

**Convention collective**

**IDCC : 2992. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES,  
ÉLECTRIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES  
(Indre-et-Loire)**

ACCORD DU 7 NOVEMBRE 2017  
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES GARANTIES  
ET AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES POUR L'ANNÉE 2017

NOR : ASET1751118M

IDCC : 2992

Entre

UIMM Loiret et Touraine

D'une part, et

FO métallurgie Indre-et-Loire

CFDT Indre-et-Loire

CFTC Indre-et-Loire

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**PRÉAMBULE**

Le présent accord s'inscrit dans le cadre des négociations prévues aux articles suivants :

- l'article 39 des « Dispositions applicables aux mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques d'Indre-et-Loire relatif aux montants de la rémunération annuelle garantie (RAG) ;
- l'article 40 des « Dispositions applicables aux mensuels » de la convention précitée relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques.

Concernant la fixation des minima conventionnels, les parties signataires ont considéré qu'il n'était pas opportun de mettre en place des mesures spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés.

Il est rappelé que le présent accord s'applique à l'ensemble du personnel non-cadre des entreprises de la métallurgie d'Indre-et-Loire. Les ingénieurs et cadres (y compris les cadres transposés) dépendent de la convention collective nationale des ingénieurs et cadres de la métallurgie du 13 mars 1972 modifiée, ainsi que de ses avenants annuels.

## Article 1<sup>er</sup>

### *Champ d'application*

Le présent accord concerne les entreprises soumises aux dispositions de la convention collective des industries métallurgiques d'Indre-et-Loire.

## Article 2

### *Barème des primes d'ancienneté*

La valeur du point servant à calculer les rémunérations minimales hiérarchiques définies par l'article 40 des « dispositions applicables aux mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques d'Indre-et-Loire et sur lesquelles sont assises les primes d'ancienneté prévues par ladite convention collective est fixée, sur la base de la durée légale du travail, soit 151,67 heures mensuelles, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, à 5,16 € à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2017.

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont obtenues en multipliant la valeur du point par le coefficient attribué au poste du salarié. Elles servent exclusivement de base au calcul de la prime d'ancienneté.

Il est rappelé que les rémunérations minimales hiérarchiques des ouvriers sont majorées de 5 % et celles des agents de maîtrise d'atelier de 7 %.

Les rémunérations minimales hiérarchiques étant fixées pour la durée légale du travail, leurs montants doivent être adaptés à l'horaire de travail effectif et supporter le cas échéant les majorations légales pour heures supplémentaires.

## Article 3

### *Barème des rémunérations annuelles garanties – RAG*

Les montants, par coefficients, des rémunérations annuelles garanties prévues à l'article 39 des « dispositions applicables aux mensuels » de la convention collective de la métallurgie d'Indre-et-Loire du 10 décembre 2010 sont fixés de la façon suivante à partir de l'année 2017 et constituent la rémunération en dessous de laquelle aucun salarié ne pourra être rémunéré :

*(En euros.)*

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	ADMINISTRATIFS et techniciens Agents de maîtrise (sauf atelier)	OUVRIERS		AGENTS de maîtrise d'atelier	
I	1	140	17 787	O1	17 787		
	2	145	17 877	O2	17 877		
	3	155	17 978	O3	17 978		
II	1	170	18 096	P1	18 146		
	2	180	18 258	P2	18 773		
	3	190	18 455				
III	1	215	18 651	P3	19 061	AM1	19 648
	2	225	18 899	TA1	21 029	AM2	21 434
	3	240	20 033				
IV	1	255	20 953	TA2	22 000	AM3	22 420
	2	270	21 950	TA3	23 017	AM4	24 797
	3	285	23 173	TA4	24 332		

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	ADMINISTRATIFS et techniciens Agents de maîtrise (sauf atelier)	OUVRIERS	AGENTS de maîtrise d'atelier	
V	1	305	24 772		AM5	26 502
	2	335	27 185		AM6	29 081
	3	365	29 543		AM7	32 244
	3	395	32 037			34 284

Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire légal de 35 heures, soit 151,67 heures par mois, et sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

#### **Article 4**

##### *Durée*

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.

#### **Article 5**

##### *Entrée en vigueur*

En application de l'article L. 2261-1 du code du travail, le présent accord entrera en vigueur au lendemain de l'accomplissement des formalités de dépôt.

#### **Article 6**

##### *Rendez-vous et suivi de l'application*

Les parties conviennent, à l'occasion des négociations prévues par les articles 39 et 40 des « dispositions applicables aux mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques d'Indre-et-Loire, de faire un bilan du présent accord et d'envisager son évolution.

#### **Article 7**

##### *Révision*

Le présent accord peut être révisé, à tout moment pendant sa période d'application, par accord collectif conclu sous la forme d'un avenant.

Les organisations syndicales de salariés et professionnelles d'employeurs habilitées à engager la procédure de révision sont déterminées conformément aux dispositions de l'article L. 2261-7 du code du travail.

La procédure de révision est engagée par lettre recommandée avec avis de réception ou remise en main propre contre décharge à chaque organisation habilitée à négocier l'avenant de révision. À la demande d'engagement de la procédure de révision sont jointes les modifications que son auteur souhaite voir apportées au présent accord.

L'invitation à négocier l'avenant de révision est adressée par l'union des industries et métiers de la métallurgie Loiret-Touraine aux organisations syndicales représentatives dans le mois courant à compter de la notification la plus tardive des demandes d'engagement de la procédure de révision.

Les conditions de validité de l'avenant de révision obéissent aux conditions posées par l'article L. 2232-6 du code du travail.

## **Article 8**

### *Dénonciation*

Sans préjudice du dernier alinéa de l'article L. 2261-10 du code du travail, le présent accord pourra être dénoncé, à tout moment, par les parties signataires en respectant un délai de préavis de 3 mois. La dénonciation se fera dans les conditions prévues par les articles L. 2261-9 et suivants du code du travail.

## **Article 9**

### *Formalités*

Conformément à l'article L. 2231-5 du code du travail, le présent texte sera notifié à chacune des organisations représentatives.

Le texte du présent accord sera, en application de l'article D. 2231-2 du même code, déposé auprès des services centraux du ministre chargé du travail et du greffe du conseil de prud'hommes de Tours.

## **Article 10**

### *Extension*

Les parties contractantes conviennent de demander l'extension du présent accord selon l'article L. 2261-24 du code du travail.

Fait à Tours, le 7 novembre 2017.

(Suivent les signatures.)