

Brochure n° 3167

Convention collective nationale

IDCC : 2257. – CASINOS

AVENANT N° 26 DU 31 JANVIER 2018
À L'AVENANT N° 17 DU 21 JUILLET 2011 RELATIF À L'ATTRIBUTION
DES MÉDAILLES DU TRAVAIL

NOR : ASET1850254M

IDCC : 2257

Entre :

CDF ;

SCMF ;

ACIE,

D'une part, et

CSFV CFTC ;

FS CFDT ;

CGT CDS ;

FEC FO ;

INOVA CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Suite à la CPNI du 14 décembre 2017 sur des différences constatées portant sur le montant de la réévaluation des primes accordées pour les différentes médailles du travail dans la branche.

L'ensemble des parties présentes à l'unanimité ont décidé de mettre à jour au 1^{er} janvier 2018 le montant de ces primes en modifiant l'article 3.

Les autres articles de l'avenant n° 17 restent inchangés.

CHAMP D'APPLICATION

Le présent accord s'applique à l'ensemble des entreprises relevant du champ d'application de la convention collective nationale des Casinos.

MODIFICATION DE L'ARTICLE 3 DE L'AVENANT N° 17 DU 21 JUILLET 2011

L'article 3 est abrogé et modifié comme suit :

3. Primes de médailles du travail

Dans le mois qui suit la réception de la copie du diplôme et sous réserve du respect des conditions d'ancienneté dans la branche précisées ci-après, l'entreprise verse au salarié concerné une prime.

La copie du diplôme doit être transmise au plus tard 1 an après son obtention.

La prime est versée selon les modalités suivantes :

MÉDAILLE D'HONNEUR d'État		ANCIENNETÉ dans la branche à la date de l'obtention du diplôme d'État	MONTANT BRUT de la prime
Années de service (années de travail)	Médaille		
20 ans	Argent	20 ans	795,36 €
30 ans	Vermeil	30 ans	1 060,49 €
35 ans	Or	35 ans	1 590,94 €
40 ans	Grand or	40 ans	1 mois de salaire de base brut, limité à un plafond de la sécurité sociale. Ce montant ne peut être infé- rieur au montant de la prime 35 ans « Or ». Soit pour l'année 2018 le PMSS : 3 311 €
Les montants sont arrondis au centième (de 5 à 9 nombre supérieur).			

Il est précisé que les conditions d'ancienneté s'apprécient par addition des périodes travaillées dans la branche, qu'elles soient continues ou discontinues.

Les montants précisés dans le tableau ci-dessus, seront revalorisés au 1^{er} janvier de chaque année, de la moitié du pourcentage d'évolution du plafond de la sécurité sociale.

Quel que soit le nombre de demandes de médailles faites au même moment, seule la prime la plus élevée est payée. Par exemple, un salarié ayant 32 ans d'ancienneté dans la branche, peut demander les médailles d'« argent et vermeil », cependant, il ne pourra bénéficier que de la prime de 1 060,49 € correspondant à la médaille « vermeil ».

DATE D'EFFET. – DURÉE

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée et s'appliquera au 1^{er} janvier 2018, sans effet rétroactif concernant uniquement le montant de réévaluation du 1^{er} janvier 2012.

MODALITÉS DE RÉVISION ET DE DÉNONCIATION

Le présent accord pourra être dénoncé conformément aux dispositions légales en vigueur.

Il pourra également être révisé à tout moment à la demande de l'une ou plusieurs des parties signataires. Toute demande de révision devra être portée à la connaissance de l'ensemble des organisations syndicales représentatives par lettre recommandée avec avis de réception et être accompagnée d'un projet sur l'article concerné. Les négociations débiteront dans un délai maximum de 3 mois après la date de réception de la demande de révision.

DÉPÔT ET EXTENSION

Le présent accord fera l'objet des formalités de dépôt prévues aux articles L. 2231-6, L. 2261-1 et D. 2231-2 du code du travail ainsi que d'une demande d'extension.

Fait à Paris, le 31 janvier 2018.

(Suivent les signatures.)