

Convention collective départementale
IDCC : 1626. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES, ÉLECTRIQUES,
ÉLECTRO-CÉRAMIQUES ET CONNEXES
(Hautes-Pyrénées)
(18 février 1992)

(Bulletin officiel n° 1992-12 bis)
(Étendue par arrêté du 30 juillet 1992,
Journal officiel du 12 août 1992)

ACCORD DU 16 AVRIL 2018
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES DES MENSUELS
AU 1^{ER} MAI 2018
NOR : ASET1850639M
IDCC : 1626

Entre :

UIMM Adour-Pyrénées,

D'une part, et

CFTC métallurgie ;

CFDT métallurgie ;

CFE-CGC métallurgie ;

FO 65,

D'autre part,

Conformément à la loi n° 82-957 du 13 novembre 1982 relative à la négociation collective,
il a été convenu et arrêté ce qui suit :

Article 1^{er}

Les montants des rémunérations minimales hiérarchiques des mensuels servant de base de calcul à la prime d'ancienneté sont fixés sur la base d'une valeur de point de 5,40 € à compter du 1^{er} mai 2018 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

Article 2

La détermination des rémunérations minimales hiérarchiques s'obtiendra en multipliant la valeur du point fixée ci-dessus aux coefficients définis à l'article 10 de l'accord national du 21 juillet 1975 sur la classification et ses avenants.

Les rémunérations minimales hiérarchiques seront adaptables à l'horaire de travail effectif et assorties des majorations fixées par l'article 2 de l'accord national du 13 juillet 1983 modifié par l'avenant du 17 janvier 1991, relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques, à savoir :

- un barème particulier majoré de 5 % s'applique aux ouvriers ;
- un barème particulier majoré de 7 % s'applique aux agents de maîtrise d'atelier.

Les barèmes sont joints en annexe.

Article 3

Le présent accord fera l'objet des mesures de publicité prévues par la législation en vigueur.

Article 4

Extension

Les parties signataires s'emploient à obtenir l'extension du présent accord.

Fait à Tarbes, le 16 avril 2018.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques champ d'application : convention collective des Hautes-Pyrénées

Base 35 heures.

Valeur du Point : 5,40 € à compter du 1^{er} mai 2018.

(En euros.)

Niveau	GRILLE		CLASSIFICATION			RÉMUNÉRATION MINIMALE HIÉRARCHIQUE Valeur du Point		
	Échelon	Coef.	Administratif Technicien	Ouvrier	Agent de maîtrise	Administratif Technicien	Ouvrier	Agent de maîtrise
						5,40	5,67 ⁽¹⁾	5,77 ⁽²⁾
I	1	140		O1		756	793,80	
	2	145		O2		783	822,15	
	3	155		O3		837	878,85	
II	1	170		P1		918	963,90	
	2	180				972		
	3	190		P2		1 026	1 077,30	
III	1	215		P3	AM1	1 161	1 219,05	1 242,27
	2	225				1 215		
	3	240		TA1	AM2	1 296	1 360,80	1 386,72
IV	1	255		TA2	AM3	1 377	1 445,85	1 473,39
	2	270		TA3		1 458	1 530,90	
	3	285		TA4	AM4	1 539	1 615,95	1 646,73
V	1	305			AM5	1 647		1 762,29
	2	335			AM6	1 809		1 935,63
	3	365			AM7	1 971		2 108,97
	4	395				2 133		2 282,31
(1) Barème comprenant la majoration de 5 % prévue par l'accord national du 13 juillet 1983 et l'avenant du 17 janvier 1991.								
(2) Barème comprenant la majoration de 7 % prévue par l'accord national du 13 juillet 1983 et l'avenant du 17 janvier 1991.								