

Convention collective

**IDCC : 9553. – EXPLOITATIONS DE POLYCLTURE ET D'ÉLEVAGE, ÉLEVAGES
SPÉCIALISÉS, PRODUCTIONS FRUITIÈRE ET VITICOLE, ENTREPRISES
DE TRAVAUX AGRICOLES, D'AMÉNAGEMENTS RURAUX ET FORESTIERS**

(Meuse)

(28 septembre 1967)

(Étendue par arrêté du 29 janvier 1968,
Journal officiel du 8 mars 1968)

AVENANT N° 146 DU 16 JANVIER 2018

NOR : *AGRS1897113M*

IDCC : 9553

Entre :

Fédération départementale des syndicats d'exploitants agricoles de la Meuse ;

Entrepreneurs des territoires de Lorraine,

D'une part, et

Union régionale des syndicats CFTC ;

Union professionnelle régionale agroalimentaire CFDT de Lorraine ;

Syndicat national des cadres d'entreprises agricoles SNCEA CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

L'annexe II de la convention collective de travail du 17 mai 1977 concernant les exploitations de polyculture, élevage, les élevages spécialisés, de production fruitière et viticole, les entreprises de travaux agricoles, d'aménagements ruraux et forestiers de la Meuse est abrogée et remplacée par ce qui suit :

« Le Smic est un salaire de référence horaire, garanti par la loi et applicable à tous les emplois.

Aucun salarié ne peut percevoir un salaire inférieur, sous réserve des dispositions légales spécifiques à certains travailleurs.

Le Smic horaire est fixé à 9,88 € depuis le 1^{er} janvier 2018.

Les salaires horaires et mensuels minima concernant les ouvriers et employés sont fixés comme suit.

Ouvriers et employés

(En euros.)

CLASSIFICATION professionnelle	SALAIRE HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (pour 151,67 heures)
Niveau I		
Échelon 1	9,88	1 498,50
Échelon 2	9,91	1 503,05
Niveau II		
Échelon 1	10,03	1 521,25
Échelon 2	10,10	1 531,87
Niveau III		
Échelon 1	10,25	1 554,62
Échelon 2	10,36	1 571,30
Niveau IV		
Échelon 1	10,78	1 635,00
Échelon 2	11,08	1 680,50

Les salaires horaires et mensuels minima concernant les techniciens et agents de maîtrise sont fixés comme suit :

Techniciens et agents de maîtrise

(En euros.)

CLASSIFICATION professionnelle	SALAIRE HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (pour 151,67 heures)
Niveau I		
Échelon 1 – Technicien I	11,29	1 712,35
Échelon 2 – Agent de maîtrise et technicien	11,70	1 774,54
Niveau II		
Technicien Agent de maîtrise	13,06	1 980,81

Les salaires horaires et mensuels minima concernant les cadres sont fixés comme suit :

Cadres

(En euros.)

CLASSIFICATION professionnelle	SALAIRE HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (pour 151,67 heures)
Cadres – Niveau I. – Échelon 1	13,37	2 027,83
Cadres – Niveau I. – Échelon 2	14,55	2 206,80
Cadres – Niveau II	17,77	2 695,18

Les rémunérations à la tâche des salariés occupés à la récolte et au traitement des fruits sont fixées comme suit :

CHAPITRE 1^{ER}

BASE DE CALCUL

Base de calcul : taux horaire du niveau I – échelon I + indemnité de congés payés de 10 %, soit :
au 1^{er} janvier 2018 : 9,88 € + 0,99 € = 10,87 €.

CHAPITRE 2

NORMES DE CUEILLETTE ET DE RÉCOLTE PAR PRODUIT

(En euros.)

	PRIX À LA CAISSE (caisse = 100 kg)
Mirabelles cueillies : 32 kg/heure	33,97
Mirabelles ramassées et triées : 60 kg/heure	18,12
Mirabelles tout-venant : 90 kg/heure	12,08
Mirabelles cueillies sur verger piéton	Gré à gré
Quetsches cueillies : 64 kg/heure	16,98
Quetsches ramassées et triées : 80 kg/heure	13,59
Quetsches tout-venant : 110 kg/heure	9,88
Fraises de plein champ, cueillies saines et mises en barquettes :	
– première et dernière semaines de cueillette : 10 kg/heure	108,70
– autres semaines : 15 kg/heure	72,47
Pommiers de moins de 3 mètres : 130 kg/heure	8,36
Pommiers de plus de 3 mètres : 110 kg/heure	9,88
Poiriers de moins de 3 mètres : 150 kg/heure	7,25
Poiriers de plus de 3 mètres : 130 kg/heure	8,36
Framboises de plein air en barquettes : 3,5 kg/heure	310,57
Cerises douces : + 3 mètres : 12 kg/heure	90,58
Cerises douces : – 3 mètres : 15 kg/heure	72,47
Cerises acides : 9 kg/heure	120,78
Myrtilles : 5,5 kg/heure	197,64

Les modalités de rémunération doivent être indiquées dans le contrat de travail écrit.

Un barème devra être remis au salarié lors de l'embauche, lorsqu'il est rémunéré à la tâche.

CHAPITRE 3

PESÉE

La pesée ou le comptage des caisses se fera en présence du salarié à qui sera remis un relevé journalier ou un bon pour chaque pesée. »

Article 2

Les dispositions du présent avenant prennent effet à compter du 1^{er} janvier 2018.

Article 3

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant, qui sera déposé à l'unité départementale de Meurthe-et-Moselle de la DIRECCTE Grand Est, en l'absence d'opposition après un délai de 15 jours suivant sa signature.

Fait à Nancy, le 16 janvier 2018.

(Suivent les signatures.)