

Brochure n° 3058

**Convention collective nationale**  
**IDCC : 207. – INDUSTRIE DES CUIRS ET PEAUX**

**AVENANT N° 67 S DU 16 JANVIER 2018**  
**RELATIF AUX SALAIRES ET À LA VALEUR DU POINT AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2018**

NOR : ASET1850321M  
IDCC : 207

Entre :

FFTM,

D'une part, et

FNAA CFE-CGC ;

Fédéchimie CGT-FO ;

THC CGT ;

CFDT services,

D'autre part,

Comme suite à la réunion paritaire nationale cuirs et peaux, qui s'est tenue le mardi 16 janvier 2018 au 122, rue de Provence, 75008 Paris, l'organisation patronale fédération française de la tannerie-mégisserie, d'une part, et les organisations syndicales, ci-dessous, signataires, d'autre part, ont convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Salaires*

Concernant le personnel « Ouvriers », rémunéré à l'heure, les salaires minima nationaux professionnels sont fixés ainsi :

*(En euros.)*

CATÉGORIE	COEFFICIENT	AU 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2018	
		Taux horaire	Salaire brut mensualisé
OS1	135	9,93	1 506,30
OS2	143	10,07	1 527,80
OQ	155	10,45	1 584,61
OHQ	170	11,20	1 698,23

Les salaires bruts mensualisés ont été calculés sur une base de 151,67 heures pour 35 heures hebdomadaires effectivement travaillées.

## **Article 2**

### *Appointements*

Concernant les personnels « Employés », « Techniciens et agents de maîtrise » et « Cadres », le point mensuel est fixé à 8,99 €, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018.

Les appointements bruts mensuels minima, base 35 heures par semaine, de ces trois catégories de salariés, sont calculés en multipliant la valeur du point par le coefficient affecté aux emplois occupés par ces salariés.

## **Article 3**

### *Article 13 alinéa F de la CCN industrie des cuirs et peaux*

« La présente convention ne déterminant que des barèmes de salaires minima, la fixation des salaires réels fait l'objet d'accord par entreprise ou par localité. »

## **Article 4**

### *Égalité salariale : salaires des femmes*

#### *(art. 27 bis convention collective nationale cuirs et peaux)*

« Les salaires réels des femmes seront égaux à ceux des hommes, à emploi de valeur égale et dans les mêmes conditions d'activité et de rendement. »

À cet effet, les entreprises s'assurent que ces hausses des salaires minima sont comparables entre les hommes et les femmes.

À cette occasion, la branche rappelle l'accord sur la mixité et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes signé le 6 octobre 2009.

Cet avenant entrera en vigueur rétroactivement, au 1<sup>er</sup> janvier 2018, dès sa signature.

Fait à Paris, le 16 janvier 2018.

(Suivent les signatures.)