

Convention collective régionale
IDCC : 863. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET CONNEXES
(Ille-et-Vilaine et Morbihan)
(12 avril 1976)
(Étendue par arrêté du 20 décembre 1978,
Journal officiel du 28 janvier 1979)

ACCORD DU 31 MAI 2018
RELATIF À LA VALEUR DU POINT ET AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES
AU 1^{ER} JUIN 2018
NOR : ASET1850878M
IDCC : 863

Entre :
UIMM 35 et 56,
D'une part, et
CFDT ;
FO ;
GSEA,
D'autre part,
il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}
Valeur du point

Article 1.1
Fixation de la valeur du point

Les taux de rémunérations minimales hiérarchiques des mensuels servant de base de calcul à la prime d'ancienneté sont fixés, à compter du 1^{er} juin 2018 sur la base d'une valeur de point de 4,43 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

La détermination des rémunérations minimales hiérarchiques s'obtiendra en multipliant cette valeur de point aux coefficients de l'échelle finale définie à l'article 10 de l'accord national du 21 juillet 1975.

Article 1.2
Barème des rémunérations minimales hiérarchiques applicables au 1^{er} juin 2018

Le barème des rémunérations minimales hiérarchiques applicable, à compter du 1^{er} juin 2018 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures est le suivant :

Base : 35 heures.

NIVEAU	COEF.	OUVRIERS (majoration de 5 % incluse)	AGENTS de maîtrise d'atelier (majoration de 7 % incluse)	ADMINISTRATIFS techniciens
V	395		1 872,34	1 749,85
	365		1 730,14	1 616,95
	335		1 587,93	1 484,05
	305		1 445,73	1 351,15
IV	285	1 325,68	1 350,93	1 262,55
	270	1 255,91		1 196,10
	255	1 186,13	1 208,73	1 129,65
III	240	1 116,36	1 137,62	1 063,20
	225			996,75
	215	1 000,07	1 019,12	952,45
II	190	883,79		841,70
	180			797,40
	170	790,76		753,10
I	155	720,98		686,65
	145	674,47		642,35
	140	651,21		620,20

Conformément à l'article 14.2.1 de l'avenant « Mensuels » résultant de l'accord territorial du 31 mai 2002, ces rémunérations minimales hiérarchiques, qui sont fixées pour l'horaire légal de 35 heures hebdomadaires, doivent être adaptées à l'horaire de travail effectif et supporter, de ce fait, les majorations légales pour heures supplémentaires, lorsque l'horaire de travail est supérieur à 35 heures.

Article 1.3

Durée d'application

Cet accord sur la valeur du point s'appliquera également jusqu'à la signature du prochain accord sur les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) qui sera conclu ultérieurement entre l'UIMM d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan et les organisations syndicales de salariés.

Article 2

Dépôt et extension

Le présent accord sera déposé à la direction générale du travail à Paris dans les conditions prévues aux articles L. 2231-6, D. 2231-2 et D. 2231-3 du code du travail.

Les parties signataires s'emploieront à demander son extension.

Fait à Rennes, le 31 mai 2018.

(Suivent les signatures.)