

Convention collective

**IDCC : 9311. – EXPLOITATIONS AGRICOLES DE POLYCULTURE,
ÉLEVAGE, VITICULTURE, ARBORICULTURE, MARAÎCHAGE
ET PRODUCTIONS LÉGUMIÈRES
(Haute-Garonne)
(14 janvier 2016)**

(Étendue par arrêté du 2 juin 2016,
Journal officiel du 10 juin 2016)

AVENANT N° 3 DU 12 JANVIER 2017

NOR : AGRS1797216M
IDCC : 9311

Entre

Fédération départementale des syndicats d'exploitants agricoles de la Haute-Garonne

D'une part, et

Syndicat général agroalimentaire CFDT de la Haute-Garonne

Syndicat national des cadres d'entreprises agricoles SNCEA CFE-CGC

Fédération CFTC de l'agriculture CFTC-Agri

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

L'article 34 de la convention collective « Frais professionnels » est modifié comme suit à compter du premier jour du mois suivant la publication au *Journal officiel* de l'arrêté d'extension du présent avenant :

Les frais professionnels engagés par le salarié dans l'exercice de ses fonctions lui sont remboursés sur justificatif, dans la limite des barèmes légaux (arrêté du 17 juin 2003 modifié) s'ils existent ou à défaut dans les limites fixées contractuellement.

Les frais professionnels peuvent être notamment :

- frais de repas ;
- frais de logement ;
- frais d'utilisation du véhicule personnel ;
- frais liés au télétravail ou à l'utilisation des outils issus des technologies de l'information et de la communication ;
- frais de salissure.

La limite des frais de salissures engagés par le salarié est fixée à 60 € mensuels.

Article 2

L'article 48 de la convention collective « équipement des gardiens de troupeaux et dispositions diverses » est modifié comme suit à compter du premier jour du mois suivant la publication au *Journal officiel* de l'arrêté d'extension du présent avenant :

Téléphone portable

Pour des raisons de sécurité, il sera fourni au moins un téléphone portable, par estive, au(x) gardien(s) de troupeaux. Ce matériel devra être restitué en fin de saison.

Allocation forfaitaire de frais

Afin de permettre aux gardiens de troupeaux d'acquérir les équipements nécessaires à l'exercice de leurs fonctions – vêtement de pluie, bottes, chaussures de montagne, gants, combinaison de travail et croquettes pour chiens – il leur est alloué mensuellement une allocation forfaitaire pour frais professionnels de 120 €. Cependant, pour faciliter l'achat des équipements, il sera versé la moitié de l'allocation forfaitaire de frais, en une seule fois, à l'issue de la période d'essai, le solde étant versé mensuellement.

Cahier d'estive

Il sera tenu par le salarié un cahier d'estive conforme au modèle annexé au contrat de travail. Celui-ci sera validé régulièrement par l'employeur et restitué par le salarié en fin de saison.

Article 3

Le présent avenant, dont les parties signataires demandent l'extension, sera remis à chacune des organisations signataires et deux exemplaires, une version sur support papier et une version sur support électronique, seront déposés à l'unité départementale de la Haute-Garonne de la DIRECCTE Occitanie.

Fait à Toulouse, le 12 janvier 2017.

(Suivent les signatures.)