

Brochure n° 3015

**Convention collective nationale**  
**IDCC : 1561. – CORDONNERIE MULTISERVICE**

AVENANT DU 19 JUIN 2017  
RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX POUR 2017

NOR : ASET1850294M

IDCC : 1561

Entre :

FFCM ;

SRIC,

D'une part, et

FNAACFE-CGC ;

FNP FO ;

THCCGT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Les salaires minima bruts mensuels sont fixés pour une durée mensuelle de travail de 151,667 heures pour 35 heures hebdomadaires effectivement travaillées.

*(En euros.)*

OUVRIERS – EMPLOYÉS				
Catégorie	Échelon	Coefficient	Taux horaire	Salaire brut mensuel
I	1	140	9,81	1 488,62
	2	145	9,87	1 496,33
II	1	150	9,92	1 504,03
	2	155	9,96	1 511,74
III	1	165	10,57	1 602,66

(En euros.)

EMPLOYÉS – TECHNICIENS – AGENTS DE MAÎTRISE				
Catégorie	Échelon	Coefficient	Taux horaire	Salaire brut mensuel
IV	1	180	11,47	1 738,99
	2	200	12,70	1 925,88
V	1	220	13,97	2 118,32
VI	1	240	15,20	2 306,13

(En euros.)

CADRES				
Catégorie	Échelon	Coefficient	Taux horaire	Salaire brut mensuel
VII	1	270	17,08	2 590,94
VIII	1	300	18,96	2 875,74
	2	320	20,21	3 065,10

Les salaires minima bruts mensuels prennent en compte l'ensemble des éléments légaux, conventionnels et usuels des salaires bruts qu'elles qu'en soient la nature et la périodicité.

Ces salaires sont des bases nationales et les salaires réels peuvent se déterminer au niveau de chaque entreprise.

La commission nationale se réunira une fois par an, pour examiner et appliquer le salaire de base national professionnel.

### **Article 2**

Le présent avenant entrera en vigueur le lendemain de la date de parution au *Journal officiel* de l'arrêté d'extension.

### **Article 3**

Les parties signataires conviennent de procéder aux formalités de dépôt conformément aux dispositions des articles R. 2231-2 et suivants du code du travail.

### **Article 4**

Les parties signataires demandent au ministre de l'emploi d'étendre le présent accord.

Fait à Paris, le 19 juin 2017.

(Suivent les signatures.)