

**Convention collective**

**IDCC : 9374. – EXPLOITATIONS D'ARBORICULTURE FRUITIÈRE**  
**(Indre-et-Loire)**  
**(6 janvier 1969)**

(Étendue par arrêté du 10 octobre 1969,  
*Journal officiel* du 10 février 1970)

**AVENANT N° 81 DU 16 JANVIER 2018**  
**RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2018**

NOR : AGRS1897081M  
IDCC : 9374

Entre :

UDSEA FNSEA d'Indre-et-Loire,

D'une part, et

SNCEA CFE-CGC ;

FGA CFDT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

I. Salaires et accessoires du salaire des personnels des exploitations d'arboriculture fruitière d'Indre-et-Loire

Les salaires proprement dits sont fixés conformément au tableau ci-dessous :

*(En euros.)*

CATÉGORIE PROFESSIONNELLE	CLASSIFICATION	SALAIRES HORAIRES minima	SALAIRE MENSUEL (151,67 heures par mois)
1.1. – Personnel d'exécution (incluant personnel de bureau et de maîtrise)			
a) Emplois d'exécutants	N.I	9,88	1 498,50
b) Emplois spécialisés			
– 1 <sup>er</sup> échelon	N.II/E1	9,94	1 507,60
– 2 <sup>e</sup> échelon	N.II/E2	9,97	1 512,15
c) Emplois qualifiés			
– 1 <sup>er</sup> échelon	N.III/E1	10,01	1 518,22
– 2 <sup>e</sup> échelon	N.III/E2	10,03	1 521,25

CATÉGORIE PROFESSIONNELLE	CLASSIFICATION	SALAIRES HORAIRES minima	SALAIRE MENSUEL (151,67 heures par mois)
d) Emplois hautement qualifiés			
– 1 <sup>er</sup> échelon	N.IV/E1	10,13	1 536,42
– 2 <sup>e</sup> échelon	N.IV/E2	10,25	1 554,62
1.2. – Personnel d’encadrement			
a) Avec horaire de travail bien défini (art. 13 paragraphe 3.2 a de la convention)			
– Contremaître (groupe 3)	215	11,53	1 748,15
– Chef de culture (groupe 2)	280	12,70	1 926,06
– Directeur d’exploitation (groupe 1)	350	16,19	2 455,14
b) Sans horaire de travail bien défini (art. 13 paragraphe 3.2 b de la convention)			MENSUALISATION forfaitaire <sup>(1)</sup>
– Contremaître (groupe 3)	215		2 594,35
– Chef de culture (groupe 2)	280		2 857,28
– Directeur d’exploitation (groupe 1)	350		3 642,17
(1) La rémunération forfaitaire comprend les dépassements d’horaire que ces cadres sont susceptibles d’effectuer de leur propre initiative selon les nécessités de leur fonction dans le respect de la loi. Elle est calculée selon la formule : salaire horaire x 225.			

Jeunes travailleurs de moins de 18 ans :

Le salaire des jeunes travailleurs de moins de 18 ans qui ne justifient pas de 6 mois de pratique professionnelle est égal à :

- 80 % avant 17 ans ;
- 90 % entre 17 et 18 ans,

du salaire de l’adulte de même catégorie professionnelle. Il ne peut cependant être inférieur à celui de l’adulte de même catégorie professionnelle lorsqu’ils fournissent le même travail qualitatif et quantitatif que ce dernier.

## II. Valeur des avantages en nature de nourriture et de logement

### 2.1. Salariés

Nourriture par jour : 8,67 € :

- petit déjeuner : 1,30 € ;
- déjeuner : 4,34 € ;
- dîner : 3,03 €.

Logement par mois : 27,54 €.

### 2.2. Apprentis

La valeur des avantages en nature dont bénéficient les apprentis peut être déduite du salaire dans la limite de 75 % de la déduction autorisée pour les autres travailleurs.

Cette déduction ne peut excéder chaque mois un montant égal à 75 % du salaire de l’apprenti.

## Article 2

Le présent avenant prend effet à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018. Il annule et remplace l’avenant n° 80 du 17 février 2017.

### **Article 3**

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant, qui sera déposé en un exemplaire original format papier et un exemplaire électronique à la DIRECCTE, unité départementale d'Indre-et-Loire, selon les dispositions de l'article D. 2231-3 du code du travail.

Fait à Tours, le 16 janvier 2018.

(Suivent les signatures.)