

Brochure n° 3193

Convention collective nationale

BÂTIMENT

IDCC : 1596. – **Ouvriers**
(Entreprises occupant jusqu'à 10 salariés)

Brochure n° 3258

Convention collective nationale

BÂTIMENT

IDCC : 1597. – **Ouvriers**
(Entreprises occupant plus de 10 salariés)

ACCORD DU 6 FÉVRIER 2018
RELATIF AUX SALAIRES MINIMA À COMPTER DU 1^{ER} MARS 2018
(OCCITANIE)

NOR : ASET1850439M
IDCC : 1596, 1597

Entre :
SCOP BTP Sud-Ouest ;
FFB Occitanie ;
CAPEB Occitanie,

D'une part, et
CFDT ;
UNSA ;
BATIMAT-TP CFTC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit entre les parties soussignées :

Article 1^{er}

En application des articles XII.8 et XII.9 de la convention collective nationale du 8 octobre 1990 concernant les ouvriers employés par les entreprises du bâtiment non visées par le décret du 1^{er} mars 1962 et les ouvriers employés par les entreprises du bâtiment visées par le décret du 1^{er} mars 1962, les organisations représentatives d'employeurs et de salariés se sont réunies

le 1^{er} février et ont déterminé les salaires mensuels minimaux des ouvriers du bâtiment dans la région Occitanie à compter du 1^{er} mars 2018.

Compte tenu de la réforme territoriale engagée au niveau institutionnel les parties conviennent de déterminer les barèmes de salaires minimaux des ouvriers du bâtiment dans le périmètre géographique des nouvelles régions avec un objectif de convergence au plus tard le 1^{er} janvier 2021, conformément à l'accord de convergence signé par les partenaires sociaux de la région Occitanie le 2 février 2017.

Article 2

Pour la région Occitanie les parties signataires du présent accord prenant en compte l'objectif d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, ont fixé le barème des salaires minimaux des ouvriers du bâtiment comme indiqué dans les tableaux ci-après :

Dans les départements suivants : Aude, Gard, Hérault, Lozère et Pyrénées-Orientales pour les entreprises dont l'horaire collectif est fixé à 35 heures par semaine ou 35 heures en moyenne sur l'année, le barème des salaires minimaux des ouvriers du bâtiment de la région Occitanie est fixé comme suit :

À compter du 1^{er} mars 2018

(En euros.)

CATÉGORIE PROFESSIONNELLE	COEFFICIENT	SALAIRE MENSUEL MINIMAL (pour 35 heures hebdomadaires)	TAUX HORAIRE MINIMAL
Niveau I Ouvriers d'exécution :			
— position 1	150	1 498,50	9,88
— position 2	170	1 521,25	10,03
Niveau II Ouvriers professionnels	185	1 612,25	10,63
Niveau III Compagnons professionnels :			
— position 1	210	1 765,44	11,64
— position 2	230	1 903,46	12,55
Niveau IV Maîtres ouvriers ou chefs d'équipe :			
— position 1	250	2 046,03	13,49
— position 2	270	2 190,11	14,44

Dans les départements suivants : Ariège, Aveyron, Haute-Garonne, Gers, Lot, Hautes-Pyrénées, Tarn et Tarn-et-Garonne pour les entreprises dont l'horaire collectif est fixé à 35 heures par semaine ou 35 heures en moyenne sur l'année, le barème des salaires minimaux des ouvriers du bâtiment de la région Occitanie est fixé comme suit :

(Voir tableau page suivante.)

À compter du 1^{er} mars 2018

(En euros.)

CATÉGORIE PROFESSIONNELLE	COEFFICIENT	SALAIRE MENSUEL MINIMAL (pour 35 heures hebdomadaires)	TAUX HORAIRE MINIMAL
Niveau I			
Ouvriers d'exécution			
— position 1	150	1 498,50	9,88
— position 2	170	1 521,25	10,03
Niveau II			
Ouvriers professionnels	185	1 612,25	10,63
Niveau III			
Compagnons professionnels			
— position 1	210	1 765,44	11,64
— position 2	230	1 903,46	12,55
Niveau IV			
Maîtres ouvriers ou chefs d'équipe			
— position 1	250	2 029,34	13,38
— position 2	270	2 159,78	14,24

Article 3

Conformément au code du travail, le présent accord sera déposé à la direction générale du travail et remis au secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes de Toulouse.

Article 4

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord au ministre du travail, de l'emploi, et du dialogue social.

Fait à Toulouse, le 6 février 2018.

(Suivent les signatures.)