

Brochure n° 3276

**Convention collective nationale**

IDCC : 1794. – **INSTITUTIONS DE RETRAITE COMPLÉMENTAIRE  
(Personnel)**

ACCORD DU 16 MARS 2018  
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MENSUELLES MINIMALES GARANTIES  
AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2018  
NOR : ASET1850669M  
IDCC : 1794

Entre :

AEGPIRC,

D'une part, et

PSTE CFDT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Considérant :

- le contexte actuel de fortes transformations dans lequel les entreprises du secteur professionnel (tant retraite complémentaire qu'assurance de personnes) sont amenées à évoluer ; notamment la mise en place du régime unifié au 1<sup>er</sup> janvier 2019 ;
- la nécessité d'accompagner au mieux ces évolutions ;
- la volonté partagée de préserver le dialogue social ;
- que quatre RMMG se situent en dessous du SMIC ;
- le prévisionnel 2018 d'inflation de + 1 % (source loi de finance) ;

Les parties soussignées conviennent ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

À la suite des propositions formulées lors de la commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation du 26 janvier 2018, il est convenu que :

- les rémunérations mensuelles minimales garanties des classes 1 niveau A et B, de la classe 2 niveau A sont portées au niveau du Smic au 1<sup>er</sup> janvier 2018 ;
- les rémunérations mensuelles minimales garanties des autres classes sont augmentées de 0,5 % au 1<sup>er</sup> janvier 2018.

Compte tenu de ces éléments, la nouvelle grille des RMMG au 1<sup>er</sup> janvier 2018 est la suivante :

(En euros.)

CLASSES	RMMG AU 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2018
1A	1 499
1B	1 499
1C	1 502
2A	1 499
2B	1 516
2C	1 572
2D	1 653
3A	1 585
3B	1 677
3C	1 798
3D	1 905
4A	1 791
4B	1 864
4C	2 048
4D	2 293
5A	2 139
5B	2 243
5C	2 582
5D	2 990
6A	2 631
6B	2 698
6C	2 991
6D	3 334
7B	3 890
7C	4 198
7D	4 538
8C	5 271
8D	5 336

## Article 2

### *Application de la garantie d'augmentation des salaires réels*

La garantie d'augmentation des salaires réels pour les salariés des classes 1A, 1B, et 2A est égale, en 2018, à 1 % soit 85 % de 1,18 %.

La garantie d'augmentation des salaires réels pour les salariés des autres classes est égale, en 2018, à 0,43 % soit 85 % de 0,50 %.

### **Article 3**

#### *Axes de progrès en matière d'égalité de rémunérations*

Au regard du diagnostic sur les rémunérations des femmes et des hommes réalisé pour la réunion du 26 janvier 2018, les axes de progrès identifiés concernent l'amélioration du ratio correspondant au rapport du salaire moyen des femmes sur le salaire moyen des hommes pour les classes 5 à 8.

Ces axes de progrès doivent faire l'objet d'une analyse particulière lors de la négociation annuelle obligatoire dans les entreprises.

Fait à Paris, le 16 mars 2018.

(Suivent les signatures.)