

Brochure n° 3375

**Convention collective nationale**  
**IDCC : 3017. – PORTS ET MANUTENTION**

---

ACCORD DU 27 OCTOBRE 2017  
RELATIF AUX GARANTIES MINIMALES DE PRÉVOYANCE

NOR : ASET1850097M

IDCC : 3017

---

Entre :

UMOP,

D'une part, et

CGT Dock 44 ;

Dock Saint-Nazaire,

D'autre part.

il a été convenu ce qui suit :

**PRÉAMBULE**

Le présent accord a été négocié en complément de l'accord du 17 décembre 2015 et de ses avenants, relatif au régime conventionnel de prévoyance, conclu entre l'union des industries de la manutention dans les ports français (UNIM) et les organisations syndicales signataires.

**Article 1<sup>er</sup>**

*Objet*

Le présent accord définit les garanties collectives obligatoires de prévoyance complémentaire minimales en cas d'incapacité de travail, d'invalidité et de décès devant être instituées au profit des salariés visés à l'article 2 du présent accord et la répartition minimale du financement de ces garanties.

**Article 2**

*Bénéficiaires*

Le présent accord s'applique au personnel docker en CDI ne relevant pas des articles 4 et 4 *bis* de la CCN du 14 mars 1947, employé sous le régime de la CCNU sur les terminaux de Nantes, Montoir-de-Bretagne et Saint-Nazaire.

Sont bénéficiaires des garanties, les salariés en CDI inscrits à l'effectif de l'entreprise au moment de la survenance du sinistre.

### **Article 3**

#### *Garanties minimales*

Le niveau minimal des garanties figure en annexe au présent accord.

Ces garanties couvrent :

- l’incapacité temporaire de travail (ITT) en relais de la garantie de ressources après une franchise continue de 60 jours pour les salariés ne bénéficiant pas de cette garantie de ressources (loi ANI de 1989, cf. CCNU) ;
- l’invalidité de 1<sup>re</sup>, 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> catégories ;
- l’incapacité permanente professionnelle (IPP) ;
- le décès et l’invalidité absolue et définitive (IAD).

L’indemnisation versée en cas d’ITT, d’invalidité de 2<sup>e</sup> ou 3<sup>e</sup> catégorie ou d’IPP ne peut excéder le salaire net qu’aurait perçu le salarié en activité.

La garantie décès/IAD permet d’opter pour le versement d’une rente éducation.

### **Article 4**

#### *Assiette et répartition des cotisations*

Quel que soit l’organisme choisi pour assurer la couverture du régime, la cotisation, assise sur la rémunération brute mensuelle soumise à cotisations de sécurité sociale, tranche A et tranche B, est répartie entre l’employeur et le salarié comme suit :

- 50 % employeur ;
- 50 % salarié.

sauf usages, décisions unilatérales ou accords d’entreprise plus favorables aux salariés.

La couverture des prestations incapacité temporaire de travail (ITT) est assurée par une cotisation prise en charge intégralement par les salariés sur leur participation globale.

### **Article 5**

#### *Durée. – Prise d’effet*

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.

Les garanties du présent accord prendront effet à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018.

**Annexe** : résumé des garanties prévoyance

Fait à Montoir, le 27 octobre 2017.

(Suivent les signatures.)

**Annexe - Résumé des garanties prévoyance**

<b>Arrêt de travail</b>		<b>Salaire de référence</b>	si 12 derniers mois entièrement travaillés: moyenne des 12 derniers mois bruts si période de référence incomplète: (brut des 12 derniers mois / nbre de jours calendaires de non suspension du contrat)*30
		<b>Conditions</b>	
	<b>Incapacité de Travail Temporaire (ITT)</b>	<b>Franchise</b>	En relais de la garantie de ressources; franchise continue de 60 jours pour les salariés ayant moins d'1 année d'ancienneté
		<b>Niveau</b>	80% du salaire de référence
		<b>Durée</b>	
	<b>Invalidité</b>	<b>1ère catégorie</b>	48% du salaire de référence sous déduction SS
		<b>2ème catégorie</b>	80% du salaire de référence sous déduction SS
		<b>3ème catégorie / Invalidité Absolue et Définitive (IAD)</b>	80% du salaire de référence sous déduction SS + capital décès par anticipation ou capital décès réduit avec rente d'éducation
	<b>Incapacité Permanente Professionnelle (IPP)</b>	<b>taux &lt;=33%</b>	
		<b>taux entre 33% et 66%</b>	30% du salaire de référence + SS
		<b>taux &gt;=66%</b>	30% du salaire de référence + SS lim-100% du salaire net

<b>Décès / IAD</b>		<b>Salaire de référence</b>	si 12 derniers mois entièrement travaillés: somme des 12 derniers mois bruts si période de référence incomplète: (brut des 12 derniers mois / nbre de jours calendaires de non suspension du contrat)*365
		<b>Option 1</b>	
	<b>Capital</b>	<b>Niveau</b>	200 % du salaire annuel de référence en cas de décès accidentel hors AT/MP/Trajet + 50% par enfant à charge, porté à 400% si AT/MP/Trajet +double effet à 200%
		<b>Minimum</b>	de 1,5 PASS à 3 PASS si AT/MP/Trajet
		<b>Maximum</b>	de 4 PASS à 5 PASS si AT/MP/Trajet
		<b>Rente d'éducation</b>	
		<b>Rente de conjoint temporaire</b>	
	<b>Capital</b>	<b>Option 2</b>	
		<b>Niveau</b>	100 % du salaire annuel de référence en cas de décès accidentel hors AT/MP/Trajet + 50% par enfant à charge, porté à 200% si AT/MP/Trajet +double effet à 200%
		<b>Minimum</b>	
		<b>Maximum</b>	
		<b>Rente d'éducation</b>	7% du PASS jusqu'à 16 ans, puis 10% jusqu'à 26 ans + viager si orphelin invalide avant 26 ans
		<b>Rente de conjoint temporaire</b>	
	<b>Capital</b>	<b>Option 3</b>	
		<b>Niveau</b>	100 % du salaire annuel de référence en cas de décès accidentel hors AT/MP/Trajet + 50% par enfant à charge, porté à 200% si AT/MP/Trajet +double effet à 200%
		<b>Minimum</b>	
		<b>Maximum</b>	
		<b>Rente d'éducation</b>	
		<b>Rente de conjoint temporaire</b>	10% du salaire annuel de référence jusqu'à date pension réversion ARRCO du conjoint survivant