

**Convention collective**

**IDCC : 9101. – EXPLOITATIONS DE POLYCULTURE ET D'ÉLEVAGE  
ET COOPÉRATIVES D'UTILISATION  
DE MATÉRIEL AGRICOLE**

**(Aube)**

**(18 janvier 1977)**

(Étendue par arrêté du 20 février 1978,  
*Journal officiel* du 29 mars 1978)

**AVENANT N° 80 DU 30 JANVIER 2018**

**RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX AU 1<sup>ER</sup> FÉVRIER 2018**

NOR : *AGRS1897173M*

IDCC : 9101

Entre :

Fédération départementale des syndicats d'exploitants agricoles de l'Aube,

Fédération départementale des coopératives d'utilisation du matériel agricole de l'Aube ;

D'une part, et

Syndicat des salariés d'exploitations agricoles de l'Aube FGA CFDT ;

Fédération CFTC de l'agriculture,

D'autre part,

il a donc été convenu ce qui suit :

**PRÉAMBULE**

Dans le cadre des négociations, les partenaires sociaux se sont accordés sur la revalorisation des salaires des salariés des coopératives d'utilisation du matériel en commun, les exploitations d'élevage, exploitations horticoles, exploitations maraîchères, exploitations de polyculture, pépinières du département de l'Aube.

**Article 1<sup>er</sup>**

*Salaires des salariés non cadres et cadres*

Les points I et II de l'annexe III de la convention collective de travail du 18 janvier 1977 concernant les coopératives d'utilisation du matériel en commun, les exploitations d'élevage, exploitations horticoles, exploitations maraîchères, exploitations de polyculture, pépinières du département de l'Aube sont abrogés et remplacés par les dispositions suivantes :

« Salaires minimaux à dater du 1<sup>er</sup> février 2018

**I. – Salaires**

ANCIEN COEFFICIENT	QUALIFICATION	TAUX horaire	SALAIRE mensuel (151,67 heures)
100	Ouvrier, employé d'exécution		
	– niveau I, échelon 1	9,88 €	1 498,50 €
	– niveau I, échelon 2	9,96 €	1 510,63 €
110-120	Ouvrier, agent technique, employé spécialisés	10,15 €	1 539,45 €
115-125	– niveau II, échelon 1	10,33 €	1 566,75 €
130	– niveau II, échelon 2		
140	Ouvrier, agent technique, employé qualifiés		
	– niveau III, échelon 1	10,55 €	1 600,12 €
150	– niveau III, échelon 2	10,78 €	1 635,00 €
170	Ouvrier, agent technique, employé hautement qualifiés		
	– niveau IV	11,31 €	1 715,39 €

*Nota.* – Le classement des salariés d'exploitation dans la nouvelle grille de définition des emplois ne peut être la cause d'une diminution du salaire minimal conventionnel dont les salariés bénéficiaient antérieurement ; en revanche, la modification de la définition de l'emploi, ou de sa dénomination, ou la modification du coefficient, niveau ou échelon y afférent, ne peuvent être en aucun cas considérés comme la perte d'un avantage acquis.

Les heures supplémentaires effectuées au-delà de 35 heures par semaine sont majorées de 25 % pour les 8 premières heures et de 50 % pour les heures suivantes.

## II. – Rémunération du personnel d'encadrement

TAM en horaire collectif	TAUX horaire	SALAIRE pour 35 heures par semaine, soit 1 820 heures par an Taux horaire × 151,67	SALAIRE FORFAITAIRE pour 2 094 heures par an Taux horaire × 180,21
TAM 1, E1, coefficient 200	14,45 €	2 191,63 €	2 604,03 €
TAM 1, E2, coefficient 230	16,62 €	2 520,76 €	2 995,09 €
TAM 2, coefficient 260	18,80 €	2 851,40 €	3 387,95 €

TAM et cadres autonomes	TAUX HORAIRE	SALAIRE FORFAITAIRE pour 2 094 heures ou 218 jours par an Taux horaire × 180,21
C1, coefficient 290	20,96 €	3 777,20 €

CADRES DIRIGEANTS	SALAIRE FORFAITAIRE
C2, coefficient 350	5 180,66 €

### Article 2

#### *Extension*

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant.

### Article 3

#### *Entrée en vigueur et dépôt.*

Le présent avenant entrera en vigueur à compter de la publication de l'arrêté d'extension au *Journal officiel*.

Il sera déposé à l'unité départementale de l'Aube de la direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi Grand Est.

Fait à Troyes, le 30 janvier 2018.

(Suivent les signatures.)