

**Convention collective départementale**  
**IDCC : 829. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET CONNEXES**  
**(Vaucluse)**  
**(20 janvier 1976)**  
(Étendue par arrêté du 5 juin 1981,  
*Journal officiel* du 13 juin 1981)

---

**AVENANT N° 68 DU 14 DÉCEMBRE 2017**  
**RELATIF À LA VALEUR DU POINT AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2018**  
**ET AUX TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS (TGA) POUR L'ANNÉE 2017**  
NOR : ASET1850092M  
IDCC : 829

---

Entre :  
UIMM Vaucluse,

D'une part, et  
CFDT ;  
CGT-FO ;  
CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Valeur du point au 1<sup>er</sup> janvier 2018*

La valeur du point est fixée à 4,64 €. Elle est établie pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, base mensuelle de 151,67 heures.

Elle doit être adaptée à l'horaire de travail effectif et supporte, ainsi, les majorations légales pour heures supplémentaires, s'il y a lieu.

**Article 2**

*TGA à compter de l'année 2017*

Le présent avenant institue à compter de 2017, un barème des taux garantis annuels (TGA), s'appliquant aux administratifs et techniciens et agents de maîtrise hors ateliers, aux ouvriers, et aux agents de maîtrise d'ateliers, occupant les fonctions définies par l'accord national du 21 juillet 1975 modifié sur les classifications.

Les TGA ne serviront pas de base de calcul à la prime d'ancienneté.

Les taux garantis annuels sont fixés par un barème figurant en annexe du présent avenant et constituent les appointements minimaux annuels garantis à partir de 2017, sur la base de l'horaire légal, de 35 heures par semaine ou 151,67 heures par mois. Ils seront adaptés proportionnelle-

ment à l'horaire de travail effectif lorsque celui-ci sera inférieur et devront supporter les majorations d'heures supplémentaires en cas d'horaires supérieurs à 35 heures par semaine.

Pour la vérification de l'application de cette garantie, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaires, quelles qu'en soient la nature et la périodicité, c'est-à-dire de toutes les sommes brutes figurant sur les bulletins de paie et supportant des cotisations en vertu de la législation de sécurité sociale, à l'exception des éléments suivants :

- la prime d'ancienneté prévue par la convention collective ;
- les sommes versées au titre de l'intéressement des salariés et de la participation aux résultats des entreprises n'ayant pas le caractère de salaire ;
- les sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisation en vertu de la législation de la sécurité sociale ;
- la majoration pour travaux pénibles, dangereux, insalubres, découlant à ce titre des dispositions de la convention collective de Vaucluse ;
- les primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

Les compensations pécuniaires versées au titre de l'ensemble des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison des rémunérations réelles et des taux de garantis annuels.

S'agissant de taux garantis annuels, la vérification intervient en fin d'année pour chaque salarié ou, en cas de départ de l'entreprise en cours d'année, à la rupture du contrat de travail.

Les valeurs fixées par le barème sont applicables au *pro rata temporis* en cas d'entrée en fonction, de changement de classement, de suspension ou de départ de l'entreprise en cours d'année.

### **Article 3**

#### *Dépôt légal*

Le présent avenant établi en vertu des articles L. 2221-1 du code du travail et suivants fera l'objet des modalités de publicité et de dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et D. 2231-2 du code du travail.

Fait à Avignon, le 14 décembre 2017.

(Suivent les signatures.)

# ANNEXE

2017

(En euros.)

NOUVELLE CLASSIFICATION TEG 35 heures		OUVRIERS	MAÎTRISE D'ATELIER	ADMINISTRATIFS et techniciens
1	N1 140	17 791		17 791
2	145	17 791		17 791
3	155	17 791		17 791
4	N2 170	17 910		17 910
5	180			17 971
6	190	18 028		18 050
7	N3 215	18 225	18 340	18 071
8	225			18 303
9	240	18 963	19 087	18 804
10	N4 255	19 389	19 535	19 200
11	270	20 525		20 312
12	285	21 659	21 830	21 442
13	N5 305		22 929	22 520
14	335		25 172	24 732
15	365		27 414	26 940
16	395		29 650	29 136