190	13,32
De 18 ans à 21 ans	14,0 %	190	13,50
Plus de 21 ans	15,5 %	190	13,68

ANNEXE II

Salaires garantis nettoyage

(En euros.)

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté	COEFFICIENT	
A. – de 0 à 6 mois		145	10,29
C. – Agent de nettoyage (2 ^e degré)			
De 0 à 3 ans		151	10,42
De 3 ans à 4 ans	1,0 %	151	10,52
De 4 ans à 5 ans	3,5 %	151	10,78
De 5 ans à 6 ans	4,5 %	151	10,89
De 6 ans à 7 ans	6,0 %	151	11,05
De 7 ans à 8 ans	6,5 %	151	11,10
De 8 ans à 9 ans	7,0 %	151	11,15
De 9 ans à 12 ans	8,0 %	151	11,25
De 12 ans à 15 ans	11,0 %	151	11,57
De 15 ans à 18 ans	12,5 %	151	11,72
De 18 ans à 21 ans	14,0 %	151	11,88
Plus de 21 ans	15,5 %	151	12,04
D. – Chef d'équipe			
De 0 à 3 ans		160	10,59
De 3 ans à 4 ans	1,0 %	160	10,69
De 4 ans à 5 ans	3,5 %	160	10,96
De 5 ans à 6 ans	4,5 %	160	11,06
De 6 ans à 7 ans	6,0 %	160	11,22
De 7 ans à 8 ans	6,5 %	160	11,28
De 8 ans à 9 ans	7,0 %	160	11,33
De 9 ans à 12 ans	8,0 %	160	11,43
De 12 ans à 15 ans	11,0 %	160	11,75
De 15 ans à 18 ans	12,5 %	160	11,91
De 18 ans à 21 ans	14,0 %	160	12,07
Plus de 21 ans	15,5 %	160	12,23
E. – Chef d'équipe principal			
De 0 à 3 ans		170	11,05
De 3 ans à 4 ans	1,0 %	170	11,16
De 4 ans à 5 ans	3,5 %	170	11,44

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté	COEFFICIENT	
De 5 ans à 6 ans	4,5 %	170	11,55
De 6 ans à 7 ans	6,0 %	170	11,72
De 7 ans à 8 ans	6,5 %	170	11,77
De 8 ans à 9 ans	7,0 %	170	11,83
De 9 ans à 12 ans	8,0 %	170	11,94
De 12 ans à 15 ans	11,0 %	170	12,27
De 15 ans à 18 ans	12,5 %	170	12,44
De 18 ans à 21 ans	14,0 %	170	12,60
Plus de 21 ans	15,5 %	170	12,77

ANNEXE III

Salaires garantis agents de maîtrise et cadres

(En euros.)

CATÉGORIE	MAJORATION D'ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	
I. – Agent de maîtrise (1 ^{er} degré)			
De 0 à 3 ans		225	2 408
De 3 ans à 6 ans	3,0 %	225	2 480
De 6 ans à 9 ans	6,0 %	225	2 552
De 9 ans à 12 ans	9,0 %	225	2 625
De 12 ans à 15 ans	12,0 %	225	2 697
De 15 ans à 18 ans	13,5 %	225	2 733
De 18 ans à 21 ans	15,0 %	225	2 769
Plus de 21 ans	16,5 %	225	2 805
II. – Agent de maîtrise (2 ^e degré)			
De 0 à 3 ans		236	2 521
De 3 ans à 6 ans	3,0 %	236	2 597
De 6 ans à 9 ans	6,0 %	236	2 673
De 9 ans à 12 ans	9,0 %	236	2 748
De 12 ans à 15 ans	12,0 %	236	2 824
De 15 ans à 18 ans	13,5 %	236	2 862
De 18 ans à 21 ans	15,0 %	236	2 900
Plus de 21 ans	16,5 %	236	2 937
Chef de chantier (niveau 1)			
De 0 à 3 ans		280	2 977
De 3 ans à 6 ans	3,0 %	280	3 066
De 6 ans à 9 ans	6,0 %	280	3 155
De 9 ans à 12 ans	9,0 %	280	3 245
De 12 ans à 15 ans	12,0 %	280	3 334
De 15 ans à 18 ans	13,5 %	280	3 379
De 18 ans à 21 ans	15,0 %	280	3 423
Plus de 21 ans	16,5 %	280	3 468
Chef de chantier (niveau 2)			
De 0 à 3 ans		303	3 214
De 3 ans à 6 ans	3,0 %	303	3 311
De 6 ans à 9 ans	6,0 %	303	3 407

CATÉGORIE	MAJORATION D'ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	
De 9 ans à 12 ans	9,0 %	303	3 504
De 12 ans à 15 ans	12,0 %	303	3 600
De 15 ans à 18 ans	13,5 %	303	3 648
De 18 ans à 21 ans	15,0 %	303	3 697
Plus de 21 ans	16,5 %	303	3 745