

Convention collective régionale

**IDCC : 1059. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, ÉLECTRIQUES,
ÉLECTRONIQUES ET CONNEXES
(Midi-Pyrénées)
(21 février 1980)**

(Étendue par arrêté du 8 juillet 1987,
Journal officiel du 22 juillet 1987)

AVENANT DU 23 FÉVRIER 2018

**RELATIF À LA FIXATION DES BARÈMES DES RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES,
DE L'INDEMNITÉ DE PANIER ET DE LA PRIME DE VACANCES**

AU 1^{ER} AVRIL 2018

NOR : ASET1850524M

IDCC : 1059

Entre :

UIMM Midi-Pyrénées,

D'une part, et

CFDT ;

FO métaux ;

CFE-CGC SIPEM,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Dans le cadre des dispositions de l'article 6.1 A de l'avenant « Mensuels » à la convention collective du 1^{er} avril 1980, les barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques résultant de l'avenant du 28 février 2017 sont remplacés par les barèmes figurant en annexe.

Article 2

À compter du 1^{er} avril 2018, il est appliqué une valeur de point commune à tous les départements couverts par la convention collective du 1^{er} avril 1980.

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures est fixée comme suit :

– pour la Haute-Garonne et Midi-Pyrénées : 4,703 €.

La valeur du point ci-dessus est appliquée aux coefficients définis à l'article 10 de l'accord national du 21 juillet 1975 sur la classification.

Le montant de la prime d'ancienneté varie avec l'horaire de travail et supporte les majorations pour heures supplémentaires conformément à l'article 9 de l'avenant « Mensuels » à la convention collective du 1^{er} avril 1980.

Article 3

Les présents barèmes devront être adaptés à l'horaire de travail effectif auquel sont soumis les salariés.

Article 4

L'indemnité de panier prévue à l'article 6.5 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective du 1^{er} avril 1980 est fixée au taux forfaitaire de 6,45 € à compter du 1^{er} avril 2018.

Article 5

À compter de la signature du présent avenant, la prime de vacances prévue à l'article 10 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective du 1^{er} avril 1980 est fixée à 51 €.

Conformément à l'article L. 3123-5, alinéa 3 du code du travail, cette prime est due au *pro rata temporis* pour les salariés à temps partiel.

Article 6

Le présent avenant est conclu à durée indéterminée.

Article 7

Le présent accord fera l'objet des mesures de publicité prévues par la législation en vigueur.

Fait à Toulouse, le 23 février 2018.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques au 1^{er} avril 2018

Valeur du point : 4,703 €.

Base : 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Champ d'application : Haute-Garonne et Midi-Pyrénées

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	ADMINISTRATIFS et techniciens	OUVRIERS		AGENTS DE MAÎTRISE D'ATELIER			
				Majoration 5 % (1)		Majoration 7 % (1)		Majoration 8 % (2)	Majoration 10 % (2)
I	1	140	658	O1	691				
	2	145	682	O2	716				
	3	155	729	O3	765				
II	1	170	800	P1	839				
	2	180	847						
	3	190	894	P2	938				
III	1	215	1 011	P3	1 062	AM1	1 082	1 092	1 112
	2	225	1 058						
	3	240	1 129	TA	1 185	AM2	1 208	1 219	1 242
IV	1	255	1 199	TA	1 259	AM3	1 283	1 295	1 319
	2	270	1 270	TA	1 333				
	3	285	1 340	TA	1 407	AM4	1 434	1 448	1 474
V	1	305	1 434			AM5	1 535	1 549	1 578
	2	335	1 576			AM6	1 686	1 702	1 733
	3	365	1 717			AM7	1 837	1 854	1 888
		395	1 858				1 988	2 006	2 043
(1) Suivant accord national du 30 janvier 1980.									
(2) Suivant avenant relatif à certaines catégories de mensuels ID 6.									