

Brochure n° 3193

Convention collective nationale

BÂTIMENT

IDCC : 1596. – **Ouvriers**
(Entreprises occupant jusqu'à 10 salariés)

ACCORD DU 8 DÉCEMBRE 2017
RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX POUR 2018
(HAUTS-DE-FRANCE)

NOR : ASET1850288M
IDCC : 1596

Entre :

CAPEB Hauts-de-France ;

FFB Hauts-de-France,

D'une part, et

FO BTP Nord - Pas-de-Calais ;

Union UNSA Hauts-de-France ;

Union régionale CFDT construction Hauts-de-France,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Le présent accord collectif professionnel régional répond à l'obligation posée par les articles 1.4 et 12.8 de la convention collective des ouvriers du bâtiment (étendu par arrêté ministériel du 12 février 1991) concernant les ouvriers employés par les entreprises du bâtiment visées par le décret du 1^{er} mars 1962 (c'est-à-dire occupant jusqu'à 10 salariés), de fixer après négociation au niveau régional, le barème de salaires minimaux mensuels.

S'agissant du niveau régional au sein duquel la négociation doit être menée, il est rappelé la réforme territoriale instituée par la loi n° 2015-29 du 16 janvier 2015 relative à la délimitation des régions et la loi n° 2015-991 du 7 août 2015 portant nouvelle organisation territoriale.

C'est dans ce contexte, mais aussi dans le but d'entamer une démarche de convergence des salaires minimaux applicables dans les anciennes régions administratives, que les organisations patronales et de salariés représentatives se sont réunies, ont décidé d'entamer des négociations sur le périmètre de la nouvelle carte administrative et ont convenu de signer un accord unique, sur le périmètre de la

région Hauts-de-France, distinguant les dispositions applicables, d'une part, aux départements de l'Aisne, de l'Oise et de la Somme et, d'autre part, aux départements du Nord et du Pas-de-Calais.

Article 1^{er}

Champ d'application territorial et professionnel

Le présent accord collectif professionnel régional s'applique aux entreprises de la région Hauts-de-France et plus précisément :

- aux entreprises des départements du Nord et du Pas-de-Calais dont l'activité relève d'une des activités énumérées à l'article 1.1, alinéa 1.12 « Champs d'application » de la convention collective nationale du 8 octobre 1990 concernant les ouvriers employés par les entreprises du bâtiment visées par le décret du 1^{er} mars 1962 (c'est-à-dire occupant jusqu'à 10 salariés) ;
- aux entreprises des départements de l'Aisne, de l'Oise et de la Somme dont l'activité relève d'une des activités énumérées à l'article 1.1, alinéa 1.12 « Champs d'application » de la convention collective nationale du 8 octobre 1990 concernant les ouvriers employés par les entreprises du bâtiment visées par le décret du 1^{er} mars 1962 (c'est-à-dire occupant jusqu'à 10 salariés).

Article 2

Barèmes de salaires minimaux

Après échanges, les soussignés conviennent d'une évolution du barème des salaires minimaux mensuels adaptée et dans les limites définies par les articles 2.1 et 2.2 du présent accord. Il est en outre convenu que désormais les valeurs des barèmes de salaires minimaux ne seraient plus définies par référence à une partie fixe et une valeur de point tel que mentionné à l'article 12.8 de la convention collective des ouvriers du bâtiment du 8 octobre 1990.

Article 2.1

Barème des salaires minimaux mensuels applicables aux départements du Nord et du Pas-de-Calais

Le barème des salaires minimaux mensuels (base 151,67 heures) est le suivant :

Niveau I :

- coefficient 150 : 1 497,00 € ;
- coefficient 170 : 1 538,00 €.

Niveau II :

- coefficient 185 : 1 635,00 €.

Niveau III :

- coefficient 210 : 1 800,00 € ;
- coefficient 230 : 1 952,00 €.

Niveau IV :

- coefficient 250 : 2 113,00 € ;
- coefficient 270 : 2 268,00 €.

Ce barème est applicable à compter du 1^{er} février 2018.

Article 2.2

Barème des salaires minimaux mensuels applicables aux départements de l'Aisne, de l'Oise et de la Somme

Le barème des salaires minimaux mensuels (base 151,67 heures) est le suivant :

Niveau I :

- coefficient 150 : 1 497,00 € ;

– coefficient 170 : 1 510,00 €.

Niveau II :

– coefficient 185 : 1 555,00 €.

Niveau III :

– coefficient 210 : 1 640,00 € ;

– coefficient 230 : 1 760,00 €.

Niveau IV :

– coefficient 250 : 1 890,00 € ;

– coefficient 270 : 2 023,00 €.

Ce barème est applicable à compter du 1^{er} février 2018.

Article 3

Durée de validité

Le présent accord est conclu à durée indéterminée. Il est applicable exclusivement à compter du 1^{er} février 2018.

Article 4

Dépôt

Conformément au code du travail, le présent accord sera déposé à la direction générale du travail de Paris et au greffe du conseil de prud'hommes de Tourcoing.

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord au ministère du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle.

Fait à Marcq-en-Barœul, le 8 décembre 2017.

(Suivent les signatures.)