

**Convention collective départementale**

**IDCC : 2221. – MENSUELS DES INDUSTRIES DES MÉTAUX  
(Isère et Hautes-Alpes)  
(13 septembre 2001)**

*(Bulletin officiel n° 2002-2 bis)*

*(Étendue par arrêtés du 8 avril 2003 et du 11 mai 2004,  
Journal officiel du 19 avril 2003 et du 22 mai 2004)*

---

**AVENANT DU 21 FÉVRIER 2018**

**RELATIF AUX TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS APPLICABLES À L'ANNÉE CIVILE 2018  
ET AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES APPLICABLES  
À COMPTER DU 1<sup>ER</sup> MARS 2018**

NOR : ASET1850347M

IDCC : 2221

Entre :

UDIMEC Isère,

D'une part, et

FO METAUX ;

SYMÉTAL 38 CDFT ;

CGC SMI Isère ;

USTM CGT Isère,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**PRÉAMBULE**

Par avenants successifs, les partenaires sociaux confirment leur attachement à une politique conventionnelle dynamique, notamment en matière de rémunérations minimales territoriales.

Le présent accord témoigne de leur souhait de poursuivre de manière réaliste cette politique conventionnelle, notamment en matière de progression raisonnée des rémunérations minimales annuelles garanties en 2018.

Au terme de leur négociation, les parties conviennent de nouvelles valeurs pour les salaires minima et primes d'ancienneté, dans les conditions ci-après stipulées, et dont les montants figurent aux tableaux annexés au présent avenant.

## **Article 1<sup>er</sup>**

### *TEGA*

Les taux effectifs garantis annuels (TEGA) prévus à l'article 11 de la convention collective du 1<sup>er</sup> octobre 2001, sont fixés selon les barèmes en euros annexés au présent accord, pour l'année 2018.

## **Article 2**

### *Prime d'ancienneté*

La valeur du point utilisée pour la détermination des seules bases de calcul de la prime d'ancienneté (rémunérations minimales hiérarchiques – RMH) et s'appliquant aux primes d'ancienneté, conformément à l'article 11 de la convention collective du 1<sup>er</sup> octobre 2001, est fixée à 4,79 € pour un horaire de 35 heures hebdomadaires.

Elle s'appliquera aux primes d'ancienneté à compter du 1<sup>er</sup> mars 2018, selon les modalités de calcul énoncées à l'article 16 de la convention collective.

## **Article 3**

### *Salaires réels*

L'application des taux effectifs garantis annuels n'entraîne pas l'obligation d'augmenter les salaires réels lorsque ceux-ci leur sont égaux ou supérieurs.

Les parties signataires réaffirment à l'occasion du présent accord leur volonté de contribuer, par la fixation des salaires minima, à l'égalité professionnelle et à l'objectif de suppression des écarts de rémunération pouvant subsister entre les hommes et les femmes.

Les entreprises devront vérifier qu'aucun de leur collaborateur mensuel n'aura reçu, au titre de l'année 2018, une rémunération brute inférieure aux valeurs annuelles convenues en fonction du coefficient. S'il s'avérait qu'un ou plusieurs mensuels a ou ont reçu une rémunération brute inférieure, l'entreprise devrait opérer un rappel.

Dans tous les cas, l'entreprise est tenue à l'application des dispositions légales en matière de Smic.

## **Article 4**

### *Indemnité de panier de nuit*

L'indemnité de panier prévue à l'article 22 de la convention collective du 1<sup>er</sup> octobre 2001 a été portée à 6,35 € pour l'année 2018, compte tenu de l'évolution du montant du minimum garanti prévu par l'article L. 3231-12 du code du travail et servant à son calcul.

## **Article 5**

### *Durée et révision*

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée, dans les conditions d'application précitées.

Il entrera en vigueur à partir du jour qui suivra son dépôt auprès des services centraux du ministère chargé du travail.

Compte tenu de sa durée indéterminée, le présent accord ne peut pas être renouvelé. Il pourra être révisé en tout ou partie par avenant conclu entre les parties suivant les règles légales et conventionnelles en vigueur.

## **Article 6**

### *Formalités de dépôt*

Sous réserve des dispositions de l'article L. 2232-6 du code du travail, et conformément à son article L. 2231-6, le présent avenant fera l'objet d'un dépôt auprès des services centraux du minis-

tère chargé du travail et d'une remise aux secrétariats-greffes des conseils des prud'hommes de l'Isère et des Hautes-Alpes.

#### **Article 7**

##### *Suivi et rendez-vous*

Les parties signataires conviennent de se rencontrer à nouveau en cas d'évolution significative de la situation économique sur leur territoire, qui serait de nature à justifier un nouvel examen des valeurs retenues dans le présent accord.

Elles se donnent en tout état de cause rendez-vous au début de l'année 2019 pour procéder à un nouvel examen de ces valeurs.

#### **Article 8**

##### *Extension*

Le présent avenant pourrait faire l'objet d'une demande d'extension si l'une des parties signataires le souhaitait.

Fait à Grenoble, le 21 février 2018.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE I

### Barème des taux effectifs garantis 2018

Base : 35 heures.

