

Brochure n° 3190

Convention collective nationale
IDCC : 2150. – PERSONNELS DES SOCIÉTÉS ANONYMES
ET FONDATIONS D'HLM

AVENANT N° 10 DU 14 DÉCEMBRE 2017
RELATIF AU BARÈME DE RÉMUNÉRATIONS AU 1^{ER} JANVIER 2018

NOR : ASET1850148M
IDCC : 2150

Entre :
FNESH,
D'une part, et
BATIMAT-TP CFTC ;
CFDT FNSCB ;
FESSAD UNSA,
D'autre part,
il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Les partenaires sociaux de la branche professionnelle ont conclu le 22 juin 2017 un avenant relatif au barème de rémunération qui entrera pleinement en vigueur au 1^{er} janvier 2018.

À l'issue de deux séances de négociation organisées les 23 novembre et 14 décembre 2017, les signataires du présent accord ont convenu de compléter les dispositions relatives aux rémunérations annuelles minimales applicables en les faisant à nouveau évoluer au 1^{er} janvier 2018.

Les organisations signataires précisent que conformément aux articles 2 des annexes I et II de la CCN étendue du 27 avril 2000, les rémunérations du barème annuel s'entendent y compris la gratification de fin d'année, la prime de vacances, tout avantage en nature et toutes autres primes ou gratifications contractuelles ayant un triple caractère de fixité, de généralité et de constance.

Par ailleurs, les organisations signataires rappellent que, dans les conditions des articles L. 3232-1 et suivants du code du travail, l'employeur assure aux salariés une rémunération au moins équivalente au salaire minimum de croissance (Smic).

Article 1^{er}

Barème annuel de rémunérations

Les rémunérations des barèmes annuels figurant aux articles 2 des annexes I et II de la CCN étendue du 27 avril 2000 et ses avenants successifs sont remplacées par le barème annuel suivant :

(En euros.)

| COTATION | COEFFICIENT (administratif, entretien, maintenance) | SALAIRE MINIMUM annuel professionnel |
|----------|---|---|
| 4 à 9 | G1, EE, OE, EQ, OQ1 | 20 095,43 |
| 10 à 12 | G2, GQ, AQ, OQ2 | 21 668,05 |
| 13 à 15 | G3, GHQ, OHQ | 23 794,40 |
| 16 à 18 | G4, GS, CE | 26 371,43 |
| 19 à 21 | G5 | 34 741,79 |
| 22 à 24 | G6 | 35 937,01 |
| 25 à 27 | G7 | 37 503,32 |
| 28 à 30 | G8 | 42 954,47 |
| 31 à 32 | G9 | 60 830,42 |

Le montant actualisé de la prime de vacances (4 % du salaire minimum annuel professionnel des premiers niveaux de classification) est de 803,82 €.

Article 2

Date d'application du présent avenant

Les dispositions du présent avenant entreront en vigueur à compter du 1^{er} janvier 2018.

Article 3

Égalité hommes-femmes

Les entreprises devront veiller à ce que le nombre d'augmentations et de promotions des femmes et des hommes soit comparable.

Article 4

Révision

Les modalités de révision du présent accord sont définies par les dispositions de l'article L. 2261-7 du code du travail.

Article 5

Dépôt

Après notification prévue à l'article L. 2231-5 du code du travail, la partie la plus diligente procède au dépôt de l'accord auprès des autorités compétentes. La fédération nationale des ESH est mandatée par les signataires pour effectuer toutes les démarches nécessaires.

Article 6

Extension

En même temps que son dépôt, le présent accord fait l'objet d'une demande d'extension auprès de la direction générale du travail.

Après avoir lu et paraphé chacune des pages précédentes, les représentants mentionnés en première et dernière pages ont approuvé et signé l'ensemble de l'accord au nom de leur organisation.

Fait à Paris, le 14 décembre 2017.

(Suivent les signatures.)