

**Convention collective nationale**  
**IDCC : 1539. – COMMERCE DE DÉTAIL DE PAPETERIE,**  
**FOURNITURES DE BUREAU, DE BUREAUTIQUE ET INFORMATIQUE**

**AVIS D'INTERPRÉTATION DU 21 MARS 2018**  
**RELATIF À L'ARTICLE 3.11 « JOURS FÉRIÉS »**

NOR : ASET1850592M  
IDCC : 1539

Entre :  
EBEN,  
D'une part, et  
FNECS CFE-CGC ;  
FS CFDT,  
D'autre part,  
il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Interprétation de l'article 3.11*

Conformément à l'article 1.8, la CFDT a saisi la commission d'interprétation et de conciliation de la convention collective nationale des commerces de détail de papeterie, fournitures de bureau, bureautique et informatique n° 3252 (IDCC 1539) en date du 20 avril 2017.

La demande d'interprétation porte sur le deuxième alinéa de l'article 3.11 « Jours fériés » ainsi rédigé :  
« Outre le 1<sup>er</sup> mai, à l'initiative de l'employeur, devront être chômés au moins 5 des jours de fête légale prévus par la loi (L. 222-1 du code du travail) et les usages locaux. Ces jours seront portés à la connaissance des salariés dès le premier mois de chaque année. »

Tout ou partie des 5 jours de fête légale obligatoirement chômés et déterminés par l'employeur en début d'année peuvent-ils coïncider avec des jours de repos hebdomadaires des salariés ?

Les membres de la commission d'interprétation adoptent la position suivante :

Les jours de fêtes légales obligatoirement chômés et portés à la connaissance des salariés dès le premier mois de chaque année ne peuvent coïncider avec les jours de repos hebdomadaires des salariés.

**Article 2**

*Dépôt et extension*

Les parties signataires conviennent d'effectuer les démarches nécessaires pour le dépôt et l'extension du présent avis d'interprétation.

Paris, le 21 mars 2018.

(Suivent les signatures.)