

Convention collective

**IDCC : 9371. – EXPLOITATIONS AGRICOLES DE POLYCLTURE, ÉLEVAGE,
VITICULTURE, EXPLOITATIONS MARAÎCHÈRES, CUMA ET ETAR
(Indre-et-Loire)
(15 mars 1966)**

(Étendue par arrêté du 19 décembre 1966,
Journal officiel du 2 février 1967)

AVENANT N° 172 DU 15 JANVIER 2018

RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX AU 1^{ER} JANVIER 2018

DES OUVRIERS VENDANGEURS ET DES OUVRIERS VIGNERONS RÉMUNÉRÉS À LA TÂCHE

NOR : AGRS1897080M

IDCC : 9371

Entre :

UDSEA-FNSEA d'Indre-et-Loire,

D'une part, et

FGA CFDT ;

SNCEA CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

I. – Salaires des ouvriers vendangeurs d'Indre-et-Loire

Salaires horaires minimaux

Les salaires des ouvriers et ouvrières quel que soit leur âge, employés pendant les vendanges, sont fixés comme suit :

- coupeurs et coupeuses : 9,88 € ;
- hotteurs, hommes de pressoir et conducteurs de tracteurs : 10,47 € ;
- conducteurs de machines à vendanger : 12,90 €.

Article 2

Prestations et avantages en nature

Pour les ouvriers logés et (ou) nourris, la valeur des prestations en nature à déduire des salaires ci-dessus est fixée, par jour, à :

- pour la nourriture : 13,33 € (soit matin : 2 € ; midi : 6,66 € ; soir : 4,67 €) ;
- pour le logement : 1,49 € par jour.

Article 3

Frais de voyage

Les frais de voyage – soit aller, soit retour – du vendangeur par chemin de fer en 2^e classe ou par tout autre moyen de transport en commun, du lieu-dit à son domicile, seront remboursés par l'employeur au salarié, sous réserve que le contrat de travail ait été régulièrement exécuté ou que le salarié parte à la date prévue lors de l'embauche.

Article 4

II. – Salaires des ouvriers vignerons rémunérés à la tâche

L'accord pourra être dénoncé au gré de l'une ou l'autre des parties contractantes sous réserve que la dénonciation soit notifiée par lettre recommandée adressée au moins 3 mois à l'avance aux autres parties signataires et déposée conformément à l'article L. 2231-6 du code du travail.

Il restera toutefois en vigueur jusqu'à ce qu'intervienne la signature d'un nouvel accord ou à défaut pendant une durée de 1 an à compter de l'expiration du délai de préavis.

Article 5

Toute modification dudit accord sera effectuée suivant la même procédure que celle retenue pour la dénonciation. Toutefois, la commission mixte devra commencer à étudier les modifications demandées dans les 30 jours suivant la date d'expédition de la lettre recommandée visée à l'article 1^{er}.

Article 6

Les salaires minima bruts des ouvriers vignerons rémunérés à la tâche sont fixés, par hectare travaillé, conformément au tableau ci-dessous :

(En euros/ha.)

	MONTANT
1. Taille de vignes non ébourgeonnées, y compris décrochage des souches ⁽¹⁾	
Vignes ayant un écartement supérieur à 1 m 75	567,13
Vignes ayant un écartement inférieur à 1 m 75	751,50
En cas de prétaillage, ces tarifs subissent un abattement de 15 %	
2. Taille de vignes ébourgeonnées soigneusement, y compris décrochage des souches ⁽¹⁾	
Vignes ayant un écartement supérieur à 1 m 75	412,03
Vignes ayant un écartement inférieur à 1 m 75	548,03
En cas de prétaillage, ces tarifs subissent un abattement de 15 %	
3. Décrochage des sarments et mise en tas ⁽¹⁾	
a) Fil accoleur dégagé	
Vignes ayant un écartement supérieur à 1 m 75	295,66
Vignes ayant un écartement inférieur à 1 m 75	396,04
b) Fil accoleur non dégagé	
Vignes ayant un écartement supérieur à 1 m 75	310,25
Vignes ayant un écartement inférieur à 1 m 75	415,47
En cas de prétaillage, ces tarifs subissent un abattement de 25 %	

	MONTANT
4. Attachage des longs bois ⁽²⁾	
Vignes ayant un écartement supérieur à 1 m 75	106,72
Vignes ayant un écartement inférieur à 1 m 75	142,02
5. Egourmandage fait au printemps ⁽³⁾	
Vignes ayant un écartement supérieur à 1 m 75	338,33
Vignes ayant un écartement inférieur à 1 m 75	449,50
6. Relèvement des fils et accolage (pour la campagne)	
Vignes ayant un écartement supérieur à 1 m 75	289,95
Vignes ayant un écartement inférieur à 1 m 75	388,03
<p>(1) Si 1 et 3 ou 2 et 3 effectués par le même salarié, il y a lieu d'ajouter les sommes. En cas de brûlage, une majoration de salaire sera fixée de gré à gré.</p> <p>(2) Pour 1 sarment. Si 2, multiplier.</p> <p>(3) Si deux passages, ces tarifs s'entendent à raison de 75 % pour le 1er passage et de 25 % pour le second.</p>	

Article 7

Date d'effet

Le présent avenant prend effet à compter du 1^{er} janvier 2018. Il annule et remplace l'avenant n° 170 sur l'accord de salaires du 16 janvier 2017.

Article 8

Dépôt et extension

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant, qui sera déposé en un exemplaire original format papier et un exemplaire électronique à la DIRECCTE, unité départementale d'Indre-et-Loire, selon les dispositions de l'article D. 2231-3 du nouveau du code du travail.

Fait à Tours, le 15 janvier 2018.

(Suivent les signatures.)