

**Convention collective départementale**

IDCC : 914. – **MÉTALLURGIE**

**(Ain)**

**(1<sup>er</sup> décembre 1976)**

(Étendue par arrêté du 5 juin 1981,  
*Journal officiel* du 12 juin 1981)

---

**ACCORD DU 7 MARS 2018**

RELATIF AUX TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS,  
AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES ET AUX PRIMES  
À COMPTER DU 1<sup>ER</sup> AVRIL 2018 (ANNEXE II)

NOR : ASET1850522M

IDCC : 914

---

Entre :

CSIM Ain,

D'une part, et

CFDT ;

CGT-FO ;

CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**PRÉAMBULE**

Les partenaires sociaux sont attachés à faire vivre le dialogue social et la négociation collective sur le département de l'Ain, notamment en matière de rémunérations minimales de branche au niveau territorial.

Dans ce cadre, le présent accord témoigne de cette volonté de faire progresser raisonnablement les rémunérations minimales annuelles garanties à compter de 2018.

En conséquence, les partenaires sociaux ont signé le présent accord.

Le présent accord se substitue à l'accord du 6 mars 2017.

**Article 1<sup>er</sup>**

*Taux effectifs garantis annuels à compter de 2018*

Le présent accord institue un barème de TEG applicable à compter de l'année 2018 (art. 21 et 21 *bis* de la convention collective) correspondant à la durée légale du travail (35 heures hebdo-

madaires). Il sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Les taux effectifs garantis sont fixés en annexe de l'accord, et exprimés sur une base annuelle.

Il est rappelé conformément aux accords nationaux que les compensations pécuniaires versées au titre des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison avec les taux effectifs garantis annuels.

## **Article 2**

### *RMH à compter du 1<sup>er</sup> avril 2018*

La valeur du point qui constitue la base de calcul de la prime d'ancienneté est fixée à 4,65 € à compter du 1<sup>er</sup> avril 2018 pour un horaire mensuel de 151,67 heures.

Il en résulte un barème de rémunérations minimales hiérarchiques qui tient compte des majorations de salaires minimaux spécifiques aux ouvriers et aux agents de maîtrise d'atelier.

Cette revalorisation de la valeur du point concerne l'ensemble des coefficients de la grille de classification à l'exception des coefficients du niveau I et II qui bénéficient d'une courbe de raccordement et dont les RMH mensuelles sont fixées indépendamment de la valeur du point.

Le barème des rémunérations minimales permettant de calculer la prime d'ancienneté figure également en annexe du présent accord.

## **Article 3**

### *Prime de panier de nuit à compter du 1<sup>er</sup> avril 2018*

L'indemnité de panier de nuit prévue à l'article 27 de la convention collective est portée à 6,55 € à compter du 1<sup>er</sup> avril 2018.

## **Article 4**

### *Absence de stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés*

93 % des entreprises de la métallurgie du département de l'Ain ont un effectif inférieur à 50 salariés.

En conséquence, et en application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir de stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

## **Article 5**

### *Durée de l'accord et révision*

Le présent accord est conclu à durée indéterminée.

Il entrera en vigueur le lendemain de son dépôt auprès des services centraux du ministère du travail.

Il pourra être révisé en tout ou partie par avenant conformément aux dispositions légales et conventionnelles en vigueur.

## **Article 6**

### *Clause de rendez-vous*

Les parties signataires se donnent rendez-vous au début de l'année 2019 pour renégocier ces rémunérations minimales de branche.

## **Article 7**

### *Publicité*

Conformément à l'article L. 2231-5 du code du travail, le présent accord sera notifié à chacune des organisations syndicales représentatives.

Le présent accord sera déposé conformément à l'article L. 2231-6 du code du travail.

Extension de l'accord sera demandée par la chambre syndicale de la métallurgie de l'Ain (UIMM de l'Ain).

Fait à Péronnas, le 7 mars 2018.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

### Taux effectifs garantis applicables en 2018

(En euros.)

COEFFICIENT	TEG 2018
140	18 037
145	18 037
155	18 037
170	18 082
180	18 232
190	18 362
215	18 599
225	18 988
240	20 143
255	21 363
270	22 093
285	23 539
305	24 854
335	27 146
365	29 551
395	31 929

### Barème des rémunérations minimales hiérarchiques

Base hebdomadaire de 35 heures.

Base de calcul primes d'ancienneté.

Valeur du point : 4,65 €.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	OUVRIER (+ 5 %)	AGENT de maîtrise d'atelier (+ 7 %)	ADMINISTRATIF, technicien et agent de maîtrise hors atelier
V	3	395		1 967,10	1 836,75
	3	365		1 817,70	1 697,25
	2	335		1 668,30	1 557,75
	1	305		1 518,90	1 418,25
IV	3	285	TA 4 1 390,80	1 419,30	1 325,25
	2	270	TA 3 1 317,60		1 255,50

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	OUVRIER (+ 5 %)	AGENT de maîtrise d'atelier (+ 7 %)	ADMINISTRATIF, technicien et agent de maîtrise hors atelier
	1	255	TA 2 1 244,40	1 269,90	1 185,75
III	3	240	TA 1 1 171,20	1 195,20	1 116,00
	2	225			1 046,25
	1	215	P 3 1 049,20	1 070,70	999,75
II	3	190	P 2 959,50		913,90
	2	180			865,80
	1	170	P 1 858,50		817,70
I	3	155	03 782,75		745,55
	2	145	02 732,25		697,45
	1	140	01 707,00		673,40

## Barèmes des primes d'ancienneté

Valeur du point : 4,65 €.

