

Brochure n° 3165

Convention collective nationale
IDCC : 1077. – ENTREPRISES DU NÉGOCE
ET DE L'INDUSTRIE DES PRODUITS DU SOL,
ENGRAIS ET PRODUITS CONNEXES

AVENANT N° 66 DU 17 JANVIER 2018
RELATIF AUX SALAIRES AU 1^{ER} JANVIER 2018

NOR : ASET1850346M
IDCC : 1077

Entre :
FEDEPOM ;
FNA,

D'une part, et
FGTA FO ;
CSFV CFTC ;
FGA CFDT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Considérant l'avenant n° 47 du 7 juillet 2000 instituant une grille de salaires conventionnels base 35 heures ;

Considérant qu'au 1^{er} janvier 2002 pour toutes les entreprises quel que soit leur effectif, la durée légale est de 35 heures hebdomadaires,

Article 1^{er}

Grille de salaires conventionnels 35 heures hebdomadaires

Les parties signataires sont convenues des modifications suivantes, applicables à compter du 1^{er} janvier 2018 à l'ensemble des entreprises relevant de la convention collective nationale des entreprises du négoce et de l'industrie des produits du sol, engrais et produits connexes, quelle que soit la durée collective applicable dans les entreprises.

Cet accord s'inscrit dans un objectif pluriannuel d'évolution de l'ensemble de la grille afin d'aérer cette dernière, particulièrement tassée notamment sur les niveaux ouvriers et employés.

Article 2

Les parties signataires conviennent qu'aucun salaire ne peut être inférieur au Smic.

Par ailleurs, elles rappellent que selon la classification actuellement en vigueur (avenant du 15 janvier 1981), le coefficient 115 n'est qu'un coefficient transitoire qui n'a vocation à s'appliquer que pendant les 2 mois suivant l'embauche.

Les coefficients 115, 120 et 140 correspondent à des emplois d'ouvriers et employés non qualifiés.

Les emplois d'ouvriers et employés qualifiés relèvent des autres coefficients (à partir du coefficient 155).

Article 3

Égalité salariale hommes-femmes

Les parties signataires rappellent les dispositions prévues à l'article 61 de la convention collective, à savoir que les employeurs sont tenus d'assurer pour un même travail ou pour un travail de valeur égale, l'égalité de rémunération entre les hommes et les femmes.

Article 4

Conformément à l'article 69 de la convention, les parties signataires conviennent de demander l'extension du présent avenant.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Grille des salaires applicable au 1^{er} janvier 2018 (base 35 heures)

(En euros.)

COEFFICIENTS CONVENTIONNELS	SALAIRE CONVENTIONNEL	EXPRIMÉ EN TAUX HORAIRE
115	1 501,68	9,90
120	1 530,88	10,09
140	1 536,02	10,13
155	1 541,82	10,17
165	1 548,30	10,21
180	1 555,66	10,26
200	1 563,89	10,31
220	1 572,16	10,37
235	1 606,38	10,59
240	1 623,90	10,71
245	1 641,42	10,82
250	1 658,94	10,94
255	1 676,45	11,05
260	1 693,96	11,17
270	1 729,00	11,40
275	1 746,52	11,52
285	1 781,55	11,75
290	1 799,06	11,86
295	1 816,58	11,98
305	1 851,62	12,21
310	1 869,13	12,32
315	1 886,64	12,44
325	1 921,68	12,67
335	1 956,73	12,90
340	1 974,22	13,02
350	2 009,27	13,25
400	2 184,43	14,40
425	2 272,01	14,98
430	2 289,53	15,10
450	2 359,59	15,56
460	2 394,63	15,79

COEFFICIENTS CONVENTIONNELS	SALAIRE CONVENTIONNEL	EXPRIMÉ EN TAUX HORAIRE
470	2 429,66	16,02
495	2 517,24	16,60
520	2 604,83	17,17
540	2 674,90	17,64
560	2 744,96	18,10
580	2 815,03	18,56
600	2 885,09	19,02
620	2 955,16	19,48
680	3 165,36	20,87