

Convention collective

**IDCC : 9821. – EXPLOITATIONS AGRICOLES, ÉLEVAGES,
ENTREPRISES DE TRAVAUX AGRICOLES
ET CUMA
(Tarn-et-Garonne)
(21 décembre 1977)**

(Étendue par arrêté du 1^{er} août 1978,
Journal officiel du 6 septembre 1978)

AVENANT N° 91 DU 11 MAI 2016

NOR : AGRS1797231M
IDCC : 9821

Entre :

Fédération départementale des syndicats d'exploitants agricoles de Tarn-et-Garonne

Fédération départementale des CUMA de Tarn-et-Garonne

Syndicat des entrepreneurs des territoires de Tarn-et-Garonne

D'une part, et

Syndicat départemental des cadres d'exploitations agricoles CFE-CGC

Syndicat général agroalimentaire CFDT de Tarn-et-Garonne

FGTA FO

Fédération CFTC Agri

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Le titre III « Dispositions relatives à l'exercice de l'emploi », chapitre I^{er} « Définition des emplois »
– Article 29 « Classification des emplois et coefficients hiérarchiques », est modifié comme suit :

Niveau I, échelon 2 : emplois d'exécutants (coefficient 110)

Ajouter après « tout autre salarié, après 1 an d'ancienneté dans l'entreprise », les mots : dont les tailleurs ;

Niveau II : emplois spécialisés (coefficient 130)

Conduite des tracteurs : suppression du terme « occasionnellement » de la description du poste ;

Niveau III, échelon 1 : emplois qualifiés (coefficient 150)

Ajouter les termes « sans ancienneté » à la description des emplois de conducteur de : poids lourd, moissonneuse-batteuse, ensileuse, d'engins automoteurs et de super-lourd ;

Échelon 2 (coefficient 165)

Enlever les termes « Hautement qualifié » de la description du poste de conducteur d'engins automoteurs et de poids lourd.

Ajouter les termes « après 2 ans d'ancienneté » à la description du poste de conducteur d'engins automoteurs et de poids lourd ;

Niveau IV, échelon 1 (coefficient 180) : emplois hautement qualifiés

Ajouter : conducteur de poids lourd, d'engins automoteurs, moissonneuse-batteuse, ensileuse, et super-lourd, après 4 ans d'ancienneté.

Article 2

Il est créé une catégorie TAM : techniciens et agents de maîtrise dont la définition des emplois, classification et coefficients hiérarchiques sont les suivantes :

Techniciens

Niveau I, échelon 1 (coefficient 195)

À ce niveau, le technicien assure l'organisation et l'exécution des tâches et missions qui lui sont confiées, et dont il maîtrise tous les aspects techniques et d'analyses, à partir de directives et en fonction des résultats attendus.

Il est capable de réaliser une utilisation optimale des moyens mis à disposition.

En outre, il participe à des missions complémentaires directement liées à son activité sous la responsabilité d'un supérieur hiérarchique telles que relation avec des fournisseurs et clients, enregistrement et traitement des données sur informatique.

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles du niveau III (tels que correspondant à ce jour aux référentiels BTS agricole).

Niveau I, échelon 2 (coefficient 203)

Le technicien a une expérience professionnelle qui lui permet une complète autonomie et d'anticiper certaines réactions ou résultats. Il maîtrise tous les aspects des travaux et missions qui lui sont confiés.

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles du niveau III (tels que correspondant à ce jour).

Agents de maîtrise

Niveau I, échelon 2 (coefficient 210)

Outre les travaux et tâches professionnelles auxquelles il participe ou qu'il assure compte tenu de ses compétences techniques et de son expérience, le salarié organise et répartit les travaux des salariés qu'il encadre.

Il relaie les instructions émanant de la direction et veille à faire remonter les problèmes et incompréhensions éventuelles comme à informer des éléments positifs constatés.

Il doit faire respecter les consignes de sécurité données et veiller s'il y a lieu au port des équipements de protection individuelle.

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles de niveau III (BTS agricole).

Techniciens (coefficient 261)/Agents de maîtrise (coefficient 261)

Niveau II, échelon unique

Outre les travaux et missions d'encadrement effectuées par l'agent de maîtrise au niveau précédent, à ce niveau l'agent de maîtrise procède aux modifications ponctuelles nécessaires dans l'équipe ou les équipes qu'il encadre afin d'assurer la poursuite des travaux aux exigences et dans les délais fixés.

Il porte une appréciation sur la qualité du travail des salariés qu'il encadre et la communique à la direction. Il donne des indications sur les évolutions, orientations, besoins de formation professionnelle possibles des salariés qu'il encadre.

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles de niveau III (tels que BTS ou ingénieurs agricoles).

Exemple de poste : chef de culture (coefficient 261)

Collabore à la direction technique de l'entreprise selon des instructions périodiques de l'employeur ou de son représentant. Participe éventuellement à l'achat et à la vente des produits de l'exploitation, à l'embauche du personnel, à l'élaboration des principales options techniques de l'exploitation.

Cadres

I. – Directeur d'exploitation (coefficient 359)

Salarié chargé d'une façon permanente de gérer l'ensemble d'un ou des services liés à l'entreprise dans le respect des moyens techniques et budgétaires qui lui sont alloués. Il administre suivant les directives générales et les grandes orientations définies en commun avec l'employeur.

Il prend des décisions opérationnelles qui peuvent avoir des effets directs sur les résultats de l'entreprise ou de l'exploitation. Il exécute les travaux en temps opportun et il s'entoure des compétences nécessaires pour conduire sa mission.

Il définit les indicateurs et les tableaux de bords, les analyses et formule les conclusions pour l'amélioration de la bonne marche de l'entreprise.

Il dirige l'ensemble de l'exploitation selon des directives et rend compte périodiquement des résultats techniques et économiques. Il participe en collaboration avec l'employeur ou son représentant au choix des grandes orientations.

Pour tenir cet emploi, il est nécessaire de justifier d'une expérience dans un poste à responsabilité.

Ce niveau d'emploi correspond aux référentiels des diplômes agricoles du niveau II (tels que correspondant à ce jour aux référentiels des diplômes d'ingénieurs agricoles).

II. – Régisseur, gérant (coefficient 413)

Salarié chargé d'une façon permanente de gérer l'ensemble d'un ou des services liés à l'entreprise dans le respect des moyens techniques et budgétaires qui lui sont alloués. Il administre suivant les directives générales et les grandes orientations définies en commun avec l'employeur.

Assure seul la bonne marche technique et administrative de la totalité de l'exploitation. Les contacts avec l'employeur sont essentiellement consacrés à rendre compte de l'ensemble de la gestion, des résultats techniques, économiques et financiers, notamment en fin d'exercice.

Fait à Montauban, le 11 mai 2016.

(Suivent les signatures.)