*(En euros.)*

CLASSIFICATION			OUVRIER	ADMINISTRATIF et technicien	AGENT de maîtrise	AGENT de maîtrise d'atelier
NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT				
I	1	140	18 220	18 220		
	2	145	18 220	18 220		
	3	155	18 230	18 230		
II	1	170	18 240	18 240		
	2	180		18 245		
	3	190	18 245	18 250		
III	1	215	19 170	18 260	18 260	19 535
	2	225		18 295		
	3	240	19 920	18 970	18 970	20 300
IV	1	255	21 110	20 105	20 105	21 510
	2	270	22 320	21 255		
	3	285	23 535	22 415	22 415	23 980
V	1	305		23 890	23 890	25 560
	2	335		26 235	26 235	28 070
	3	365		28 590	28 590	30 590
	3	395		30 880	30 880	33 040

## ANNEXE II

### Rémunérations minimales hiérarchiques au 1<sup>er</sup> mars 2018

Calculs effectués pour 151,67 heures mensuelles.

Base : 35 heures hebdomadaires.

Valeur du point : 4,79 €.

(En euros.)

CLASSIFICATION			OUVRIER		ADMINISTRATIF et technicien	AGENT de maîtrise		AGENT de maîtrise d'atelier	
NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT							
I	1	140	O1	704,13	670,60				
	2	145	O2	729,28	694,55				
	3	155	O3	779,57	742,45				
II	1	170	P1	855,02	814,30				
	2	180			862,20				
	3	190	P2	955,61	910,10				
III	1	215	P3	1 081,34	1 029,85	AM1	1 029,85	AM1	1 101,94
	2	225			1 077,75				
	3	240	TA1	1 207,08	1 149,60	AM2	1 149,60	AM2	1 230,07
IV	1	255	TA2	1 282,52	1 221,45	AM3	1 221,45	AM3	1 306,95
	2	270	TA3	1 357,97	1 293,30				
	3	285	TA4	1 433,41	1 365,15	AM4	1 365,15	AM4	1 460,71
V	1	305			1 460,95	AM5	1 460,95	AM5	1 563,22
	2	335			1 604,65	AM6	1 604,65	AM6	1 716,98
	3	365			1 748,35	AM7	1 748,35	AM7	1 870,73
	3	395			1 892,05	AM7	1 892,05	AM7	2 024,49

# ANNEXE III

## Primes d'ancienneté au 1<sup>er</sup> mars 2018

Calculs effectués pour un horaire mensuel de 151,67 heures.

Valeur du point : 4,79 €.

### Ouvrier

(En euros.)

CLASSIFICATION			3 ANS 3 %	6 ANS 6 %	9 ANS 9 %	12 ANS 12 %	5 ANS 15 %
NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT					
I	1	140	21,12	42,25	63,37	84,50	105,62
	2	145	21,88	43,76	65,63	87,51	109,39
	3	155	23,39	46,77	70,16	93,55	116,94
II	1	170	25,65	51,30	76,95	102,60	128,25
	2	180					
	3	190	28,67	57,34	86,00	114,67	143,34
III	1	215	32,44	64,88	97,32	129,76	162,20
	2	225					
	3	240	36,21	72,42	108,64	144,85	181,06
IV	1	255	38,48	76,95	115,43	153,90	192,38
	2	270	40,74	81,48	122,22	162,96	203,69
	3	285	43,00	86,00	129,01	172,01	215,01
V	1	305					
	2	335					
	3	365					
	3	395					

### Administratif, technicien et agent de maîtrise

(En euros.)

CLASSIFICATIONS			3 ANS 3 %	6 ANS 6 %	9 ANS 9 %	12 ANS 12 %	5 ANS 15 %
NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT					
I	1	140	20,12	40,24	60,35	80,47	100,59
	2	145	20,84	41,67	62,51	83,35	104,18
	3	155	22,27	44,55	66,82	89,09	111,37
II	1	170	24,43	48,86	73,29	97,72	122,15
	2	180	25,87	51,73	77,60	103,46	129,33

CLASSIFICATIONS			3 ANS 3 %	6 ANS 6 %	9 ANS 9 %	12 ANS 12 %	5 ANS 15 %
NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT					
	3	190	27,30	54,61	81,91	109,21	136,52
III	1	215	30,90	61,79	92,69	123,58	154,48
	2	225	32,33	64,67	97,00	129,33	161,66
	3	240	34,49	68,98	103,46	137,95	172,44
IV	1	255	36,64	73,29	109,93	146,57	183,22
	2	270	38,80	77,60	116,40	155,20	194,00
	3	285	40,95	81,91	122,86	163,82	204,77
V	1	305	43,83	87,66	131,49	175,31	219,14
	2	335	48,14	96,28	144,42	192,56	240,70
	3	365	52,45	104,90	157,35	209,80	262,25
	3	395	56,76	113,52	170,28	227,05	283,81

*Agent de maîtrise d'atelier*

*(En euros.)*

CLASSIFICATIONS			3 ANS 3 %	6 ANS 6 %	9 ANS 9 %	12 ANS 12 %	5 ANS 15 %
NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT					
I	1	140					
	2	145					
	3	155					
II	1	170					
	2	180					
	3	190					
III	1	215	33,06	66,12	99,17	132,23	165,29
	2	225					
	3	240	36,90	73,80	110,71	147,61	184,51
IV	1	255	39,21	78,42	117,63	156,83	196,04
	2	270					
	3	285	43,82	87,64	131,46	175,29	219,11
V	1	305	46,90	93,79	140,69	187,59	234,48
	2	335	51,51	103,02	154,53	206,04	257,55
	3	365	56,12	112,24	168,37	224,49	280,61
	3	395	60,73	121,47	182,20	242,94	303,67