

Convention collective nationale
IDCC : 405. – ÉTABLISSEMENTS MÉDICO-SOCIAUX
DE L'UNION INTERSYNDICALE
DES SECTEURS SANITAIRES ET SOCIAUX
(26 août 1965)

AVENANT N° 02-2018 DU 19 JANVIER 2018
MODIFIANT L'ACCORD COLLECTIF RELATIF À LA MISE EN PLACE D'UN RÉGIME COLLECTIF
DE PROTECTION SOCIALE « COMPLÉMENTAIRE SANTÉ » OBLIGATOIRE

NOR : ASET1850471M
IDCC : 405

Entre :
UNISSS Charenton,
D'une part, et
CFDT ;
CFE-CGC,
D'autre part,
il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Les résultats comptables de 2016 et 2017 font apparaître un déficit qui compte tenu de l'augmentation du coût de certaines prestations risque de s'aggraver au cours des exercices comptables suivants. Il est donc proposé une augmentation des cotisations de 3 % à partir du 1^{er} avril 2018.

Article 1^{er}

Annexe 1 – Taux et répartition des cotisations selon le plafond mensuel de la sécurité sociale (PMSS).

Les tableaux suivants :

Salariés relevant du régime général de la sécurité sociale

	COTISATION salariale	COTISATION patronale	COTISATION globale
Salarié isolé (obligatoire)	0,745 %	0,745 %	1,49 %
Par enfant (facultatif – gratuité à compter du 3 ^e enfant)	0,63 %	–	0,63 %
Conjoint (facultatif)	1,49 %	–	1,49 %

Salariés relevant du régime de sécurité sociale d'Alsace-Moselle

	COTISATION salariale	COTISATION patronale	COTISATION globale
Salarié isolé (obligatoire)	0,505 %	0,505 %	1,01 %
Par enfant (facultatif – gratuité à compter du 3 ^e enfant)	0,41 %	–	0,41 %
Conjoint (facultatif)	1,01 %	–	1,01 %

Sont remplacés par :

		RÉGIME GÉNÉRAL					
		Salarié		Conjoint		Enfant	
Option facultative pour l'employeur mais obligatoire salarié	Base	1,53 %	50,81 €	1,53 %	50,81 €	0,65 %	21,49 €
	Option 1	0,21 %	6,82 €	0,22 %	7,16 €	0,13 %	4,43 €
	Base + option 1	1,74 %	57,63 €	1,75 %	57,98 €	0,78 %	25,92 €
	Option 2	0,45 %	15,01 €	0,49 %	16,37 €	0,24 %	7,84 €
	Base + option 2	1,99 %	65,82 €	2,03 %	67,18 €	0,89 %	29,33 €
Option facultative pour le salarié	Option 1	0,24 %	7,84 €	0,26 %	8,53 €	0,15 %	5,12 €
	Option 2	0,54 %	17,73 €	0,61 %	20,12 €	0,29 %	9,55 €
Différentiel option 1 obligatoire et option 2 en facultatif		0,30 %	9,89 €	0,35 %	11,60 €	0,13 %	4,43 €

		RÉGIME LOCAL					
		Salarié		Conjoint		Enfant	
Option facultative pour l'employeur mais obligatoire salarié	Base	1,04 %	34,44 €	1,04 %	34,44 €	0,42 %	13,98 €
	Option 1	0,21 %	6,82 €	0,22 %	7,16 €	0,13 %	4,43 €
	Base + option 1	1,25 %	41,26 €	1,26 %	41,61 €	0,56 %	18,42 €
	Option 2	0,45 %	15,01 €	0,49 %	16,37 €	0,24 %	7,84 €
	Base + option 2	1,49 %	49,45 €	1,53 %	50,81 €	0,66 %	21,83 €
Option facultative pour le salarié	Option 1	0,24 %	7,84 €	0,26 %	8,53 €	0,15 %	5,12 €
	Option 2	0,54 %	17,73 €	0,61 %	20,12 €	0,29 %	9,55 €
Différentiel option 1 obligatoire et option 2 en facultatif		0,30 %	9,89 €	0,35 %	11,60 €	0,13 %	4,43 €

De la même façon, les cotisations des anciens salariés sont augmentées de 3 % y compris pour les conjoints et enfants des anciens salariés, selon le modèle détaillé à l'avenant n° 1-2018.

Fait à Charenton-le-Pont, le 19 janvier 2018.

(Suivent les signatures.)