### Ouvriers

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH	MONTANT MENSUEL DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETÉ DES SALARIÉS												
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
IV	3	285	1 390,80	41,72	55,63	69,54	83,45	97,36	111,26	125,17	139,08	152,99	166,90	180,80	194,71	208,62
	2	270	1 317,60	39,53	52,70	65,88	79,06	92,23	105,41	118,58	131,76	144,94	158,11	171,29	184,46	197,64
	1	255	1 244,40	37,33	49,78	62,22	74,66	87,11	99,55	112,00	124,44	136,88	149,33	161,77	174,22	186,66
III	3	240	1 171,20	35,14	46,85	58,56	70,27	81,98	93,70	105,41	117,12	128,83	140,54	152,26	163,97	175,68
	1	215	1 049,20	31,48	41,97	52,46	62,95	73,44	83,94	94,43	104,92	115,41	125,90	136,40	146,89	157,38
II	3	190	959,50	28,79	38,38	47,98	57,57	67,17	76,76	86,36	95,95	105,55	115,14	124,74	134,33	143,93
	1	170	858,50	25,76	34,34	42,93	51,51	60,10	68,68	77,27	85,85	94,44	103,02	111,61	120,19	128,78
I	3	155	782,75	23,48	31,31	39,14	46,97	54,79	62,62	70,45	78,28	86,10	93,93	101,76	109,59	117,41
	2	145	732,25	21,97	29,29	36,61	43,94	51,26	58,58	65,90	73,23	80,55	87,87	95,19	102,52	109,84
	1	140	707,00	21,21	28,28	35,35	42,42	49,49	56,56	63,63	70,70	77,77	84,84	91,91	98,98	106,05

### Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH	MONTANT MENSUEL DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETÉ DES SALARIÉS												
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
V	3	395	1 967,10	59,01	78,68	98,36	118,03	137,70	157,37	177,04	196,71	216,38	236,05	255,72	275,39	295,07
	3	365	1 817,70	54,53	72,71	90,89	109,06	127,24	145,42	163,59	181,77	199,95	218,12	236,30	254,48	272,66
	2	335	1 668,30	50,05	66,73	83,42	100,10	116,78	133,46	150,15	166,83	183,51	200,20	216,88	233,56	250,25

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH	MONTANT MENSUEL DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETÉ DES SALARIÉS												
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
IV	1	305	1 518,90	45,57	60,76	75,95	91,13	106,32	121,51	136,70	151,89	167,08	182,27	197,46	212,65	227,84
	3	285	1 419,30	42,58	56,77	70,97	85,16	99,35	113,54	127,74	141,93	156,12	170,32	184,51	198,70	212,90
	1	255	1 269,90	38,10	50,80	63,50	76,19	88,89	101,59	114,29	126,99	139,69	152,39	165,09	177,79	190,49
III	3	240	1 195,20	35,86	47,81	59,76	71,71	83,66	95,62	107,57	119,52	131,47	143,42	155,38	167,33	179,28
	1	215	1 070,70	32,12	42,83	53,54	64,24	74,95	85,66	96,36	107,07	117,78	128,48	139,19	149,90	160,61

*Administratifs, techniciens et agents de maîtrise hors atelier*

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH	MONTANT MENSUEL DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETÉ DES SALARIÉS												
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
V	3	395	1 836,75	55,10	73,47	91,84	110,21	128,57	146,94	165,31	183,68	202,04	220,41	238,78	257,15	275,51
	3	365	1 697,25	50,92	67,89	84,86	101,84	118,81	135,78	152,75	169,73	186,70	203,67	220,64	237,62	254,59
	2	335	1 557,75	46,73	62,31	77,89	93,47	109,04	124,62	140,20	155,78	171,35	186,93	202,51	218,09	233,66
	1	305	1 418,25	42,55	56,73	70,91	85,10	99,28	113,46	127,64	141,83	156,01	170,19	184,37	198,56	212,74
IV	3	285	1 325,25	39,76	53,01	66,26	79,52	92,77	106,02	119,27	132,53	145,78	159,03	172,28	185,54	198,79
	2	270	1 255,50	37,67	50,22	62,78	75,33	87,89	100,44	113,00	125,55	138,11	150,66	163,22	175,77	188,33
	1	255	1 185,75	35,57	47,43	59,29	71,15	83,00	94,86	106,72	118,58	130,43	142,29	154,15	166,01	177,86
III	3	240	1 116,00	33,48	44,64	55,80	66,96	78,12	89,28	100,44	111,60	122,76	133,92	145,08	156,24	167,40
	2	225	1 046,25	31,39	41,85	52,31	62,78	73,24	83,70	94,16	104,63	115,09	125,55	136,01	146,48	156,94
	1	215	999,75	29,99	39,99	49,99	59,99	69,98	79,98	89,98	99,98	109,97	119,97	129,97	139,97	149,96
II	3	190	913,90	27,42	36,56	45,70	54,83	63,97	73,11	82,25	91,39	100,53	109,67	118,81	127,95	137,09
	3	180	865,80	25,97	34,63	43,29	51,95	60,61	69,26	77,92	86,58	95,24	103,90	112,55	121,21	129,87

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH	MONTANT MENSUEL DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETÉ DES SALARIÉS												
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
	1	170	817,70	24,53	32,71	40,89	49,06	57,24	65,42	73,59	81,77	89,95	98,12	106,30	114,48	122,66
I	3	155	745,55	22,37	29,82	37,28	44,73	52,19	59,64	67,10	74,56	82,01	89,47	96,92	104,38	111,83
	2	145	697,45	20,92	27,90	34,87	41,85	48,82	55,80	62,77	69,75	76,72	83,69	90,67	97,64	104,62
	1	140	673,40	20,20	26,94	33,67	40,40	47,14	53,87	60,61	67,34	74,07	80,81	87,54	94,28	101,01